Kaupunginhallituksen edustajan toiminnan arviointi

KH 16.11.2026
545/00.02.08/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1) merkitä tiedoksi rakennuslautakunnan päätöksen 28.10.2026 § 40

2) perustaa työryhmän rakennuslautakunnan päätöksessä esitettyjen pyyntöjen selvittämiseksi ja arvioimiseksi. Kaupunginhallitus nimeää työryhmään kolme kaupunginhallituksen jäsentä, joista kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtajan puheenjohtajaksi, sekä työsuojelupäällikön työryhmän sihteeriksi.

3) että työryhmä järjestää kuulemistilaisuuden kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtajalle ja

a) selvittää esitettyjen väitteiden paikkansapitävyyden hallintolain 31 § mukaista asian riittävää ja asianmukaista selvittämistä koskevaa velvollisuutta noudattaen sekä varaamaan edustajalle tilaisuuden tulla kuulluksi hallintolain 34 § mukaisesti, mikäli säännös soveltuu asian käsittelyyn

b) arvioi asian vaikutuksia kaupunginhallituksen ja rakennuslautakunnan väliseen yhteistyöhön sekä rakennusvalvonnan henkilöstön työskentelyedellytyksiin.

c) arvioi selvityksen perusteella, onko edustajan valintaa rakennuslautakuntaan syytä harkita uudelleen

d) arvioi, edellyttääkö asia toimenpiteitä kaupungin työnantajavastuun näkökulmasta.

4) että työryhmä laatii kaupunginhallitukselle selvityksen ja arvioinnin sekä laatii ehdotuksen siitä, mihin toimenpiteisiin asiassa on syytä ryhtyä.

Päätös

Käsittely

Perustelu

Karjolan datakeskushanketta on käsitelty rakennuslautakunnassa useassa kokouksessa. Rakennuslautakunta on päätöksellä 28.10.2026 § 40 päättänyt saattaa kaupunginhallituksen tietoon sen rakennuslautakuntaan nimeämän edustajan, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtajan, sosiaalisessa mediassa esittämät rakennusvalvontaviranomaisen toimintaa koskevat väitteet sekä rakennusvalvonnan niistä laatiman selvityksen.

Päätöksessä on myös pyydetty kaupunginhallitusta selvittämään esitettyjen väitteiden paikkansapitävyyden hallintolain 31 § mukaista asian riittävää ja asianmukaista selvittämistä koskevaa velvollisuutta noudattaen sekä varaamaan edustajalle tilaisuuden tulla kuulluksi hallintolain 34 § mukaisesti, mikäli säännös soveltuu asian käsittelyyn, arvioimaan asian vaikutuksia kaupunginhallituksen ja rakennuslautakunnan väliseen yhteistyöhön sekä rakennusvalvonnan henkilöstön työskentelyedellytyksiin, arvioimaan selvityksen perusteella, onko edustajan valintaa rakennuslautakuntaan syytä harkita uudelleen sekä arvioimaan edellyttääkö asia toimenpiteitä kaupungin työnantajavastuun näkökulmasta.

Asiaan liittyen on työnantajalle jätetty 28.10.2026 työsuojeluilmoitus, jonka tehnyt viranhaltija on esittänyt rakennuslautakunnalle selvityksen datakeskushankkeeseen liittyvistä tapahtumista ja julkisuudessa esitetyistä väitteistä. Työantajan edustajat ovat ilmoituksen johdosta käynnistäneet tarvittavat työnjohdolliset työsuojelutoimet. Koska työsuojeluilmoitus kohdistuu luottamushenkilöön, käsitellään ilmoitus lisäksi kaupunginhallituksessa erillisenä asiana 16.11.2026.

Kuntalain (410/2015) 69.2 §:n mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla. Kuntalaki asettaa luottamushenkilölle velvollisuuden kunnan edun edistämiseen sekä tietynlaiseen käyttäytymiseen. Kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja on kaupungin luottamushenkilönä velvollinen toimimaan kuntalain 69.2 §:n mukaisesti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Keuruun kaupungin luottamushenkilöt ovat myös sitoutuneet noudattamaan valtuuston vahvistamia eettisiä ohjeita (9.6.2026 § 40). Eettiset ohjeet velvoittavat rakentavaan ja kunnioittavaan vuorovaikutukseen sekä epäasiallisesta käytöksestä pidättäytymiseen.

Toimivalta

Kuntalain § 39 mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta

Hallintosäännön 26 § mukaan kaupunginhallitus määrää toimikaudekseen edustajansa kuhunkin lautakuntaan.

Hallintosäännön § 142 mukaan edustajalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Valmistelija

Kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja

Konsernipalvelujohtaja Päivi Vauhkonen,
paivi.vauhkonen(at)keuruu.fi, p. 040 158 1656

Esittelijä

2. varapuhneejohtaja

Tiedoksi

Asianosaiset henkilöt
Työryhmään nimetyt henkilöt

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

RAKLAU 28.10.2026 § 40

Päätösesitys

Rakennuslautakunta päättää

1) saattaa kaupunginhallituksen tietoon sen rakennuslautakuntaan nimeämän edustajan, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtajan, sosiaalisessa mediassa esittämät rakennusvalvontaviranomaisen toimintaa koskevat väitteet sekä rakennusvalvonnan niistä laatiman selvityksen.

2) pyytää kaupunginhallitusta

a) selvittämään esitettyjen väitteiden paikkansapitävyyden hallintolain 31 § mukaista asian riittävää ja asianmukaista selvittämistä koskevaa velvollisuutta noudattaen sekä varaamaan edustajalle tilaisuuden tulla kuulluksi hallintolain 34 § mukaisesti, mikäli säännös soveltuu asian käsittelyyn.

b) arvioimaan asian vaikutuksia kaupunginhallituksen ja rakennuslautakunnan väliseen yhteistyöhön sekä rakennusvalvonnan henkilöstön työskentelyedellytyksiin.

c) arvioimaan selvityksen perusteella, onko edustajan valintaa rakennuslautakuntaan syytä harkita uudelleen

d) arvioimaan edellyttääkö asia toimenpiteitä kaupungin työnantajavastuun näkökulmasta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Käsittely

Esteellinen henkilö Mia Maula poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 16.45 (asianosaisjäävi, HallintoL 28.1 § kohta 1).

Maula palasi kokoukseen pykälän käsittelyn jälkeen.

Rakennuslautakunta kuuli puheenjohtajan selostuksen asiasta.

Perustelu

Rakennuslautakunnan puheenjohtajan pyynnöstä lautakunnan käsiteltäväksi on otettu kaupunginhallituksen edustajan toimintaa koskeva asia.

Keuruun kaupungin hallintosäännön 26 § mukaan kaupunginhallitus määrää toimikaudekseen edustajansa kuhunkin lautakuntaan. Kaupunginhallitus on päätöksellään 16.6.2025 § 159 nimennyt edustajansa kaupungin toimielimiin toimikaudeksi 2025–2029.

Keuruun kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja, joka toimii myös kaupunginhallituksen rakennuslautakuntaan nimeämänä edustajana, on julkaissut sosiaalisessa mediassa Karjolan alueen hankkeeseen ja rakennusvalvontaviranomaisen toimintaan liittyviä kirjoituksia.

Kirjoituksissa on esitetty muun muassa naapureiden kuulemista, hanketta koskevien tietojen saatavuutta, viranomaisen vastaamista yhteydenottoihin sekä lupamenettelyä koskevia väitteitä. Julkaisuista on tallennettu kuvakaappaukset, jotka löytyvät asiakohdan oheismateriaaleista.

Rakennusvalvonta on laatinut asiasta selvityksen, jossa se on kiistänyt useita esitetyistä väitteistä ja täsmentänyt vireillä olevan lupamenettelyn sisältöä ja aikataulua. Julkaisuissa esitettyjen tietojen ja rakennusvalvonnan selvityksen välillä on ristiriitaisuuksia, joiden selvittäminen on perusteltua ennen asian mahdollisia jatkotoimenpiteitä.

Kaupunginhallituksella on keskeinen asema kaupungin työnantajan edustajana ja vastuu kaupungin henkilöstöpolitiikasta. Työturvallisuuslain 8 § mukaan työnantajalla on yleinen velvollisuus huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Lain 28 § mukaan työnantajan on ryhdyttävä käytettävissään olevin keinoin toimenpiteisiin, jos työssä esiintyy työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Luottamushenkilöille toimitetussa Suomen Kuntaliiton oppaassa “Kunnanhallituksen hyvä työskentely” korostetaan kaupunginhallituksen vastuuta puuttua myös luottamushenkilöiden taholta kaupungin työntekijöihin kohdistuvaan epäasialliseen kohteluun.

Rakennusvalvontaviranomaisen toimintaan kohdistuvat julkiset väitteet voivat vaikuttaa myös rakennusvalvonnan henkilöstön työskentelyolosuhteisiin ja työhyvinvointiin. Tämän vuoksi rakennuslautakunnan puheenjohtaja pitää perusteltuna, että kaupunginhallitus arvioi asiaa paitsi edustajansa tehtävän ja toimielinten välisen yhteistyön myös kaupungin työnantajavastuun näkökulmasta. On perusteltua arvioida edellyttääkö asia työnantajan toimenpiteitä.

Kuntalain (410/2015) 69 § 2 momentin mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Luottamushenkilön oikeus arvostella viranomaistoimintaa ei poista velvollisuutta toimia vastuullisesti ja tehtävän edellyttämällä tavalla. Säännöksen näkökulmasta on perusteltua arvioida, ovatko julkisuudessa esitetyt väitteet ja niiden esittämistapa olleet sopusoinnussa luottamustehtävään liittyvien velvollisuuksien kanssa.

Keuruun kaupungin eettiset ohjeet ohjaavat myös luottamushenkilöiden toimintaa, ja niiden tavoitteena on tukea hyvää hallintoa, päätöksentekoa sekä työyhteisön hyvinvointia. Ohjeissa korostetaan vastuullisuutta, rehellisyyttä ja luotettavuutta sekä rakentavaa ja kunnioittavaa vuorovaikutusta.

Rakennuslautakunnan puheenjohtaja katsoo, että edellä kuvattu menettely ja rakennusvalvonnan selvityksessä esiin tuodut ristiriitaisuudet antavat aihetta arvioida kaupunginhallituksen edustajan toiminnan vaikutuksia toimielinten väliseen luottamukseen ja yhteistyöhön. Tämän vuoksi asia on perusteltua saattaa kaupunginhallituksen selvitettäväksi ja arvioitavaksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaan kaupunginhallitus määrää toimikaudekseen edustajansa kuhunkin lautakuntaan.

Hallintosäännön § 142 mukaan edustajalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallintosäännön § 149 mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Valmistelija

Puheenjohtaja

Esittelijä

Puheenjohtaja

Tiedoksi

Muutoksenhaku