Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027

KH 16.11.2026
549/00.01.02.00/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2027 liitteen mukaisesti.

Päätös

Käsittely

Perustelu

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 4 a §).

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään vuosittain kaupungin yhteistyötoimikunnassa ja hyväksytään kaupunginhallituksessa. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu yhdistyy talousarviosuunnitteluun sekä aikataulullisesti että sisällöllisesti.

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman rakenne uudistettiin yhteistoiminnassa vuoden 2025 alussa (YHT.TMK 14.03.2025 § 12, 07.02.2025 §, 10.01.2025 § 3) ja hyväksyttiin kaupunginhallituksessa (24.03.2025 § 65). Suunnitelma rakennettiin vastaamaan yhteistoimintalain vaatimuksia ja lisäksi laadinnassa hyödynnettiin työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimiseksi.

Vuosittaisten käsittelyjen yhteydessä tarkastellaan edellisen vuoden suunnitelman muutostarpeita ja suunnitelman saattamista ajan tasalle. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on luonteeltaan päivittyvä ja kehittyvä ja sen tulee vastata joustavasti oppivan yrityskaupungin muuttuviin tarpeisiin.

Vuoden 2027 suunnitelmaan tehdyt keskeisimmät päivitykset:

- Arvio Keuruun kaupungin vakituisen henkilöstön henkilötyövuosien määrästä toimialoittain (luku 2.2.)
- Keuruun kaupungin henkilöstön eläköitymisennuste eläkelajeittain ja ammattiryhmittäin (luvut 2.2 ja 2.3.)
- Keuruun kaupungin henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet sekä suunnitellut koulutuksen painopistealueet toimialoittain vuonna 2027. Arvio perustuu osaamisen vaatimuksissa

tapahtuvien muutosten tunnistamiseen (esimerkiksi lainsäädännölliset muutokset tai alaan liittyvät muut oleelliset muutokset). (luku 3.2.)

Keuruun kaupungin vakituisen henkilöstön suunniteltu henkilötyövuosien määrä on ollut tasaisessa laskussa vuosina 2024–2027: suunniteltujen henkilötyövuosien määrä on laskenut noin 28,6 henkilötyövuodella. Pääosin tähän vaikuttaa eläköityminen, vuosina 2024–2027 on jäänyt tai arvioidaan jäävän eläkkeelle n. 15–20 vakituista henkilöä vuodessa. Eläköitymistä on pystytty hyödyntämään talouden tasapainottamisessa ja henkilöstösuunnittelussa esimerkiksi lakkauttamalla tai yhdistämällä tehtäviä eläköitymisen yhteydessä. Vuoden 2026 talousarvioon nähden suunniteltujen henkilötyövuosien määrä on laskenut n. 8 henkilötyövuodella.

Vuosina 2026–2030 Keuruun kaupungin palveluksesta arvioidaan eläköityvän määrällisesti eniten henkilöitä lomituksesta (22 henkilöä) sekä varhaiskasvatuksesta (18 henkilöä) ja opetuksesta (15 henkilöä), joissa jo nyt on osin pulaa koulutetusta henkilöstöstä

Oppiva yrityskaupunki tarvitsee osaavaa työvoimaa. Osaamisen ennakoiminen kunta-alan voimakas eläköityminen huomioiden on Keuruun kaupungin henkilöstösuunnittelussa yhä tärkeämpää. Kaupunginhallituksen 15.06.2026 § 218 hyväksymien talousarvion laatimisperiaatteiden mukaan eläköityminen ja sen kasvu onkin otettava henkilöstösuunnittelun painopisteeksi. On keskeistä kysyä: *millä osaamisella ja millä toimilla ja viroilla oppivan yrityskaupungin strategian tavoitteet saavutetaan*.

Keuruun kaupungin koulutusten pääpaino on henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Huolellisesti suunnitellulla ammatillisella henkilöstökoulutuksella voidaan tukea kaupungin strategisia tavoitteita ja kehittää toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisessa tarvittavaa osaamista.

Lähes kaikissa Keuruun kaupungin yksiköiden vuoden 2027 koulutussuunnitelmissa tulee esiin tarve ja kiinnostus tekoälykoulutukselle. Tämä vastaa Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tuoreen tekoälykyselyn tuloksia, jonka mukaan 93 prosenttia työnantajien edustajista on lisännyt tekoälyn käyttöä työssään viimeisen vuoden aikana. KT:n näkemyksen mukaan kunta-alan henkilöstö haluaa hyödyntää tekoälyä, mutta organisaatioissa tarvitaan asiaan selkeämpiä linjauksia, koulutusta ja johdon tukea.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt ja osaltaan hyväksynyt vuoden 2027 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman (30.10.2026 § 47) ja suunnitelma on käsitelty johtoryhmässä 9.11.2026.

Kaupunginhallituksen päätöksen 16.02.2026 § 53 mukaisesti Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee sisältyä ajantasainen vakanssiluettelo. Esityslistan liitteenä on

päivitetty vakanssiluettelo, joka on julkaistu kaupunginhallituksen kokousjärjestelmässä (CM3).

Toimivalta

Hallintosäännön § 26 mukaan kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä ja ohjauksesta sekä koko henkilöstöä koskevien yleisohjeiden antamisesta.

Hallintosäännön § 66 mukaan henkilöstöpäälliköllä on toimivalta hyväksyä henkilöstöä koskevia suunnitelmia. Henkilöstöohjeet ja linjaukset käsitellään ennen täytäntöönpanoa johtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Henkilöstö (InKeuruu)

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto