

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan vastuualueelle kuuluvat varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaa-aika- ja kirjastopalvelut.

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	421 932	502 800	377 100	220 633	233 192	269 608	46,4 %	37,3 %
Maksutuotot	465 393	340 270	255 202	271 755	265 401	74 869	78,0 %	57,0 %
Tuet ja avustukset	516 271	564 375	423 281	619 184	674 356	- 109 981	119,5 %	112,3 %
Muut toimintatuotot	44 723	16 020	12 015	62 496	61 047	-45 027	381,1 %	373,8 %
TOIMINTATUOTOT	1 448 320	1 423 465	1 067 599	1 174 068	1 233 995	189 470	86,7 %	71,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-10 820 592	-10 785 471	-8 228 966	-8 102 201	-8 446 116	-2 339 355	78,3 %	77,3 %
Henkilösivukulut	-2 127 207	-2 235 134	-1 705 428	-1 591 047	-1 726 001	- 509 133	77,2 %	77,3 %
Henkilöstökorvaukset	222 833	10 000	7 500	161 588	112 764	- 102 764	1 127,64 %	-1 615,88 %
Henkilöstökulut	-12 724 966	-13 010 604	-9 926 894	-9 531 660	-10 059 353	-2 951 251	77,3 %	76,0 %
Palvelujen ostot	-5 124 931	-5 086 418	-3 842 534	-3 508 264	-3 483 270	-1 603 148	68,5 %	66,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 728 699	- 702 953	- 533 965	- 559 972	- 538 906	- 164 047	76,7 %	68,9 %
Avustukset	- 278 562	- 313 590	- 248 860	- 196 963	- 192 751	- 120 839	61,5 %	57,6 %
Muut toimintakulut	-3 750 925	-3 754 783	-2 816 787	-2 811 906	-2 763 031	- 991 752	73,6 %	75,5 %
TOIMINTAKULUT	-22 608 083	-22 868 349	-17 369 039	-16 608 765	-17 037 311	-5 831 038	74,5 %	73,1 %
TOIMINTAKATE	-21 159 764	-21 444 884	-16 301 441	-15 434 697	-15 803 316	-5 641 568	73,7 %	73,2 %

Kasvun ja hyvinvoinnin palveluiden toiminta on edennyt suunnitellusti. Asiointi- ja palveluliikenteen sekä koulukuljetuksien uudet hinnat astuivat voimaan 1.8.2026. Valtuustossa hyväksyttiin 8.6.2026 § 50 yhteensä 112 000 euron lisätalousarvio kuljetusten järjestämistä varten syksyn 2026 osalta . Lisäksi koulukuljetusten toiminnanohjausjärjestelmä MunSchool otettiin käyttöön esi- ja perusopetuksessa elokuussa. Uimahallin remontti aloitettiin kesällä 2026 ja se valmistunee kesällä 2027.

Elokuun lopussa toimintatuottojen toteuma on 82,6 %. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 69 % ja loppuvuoden toteumaan vaikuttavat 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 % sekä 1.10.2026 jälkeen maksuun tulevat järjestely- ja kehittämiserät. Lisäksi opettajille tulee maksuun takautuvasti syyskuussa 1.8.2026 lukien maksettavat palkanosat (esim. tva). Sijaiskulut ovat toteutuneet opetuspalveluissa 96,7 % ja varhaiskasvatuspalveluissa 59,9 %, joten on olemassa riski budjetoidun henkilöstökulun ylittymisestä. Toimintakulut ovat toimialalla kokonaisuutena toteutuneet 66,1 % ja toimintakate on 65 % eli ovat lähellä budjetoitua.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkoi 1.1.2026 lukien. Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisy otettiin käyttöön. Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2025 ja 2026–2027. Talouden tasapainottamisohjelma I (13.6.2022 § 21) ja II (20.11.2023 § 51) toimenpanoa: eläköitymisiä, Keuruun ala-asteelta kaksisarjaistuminen jatkuu 5 lk. ja kuljetusten kilpailutus (uudet hinnat voimassa 1.8.2026 lukien).
TOT 1-8 / 2026	Museon toiminta käynnistyi avajaisilla 18.6.2026.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Seudullisen Multia, Petäjävesi ja Keuruu perusopetuksen kehittämishanke ensimmäisen palaverit on pidetty. Keski-Suomen sivistysjohtajien verkoston kokoukset ovat jatkuneet kesätauon jälkeen.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa työskentelevät hyvinvointijohtaja, hallintosihteeri (mm. lautakunnan sihteeri), hallintovastaava (mm. hankkeet), kuljetussuunnittelija ja lisäksi Ote-hankkeen koordinaattori (2024–2027).

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	16	0	0	0	100	- 100	0,0 %	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	107 064	114 845	86 134	74 966	109 147	5 698	95,0 %	91,6 %
Muut toimintatuotot	0	450	338	0	14	436	3,1 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	107 080	115 295	86 471	74 966	109 261	6 034	94,8 %	91,1 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 319 976	- 323 395	- 242 546	- 241 552	- 257 144	-66 251	79,5 %	95,8 %
Henkilösivukulut	-61 749	-65 082	-48 811	-47 029	-50 941	-14 141	78,3 %	98,7 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	203	- 203	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 381 725	- 388 477	- 291 357	- 288 580	- 307 882	-80 595	79,2 %	96,3 %
Palvelujen ostot	- 145 685	- 183 036	- 137 277	- 104 443	- 122 101	-60 935	66,7 %	59,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-14 367	-17 990	-13 492	-5 991	-6 814	-11 176	37,9 %	31,9 %
Avustukset	- 100	- 200	- 150	- 100	- 570	370	285,0 %	50,0 %
Muut toimintakulut	-26 618	-22 670	-17 648	-21 805	-26 266	3 596	115,9 %	98,0 %
TOIMINTAKULUT	- 568 495	- 612 373	- 459 924	- 420 920	- 463 632	- 148 741	75,7 %	81,2 %
TOIMINTAKATE	- 461 416	- 497 078	- 373 453	- 345 954	- 354 371	- 142 707	71,3 %	79,4 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen kilpailutus keväällä 2026. Talouden tasapainottamissuunnitelman I ja II toimeenpano jatkuu Oppilaaksiottoalueiden rajojen tarkastelu ja kuljetusreittien tarkoituksenmukainen suunnittelu kuljetuskilpailutuksen yhteydessä
TOT 1-8 / 2026	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen hinnat astuivat voimaan 1.8.2026

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 
	Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2025-2027)	Kuntalaiskysely tehdään seuraavan kerran 2027.	Ei toteudu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Kuntalaiskysely	Tyytyväisyys toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely	Kuntalaiskysely tehdään seuraavan kerran 2027	Ei toteudu ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lautakunta kokoukset / vuosi	11	11		7
Kasvu ja hyvinvoinnin johtoryhmä kokoontuu / vuosi	4	4		2
Toimialan hankkeiden lukumäärä yhteensä	12	10		11

Varhaiskasvatuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lapsen tervettä kasvua ja kehitystä yhteistyössä vanhempien kanssa sekä tukea perheitä heidän kasvatustehtävässään. Varhaiskasvatus tarjoaa lapselle mahdollisuuden leikkiin ja hoitoon sekä oppimiseen ja ystävyyssuhteisiin vertaisryhmässä. Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään Aurinkolinnan ja Haapamäen päiväkodeissa. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten lukumäärä vaihtelee toimintavuosittain, joten tarvittaessa ryhmiä sijoitetaan Keuruun ala-asteen ja Haapamäen yhteiskoulun tiloihin. Yksityistä varhaiskasvatusta tarjoaa Päiväkotitähdistä palvelusetelillä. Esiopetusta järjestetään lapsille oppivelvollisuutta edeltävänä vuonna. Lapsella on velvollisuus osallistua vuoden kestävästi esiopetukseen. Esiopetuksen tavoitteena on osana varhaiskasvatusta vahvistaa lapsen oppimisedellytyksiä ja oppimaan oppimisen taitojen kehitystä sekä tukea lapsen myönteisen minäkuvan kehittymistä. Esiopetusta järjestetään päiväkodeissa sekä Einari Vuorelan ja Pohjoislahden ala-asteilla. Ne esioppilaat, jotka tarvitsevat esiopetuksen lisäksi varhaiskasvatusta, ovat esiopetuksessa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	29 611	0	0	15 698	0	0	0,0 %	26 164,00 %
Maksutuotot	111 144	125 000	93 750	71 577	65 384	59 616	52,3 %	61,0 %
Tuet ja avustukset	52 361	0	0	146 855	7 580	-7 580	0,0 %	102,2 %
Muut toimintatuotot	210	100	75	30 077	30 000	-29 900	30 000,00 %	15 038,28 %
TOIMINTATUOTOT	193 326	125 100	93 825	264 207	102 964	22 136	82,3 %	101,1 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-2 460 402	-2 366 088	-1 774 566	-1 881 411	-1 868 171	- 497 917	79,0 %	73,2 %
Henkilösivukulut	- 484 704	- 491 140	- 368 355	- 369 739	- 381 870	- 109 271	77,8 %	73,1 %
Henkilöstökorvaukset	69 177	10 000	7 500	48 090	28 153	-18 153	281,5 %	- 480,9 %
Henkilöstökulut	-2 875 930	-2 847 229	-2 135 421	-2 203 061	-2 221 887	- 625 341	78,0 %	71,4 %
Palvelujen ostot	-1 440 005	-1 440 025	-1 103 726	-1 009 909	- 941 420	- 498 605	65,4 %	74,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21 035	-27 160	-20 370	-8 978	-13 439	-13 721	49,5 %	22,4 %
Avustukset	- 195 434	- 190 000	- 142 500	- 154 194	- 158 257	-31 743	83,3 %	67,0 %
Muut toimintakulut	- 478 600	- 491 700	- 368 775	- 356 515	- 383 480	- 108 220	78,0 %	70,8 %
TOIMINTAKULUT	-5 011 003	-4 996 114	-3 770 793	-3 732 656	-3 718 484	-1 277 630	74,4 %	71,6 %
TOIMINTAKATE	-4 817 678	-4 871 014	-3 676 968	-3 468 449	-3 615 520	-1 255 494	74,2 %	70,0 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisyn käyttöönotto talvella 2026 Esiopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen 2025-2026 ja 2026-2027 Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimenpiteet on tehty varhaiskasvatuksen osalta.
TOT 1-8 / 2026	Daisyn toiminnanohjausjärjestelmä käynnistetty 01/26

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia.	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Avekkikoulutus 10.-11.8, osallistui 16 henkilöä varhaiskasvatuksesta Koko varhaiskasvatuksen suunnittelupäivä 22.8.26 Alkusammutuskoulutukset 14.9 Aurinkolinna, 17.9 Haapamäen päiväkot Lääkelupakoulutuksia suoritettu keväällä 2026 muutamalle lastenhoitajalle	Toteutuu 
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/ vuosi	Yhteistyö seurakunnan kanssa 2 tapahtumaa/ vuosi kaikille, esikoululaisille useampia tapahtumia Keupa ollut yhteistyökumppanina lasten jäähallivierailuilla ja myös varhaiskasvatuksen tapahtumassa Erkin jumppahallia käytetään säännöllisesti, heiltä saadaan käyttökoulutus hallin käyttöön. Musiikkiopisto on järjestänyt esittelytilaisuuden lapsille suunnatusta toiminnasta varhaiskasvatukseen	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet	Palautekyselyt palvelun laadusta	Asikastyytyväisyyskysely toteutettu 05/26	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan suunnitelmallisesti kestävää ja ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain.	Toteutunut / ei toteutunut	Lapsen tasoisesti tehdään kierrätystä sekä kestävää kehitystä ryhmissä. Käytämme myös kierrätysmateriaaleja askarteluissa.	Toteutuu osittain 
	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty keväällä 2026	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Työhyvinvointi	Vastausten keskiarvo nousee ja työtyytyväisyys on parempi.	Työhyvinvointikysely	toteutuu lokakuu 2026	Toteutuu 
Henkilöstön kouluttaminen	Omien vahvuuksien kehittäminen ja hyödyntäminen. Koulutusta	Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	toteutunut Neuvokas perhe 17.1.26 koko henkilöstö	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
	osaamisen vahvistamiseen.		22.8.26 suunnittelupäivä koko henkilöstö 10.-11.8 avekkikoulutus 16 hengelle	
Varhaiskasvatuksen laatu	Myönteisen palautteen määrä ylittäisi selkeästi kriittisen palautteen määrän.	Palautekyselyt huoltajille	toteutunut 05/2026 asiakastyytyväisyyskysely	Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lasten lukumäärä varhaiskasvatuksessa		250		223
Lasten määrä yksityisessä varhaiskasvatuksessa		50		39
Henkilöstön koulutusten lukumäärä		3		4

Opetuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Opetuspalvelut ovat perusopetusta, joita järjestetään 1.-9. luokan oppilaille. Peruskoulujen toiminnan tarkoituksena on antaa oppilailleen nykyaikaisin menetelmin heidän omien edellytystensä mukaista ja opetussuunnitelmaa noudattavaa opetusta, jotta he perustiedot ja -taidot saavutettuaan pystyvät hakeutumaan jatko-opintoihin ja sopeutumaan muuttuviin tilanteisiin sekä saavuttamaan perusvalmiudet työelämää varten.

Keuruulla Einari Vuorelan, Keuruun ja Pohjoislahden ala-asteet antavat opetusta vuosiluokille 1-6. Keuruun ala-asteella järjestetään tämän lisäksi myös luokkamuotoista erityisopetusta

sekä yksilöllisen opetuksen pienryhmäopetusta vuosiluokille 0-9. Haapamäen yhteiskoululla perusopetusta järjestetään vuosiluokille 1-9 ja Keuruun yhteiskoulun yläkoululla vuosiluokille 7-9.

Aamu- ja iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1.-2. luokan oppilaille sekä oppilaskohtaisen tuen oppilaille 5. luokkaan asti. Toimintaa järjestetään Haapamäen yhteiskoululla sekä Keuruun ala-asteella. Lisäksi Keuruun ala-asteella toimii vaativan erityisen tuen aamu- ja iltapäivätoiminta vuosiluokille 0-9. Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on tukea kodin ja koulun kasvatustyötä, edistää lapsen hyvinvointia ja lisätä osallisuutta.

Opetuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	351 234	466 400	349 800	176 390	199 536	266 864	42,8 %	31,0 %
Maksutuotot	41 205	38 750	29 062	22 080	29 795	8 955	76,9 %	57,0 %
Tuet ja avustukset	56 222	109 650	82 238	18 576	197 615	-87 965	180,2 %	16,5 %
Muut toimintatuotot	19 926	5 200	3 900	15 415	14 716	-9 516	283,0 %	265,8 %
TOIMINTATUOTOT	468 587	620 000	465 000	232 460	441 663	178 337	71,2 %	32,0 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-5 879 000	-5 932 686	-4 456 547	-4 373 095	-4 559 604	-1 373 082	76,9 %	76,8 %
Henkilösivukulut	-1 160 567	-1 231 992	- 925 456	- 861 487	- 936 230	- 295 762	76,0 %	76,9 %
Henkilöstökorvaukset	129 294	0	0	96 463	66 504	-66 504	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-6 910 273	-7 164 678	-5 382 003	-5 138 119	-5 429 331	-1 735 347	75,8 %	75,4 %
Palvelujen ostot	-2 669 885	-2 639 376	-1 980 707	-1 775 025	-1 782 604	- 856 773	67,5 %	61,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 300 510	- 288 623	- 223 217	- 235 384	- 227 251	-61 372	78,7 %	70,2 %
Avustukset	-5 362	- 900	- 675	-5 362	-1 020	120	113,3 %	595,8 %
Muut toimintakulut	-2 091 070	-2 022 473	-1 516 855	-1 569 322	-1 511 026	- 511 447	74,7 %	77,0 %
TOIMINTAKULUT	-11 977 099	-12 116 050	-9 103 457	-8 723 211	-8 951 232	-3 164 818	73,9 %	72,1 %
TOIMINTAKATE	-11 508 512	-11 496 050	-8 638 457	-8 490 751	-8 509 569	-2 986 481	74,0 %	74,7 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Vammaispalvelulain voimaantulo 1.1.2025 edellyttää uuden sopimuksen tekemistä apip-toiminnasta hyvinvointialueen kanssa Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025-2026 ja 2026-2027. Erityisopetusresurssin tarkastelu uuden perusopetuslain tuen uudistuksen näkökulmasta. Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 lukien - liikunnallinen elämäntapa Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimeenpano jatkuu: eläköitymisiä ja Keuruun ala-asteen kaksisarjaiseksi muuttaminen syksyllä jatkuu (5 lk.)
TOT 1-8 / 2026	Lukeva Keuruu -hankkeen toteuttaminen sekä liikunnallisen elämäntavan opetussuunnitelman uudistuksen toteuttaminen alkoi lukuvuoden 2026-2027 alusta.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämisprojektien lukumäärä	Opetuspalveluissa on hankkeita käynnissä 31.8. yhteensä 4 eli esi- ja perusopetuksen tasa-arvo 2024-2027, S2-opetuksen kehittäminen, perusopetuksen kehittämissanke sekä liikkuva koulu.	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	Oppimiskeskustelut järjestettiin lukuvuonna 2025-2026 94,2 %. Lukuvuoden 2026-2027 osalta oppimiskeskustelut järjestetään lokakuu-helmikuun aikana.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Lukuvuonna 2026-2027 oppilashuollon saavutettavuus on parantunut, kun psykologi on käytettävissä kaikilla kouluilla.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Kehityskeskustelujen käyminen 100 %	Koulutukset lukuvuodessa Työhyvinvointikysely	Veso-koulutukset pidettiin lukuvuoden 2026-2027 alussa. Työhyvinvointikysely	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja tyytyväisyyttä.	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen		tehdään vuosittain ja jälleen lokakuussa 2026.	

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittäminen ja opetussuunnitelman päivitysten siirtäminen opetukseen	Koulutusten lukumäärä lukuvuodessa Hankkeiden lukumäärä	Lukuvuoden alun veso-päivät pidettiin. Hankkeita on tällä hetkellä 4	Toteutuu osittain 
Opiskeluhooltosuunnitelma	Hyvinvointialueen oppilashuoltohenkilökunnan riittävä mitoitus	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja koululääkärin mitoitus	Lukuvuoden alussa mitoitus oli lakisääteinen.	Toteutuu osittain 
Oppilaiden hyvinvointi	Oppilaiden hyvinvointi on parempi	Kouluterveyskysely (THL)	Vuoden 2025 tulokset käsiteltiin keväällä 2026	Toteutuu osittain 
Kodin ja koulun yhteistyö	Tyytyväisyys opetuksen laatuun on hyvä	Lukuvuosikysely opetuksen laadusta ja koulujen toiminnasta huoltajille	Lukuvuosikysely tehdään vuosittain keväällä	Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Oppilasmäärä perusopetuksessa	824	771		778
Hankkeiden ja projektien lukumäärä	5	5		5
Koulutusten lukumäärä / vuosi	3	3		2

Koulutuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Keuruun yhteiskoulun Lukiossa on kolme linjaa: yleislinja, liikuntalinja ja yrittäjyyslinja, joissa on yhteensä 70 aloituspaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan opiskelijat voivat tehdä yhteistyötä ammatillisten toimijoiden kanssa yhdistelmätutkinnoissa tai yksittäisissä opintojaksoissa.

Keuruulla toimii Ammattiopisto Gradian toimipiste, jossa voi opiskella sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksessa sekä suorittaa tutkinnon osia. Muuta ammatillista perus- ja lisäkoulutusta järjestävät tarpeen mukaan Gradia, Sasky sekä Iso Kirja -opisto. Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijat opiskelevat yksilöllisten opintopolkujen kautta, joissa iso osa oppimisesta tapahtuu työpaikoilla.

Keuruu tekee yhteistyötä korkeakouluopinnoissa mm. Jyväskylän yliopiston, Itä-Suomen yliopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän avoimen yliopiston ja Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun kanssa, jotka järjestävät opintojaksoja ja -kokonaisuuksia tarveperusteisesti ja mahdollisuuksien mukaan sekä lähi- että etäopintoina.

Koulutuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	4 766	3 000	2 250	3 942	1 504	1 496	50,1 %	328,5 %
Maksutuotot	315	0	0	165	4 262	-4 262	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	49 194	46 000	34 500	9 225	45 957	43	99,9 %	19,9 %
Muut toimintatuotot	1 233	0	0	966	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	55 508	49 000	36 750	14 298	51 724	-2 724	105,6 %	30,1 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 892 400	- 807 056	- 605 292	- 655 204	- 676 201	- 130 855	83,8 %	78,8 %
Henkilösivukulut	- 174 009	- 166 955	- 125 216	- 127 737	- 138 103	-28 852	82,7 %	78,2 %
Henkilöstökorvaukset	5 293	0	0	4 389	779	- 779	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 061 117	- 974 011	- 730 508	- 778 552	- 813 524	- 160 487	83,5 %	78,3 %
Palvelujen ostot	- 385 947	- 366 520	- 274 890	- 236 438	- 278 491	-88 029	76,0 %	63,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-75 135	-59 150	-44 362	-66 128	-71 901	12 751	121,6 %	90,9 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 196 718	- 204 410	- 153 308	- 148 239	- 154 266	-50 144	75,5 %	75,2 %
TOIMINTAKULUT	-1 718 917	-1 604 091	-1 203 068	-1 229 358	-1 318 182	- 285 909	82,2 %	75,2 %
TOIMINTAKATE	-1 663 409	-1 555 091	-1 166 318	-1 215 060	-1 266 459	- 288 632	81,4 %	76,5 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun kaupungin ja Gadian yhteistyösopimus päivitettiin syksyllä 2025, toimeenpano kevästä 2026 alkaen Lukion tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025-2026 ja 2026-2027
TOT 1-8 / 2026	Lukiossa yksi lehtorin virka vähemmän 1.8.2026 alkaen Tukiopetusta annetaan myös aineopetuntien ulkopuolella

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Opintotarjottimen toteutuminen opiskelijoiden toiveiden mukaan Toteutunut/ Ei toteutunut	Lukion opintojaksotarjontaa on päivitetty opetussuunnitelmaan 3.6.2026. Syksyllä toiveiden mukaisia opintojaksoja alkaa ranskan kielessä. Muutamia opintojaksoja ei toteudu vähäisen halukkuuden vuoksi	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää osallistumista ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/ muut	Opintopolussa oli jatkuva haku auki 28.8. saakka. Yksi opiskelija valittiin jatkuvan haun kautta ja 4 hakemusta hylättiin.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Lukio on jäsenenä pienten lukioiden ryhmässä. Tapaaminen oli keväällä lisämallilla. Seutulukio-hankkeeseen osallistuneiden lukioiden yhteistyötapaaminen oli Pietarsaareissa huhtikuussa	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä työhyvinvointisuunnitelmaan. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Koulutus toteutunut suunnitelman mukaan. Kehityskeskustelut osittain.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Lukion suorittaminen	Menestys yo-kirjoituksissa ja päättötodistuksen saaminen	Puoltoäänien keskiarvo, valmistuneiden lukumäärä ylioppilas/lukion suorittaneet.	Tilanne lukuvuoden 2025-2026 päättyessä (ks. alla).	Toteutuu osittain 
Opiskelijatytytyväisyys	Lukiossa viihtyvät ja hyvinvoivat opiskelijat	Lukuvuosikyselyjen tulokset, THL:n kouluterveyskyselyn tulokset	Käytiin läpi keväällä 2026.	Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Yo-kirjoitusten puoltoäänien keskiarvo		3,9		3,39
Opiskelijoiden lukumäärä (20.9)		137		154
KV-opiskelijoiden lukumäärä		22		29
Valmistuneiden lukumäärä ylioppilaat/lukion suorittaneet		44		30/33

Vapaa-aikapalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Vapaa-ajanpalvelut jakaantuu tulosityksiköihin, joita ovat vapaa-aikatoimen hallinto, hyvinvointi-, kulttuuri-, liikunta-, matkailu- ja nuorisopalvelut. Hallinto tuottaa tieto-, asiakas-, talous- ja tilapalveluita sidosryhmien ja sisäisten tulosityksien käyttöön. Hallinto vastaa vapaa-ajanpalveluiden toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja tiedottamisesta. Lisäksi huolehdimme mm. tilojen sekä liikunta-alueiden ja reittien käytön hallinnoinnista.

Hyvinvointityön hallinnointia ja koordinoitua sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa ohjataan vapaa-aikapalveluissa. Ehkäisevän päihdetyön ja ehkäisevän lähisuhdeväkivallan yhteyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Liikuntapalvelut -yksikkö seuraa ja kehittää kaupungin liikuntatoimintaa, ylläpitää ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, tuottaa ohjattuja liikuntapalveluita ml. soveltava liikunta ja liikuntaneuvontaa. Liikuntatiloilla ja -avustuksilla mahdollistetaan ja tuetaan eri liikuntamuotoja harrastavien järjestöjen toimintaa.

Nuorisopalvelut -yksikön tehtävänä on luoda erilaisia toiminnallisia ja kasvatuksellisia mahdollisuuksia nuorten vapaa-ajanviettoon. Nuorisopalvelut tukevat ja mahdollistavat nuorten omaehtoista toimintaa, vahvistavat nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä ohjaavat nuorten turvallista kasvua erilaisissa elämäntilanteissa. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja tasavertaista. Työmuotoina ovat nuorisotilatoiminta, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö sekä nuorten työpajatoiminta.

Kulttuuripalvelut -yksikkö edistää, tukee ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa ja tarjoaa taidepalveluita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa kulloinkin käytettävissä olevien henkilö- ja talousresurssien mukaan, Kulttuuritalo Kimaran puitteet ja olemassa olevat tapahtumat tehokkaasti hyödyntäen.

Museon toiminta siirtyy vuoden alussa kaupungin toiminnaksi. Ensimmäisen vuoden tavoitteena on saada toiminta vakiinnutettua osaksi kaupungin toimintaa. Valtionosuutta saavan museon toiminta edellyttää mm. ympärivuotista näyttelytoimintaa, asianmukaisia tiloja sekä museokokoelmien hoitoa. Keuruun museo tekee lisäksi kotiseututyötä sekä vaalii paikallista kulttuuriperinnettä ja taidetta. Koulun ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelmaa koordinoi kirjasto, mutta sisällöt tulevat erilaisilta kulttuuritoimijoilta ja sitä rahoitetaan kulttuuripalvelujen talousarviosta.

Matkailupalvelut -yksikkö edistää Keuruun kaupungin tunnettavuutta, vetovoimaisuutta ja palvelujen käyttöä markkinoinnin keinoin matkailijoille, vapaa-ajan asukkaille ja kuntalaisille. Markkinointiyhteistyötä tehdään Keuruun ja Keurusselän kuntien sekä matkailu- ja palveluyrittäjien kanssa. Matkailupalvelut on siirtyneet vapaa-aikapalveluihin 1.9.2025.

Matkailupalveluiden budjetti siirtyy 1.1.2026, joten sen vaikutus näkyy vuoden 2026 talousarvio luvuissa.

Vapaa-aikapalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	32 968	30 400	22 800	22 436	29 597	803	97,4 %	128,9 %
Maksutuotot	307 456	170 520	127 890	173 747	161 899	8 621	94,9 %	55,0 %
Tuet ja avustukset	239 917	269 400	202 050	332 842	260 199	9 201	96,6 %	199,6 %
Muut toimintatuotot	23 353	10 270	7 702	16 039	16 316	-6 046	158,9 %	156,2 %
TOIMINTATUOTOT	603 695	480 590	360 442	545 065	468 013	12 577	97,4 %	106,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 952 625	-1 013 864	- 893 229	- 714 204	- 824 772	- 189 092	81,3 %	86,9 %
Henkilösivukulut	- 184 966	- 209 199	- 184 515	- 139 268	- 165 664	-43 534	79,2 %	86,7 %
Henkilöstökorvaukset	15 247	0	0	10 039	16 986	-16 986	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 122 343	-1 223 063	-1 077 743	- 843 433	- 973 451	- 249 612	79,6 %	85,8 %
Palvelujen ostot	- 388 942	- 368 940	- 279 542	- 306 227	- 275 795	-93 145	74,8 %	79,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 204 230	- 213 280	- 159 960	- 150 854	- 130 489	-82 791	61,2 %	67,2 %
Avustukset	-77 666	- 122 490	- 105 535	-37 307	-32 904	-89 586	26,9 %	33,6 %
Muut toimintakulut	- 808 897	- 861 220	- 645 970	- 604 198	- 574 813	- 286 407	66,7 %	74,5 %
TOIMINTAKULUT	-2 602 078	-2 788 993	-2 268 751	-1 942 018	-1 987 452	- 801 540	71,3 %	77,2 %
TOIMINTAKATE	-1 998 384	-2 308 403	-1 908 308	-1 396 954	-1 519 440	- 788 963	65,8 %	69,6 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkaa 1.1.2026 lukien Uimahallin allasremontti
TOT 1-8 / 2026	Keuruun museo avattiin 18.6. 2026. Osa museon investointiin suunnitellusta kalustosta ei mene investointeihin, joten ne on kirjattu käyttötalouteen. Uimahallin remontti aloitettiin elokuussa. Käyttötalouteen on tehty talousarviomuutos. Nuorisopalveluiden tilatoiminta kevään haasteet näkyvät kävijämäärissä. Nyt on palattu syksyn alkaessa normaaleihin kävijä määriin.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aallonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntyminen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events -harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitarjotin	Digitaalisten palvelukanavien käytön lisääntyminen, kyselyt palveluiden tehostamiseksi	Uusi avustushaun järjestelmä otettu käyttöön. PTV-Lipas integraatio otettu käyttöön. Hyviö otettu käyttöön liikuntaneuvonnassa.	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille	Kerhotoiminnan ylläpysyminen ja	Erityisesti iäkkäille suunnattuja tapahtumia	Toteutuu osittain

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja asukkaiden osallisuutta.	yhteistyössä asukkaiden ja järjestöjen kanssa tarpeiden mukaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle. Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointitapahtumat/ tilaisuudet	yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	“Oman elokuvan päivät”, Kahvia ja kohtaamisia” järjestetty. Harrastamisen mallin kerhotoiminta “Hurahda harrastamaan” saatu avustus ja kerhot alkavat syyskuussa. Mm. Erämaapäivät järjestetty ison toimijajoukon yhteistyössä Pihalahavedellä.	
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämisessä	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Yhteistyötä jatkettu liikuntaneuvonnassa ja soveltavassa liikunnassa sekä hyvinvoinnin koordinoinnissa mm. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman työstäminen. Museossa yhteistyösuunnitelmia Petäjäveden kanssa. Liikuntaseurojen ylikunnainen yhteistyö on lisääntynyt lajeissa. Esim. Jalkapallo, jääkiekko, Cheerleading, Salibandy.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikuttamaan omaan elämäänsä. Työhyvinvointikysely	Osallisuussuunnitelman työryhmä kokoontunut. Hyvinvointisuunnitelmaa päivitetään. Kehityskeskustelut pidetty 100 %. Koulutussuunnitelmaa toteutettu 60 %. Työhyvinvointi kysely on toteutettu.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Liikkumisohjelma	Liikkumisohjelman kirjausten edistäminen	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 60%	Toteutuu osittain 
Nuorisosuunnitelma	Nuorisosuunnitelman kirjausten edistäminen lasten ja nuorten kasvun tukemiseksi	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 40%	Toteutuu osittain 
Kulttuurikasvatussuunnitelma	Lasten ja nuorten kulttuuri tarjotaan koko ikäluokalle kulttuurikasvatussuunnitelman kautta	Vuosittainen suunnitelma toteutuu 80 %	Toteutettu 50%	Toteutuu osittain 
Matkailustrategia	Matkailustrategian toimenpiteitä yhteismarkkinoinnin osalta toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa.	Yritykset osallistuvat yhteismarkkinoinnin 5 toimenpiteeseen.	Toteutettu 90%	Toteutuu osittain 
Hyvinvointisuunnitelma	Vapaa-ajanpalveluja koskevia kirjauksia edistetään.	Perustehtävät toteutetaan 100 %, kehittämistehtävät 80 %	Toteutettu perustehtävät 70% ja kehittämistehtävät 50%	Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Uimahallin kävijämäärä		85 000		45000

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Kulttuuritalo Kimaran kävijämäärä		3 500		2500
Liikuntasalien vakiovaraukset/vko		120		100
Työpajan asiakasmäärä		37		35
Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä		40		52
Nuorisotilojen kävijämäärä hlö/vko		120		30
Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä		75		60
Soveltavan liikunnan ryhmien määrä		21		21
Kerhojen määrä		25		25

Kirjastopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kirjastopalveluiden tulosalue sisältää Keuruun kaupunginkirjaston toimipisteineen. Palveluverkkoon kuuluvat pääkirjasto, Haapamäen kirjasto ja kirjastoauto. Lisäksi kirjasto osallistuu Pihlajaveden Kauppalan toimintaan. Keuruu on osa maakunnallista Keski-kirjastoverkostoa, joka hallinnoi yhteistä kirjastojärjestelmää ja tekee monenlaista ammatillista yhteistyötä.

Kirjasto on lakisääteinen peruspalvelu ja tulosalueen toimintaa ja tehtäviä säätelee laki yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastopalvelut koordinoivat myös kulttuuripalveluiden lastenkulttuuri- ja kulttuuriopetussuunnitelmatyötä. Lisäksi Keuruun kirjastossa sijaitsee kaupungin matkailuinfopiste ja suunnitelmissa on myös Kelan itsepalvelupiste.

Kirjastopalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 09/2026	TOT 09/2025	TOT 09/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	3 338	3 000	2 250	2 167	2 454	546	81,8 %	77,4 %
Maksutuotot	5 273	6 000	4 500	4 185	4 061	1 939	67,7 %	83,7 %
Tuet ja avustukset	11 513	24 480	18 360	36 720	53 857	-29 377	220,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	20 124	33 480	25 110	43 072	60 371	-26 891	180,3 %	552,2 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %

Palkat ja palkkiot	- 316 189	- 342 382	- 256 787	- 236 735	- 260 225	-82 157	76,0 %	76,3 %
Henkilösivukulut	-61 211	-70 765	-53 074	-45 788	-53 193	-17 573	75,2 %	75,1 %
Henkilöstökorvaukset	3 823	0	0	2 608	139	- 139	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 373 578	- 413 147	- 309 861	- 279 915	- 313 279	-99 869	75,8 %	75,4 %
Palvelujen ostot	-94 468	-88 521	-66 391	-76 222	-82 860	-5 661	93,6 %	85,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 113 422	-96 750	-72 562	-92 638	-89 011	-7 739	92,0 %	76,3 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 149 022	- 152 310	- 114 232	- 111 826	- 113 179	-39 131	74,3 %	74,6 %
TOIMINTAKULUT	- 730 490	- 750 728	- 563 046	- 560 601	- 598 329	- 152 399	79,7 %	76,6 %
TOIMINTAKATE	- 710 366	- 717 248	- 537 936	- 517 529	- 537 958	- 179 291	75,0 %	71,4 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun kirjaston omatoimikirjaston ensimmäinen kokonainen toimintavuosi (käyttöönotto loppuvuodesta 2025). Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen Keuruun museolle. Lukeva Keuruu-hanke jatkuu vuoden 2026 loppuun (alkanut 8/25). Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu (lakkautus toimenpiteenä talouden tasapainottamisohjelma II:ssa)
TOT 1-8 / 2026	Omatoimikirjaston toiminta toteutunut tavoitteiden mukaan. Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirto Keuruun museolle on toistaiseksi jäissä resurssisyistä. Lukeva Keuruu -hankkeen toiminta jatkunut tavoitteiden mukaan. Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu aloitettu, päätös tulossa 10/26.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuotoja,	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Kokeiluja toteutunut tai työn alla kolme: Kelan etäpalvelu- ja asiointipiste	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
kannustaa innovaatioihin.	kumppanuuksia ja ideoita.		pääkirjastossa, lukutaitosuunnitelman mukaiset lukutaitotyön kokeilut sekä Urpo ja Turpo -lukumaratonin järjestäminen.	
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahtumat, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Säännölliset viikottaiset digiopastukset toteutuneet koko vuoden. Lisäksi digitietoisku ja asiakaspalvelun ohessa viikottaista neuvontaa mm. Kelan etäpalvelupisteen ja kirjaston laitteiden ja digipalveluiden käytössä. Yhteistyö JOKO-hankkeen kanssa: kirjaston esittelyvideon teko sekä maahanmuuttaja-/kielenopiskelijaryhmien kirjasto-opastukset. Järjestöyhteistyö mm. Muistiyhdistyksen ja omaishoitajayhdistyksen kanssa: tilojen tarjoaminen ja kirjaston työntekijän vierailu ryhmässä. Toteutuneita toimenpiteitä yhteensä n. 10.	Toteutuu ■
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistumalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Toteutunut jäsenyys ja aktiivinen osallistuminen seuraavissa (kertoja yht. n. 15): - Keski-kirjastojen kokoelmatiimi, asiakkuus- ja logistiikkatiimi, ohjausryhmä, pääkäyttäjärhmä ja	Toteutuu ■

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
			asiakaskyselyn valmisteluryhmä -Alueellisen kehittämiskirjaston mediasivistystyöryhmä -Suomen Kirjastoseuran koulutus- ja tutkimustyöryhmä sekä Kirjastolehden toimituskunta -Yleisten kirjastojen neuvosto	
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lukeva Keuruu -hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitostrategian. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön.	Strategia valmis syksyllä 2026 ja jatkohanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan.	Lukutaitosuunnitelma valmis ja hyväksytty kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnassa kesäkuussa -26. OPH myönsi toukokuussa -26 jatkohankkeelle Lukeva Keuruu : aikuisten vuoro 28 650 € valtionavustuksen. Hanke käynnistyy vuoden 2027 alussa.	Toteutuu 
	Kehityskeskustelujen pitäminen 100 %	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty, kysely toteutuu lokakuussa.	Toteutuu 
	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut	Koulutuksia suoritettu jokaisesta koulutussuunnitelman aihealueesta, arvioituista koulutuspäivistä toteutunut n. 50%.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.12.	Tila
Kirjastopalveluiden saatavuus	Aukiolotuntien määrän kasvu pääkirjaston omatoimiaukiolon myötä	Aukiolotuntien määrä (9000)	Toteuma 31.8. saakka noin 6100 tuntia	Toteutuu osittain 
Uutuusaineiston saatavuus	Riittävät määrärahat uutuusaineiston hankintaan	Kirjastoaineiston hankintaan käytetään 10 € / asukas.	Toteuma n. 40 %	Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lukemista ja monilukutaitoa edistävät koulutukset ja tapahtumat, lukumäärä		100		n. 50
Käyntimäärät kirjaston toimipisteissä		76 000		n. 52 000
Laina / asukas		16,23		ei voi arvioida kesken vuoden
Lainajien osuus asukkaista		33,3 %		ei voi arvioida kesken vuoden