



KEURUU

OSAVUOSIKATSAUS 1-8/2026



Kh 19.10.2026 § 324
Kvalt 26.10.2026 §

SISÄLLYSLUETTELO

1 Kaupunginjohtajan katsaus	3
2 Keuruun ajankohtaistilanne Kuntakorttien indikaattoreilla	4
3 Tuloslaskelma ja keskeiset tunnusluvut	5
3.1 Verotulot ja valtionosuudet	6
3.2 Henkilöstökulut	6
3.3 Toimintatuotot ja -kulut, yhteenvedot graafisesti	7
4 Käyttötalous	8
4.1 Keskusvaalilautakunta	8
4.2 Tarkastuslautakunta	10
4.3 Kaupunginhallitus	11
4.3.1 Konsernipalveluiden toimiala	11
4.3.1.1 Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto	14
4.3.1.2 Hallintopalvelut	16
4.3.1.3 Kehittämispalvelut	20
4.3.1.4 Maaseutupalvelut	23
4.4 Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta	25
4.4.1 Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala	25
4.4.1.1 Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto	27
4.4.1.2 Varhaiskasvatuspalvelut	29
4.4.1.3 Opetuspalvelut	32
4.4.1.4 Koulutuspalvelut	35
4.4.1.5 Vapaa-aikapalvelut	38
4.4.1.6 Kirjastopalvelut	42
4.5 Keuruun opistolautakunta	46
4.5.1 Opistopalvelut	46
4.6 Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta	49
4.6.1 Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala	49
4.6.1.1 Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto	51
4.6.1.2 Elinvoimapalvelut	53
4.6.1.3 Tekniset palvelut	56
4.7 Rakennuslautakunta	59
4.7.1 Rakennusvalvonta	59
4.8 Keuruselän ympäristö lautakunta	61
4.8.1 Keuruselän ympäristöterveydenhuoltopalvelut	61
4.9 Keuruselän ympäristönsuojelujaosto	63
4.9.1 Keuruselän ympäristönsuojelupalvelut	63
5 Investoinnit	65
6 Rahoituslaskelma	69
7 Keuruun Vesi -liikelaitos	70
8 KUNTAKONSERNI	72

Kaupunginjohtajan katsaus

Muutoksia toimintaympäristössä

Alkuvuodesta kaupunkikonsernissa tapahtui joukko kiinteistöjärjestelyitä. Elinkeinotalo eCenter siirtyi kaupungin omistukseen ja Lehtiniemen, Seiponrannan ja Runokulman asumispalveluyksiköt kaupungilta Keuruun Asunnot Oy:n omistukseen. Keuruun Museo aloitti toimintansa eCenterin alakerran tiloissa kesäkuussa. Keuruun Asunnot Oy jatkoi heille siirrettyjen asumispalveluyksiköiden vuokraamista Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

Keski-Suomen hyvinvointialue toimeenpani palveluverkko 2 päätöksensä mukaisia toimenpiteitä, joista Keuruulle vaikutti eniten Keuruun terveyskeskuksen vuodeosaston lakkaaminen toukokuussa.

Kaupungin talousarvioon on tehty katsauksen aikavälillä kahdesti talousarviomuutoksia, joiden vaikutuksesta kaupungin tilikauden 2026 tulos on muutetussa talousarviossa painunut noin 81 000 euroa alijäämäiseksi. Suurimmat muutokset johtuvat verotulojen ja valtionosuuksien määrien vähenemisistä. Lisäksi vaikea työllisyystilanne on vaikuttanut talouden kokonaisnäkymiin edellisiin vuosiin nähden.

Yrityskentässä on ollut kesän jälkeen nähtävissä positiivisia merkkejä ja kasvua mahdollistavia investointeja.

2 Keuruun ajankohtaistilanne Kuntakorttien indikaattoreilla

Keuruu Kuntakortti on digitaalinen palvelu, joka tarjoaa kuntakohtaisen tilannekuvan ajantasaisilla tiedoilla. Se kokoaa kuntien kehitystä kuvaavia indikaattoreita yhteen näkymään, esimerkiksi väestö, vetovoima, työllisyys, koulutus, hyvinvointi, yritystoiminta ja kuntatalous.

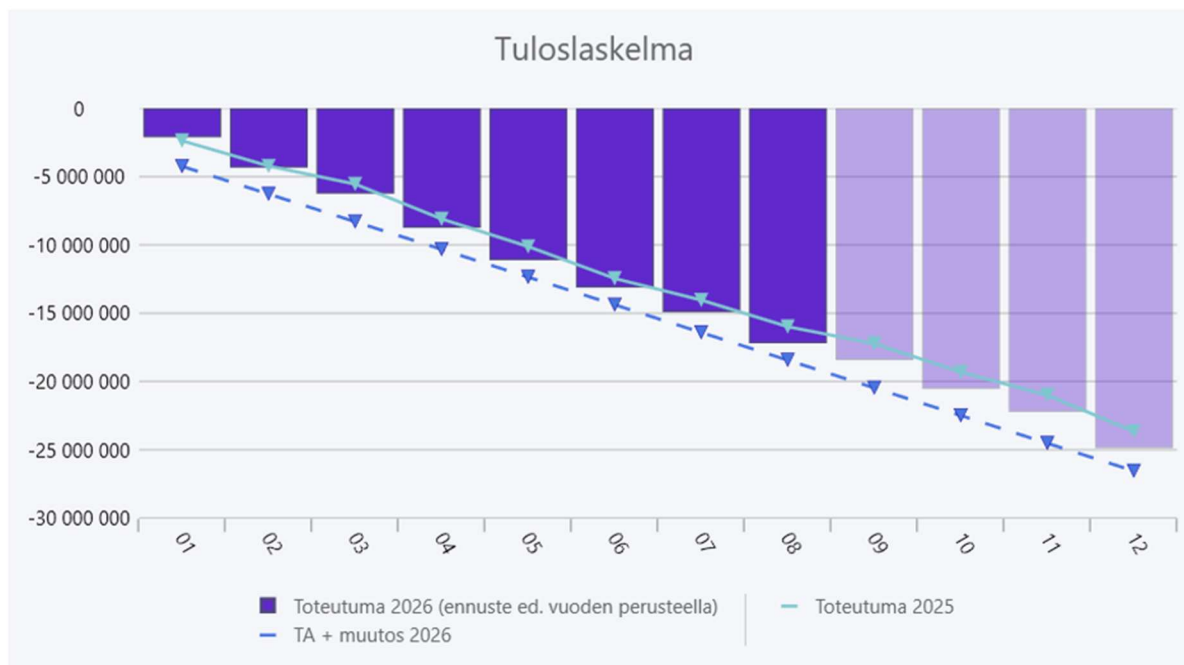
Tiedot päivittyvät automaattisesti aina, kun lähdetietokantoihin tulee uutta tietoa. Julkaisu on visuaalinen ja helppolukui-
nen, tarkoitettu tukemaan päätöksentekoa kunnissa ja aluekehittämisessä.

Kuntakortista ilmenee, että Keuruun kaupungin kokonaistilannetta leimaavat väestön väheneminen, korkea työttömyys ja talouden niukka liikkumavara. **Kuntakortin keskeiset indikaattorit ovat:**

Näkökulma	Keskeiset tiedot	Kehityssuunta
Väestö	8 948 asukasta heinäkuussa 2026	Väkiluku väheni vuodessa 1,4 %. Alkuvuonna syntyi 23 lasta ja kuoli 81 henkilöä.
Työllisyys	Työttömien osuus työvoimasta 14,8 %, työttömiä työnhakijoita 539 (7/2026)	Työttömien määrä kasvoi vuodessa 14,4 %. Työllisyysaste oli kuitenkin 71,6 % (4/2026), hieman vuotta aiempaa korkeampi.
Yritystoi- minta	Yritysten liikevaihto 389 milj. € vuonna 2024	Liikevaihto pieneni 14 %. Vuoden 2026 toisella neljänneksellä aloitti 9 ja lopetti 12 yritystä.
Kaupungin talous	Ylijäämä noin 0,2 milj. €, toimintakate -23,7 milj. € vuonna 2025	Ylijäämä pieneni 0,7 milj. € ja toimintakate heikkeni 2,1 milj. €. Menot ovat kasvaneet verorahoitusta nopeammin.
Velat ja ta- louden pus- kuri	Konsernin lainakanta 67,4 milj. € eli 7 475 €/asukas; kaupungin kertynyt ylijäämä 583 €/asukas vuonna 2025	Velkaantuneisuus on korkea. Kaupungin oman velan pientymistä on arvioitava myös sote-kiinteistöjen ja lainojen konserniyhtiöön siirtämisen näkökulmasta.
Hyvinvoin- nin edistä- minen	HYTE-kerroin 62/100 vuonna 2025	Kerroin parani 14 pistettä, ja HYTE-lisäosa kasvoi noin 175 200 euroon.

Kuntakortti löytyy Keuruun verkkosivuilta keuruu.fi.

3 Tuloslaskelma ja keskeiset tunnusluvut



Keuruun kaupunki	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	11 282 021	11 384 087	7 746 938	6 707 927	6 770 979	4 613 108	59,5 %	58,4 %
Maksutuotot	1 988 940	1 674 620	1 120 247	949 958	994 005	680 615	59,4 %	52,1 %
Tuet ja avustukset	763 858	859 483	572 989	700 362	832 802	26 681	96,9 %	81,5 %
Muut toimintatuotot	9 023 685	7 063 320	5 946 247	6 017 693	4 873 376	2 189 944	69,0 %	67,5 %
TOIMINTATUOTOT	23 058 503	20 981 510	15 386 420	14 375 940	13 471 161	7 510 349	64,2 %	62,2 %
Valmistus omaan käyttöön	17 987	30 000	20 000	37 200	29 970	30	99,9 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-24 147 781	-24 878 931	-17 152 294	-16 332 126	-16 738 271	-8 140 660	67,3 %	66,8 %
Palvelujen ostot	-11 160 019	-11 571 070	-7 997 323	-6 960 812	-6 503 943	-5 067 127	56,2 %	64,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 527 397	-3 355 397	-2 286 711	-2 152 050	-2 106 053	-1 249 344	62,8 %	60,7 %
Avustukset	-2 851 005	-2 624 626	-1 767 974	-1 544 866	-1 842 970	- 781 656	70,2 %	43,8 %
Muut toimintakulut	-5 050 498	-5 133 640	-3 425 093	-3 412 041	-3 516 008	-1 617 632	68,5 %	67,8 %
TOIMINTAKULUT	-46 736 700	-47 563 664	-32 629 395	-30 401 896	-30 707 245	-16 856 420	64,6 %	64,1 %
TOIMINTAKATE	-23 660 210	-26 552 154	-17 222 975	-15 988 756	-17 206 113	-9 346 041	64,8 %	65,8 %
Verotulot	21 160 621	22 111 000	14 740 667	14 370 766	14 904 783	7 206 217	67,4 %	67,8 %
Valtionosuudet	8 182 604	7 622 121	5 081 414	5 418 559	5 089 561	2 532 560	66,8 %	66,6 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 105 674	- 439 800	- 293 200	-1 036 422	- 774 737	334 937	176,2 %	88,4 %
Vuosikate	4 577 341	2 741 167	2 305 906	2 764 147	2 013 494	727 673	73,5 %	71,7 %
Poistot ja arvonalentumiset	-4 348 732	-4 011 050	-2 794 033	-2 884 131	-2 776 218	-1 234 832	69,2 %	67,9 %
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	1 189 000	792 667	0	1 301 680	- 112 680	109,5 %	0,0 %
Tilikauden tulos	228 608	-80 883	304 539	- 119 984	538 956	- 619 839	- 666,3 %	30,4 %
Tilikauden yli-/alijäämä	228 608	-80 883	304 539	- 119 984	538 956	- 619 839	- 666,3 %	30,4 %

3.1 Verotulot ja valtionosuudet

Verotulot

	TP 2025	TA 2025	MTA 2026	TA 08/2026	TOT 8/2025	TOT 08/2026	ERO% KUM TOT	Jäijellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
5000 Kunnan tulovero	15 555 616	15 506 000	16 266 000	11 497 065	11 072 903	11 497 065	103,83 %	4 768 935	70,68 %	71,41 %
5100 Kiinteistövero	3 170 883	3 218 000	3 368 000	1 496 565	1 563 310	1 496 565	95,73 %	1 871 435	44,43 %	48,58 %
5200 Osuus yhteisöveron tuotosta	2 434 121	2 472 000	2 477 000	1 911 154	1 734 554	1 911 154	110,18 %	565 846	77,16 %	70,17 %
Verotulot	21 160 621	21 196 000	22 111 000	14 904 783	14 370 766	14 904 783	103,72 %	7 206 217	67,41 %	67,80 %

Valtionosuudet

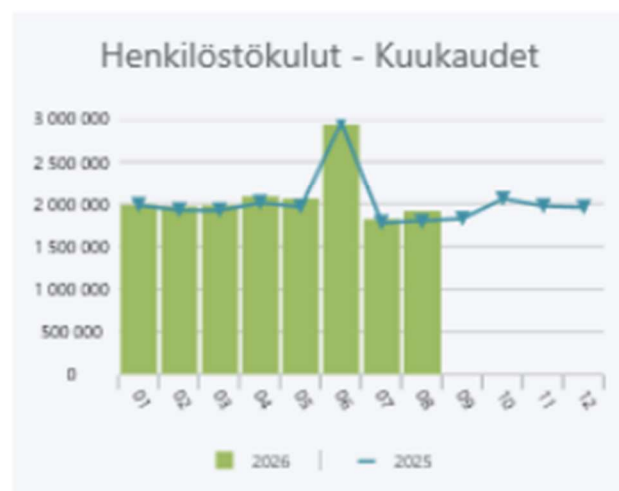
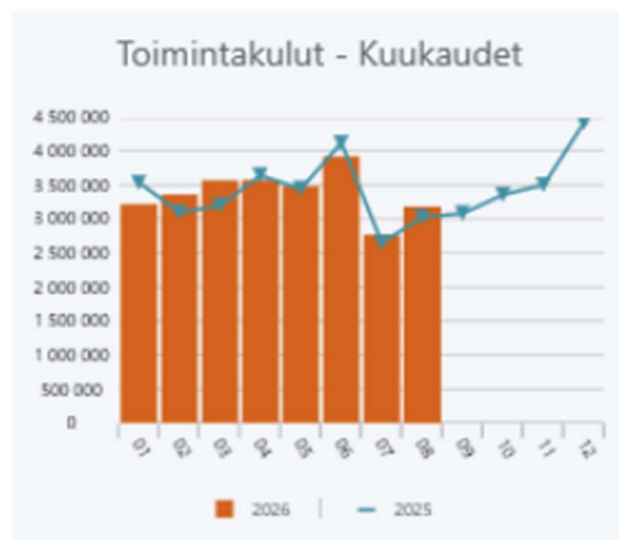
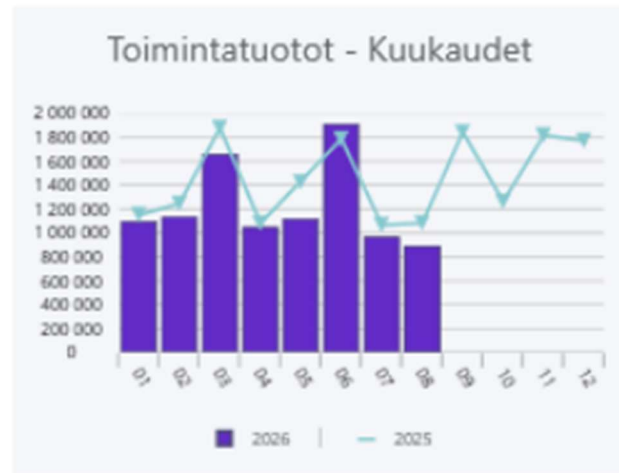
	TP 2025	TA 2025	MTA 2026	TA 08/2026	TOT 8/2025	TOT 08/2026	ERO% KUM TOT	Jäijellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
5501 Kunnan peruspalv. valtionosuus	3 424 351	3 536 620	3 365 945	2 256 366	2 276 127	2 256 366	99,13 %	1 109 579	67,04 %	64,36 %
5502 Verotuloihin perustuva valtion	3 208 810	3 212 600	3 316 481	2 210 481	2 139 210	2 210 481	103,33 %	1 106 000	66,65 %	66,59 %
5701 Opetus- ja kultt. muut valtion	544 575	327 970	-61 852	-45 894	333 310	-45 894	-13,77 %	-15 958	74,20 %	101,63 %
5890 Verotulomenetyksen korvaus	1 004 868	1 060 600	1 001 547	668 608	669 912	668 608	99,81 %	332 939	66,76 %	63,16 %
Valtionosuudet	8 182 604	8 137 790	7 622 121	5 089 561	5 418 559	5 089 561	93,93 %	2 532 560	66,77 %	66,59 %

3.2 Henkilöstökulut

Henkilöstökulut toimialoittain

	TP 2025	TA 2025	MTA 2026	TA 08/2026	TOT 8/2025	TOT 08/2026	ERO% KUM TOT	Jäijellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Vaalipalvelut	-22 723	-25 140	0	-566	-22 539	-566	2,51 %	566	0,00 %	89,65 %
Tarkastuspalvelut	-7 551	-9 200	-8 329	-6 927	-3 928	-6 927	176,34 %	-1 402	83,17 %	42,70 %
Kaupunginhallitus	-2 033 964	-2 115 091	0	0	-1 362 768	0	0,00 %	0	0,00 %	64,43 %
Konsernipalvelut	0	0	-5 827 122	-3 764 995	0	-3 764 995	0,00 %	-2 062 127	64,61 %	0,00 %
Kasvu- ja hyvinvointipalvelut	-13 660 067	-13 552 474	-14 030 743	-9 576 269	-9 147 697	-9 576 269	104,69 %	-4 454 473	68,25 %	67,50 %
Elinvoima- ja asuin ympäristöpalvelut	-7 950 578	-8 297 762	-4 531 797	-3 066 771	-5 475 903	-3 066 771	56,00 %	-1 465 026	67,67 %	65,99 %
Keuruun Vesi liikelaitos	-472 899	-442 327	-480 941	-322 742	-319 292	-322 742	101,08 %	-158 198	67,11 %	72,18 %
Henkilöstökulut yhteensä	-24 147 781	-24 441 993	-24 878 931	-16 738 271	-16 332 126	-16 738 271	102,49 %	-8 140 660	67,28 %	66,82 %

3.3 Toimintatuotot ja -kulut, yhteenvedot graafisesti



4 Käyttötalous

4.1 Keskusvaalilautakunta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto
Tilivelvollinen (viranhaltija)

Toiminnan kuvaus

Keskusvaalilautakunta vastaa presidentin-, eduskunta-, alue- ja kuntavaalien järjestämisestä Keuruulla.

Keskusvaalilautakunta	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	11 324	0	0	10 675	0	0	0,0 %	106,8 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	11 324	0	0	10 675	0	0	0,0 %	106,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-20 519	0	0	-20 365	- 544	544	0,0 %	85,6 %
Henkilösivukulut	-2 204	0	0	-2 174	-22	22	0,0 %	162,2 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-22 723	0	0	-22 539	- 566	566	0,0 %	89,7 %
Palvelujen ostot	-9 325	0	0	-8 318	-85	85	0,0 %	108,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 392	0	0	- 392	-10	10	0,0 %	30,1 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTAKULUT	-32 440	0	0	-31 249	- 660	660	0,0 %	83,5 %
TOIMINTAKATE	-21 116	0	0	-20 574	- 660	660	0,0 %	75,0 %

Olenaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olenaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Ei ole tiedossa olevia vaaleja.
TOT 1-8 / 2026	Ei vaaleja.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Lempeästi läsnä: Oppivassa yritys-kaupungissa asukkaat ovat keski-össä	Ennakkoäänestys järjestetään monipaikkaisesti ja liikkuvaa äänestysautoa hyödynnetään.	Toteutunut/ei toteutunut		Ei tietoa ☐
Vastuullisesti toimiva				

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva: Oppivassa yrittäjäkaupungissa päätöksenteko on avointa ja tasapuolista	Vaalit järjestetään laadukkaasti.	Vaalidemokratian toteutumisessa ei ole huomautettavaa.		Ei tietoa ☐
	Vaalit järjestetään kustannustehokkaasti.	Kunnalle aiheutuvat kustannukset ovat pienemmät kuin verrokikunnissamme.		Ei tietoa ☐

4.2 Tarkastuslautakunta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto
Tilivelvollinen (viranhaltija)

Toiminnan kuvaus

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle vuosittain arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalain 121 pykälässä. Tilintarkastus on osa tarkastuslautakunnan tulosalueen toimintaa.

Tarkastuslautakunta	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-7 345	-8 100	-7 733	-3 892	-6 652	-1 448	82,1 %	42,3 %
Henkilösivukulut	- 206	- 229	- 152	-36	- 275	46	120,2 %	0,0 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-7 551	-8 329	-7 886	-3 928	-6 927	-1 402	83,2 %	42,7 %
Palvelujen ostot	-22 358	-17 700	-11 800	-11 902	-9 355	-8 345	52,9 %	72,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-43	0	0	0	-64	64	0,0 %	0,0 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	-1 152	- 100	-67	- 576	0	- 100	0,0 %	576,0 %
TOIMINTAKULUT	-31 103	-26 129	-19 752	-16 406	-16 345	-9 784	62,5 %	63,6 %
TOIMINTAKATE	-31 103	-26 129	-19 752	-16 406	-16 345	-9 784	62,5 %	63,6 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Tilintarkastuksen kilpailutus (tarkastusvuodet 2027-2030).
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Vastuullisesti toimiva: Oppivassa yritys-kaupungissa päätöksenteko on avointa ja tasapuolista	Toiminnan arviointi toteutetaan riittävällä laajuudella.	Asiantuntijatapaamisten määrä/vuosi		Ei tietoa ☐

4.3 Kaupunginhallitus

4.3.1 Konsernipalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kaupunginhallitus

Tilivelvollinen (viranhaltija) Konsernipalvelujohtaja

Toiminnan kuvaus

Kaupunginhallituksen alaiseen toimintaan kuuluvat seuraavat tulosalueet: kaupunginhallitus ja valtuusto, hallintopalvelut, kehittämisspalvelut ja maaseutupalvelut. Maaseutupalveluihin kuuluu maatalousyrittäjien - ja turkistuottajien lomituspalvelut lomituspalvelulain mukaisesti sekä siihen liittyvien hallinnollisten tehtävät Keuruun paikallisyksikköön kuuluvien kuntien ja kaupunkien alueella: Hankasalmi, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Multia, Muurame, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski.

Hallintopalveluihin sisältyy yleishallinto, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, tietohallintopalvelut sekä yleinen edunvalvonta, joka huolehtii Länsi- ja Keski-Suomen edunvalvonta- ja oikeusapupiirin kanssa tehdyn sopimuksen perusteella Keuruun, Multian, Mänttä-Vilppulan, Ruoveden ja Virtain asukkaiden yleisen edunvalvonnasta.

Konsernipalveluiden toimiala	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	423 778	5 485 252	3 656 835	171 311	3 732 271	1 752 981	68,0 %	41,9 %
Maksutuotot	264 509	816 200	544 133	4 751	395 394	420 806	48,4 %	1,9 %
Tuet ja avustukset	113 657	142 460	94 973	- 167	0	142 460	0,0 %	-0,1 %
Muut toimintatuotot	8 398	100 000	66 667	2 612	27 169	72 831	27,2 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	810 342	6 543 912	4 362 608	178 507	4 154 833	2 389 079	63,5 %	23,2 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-1 384 224	-4 410 207	-3 096 284	- 940 098	-2 871 869	-1 538 338	65,1 %	69,5 %
Henkilösivukulut	- 664 679	-1 494 114	-1 028 539	- 432 429	- 922 275	- 571 839	61,7 %	56,7 %
Henkilöstökorvaukset	14 939	77 200	51 467	9 758	29 149	48 051	37,8 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-2 033 964	-5 827 122	-4 073 356	-1 362 768	-3 764 995	-2 062 127	64,6 %	64,4 %
Palvelujen ostot	-2 044 606	-3 163 130	-2 255 390	-1 387 800	-1 611 399	-1 551 731	50,9 %	68,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-57 384	- 106 000	-70 667	-41 599	-63 438	-42 562	59,9 %	118,3 %
Avustukset	-52 104	- 863 900	- 575 933	- 350	- 689 206	- 174 694	79,8 %	0,8 %
Muut toimintakulut	- 160 395	- 190 227	- 126 818	- 142 268	- 128 064	-62 163	67,3 %	88,0 %
TOIMINTAKULUT	-4 348 453	-10 150 379	-7 102 164	-2 934 785	-6 257 102	-3 893 277	61,6 %	66,9 %
TOIMINTAKATE	-3 538 111	-3 606 467	-2 739 556	-2 756 278	-2 102 269	-1 504 198	58,3 %	76,1 %

Olenaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olenaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Konsernipalvelujohtaja on aloittanut tehtävässään elokuussa 2025 Maaseutupalvelut siirtyvät elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimialalta konsernipalveluiden toimialalle 1.1.2026 alkaen Lomitushallinnon määrärahaa leikataan 55 000 € Digitaalisten palvelujen lisääminen ja aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi Arkiston digitoinnin jatkaminen Mahdollinen ICT-ulkoistuksen selvittäminen Tilivelvollisten talousvastuun vahvistaminen Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen • HR-työpöytä otetaan käyttöön • Uusi työajan seuranta järjestelmä otetaan käyttöön

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
	Tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen
TOT 1-8 / 2026	Toteutuneet pääosin.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Rohkeasti kokeileva: Oppiva yrittäjä on rohkea kokeilija	Digitaalisten palvelujen lisääminen ja aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi sekä kuntien välinen yhteistyö.	Uusien digitaalisten palveluiden/asiointikanavien käyttöön-otto/vuosi. Palautteen kerääminen.	Kesken.	Toteutuu osittain 
	Digitaalisilla palveluilla ja kehityksellä haetaan prosessien nopeutusta, resurssisäästöä ja tehdään kuntalaisen asiointia vaivattomammaksi.	Enemmän vähemmällä - hankkeen toteutuminen hankesuunnitelman mukaisesti (2025–2027).	Toteutunut.	Toteutuu 
Yhdessä tekemä				
Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Arkiston digitoinnin jatkaminen, jotta työme ei olisi paikkasidonnaista, tietopyyntöihin vastaaminen nopeutuisi ja vanhat päätökset ja dokumentit olisi saatavilla päätöksenteon tueksi.	Hyllymetrimäärä/vuosi	On edistynyt käytettävissä olevan työajan puitteissa.	Toteutuu osittain 
	Vaihtoehtot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet	Tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulos: ICT on ulkoistettu/osa- ulkoistettu/jatketaan omana toimintana	Tietohallinnon tuotantopäivävaihtoehtojen selvitys on toteutunut. Tietohallintopäällikkö on aloittanut tehtävässään 8/2026. Selvityksessä osoitettujen tehtävien toteutus on käynnistynyt.	Toteutuu osittain 
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Keuruun kaupunki haluaa säilyttää vetovastuun yhteistoiminta-alueista ja jopa lisätä vastaavia yhteistyömuotoja mahdollisuuksien mukaan.		Keuruu-vetoisia yhteistoiminta-alueita: - Ympäristöterveyspalvelut, ympäristönsuojelu, lomituspalvelut	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
			Oikeuspalveluvirasto on irtisanonut yleisen edunvalvonnan sopimuksen päättymään 31.12.2027.	
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Henkilöstö- ja koulutus-suunnitelman toimenpiteiden toteutuminen.	Henkilöstökysely	Henkiöstön työhyvinvointikysely on käynnissä.	Toteutuu osittain 

4.3.1.1 Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / kaupunginhallitus
Tilivelvollinen (viranhaltija) Konsernipalvelujohtaja

Toiminnan kuvaus

Kaupunginhallitus tulosalue sisältää kaupunginhallituksen ja valtuuston kokouksista aiheutuvat kustannukset. Kaupunginvaltuuston kokouksia arvioidaan olevan kahdeksan ja kaupunginhallituksen kokouksia 22. Tarvittaessa järjestetään valtuustoseminaareja ja hallituksen iltakouluja. Yleishallintopalvelut toimivat kaupunginhallituksen ja valtuuston tukena ja vastaa muun muassa kokousjärjestelyistä sekä päätöksistä tiedottamisesta.

Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	0	89 000	59 333	0	51 285	37 715	57,6 %	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	0	89 000	59 333	0	51 285	37 715	57,6 %	0,0 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 119 342	- 182 350	- 121 567	-58 689	- 146 703	-35 647	80,5 %	65,9 %
Henkilösivukulut	-4 316	-22 318	-14 879	-2 599	-17 240	-5 078	77,2 %	263,8 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 123 658	- 204 668	- 136 445	-61 288	- 163 943	-40 725	80,1 %	68,1 %
Palvelujen ostot	-51 049	-29 000	-21 333	-16 494	-29 644	644	102,2 %	57,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 278	- 500	- 333	-4 443	-6 277	5 777	1 255,32 %	555,4 %
Avustukset	- 250	0	0	- 250	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 225	- 900	- 600	0	-2 170	1 270	241,1 %	0,0 %
TOIMINTAKULUT	- 180 459	- 235 068	- 158 712	-82 476	- 202 033	-33 035	86,0 %	68,4 %
TOIMINTAKATE	- 180 459	- 146 068	-99 379	-82 476	- 150 748	4 680	103,2 %	68,4 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun kaupunkistrategian 2026–2032 (kvalt 15.12.2025) täytäntöönpanoon panostetaan Luottamushenkilöiden koulutukseen panostetaan valtuustokauden 1.7.2025 vaihtumisen takia.
TOT 1-8 / 2026	Strategia on nostettu johtoryhmän esityslistan vakioasiaksi. Oppiva yrityskaupunki -kaupunkistrategiasta johdetut tavoitteet ohjaavat vuoden 2027 talousarvion laadintaa. Luottamushenkilökoulutukseen on panostettu mm. osallistumalla USO8-kuntaverkoston toimintaan ja Kuntamarkkinoille, joka on vuotuinen kuntasektorin ajankohtaistapahtuma. Tarkastuslautakunnalle on esitetty kouluttautumisvaihtoehtoja.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Varmistamme päätösten vaikuttavuuden	Vaikutusten ennakkoarvioinnin ohje tarkistetaan ja otetaan käyttöön	Ohje valmis / koulutettu / toteutuu arjessa	Ohjeen valmistelu on käynnistynyt ja toteutuu osana	Toteutuu

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ennakoarvioinnilla.			osallisuustyöryhmän työskentelyä (tavoite).	
Viestimme suunnitelmallisesti.	Viestintäsuunnitelman päivittäminen tukemaan kaupunkistrategian 2026–2032 täytäntöönpanoa	Viestintäsuunnitelma vahvistettu kaupunginhallituksessa	Viestintäsuunnitelma 2026 on hyväksytty kaupunginhallituksessa syksyllä 2025.	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva: Oppivassa yritys-kaupungissa päätöksenteko on avointa ja tasapuolista	Kaupunginhallitus asettaa mittarit, joita valtuusto ja hallitus seuraavat kaupunkistrategian toteutumista	Strategiset mittarit vahvistettu kaupunginhallituksessa	Kaupungilla on otettu käyttöön TargetorPro-asiakirjasovellus, jolla talousarvio, tilinpäätös ja osavuositarkastukset laaditaan. Niihin on yhdistetty strategiset tavoitteet ja niiden seuranta. Dashboard-luonteisten mittareiden suunnittelu on käynnistynyt johtoryhmässä.	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva Toimintatapamme on eettisesti kestävä ja korruptionvastainen	Seuraamme päätöksenteomme laatua hallinto-oikeuteen tehtyjen valitusten lopputulemien perusteella.	Tehtyjen kunnallis- ja hallintovalitusten määrä/saapuneiden päätösten määrä/päätökset, joissa hallinto-oikeus ratkaisee asian valittajan hyväksi /päätökset, joissa Keuruun kaupunki saa huomautuksen.	Kaupungille ei ole tullut yhtään langettavaa päätöstä. Lehmikorven kaavasta tehtyjen valitusten käsittely on kesken.	Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Kaupunginvaltuuston kokousten määrä	6			6
Kaupunginhallituksen kokousten määrä	22			17
Valtuustoseminaarien ja iltakoulujen määrä	2			5
Kaupunginhallituksen iltakoulujen määrä	0			0
Päätäjäkoulutusten määrä	7			2
Valtuustoaloitteiden määrä	14			11
Kuntalaisaloitteiden määrä	2			4
Kuntalaispalautteiden määrä (palvelulomakkeella saapunut)	17			16

4.3.1.2 Hallintopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / kaupunginhallitus
Tilivelvollinen (viranhaltija) Konsernipalvelujohtaja

Toiminnan kuvaus

Hallintopalvelut hoitaa keskitetysti kaupungin henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, tietohallinnon ja yleishallinnon palveluiden tuottamisesta ja sekä useammalle kunnalle tuotettavan yleisen edunvalvonnan viranomaispalvelun valtion ostopalveluna.

Hallintopalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	258 335	164 630	109 753	99 417	57 571	107 059	35,0 %	38,4 %
Maksutuotot	264 509	244 000	162 667	4 751	4 107	239 893	1,7 %	1,9 %
Tuet ja avustukset	113 657	115 360	76 907	- 167	0	115 360	0,0 %	-0,1 %
Muut toimintatuotot	8 398	100 000	66 667	2 612	22 809	77 191	22,8 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	644 899	623 990	415 993	106 613	84 487	539 503	13,5 %	17,2 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-1 104 583	- 976 686	- 807 270	- 759 200	- 694 745	- 281 941	71,1 %	69,3 %
Henkilösivukulut	- 631 583	- 684 141	- 488 557	- 406 677	- 429 924	- 254 218	62,8 %	55,9 %
Henkilöstökorvaukset	14 939	0	0	9 758	12 936	-12 936	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 721 227	-1 660 827	-1 295 826	-1 156 119	-1 111 732	- 549 094	66,9 %	63,4 %
Palvelujen ostot	-1 319 679	-1 623 710	-1 227 110	- 933 802	- 793 072	- 830 638	48,8 %	62,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-47 984	-33 010	-22 007	-33 907	-16 858	-16 152	51,1 %	118,9 %
Avustukset	0	0	0	0	-75	75	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 122 319	- 137 187	-91 458	-82 505	-60 481	-76 706	44,1 %	59,7 %
TOIMINTAKULUT	-3 211 209	-3 454 734	-2 636 401	-2 206 332	-1 982 219	-1 472 515	57,4 %	63,2 %
TOIMINTAKATE	-2 566 310	-2 830 744	-2 220 408	-2 099 719	-1 897 732	- 933 012	67,0 %	73,1 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Mahdollisen ICT-ulkoistuksen selvittäminen vuoden 2026 aikana. Konsernin ja kaupunkioorganisaation sisäisen tukipalvelun vahvistaminen. Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen: HR-työpöytä Uusi työajanseurantajärjestelmä Tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen
TOT 1-8 / 2026	ICT-tuotantotapojen selvitys on toteutettu ja esitetty kaupunginhallitukselle alkuvuodesta 2026. Erityisesti talouden ja tietohallinnon prosesseja on vahvistettu. Henkilöstöhallinnon projekteja on sujuvoitettu ottamalla uusi työajanseurantajärjestelmä käyttöön keväällä 2026. HR-työpöydän (henkilökunnan asiointiportaali) käyttöönotto on kesken. Tasopalkkajärjestelmä on otettu käyttöön lokakuussa 2025, jonka jälkeen sen kehittämistä on jatkettu erityisesti työehtosopimusten mukaisten järjestelyeränevotteluiden yhteydessä.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhdessä tekevä				
Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Vaihtoehdot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet.	Tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulos: ulkoistettu/osaulkoistettu/jatketaan omana toimintana	ICT-tuotantotapaselvitys on toteutettu ja esitelty kaupunginhallitukselle alkuvuodesta 2026.	Toteutuu 
	Konsernin ja kaupunkiorganisaation sisäisen tukipalvelun vahvistaminen.	Prosessikartta laadittu	Ei toteudu alkuperäisen suunnitelman muodossa tämän hetkisen tiedon muk.	Ei toteudu 
	Konserniyhtiöiden palvelusopimusten päivittäminen ottaen huomioon tietoturvaan liittyvät vaatimukset	Palvelusopimukset allekirjoitettu	Tarvittavat palvelusopimusten päivitykset tehty.	Toteutuu 
	HR-työpöydän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Työsuhteen elinkaaren hallinta tehostuu, kun koko työsuhteen tiedot ovat käytävissä kertakirjauksella. Helppokäyttöinen ohjelma helpottaa etenkin esihenkilöiden työskentelyä verrattuna aiempaan järjestelmään ja vapauttaa työaikaa. Lisäksi esihenkilöt saavat itsepalveluna henkilöstöään koskevan tiedon aiempaa helpommin.	Työpöytä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu. Toteutunut / ei toteutunut	HR-työpöydän käyttöön-otto on käynnissä.	Toteutuu 
	Työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Uuden järjestelmän avulla henkilöstö ja esihenkilöt pysyvät reaaliajassa seuraamaan leimuksia, työaikaa ja poissaoloja	Työajanseurantajärjestelmä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu. Toteutunut / ei toteutunut	Uusi työajanseuranta järjestelmä Nepton on otettu käyttöön keväällä 2026.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	sekä tekemään itse korjauksia.			
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Henkilöstön työhyvinvointikyselyssä esiin tulleiden kehityskohteiden mittaustulosten parantaminen. Henkilöstön työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan 1–2 kaupunkitason kehittämiskohdetta, joiden kehittymistä seurataan seuraavan kyselyn tuloksista.	Mittaustulokset paranevat Toteutunut/ei toteutunut + kuvaus	Työhyvinvointikysely on käynnissä.	Toteutuu 
	Henkilöstön tehtävänkuvat päivitetty kehityskeskustelujen yhteydessä ja koottu keskitysti HR:ään. Tavoitteena tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen.	Tehtävänkuvat päivitetty ja koottu HR:ään. Toteutunut/ei toteutunut	Tehtävänkuvat on päivitetty.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Saavutettavuus	Osallistuvan budjetoinnin lisääminen	määräraha/vuosi		Ei toteudu 
	Osallisuustilaisuuksien määrä	kpl/vuosi		Ei tietoa 
Edunvalvonnan laatu-tavoite: päämiesten alkuselvittely	Alkuselvittelyyn käytetään alle 90 pv	päiviä keskimäärin / alkuselvittely		Ei tietoa 
Edunvalvonnan euro-määrällinen vaikuttavuus	Päämiesten yhteenlasketun omaisuuden arvo euroissa (metsät, kiinteistöt, asunto-osakkeet, tilivarallisuus)	Euroa yhteensä		Ei tietoa 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Osallisuustilaisuuksien määrä		9		

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Edunvalvottavien määrä / nettolisäys		410 / 6		
Henkilöstö- ja esihenkilöiden määrä (HR:n toteuttamat)		10		
Työterveyshuollon kanssa yhteistyössä (HR) toteutettujen toimipaikkakäyntien määrä (toimintasuunnitelmaan perustuvat)		7		
Päivitettävät ohjeet:				
Hankintapolitiikka		1		Kesken
Hankintaohje		1		Kesken
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje		1		Kesken
Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka		1		Kesken
Tietoturvan ja tietosuojan henkilöopas		1		Kesken
Tiedonhallinnan ja arkistoinnin ohje		1		
Vaikutusten ennakkoarvioinnin ohje		1		Kesken

Päivitetyt ohjeet 2026:

Maksut asiakirjan ja tiedon antamisesta, kh 16.2.2026 § 54

Keuruun kaupungin laskutuskäytäntö-ohje kh 16.3.2026 § 89

Hyvän hallinnon periaatteet, Kh 16.2.2026 § 16.2.2026 § 50

Sisäisen viestinnän ohje, kh 16.2.2026.pdf

Lomauttamisen periaatteet koulutyön keskeytyksen aikana kh 4.5.2026 § 151

Keuruun kaupungin etikettiohje, hyväksytty kh 4.5.2026 § 155.pdf

Keuruun-kaupungin-hallintosaanto-hyv.-valt-8.6.-voimaan-8.6.2026.pdf (tämän voisi hoitaa linkillä kaupungin verkkosivuille, jotta ei ole montaa paikkaa, mitä päivittää)

Kirjelmät ja niiden käsittely/Ohjeen hyväksyminen, kh 7.9.2026 § 269

Kehittämishankkeiden lainarahoituksen periaatteiden tarkistaminen, kh 15.6.2026 § 217

Työntekijöiden tietotekninen käytön valvonta kh 21.9.2026 § 282

Viranhaltijapäätökset ja niistä tiedottaminen kh 21.9.2026 § 284

4.3.1.3 Kehittämispalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / kaupunginhallitus
Tilivelvollinen (viranhaltija) Kaupunginjohtaja

Toiminnan kuvaus

Kehittämispalvelut kattavat konsernijohtamisen Keuruun kaupungin tytäryhtiöiden ja liikelaitosten suuntaan sekä vastaavat kaupungin omistajaohjauksesta ja -politiikasta. Lisäksi kehittämispalveluihin sisältyvät kaupungin yhteistoiminta, kaupungin kehittäminen sekä kaupunkimarkkinointi. Myös kaupungin metsäomaisuuden myynti- ja hallinta kuuluu kehittämispalveluihin.

Kehittämispalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	165 444	150 000	100 000	71 894	129 252	20 748	86,2 %	47,9 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	4 232	-4 232	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	165 444	150 000	100 000	71 894	133 484	16 516	89,0 %	47,9 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 160 299	- 174 374	- 116 249	- 122 209	-94 237	-80 137	54,0 %	72,2 %
Henkilösivukulut	-28 780	-36 252	-24 168	-23 153	-19 414	-16 838	53,5 %	69,6 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 189 079	- 210 627	- 140 418	- 145 362	- 113 652	-96 975	54,0 %	71,8 %
Palvelujen ostot	- 673 879	- 542 410	- 361 607	- 437 503	- 317 899	- 224 511	58,6 %	86,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 122	-5 500	-3 667	-3 249	-3 787	-1 713	68,9 %	55,5 %
Avustukset	-51 854	-51 500	-34 333	- 100	-6 050	-45 450	11,8 %	0,2 %
Muut toimintakulut	-37 851	-22 720	-15 147	-59 763	-55 384	32 664	243,8 %	265,5 %
TOIMINTAKULUT	- 956 785	- 832 757	- 555 171	- 645 977	- 496 772	- 335 985	59,6 %	83,0 %
TOIMINTAKATE	- 791 341	- 682 757	- 455 171	- 574 083	- 363 288	- 319 468	53,2 %	91,4 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Elinkeinopalveluiden järjestämisvaihtoehtojen selvittäminen ja toteutus 2027 alkaen. Seutuyhteistyömahdollisuuksien kartoittaminen naapurikuntien kanssa Kaupungin ja tytäryhtiöiden yhteisten hallinto-, palkka- ja taloushallintopalveluiden valmistelun johtaminen
TOT 1-8 / 2026	Kaupunginhallitus on käsitellyt kaupungin ja Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n välistä yhteistyösopimusta 216 § 15.6.2026 ja palauttanut asian valmisteluun. Asia valmisteltu kaupunginhallituksen 7.9.2026 kokoukseen. Yhteistyömahdollisuuksia on kartoitettu Multian, Petäjäveden, Mänttä-Vilppulan ja Ähtärin kanssa. Konsernipalvelukeskuksen valmistelu on edennyt.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Kaupungin työntekijöitä ja viranhaltijoita on aktivoitu tekemään toimintaa, viihtyisyyttä, positiivista kaupunkikuvaa ym. parantavia ja lisääviä aloitteita.	Toteutukseen edenneiden aloitteiden määrä	Aktivoitu kaupungin viestinnän kautta. Aiheeseen liittyvien aloitteiden määrästä ei tietoa.	Toteutuu osittain 
Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista.	Yhteisöllisten yrityspalveluiden työtilamalli on kehitetty yhteistyössä Kehittämisyhtiö Keulink Oy:n kanssa.	Toteutunut / ei toteutunut	Hankehakemus jätetty Voimala -hankkeesta.	Toteutuu osittain 
Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa.	Keuruulaisten yritysten ja oppilaitosten sekä korkeakoulujen väliin luodaan työharjoittelu- ja opinnäytepolku osaan työvoiman saamisesta yritysten tarpeisiin.	Toteutunut / ei toteutunut	Valmistelussa.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekemä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Keurusseudun positiivinen tunnettuus on lisääntynyt kaupunki- ja seutumarkkinoinnin keinoin	Keuruun ja Keurusseudun medianäkyvyys	Keuruun some-, blogi- ja fooruminäkyvyys säilynyt samana 2025 - 2026 tammi-elokuu ajanjaksoilla (406). Medianäkyvyys kasvanut 278 - 331	Toteutuu 
Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.	Yhteistyötarpeet ja -mahdollisuudet naapurikuntien kanssa on kartoitettu kuntien vastuulla olevien palveluiden järjestämisessä ja / tai tuottamisessa.	Kartoitusaste	Yhteistyöhanke alkamassa kasvun ja hyvinvoinnin palveluissa. Keskusteluja käyty työllisyyspalveluiden ja elinkeinopalveluiden osalta.	Toteutuu 
Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstö- ja taloushallintopalveluiden yhteiset järjestämisehdot on selvitetty ja niiden tuottaminen valmisteltu päätöksentekoon kaupungin ja yhtiöiden päätöksentekolimiiniin.	Toteutunut / ei toteutunut	Konsernipalvelukeskuksen perustaminen on valmistelussa.	Toteutuu osittain 
	Kaupungin tytäryhtiöiden tyytyväisyyttä mitaamaan laaditaan konsernipalveluiden asiakastyytyväisyyskysely.	Toteutunut / ei toteutunut	Asiakastyytyväisyyskysely on valmisteltu toteutettavaksi syyskuussa.	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Asiakastyytyväisyys	Konserniyhtiöiden palvelutuotanto tytäryhtiöille koetaan mielekkääksi, luotettavaksi ja vuorovaikutteiseksi. Asiakastyytyväisyyskyselyn kohdat vähintään arvosanalla 4.	Asiakastyytyväisyyskysely		Ei tietoa ☐
Saatavuus	Keuruulaiset yritykset saavat oppilaitosten, korkeakoulujen ja yritysten välille luodun palvelupolun kautta yhteensä vähintään 20 harjoittelijaa ja 5 opinnäytetyötä.	Harjoittelupaikkojen ja opinnäytetöiden määrän toteuma.		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Puunmyyntitulot euroa		150 000		129252
Tontinmyyntitulot euroa		15 000		66440

4.3.1.4 Maaseutupalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto
Tilivelvollinen (viranhaltija) Konsernipalvelujohtaja

Toiminnan kuvaus

Maaseutupalveluihin kuuluu maatalousyrittäjien - ja turkistuottajien lomituspalvelut lomituspalvelulain mukaisesti Keuruun paikallisyksikköön kuuluvien kuntien ja kaupunkien alueella. Maaseutuhallinnon Keuruuta koskevat asiat hoidetaan 1.1.2025 alkaen maaseutuhallinnon Laukaan yhteistoiminta-alueen toimesta Keuruun yhteistoiminta-alueen purkauduttua vuoden 2024 lopussa.

Lomituspalvelut järjestävät lomituspalvelulain tarkoittamien maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituksen toiminta-alueellaan sekä siihen liittyvien hallinnollisten tehtävien hoitamisen. Lomituspalveluiden toiminta-alue: Hankasalmi, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Multia, Muurame, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski

Maaseutupalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	0	5 081 622	3 387 748	0	3 494 163	1 587 459	68,8 %	0,0 %
Maksutuotot	0	572 200	381 467	0	391 287	180 913	68,4 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	27 100	18 067	0	0	27 100	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	128	- 128	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	0	5 680 922	3 787 281	0	3 885 577	1 795 345	68,4 %	0,0 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	0	-3 076 797	-2 051 198	0	-1 936 184	-1 140 613	62,9 %	0,0 %
Henkilösivukulut	0	- 751 403	- 500 935	0	- 455 697	- 295 706	60,6 %	0,0 %
Henkilöstökorvaukset	0	77 200	51 467	0	16 213	60 987	21,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	0	-3 751 000	-2 500 667	0	-2 375 668	-1 375 332	63,3 %	0,0 %
Palvelujen ostot	0	- 968 010	- 645 340	0	- 470 784	- 497 226	48,6 %	0,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-66 990	-44 660	0	-36 516	-30 474	54,5 %	0,0 %
Avustukset	0	- 812 400	- 541 600	0	- 683 081	- 129 319	84,1 %	0,0 %
Muut toimintakulut	0	-29 420	-19 613	0	-10 029	-19 391	34,1 %	0,0 %
TOIMINTAKULUT	0	-5 627 820	-3 751 880	0	-3 576 078	-2 051 742	63,5 %	0,0 %
TOIMINTAKATE	0	53 102	35 401	0	309 499	- 256 397	582,8 %	0,0 %

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Maaseutupalveluiden siirtyminen hallinto- ja tukipalveluihin. Lomitushallinnon määrärahaa leikataan 55 000 €. Lomitusnetti-ohjelma uudistetaan, käyttöönotto 2027
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi	Lomitusnetin käyttöaste Tavoite: Lomitusnetin		Ei tietoa ☐

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja saavutettavuudesta.	kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen. Lomituspalveluiden asiakaspalvelussa lisätään Lomitusnetin käyttöä.	käyttöaste on vähintään 80 %.		
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja. Lomituspalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in-työpisteissä sopimuksen mukaan.	Työhyvinvointikyselyn tulokset Tavoite: Työhyvinvointikyselyn työilmapiirin numeerinen arvo yli 3,5.		Ei tietoa ☐

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Paikallisyksikkö järjestää lakisääteiset vuosilomat ja sijaisavut päätösten mukaisesti.	Asiakkaat saavat lomituspalvelut täysimääräisesti.	Vuosilomapäiviä toteutuu keskimäärin vähintään 25 pv/käyttäjä		Ei tietoa ☐
Palvelun käyttäjät ovat tyytyväisiä lomituspalveluihin	Paikallisyksikkö järjestää lomituspalvelut yhdenvertaisesti koko yksikön alueella ja palvelu on ystävällistä. Asiakkaat kokevat, että lomituspalveluja koskeva tiedottaminen on riittävä. Asiakkaat saavat lomituspäätökset ilman aiheetonta viivytystä.	Asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan palvelun käyttäjät ovat tyytyväisiä lomituspalveluiden toteutumiseen kokonaisuutena, arvosana vähintään 4,0 (asteikko 1–5)		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
		20 400		

4.4 Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

4.4.1 Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan vastualueelle kuuluvat varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaa-aika- ja kirjasto-palvelut.

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	421 932	502 800	335 200	206 485	206 932	295 868	41,2 %	34,9 %
Maksutuotot	465 393	340 270	226 847	246 908	239 579	100 691	70,4 %	51,8 %
Tuet ja avustukset	516 271	564 375	376 250	619 184	670 821	- 106 446	118,9 %	112,3 %
Muut toimintatuotot	44 723	16 020	10 680	53 650	58 134	-42 114	362,9 %	320,9 %
TOIMINTATUOTOT	1 448 320	1 423 465	948 977	1 126 228	1 175 467	247 998	82,6 %	68,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-10 820 592	-10 785 471	-7 376 798	-7 277 027	-7 536 012	-3 249 458	69,9 %	69,4 %
Henkilösivukulut	-2 127 207	-2 235 134	-1 528 859	-1 428 248	-1 540 288	- 694 845	68,9 %	69,4 %
Henkilöstökorvaukset	222 833	10 000	6 667	141 100	95 254	-85 254	952,5 %	-1 411,00 %
Henkilöstökulut	-12 724 966	-13 010 604	-8 898 990	-8 564 175	-8 981 047	-4 029 557	69,0 %	68,2 %
Palvelujen ostot	-5 124 931	-5 086 418	-3 427 905	-3 117 047	-3 012 093	-2 074 325	59,2 %	59,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 728 699	- 702 953	- 477 635	- 515 252	- 479 753	- 223 200	68,2 %	63,4 %
Avustukset	- 278 562	- 313 590	- 227 283	- 174 608	- 172 445	- 141 145	55,0 %	51,0 %
Muut toimintakulut	-3 750 925	-3 754 783	-2 504 122	-2 505 409	-2 480 006	-1 274 777	66,0 %	67,3 %
TOIMINTAKULUT	-22 608 083	-22 868 349	-15 535 936	-14 876 492	-15 125 345	-7 743 004	66,1 %	65,5 %
TOIMINTAKATE	-21 159 764	-21 444 884	-14 586 960	-13 750 264	-13 949 878	-7 495 006	65,0 %	65,2 %

Kasvun ja hyvinvoinnin palveluiden toiminta on edennyt suunnitellusti. Asiointi- ja palveluliikenteen sekä koulukuljetuksien uudet hinnat astuivat voimaan 1.8.2026. Valtuustossa hyväksyttiin 8.6.2026 § 50 yhteensä 112 000 euron lisätlousarvio kuljetusten järjestämistä varten syksyn 2026 osalta. Lisäksi koulukuljetusten toiminnanohjausjärjestelmä MunSchool otettiin käyttöön esi- ja perusopetuksessa elokuussa. Uimahallin remontti aloitettiin kesällä 2026 ja se valmistuu kesällä 2027.

Elokuun lopussa toimintatuottojen toteuma on 82,6 %. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 69 % ja loppuvuoden toteumaan vaikuttavat 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 % sekä 1.10.2026 jälkeen maksuun tulevat järjestely- ja kehittämis-erät. Lisäksi opettajille tulee maksuun takautuvasti syyskuussa 1.8.2026 lukien maksettavat palkanosat (esim. tva). Si-jaiskulut ovat toteutuneet opetuspalveluissa 96,7 % ja varhaiskasvatuspalveluissa 59,9 %, joten on olemassa riski budjetoidun henkilöstökulun ylittymisestä. Toimintakulut ovat toimialalla kokonaisuutena toteutuneet 66,1 % ja toimintakate on 65 % eli ovat lähellä budjetoitua.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkoi 1.1.2026 lukien. Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisy otettiin käyttöön. Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2025 ja 2026–2027. Talouden tasapainottamisohjelma I (13.6.2022 § 21) ja II (20.11.2023 § 51) toimenpanoa: eläköitymisiä, Keuruun ala-asteelta kaksisarjaistuminen jatkuu 5 lk. ja kuljetusten kilpailutus (uudet hinnat voimassa 1.8.2026 lukien).
TOT 1-8 / 2026	Museon toiminta käynnistyi avajaisilla 18.6.2026.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme ko-keilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Seudullisen Multia, Petäjävesi ja Keuruu perusopetuksen kehittämishankkeen ensimmäisen palaverit on pidetty. Keski-Suomen sivistysjohtajien verkoston kokoukset ovat jatkuneet kesätauon jälkeen.	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käynninen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 

4.4.1.1 Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa työskentelevät hyvinvointijohtaja, hallintosihteeri (mm. lautakunnan sihteeri), hallinto-
vastaava (mm. hankkeet), kuljetussuunnittelija ja lisäksi Ote-hankkeen koordinaattori (2024–2027).

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	16	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	107 064	114 845	76 563	74 966	109 248	5 597	95,1 %	91,6 %
Muut toimintatuotot	0	450	300	0	14	436	3,1 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	107 080	115 295	76 863	74 966	109 262	6 033	94,8 %	91,1 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 319 976	- 323 395	- 215 596	- 217 148	- 230 091	-93 303	71,2 %	86,1 %
Henkilösivukulut	-61 749	-65 082	-43 388	-42 412	-45 538	-19 544	70,0 %	89,0 %
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	203	- 203	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 381 725	- 388 477	- 258 984	- 259 560	- 275 426	- 113 050	70,9 %	86,6 %
Palvelujen ostot	- 145 685	- 183 036	- 122 024	-91 687	- 106 087	-76 949	58,0 %	51,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-14 367	-17 990	-11 993	-5 842	-6 750	-11 240	37,5 %	31,1 %
Avustukset	- 100	- 200	- 133	- 100	- 570	370	285,0 %	50,0 %
Muut toimintakulut	-26 618	-22 670	-15 973	-20 207	-24 684	2 014	108,9 %	90,8 %
TOIMINTAKULUT	- 568 495	- 612 373	- 409 108	- 377 397	- 413 517	- 198 855	67,5 %	72,8 %
TOIMINTAKATE	- 461 416	- 497 078	- 332 245	- 302 431	- 304 255	- 192 822	61,2 %	69,4 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen kilpailutus keväällä 2026. Talouden tasapainottamissuunnitelman I ja II toimeenpano jatkuu Oppilaaksiottoalueiden rajojen tarkastelu ja kuljetusreittien tarkoituksenmukainen suunnittelu kuljetuskilpailutuksen yhteydessä
TOT 1-8 / 2026	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen hinnat astuivat voimaan 1.8.2026

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 
	Henkilöstö- ja koulutus-suunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen			
	Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2025–2027)	Kuntalaiskysely tehdään seuraavan kerran 2027.	Ei toteudu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Kuntalaiskysely	Tyytyväisyys toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely		Ei toteudu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lautakunta kokoukset / vuosi	11	11		7
Kasvu ja hyvinvoinnin johtoryhmä kokoontuu / vuosi	4	4		2
Toimialan hankkeiden lukumäärä yhteensä	12	10		11

4.4.1.2 Varhaiskasvatuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lapsen tervettä kasvua ja kehitystä yhteistyössä vanhempien kanssa sekä tukea perheitä heidän kasvatustehtävässään. Varhaiskasvatus tarjoaa lapselle mahdollisuuden leikkiin ja hoitoon sekä opimiseen ja ystävyyssuhteisiin vertaisryhmässä. Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään Aurinkolinnan ja Haapamäen päiväkodeissa. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten lukumäärä vaihtelee toimintavuosittain, joten tarvittaessa ryhmiä sijoitetaan Keuruun ala-asteen ja Haapamäen yhteiskoulun tiloihin. Yksityistä varhaiskasvatusta tarjoaa Päiväkoti Tähtitarha palvelusetelillä. Esiopetusta järjestetään lapsille oppivelvollisuutta edeltävänä vuonna. Lapsella on velvollisuus osallistua vuoden kestävästi esiopetukseen. Esiopetuksen tavoitteena on osana varhaiskasvatusta vahvistaa lapsen oppimisedellytyksiä ja oppimaan oppimisen taitojen kehitystä sekä tukea lapsen myönteisen minäkuvan kehittymistä. Esiopetusta järjestetään päiväkodeissa sekä Einari Vuorelan ja Pohjoislahden ala-asteilla. Ne esioppilaat, jotka tarvitsevat esiopetuksen lisäksi varhaiskasvatusta, ovat esiopetuksessa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	29 611	0	0	13 556	0	0	0,0 %	22 594,00 %
Maksutuotot	111 144	125 000	83 333	62 237	56 804	68 196	45,4 %	53,1 %
Tuet ja avustukset	52 361	0	0	146 855	7 580	-7 580	0,0 %	102,2 %
Muut toimintatuotot	210	100	67	30 077	30 000	-29 900	30 000,00 %	15 038,28 %
TOIMINTATUOTOT	193 326	125 100	83 400	252 725	94 384	30 716	75,5 %	96,7 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-2 460 402	-2 366 088	-1 577 392	-1 673 009	-1 654 703	-711 385	69,9 %	65,1 %
Henkilösivukulut	-484 704	-491 140	-327 427	-328 636	-338 626	-152 514	69,0 %	65,0 %
Henkilöstökorvaukset	69 177	10 000	6 667	45 826	20 809	-10 809	208,1 %	-458,3 %
Henkilöstökulut	-2 875 930	-2 847 229	-1 898 152	-1 955 820	-1 972 521	-874 708	69,3 %	63,4 %
Palvelujen ostot	-1 440 005	-1 440 025	-991 627	-875 979	-833 385	-606 640	57,9 %	64,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21 035	-27 160	-18 107	-7 993	-10 895	-16 265	40,1 %	20,0 %
Avustukset	-195 434	-190 000	-126 667	-140 199	-138 687	-51 313	73,0 %	61,0 %
Muut toimintakulut	-478 600	-491 700	-327 800	-319 761	-339 156	-152 544	69,0 %	63,5 %
TOIMINTAKULUT	-5 011 003	-4 996 114	-3 362 352	-3 299 752	-3 294 643	-1 701 470	65,9 %	63,3 %
TOIMINTAKATE	-4 817 678	-4 871 014	-3 278 952	-3 047 028	-3 200 259	-1 670 754	65,7 %	61,5 %

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisyn käyttöönotto talvella 2026 Esiopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen 2025–2026 ja 2026–2027 Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimenpiteet on tehty varhaiskasvatuksen osalta.
TOT 1-8 / 2026	Daisyn toiminnanohjausjärjestelmä käynnistetty 01/26

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia.	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Avekkikoulutus 10.-11.8, osallistui 16 henkilöä varhaiskasvatuksesta Koko varhaiskasvatuksen suunnittelupäivä 22.8.26 Alkusammutuskoulutukset 14.9 Aurinkolinna, 17.9 Haapamäen päiväkot Lääkelupakoulutuksia suoritettu keväällä 2026 muutamalle lastenhoitajalle	Toteutuu 
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/vuosi	Yhteistyö seurakunnan kanssa 2 tapahtumaa/vuosi kaikille, esikoululaisille useampia tapahtumia Keupa ollut yhteistyökumppanina lasten jäähallivierailuilla ja myös varhaiskasvatuksen tapahtumassa Erkin jumppahallia käytetään säännöllisesti, heiltä saadaan käyttökoulutus hallin käyttöön. Musiikkiopisto on järjestänyt esittelytilaisuuden lapsille suunnatusta toiminnasta varhaiskasvatukseen	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet	Palautekyselyt palvelun laadusta	Asiakastytyväisyyskysely toteutettu 05/26	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan suunnitelmallisesti kestävää ja	Toteutunut / ei toteutunut	Lapsen tasoisesti tehdään kierrätystä sekä kestävä kehitystä ryhmissä. Käytämme myös kierrätysmateriaaleja askarteluissa.	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain.			
	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutus- suunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty keväällä 2026	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Työhyvinvointi	Vastausten keskiarvo nousee ja työtyytyväisyys on parempi.	Työhyvinvointikysely		Toteutuu 
Henkilöstön kouluttaminen	Omien vahvuuksien kehittäminen ja hyödyntäminen. Koulutusta osaaamisen vahvistamiseen.	Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet		Toteutuu 
Varhaiskasvatuksen laatu	Myönteisen palautteen määrä ylittäisi selkeästi kriittisen palautteen määrän.	Palautekyselyt huoltajille		Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lasten lukumäärä varhaiskasvatuksessa		250		223
Lasten määrä yksityisessä varhaiskasvatuksessa		50		39
Henkilöstön koulutusten lukumäärä		3		4

4.4.1.3 Opetuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Opetuspalvelut ovat perusopetusta, joita järjestetään 1.–9. luokan oppilaille. Peruskoulujen toiminnan tarkoituksena on antaa oppilailleen nykyaikaisin menetelmin heidän omien edellytystensä mukaista ja opetussuunnitelmaa noudattavaa opetusta, jotta he perustiedot ja –taidot saavutettuaan pystyvät hakeutumaan jatko-opintoihin ja sopeutumaan muuttuviin tilanteisiin sekä saavuttamaan perusvalmiudet työelämää varten.

Keuruulla Einari Vuorelan, Keuruun ja Pohjoislahden ala-asteet antavat opetusta vuosiluokille 1–6. Keuruun ala-asteella järjestetään tämän lisäksi myös luokkamuotoista erityisopetusta sekä yksilöllisen opetuksen pienryhmäopetusta vuosiluokille 0–9. Haapamäen yhteiskoululla perusopetusta järjestetään vuosiluokille 1–9 ja Keuruun yhteiskoulun yläkoululla vuosiluokille 7–9.

Aamu- ja iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1.–2. luokan oppilaille sekä oppilaskohtaisen tuen oppilaille 5. luokkaan asti. Toimintaa järjestetään Haapamäen yhteiskoululla sekä Keuruun ala-asteella. Lisäksi Keuruun ala-asteella toimii vaativan erityisen tuen aamu- ja iltapäivätoiminta vuosiluokille 0–9. Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on tukea kodin ja koulun kasvatustyötä, edistää lapsen hyvinvointia ja lisätä osallisuutta.

Opetuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	351 234	466 400	310 933	165 278	186 749	279 651	40,0 %	29,0 %
Maksutuotot	41 205	38 750	25 833	17 840	26 045	12 705	67,2 %	46,0 %
Tuet ja avustukset	56 222	109 650	73 100	18 576	197 615	-87 965	180,2 %	16,5 %
Muut toimintatuotot	19 926	5 200	3 467	7 282	11 742	-6 542	225,8 %	125,6 %
TOIMINTATUOTOT	468 587	620 000	413 333	208 975	422 152	197 848	68,1 %	28,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-5 879 000	-5 932 686	-3 964 500	-3 941 078	-4 066 901	-1 865 785	68,5 %	69,2 %
Henkilösivukulut	-1 160 567	-1 231 992	- 823 277	- 775 711	- 834 885	- 397 107	67,8 %	69,3 %
Henkilöstökorvaukset	129 294	0	0	78 558	58 710	-58 710	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-6 910 273	-7 164 678	-4 787 778	-4 638 230	-4 843 076	-2 321 602	67,6 %	68,1 %
Palvelujen ostot	-2 669 885	-2 639 376	-1 761 151	-1 598 667	-1 525 459	-1 113 917	57,8 %	55,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 300 510	- 288 623	- 201 415	- 221 155	- 203 114	-85 509	70,4 %	66,0 %
Avustukset	-5 362	- 900	- 600	- 902	- 776	- 124	86,2 %	100,2 %
Muut toimintakulut	-2 091 070	-2 022 473	-1 348 315	-1 396 057	-1 345 978	- 676 495	66,5 %	68,5 %
TOIMINTAKULUT	-11 977 099	-12 116 050	-8 099 259	-7 855 011	-7 918 403	-4 197 647	65,3 %	64,9 %
TOIMINTAKATE	-11 508 512	-11 496 050	-7 685 926	-7 646 036	-7 496 252	-3 999 799	65,2 %	67,2 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Vammaispalvelulain voimaantulo 1.1.2025 edellyttää uuden sopimuksen tekemistä apip-toiminnasta hyvinvointialueen kanssa Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2026 ja 2026–2027. Erityisopetusresurssin tarkastelu uuden perusopetuslain tuen uudistuksen näkökulmasta. Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 lukien – liikunnallinen elämäntapa Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimeenpano jatkuu: eläköitymisiä ja Keuruun ala-asteen kaksisarjaiseksi muuttaminen syksyllä jatkuu (5 lk.)
TOT 1-8 / 2026	Lukeva Keuruu -hankkeen toteuttaminen sekä liikunnallisen elämäntavan opetussuunnitelman uudistuksen toteuttaminen alkoi lukuvuoden 2026-2027 alusta.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämisprojektien lukumäärä	Opetuspalveluissa on hankkeita käynnissä 31.8. yhteensä 4 eli esi- ja perusopetuksen tasa-arvo 2024-2027, S2-opetuksen kehittäminen, perusopetuksen kehittämissuunnitelma sekä liikkuva koulu.	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	Oppimiskeskustelut järjestettiin lukuvuonna 2025-2026 94,2 %. Lukuvuoden 2026-2027 osalta oppimiskeskustelut järjestetään lokakuu-helmikuun aikana.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Lukuvuonna 2026-2027 oppilashuollon saavutettavuus on parantunut, kun psykologi on käytettävissä kaikilla kouluilla.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Kehityskeskustelujen käynninen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Koulutukset lukuvuodessa Työhyvinvointikysely	Veso-koulutukset pidettiin lukuvuoden 2026-2027 alussa. Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain ja jälleen lokakuussa 2026.	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittäminen ja opetussuunnitelman päivitysten siirtäminen opetukseen	Koulutusten lukumäärä lukuvuodessa Hankkeiden lukumäärä		Toteutuu osittain 
Opiskeluhoitosuunnitelma	Hyvinvointialueen oppilashuoltohenkilökunnan riittävä mitoitus	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja koululääkärin mitoitus		Toteutuu osittain 
Oppilaiden hyvinvointi	Oppilaiden hyvinvointi on parempi	Kouluterveyskysely (THL)		Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Kodin ja koulun yhteistyö	Tyytyväisyys opetuksen laatuun on hyvä	Lukuvuosikysely opetuksen laadusta ja koulujen toiminnasta huoltajille		Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Oppilasmäärä perusopetuksessa	824	771		778
Hankkeiden ja projektien lukumäärä	5	5		5
Koulutusten lukumäärä / vuosi	3	3		2

4.4.1.4 Koulutuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Keuruun yhteiskoulun Lukiossa on kolme linjaa: yleislinja, liikuntalinja ja yrittäjyyslinja, joissa on yhteensä 70 aloituspaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan opiskelijat voivat tehdä yhteistyötä ammatillisten toimijoiden kanssa yhdistelmätyöskentelyssä tai yksittäisissä opintojaksoissa.

Keuruulla toimii Ammattiopisto Gradian toimipiste, jossa voi opiskella sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksessa sekä suorittaa tutkinnon osia. Muuta ammatillista perus- ja lisäkoulutusta järjestävät tarpeen mukaan Gradia, SASKY sekä Iso Kirja –opisto. Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijat opiskelevat yksilöllisten opintopolkujen kautta, joissa iso osa oppimisesta tapahtuu työpaikoilla.

Keuruu tekee yhteistyötä korkeakouluopinnoissa mm. Jyväskylän yliopiston, Itä-Suomen yliopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän avoimen yliopiston ja Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun kanssa, jotka järjestävät opintojaksosia ja -kokonaisuuksia tarveperusteisesti ja mahdollisuuksien mukaan sekä lähi- että etäopintoina.

Koulutuspalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	4 766	3 000	2 000	3 862	1 504	1 496	50,1 %	321,9 %
Maksutuotot	315	0	0	0	4 067	-4 067	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	49 194	46 000	30 667	9 225	42 321	3 679	92,0 %	19,9 %
Muut toimintatuotot	1 233	0	0	966	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	55 508	49 000	32 667	14 053	47 893	1 107	97,7 %	29,6 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 892 400	- 807 056	- 538 037	- 590 503	- 604 894	- 202 162	75,0 %	71,0 %
Henkilösivukulut	- 174 009	- 166 955	- 111 304	- 115 118	- 123 543	-43 412	74,0 %	70,5 %
Henkilöstökorvaukset	5 293	0	0	4 069	774	- 774	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 061 117	- 974 011	- 649 341	- 701 552	- 727 663	- 246 348	74,7 %	70,5 %
Palvelujen ostot	- 385 947	- 366 520	- 244 347	- 204 314	- 235 539	- 130 981	64,3 %	55,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-75 135	-59 150	-39 433	-62 023	-64 621	5 471	109,2 %	85,2 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 196 718	- 204 410	- 136 273	- 131 944	- 137 133	-67 277	67,1 %	66,9 %
TOIMINTAKULUT	-1 718 917	-1 604 091	-1 069 394	-1 099 833	-1 164 956	- 439 135	72,6 %	67,3 %
TOIMINTAKATE	-1 663 409	-1 555 091	-1 036 728	-1 085 780	-1 117 064	- 438 028	71,8 %	68,4 %

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun kaupungin ja Gradian yhteistyösopimus päivitettiin syksyllä 2025, toimeenpano kevästä 2026 alkaen Lukion tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025-2026 ja 2026-2027
TOT 1-8 / 2026	Lukiossa yksi lehtorin virka vähemmän 1.8.2026 alkaen Tukiopetusta annetaan myös aineopetuntien ulkopuolella

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa.	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Opintotarjottimen toteutuminen opiskelijoiden toiveiden mukaan To- teutunut/ Ei toteutunut	Lukion opintojaksotarjontaa on päivitetty opetussuunnitelmaan 3.6.2026. Syksyllä toiveiden mukaisia opintojaksoja alkaa ranskan kielessä. Muutamia opintojaksoja ei toteudu vähäisen halukkuuden vuoksi	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Aktivoinimme ja monipuolistimme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/ muut	Opintopolussa oli jatkuva haku auki 28.8. saakka. Yksi opiskelija valittiin jatkuvan haun kautta ja 4 hakemusta hylättiin.	Toteutuu 
Yhdessä tekemä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Lukio on jäsenenä pienten lukioiden ryhmässä. Tapaaminen oli keväällä lisämalli. Seutulukio-hankkeeseen osallistuneiden lukioiden yhteistyötapaaminen oli Pietarsaareissa huhtikuussa	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä työhyvinvointisuunnitelmaan. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Koulutus toteutunut suunnitelman mukaan. Kehityskeskustelut osittain.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lukion suorittaminen	Menestys yo-kirjoituksissa ja päättötodistuksen saaminen	Puoltoäänien keskiarvo, valmistuneiden lukumäärä ylioppilas/lukion suorittaneet.		Toteutuu osittain 
Opiskelijatyytyväisyys	Lukiossa viihtyvät ja hyvinvoivat opiskelijat	Lukuvuosikyselyjen tulokset, THL:n kouluterveyskyselyn tulokset		Toteutuu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Yo-kirjoitusten puoltöäänien keskiarvo		3,9		3,39
Opiskelijoiden lukumäärä (20.9)		137		154
KV-opiskelijoiden lukumäärä		22		29
Valmistuneiden lukumäärä ylioppilaat/lukion suorittaneet		44		30/33

4.4.1.5 Vapaa-aikapalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Vapaa-ajanpalvelut jakaantuu tulosyksiköihin, joita ovat vapaa-aikatoimen hallinto, hyvinvointi-, kulttuuri-, liikunta-, matkailu- ja nuorisopalvelut. Hallinto tuottaa tieto-, asiakas-, talous- ja tilapalveluita sidosryhmien ja sisäisten tulosyksiköiden käyttöön. Hallinto vastaa vapaa-ajanpalveluiden toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja tiedottamisesta. Lisäksi huolehdimme mm. tilojen sekä liikunta-alueiden ja reittien käytön hallinnoinnista.

Hyvinvointityön hallinnointia ja koordinoitua sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa ohjataan vapaa-aikapalveluissa. Ehkäisevän päihdetyön ja ehkäisevän lähisuhdeväkivallan yhteyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Liikuntapalvelut -yksikkö seuraa ja kehittää kaupungin liikuntatoimintaa, ylläpitää ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, tuottaa ohjattuja liikuntapalveluita ml. soveltava liikunta ja liikuntaneuvontaa. Liikuntatiloilla ja -avustuksilla mahdollistetaan ja tuetaan eri liikuntamuotoja harrastavien järjestöjen toimintaa.

Nuorisopalvelut -yksikön tehtävänä on luoda erilaisia toiminnallisia ja kasvatuksellisia mahdollisuuksia nuorten vapaa-ajanviettoon. Nuorisopalvelut tukevat ja mahdollistavat nuorten omaehtoista toimintaa, vahvistavat nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä ohjaavat nuorten turvallista kasvua erilaisissa elämäntilanteissa. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja tasavertaista. Työmuotoina ovat nuorisotilatoiminta, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö sekä nuorten työpajatoiminta.

Kulttuuripalvelut -yksikkö edistää, tukee ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa ja tarjoaa taidepalveluita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa kulloinkin käytettävissä olevien henkilö- ja talousresurssien mukaan, Kulttuuritalo Kimaran puitteet ja olemassa olevat tapahtumat tehokkaasti hyödyntäen.

Museon toiminta siirtyy vuoden alussa kaupungin toiminnaksi. Ensimmäisen vuoden tavoitteena on saada toiminta vaikiinutettua osaksi kaupungin toimintaa. Valtionosuutta saavan museon toiminta edellyttää mm. ympärivuotista näyttelytoimintaa, asianmukaisia tiloja sekä museokokoelmien hoitoa. Keuruun museo tekee lisäksi kotiseututyötä sekä vaalii paikallista kulttuuriperinnettä ja taidetta. Koulun ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelmaa koordinoi kirjasto, mutta sisällöt tulevat erilaisilta kulttuuritoimijoilta ja sitä rahoitetaan kulttuuripalvelujen talousarviosta.

Matkailupalvelut -yksikkö edistää Keuruun kaupungin tunnettavuutta, vetovoimaisuutta ja palvelujen käyttöä markkinoinnin keinoin matkailijoille, vapaa-ajan asukkaille ja kuntalaisille. Markkinointiyhteistyötä tehdään Keuruun ja Keurusselän kuntien sekä matkailu- ja palveluyrittäjien kanssa. Matkailupalvelut on siirtyneet vapaa-aikapalveluihin 1.9.2025.

Matkailupalveluiden budjetti siirtyy 1.1.2026, joten sen vaikutus näkyy vuoden 2026 talousarvio luvuissa.

Vapaa-aikapalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	32 968	30 400	20 267	21 939	16 498	13 902	54,3 %	126,1 %
Maksutuotot	307 456	170 520	113 680	164 384	150 370	20 150	88,2 %	52,1 %
Tuet ja avustukset	239 917	269 400	179 600	332 842	260 199	9 201	96,6 %	199,6 %
Muut toimintatuotot	23 353	10 270	6 847	15 325	16 378	-6 108	159,5 %	149,2 %
TOIMINTATUOTOT	603 695	480 590	320 393	534 491	443 446	37 144	92,3 %	104,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 952 625	-1 013 864	- 853 017	- 644 089	- 746 478	- 267 386	73,6 %	78,4 %
Henkilösivukulut	- 184 966	- 209 199	- 176 286	- 125 547	- 150 078	-59 120	71,7 %	78,2 %
Henkilöstökorvaukset	15 247	0	0	10 039	14 618	-14 618	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 122 343	-1 223 063	-1 029 303	- 759 598	- 881 938	- 341 124	72,1 %	77,3 %
Palvelujen ostot	- 388 942	- 368 940	- 249 743	- 281 895	- 242 251	- 126 689	65,7 %	72,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 204 230	- 213 280	- 142 187	- 136 380	- 116 848	-96 432	54,8 %	60,8 %
Avustukset	-77 666	- 122 490	-99 883	-33 407	-32 412	-90 078	26,5 %	30,1 %
Muut toimintakulut	- 808 897	- 861 220	- 574 220	- 537 894	- 532 299	- 328 921	61,8 %	66,3 %
TOIMINTAKULUT	-2 602 078	-2 788 993	-2 095 337	-1 749 173	-1 805 749	- 983 244	64,8 %	69,5 %
TOIMINTAKATE	-1 998 384	-2 308 403	-1 774 943	-1 214 683	-1 362 303	- 946 100	59,0 %	60,5 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkaa 1.1.2026 lukien Uimahallin allasremontti
TOT 1-8 / 2026	Keuruun museo avattiin 18.6. 2026. Osa museon investointiin suunnitellusta kalustosta ei mene investointeihin, joten ne on kirjattu käyttötalouteen. Uimahallin remontti aloitettiin elokuussa. Käyttötalouteen on tehty talousarvionmuutos. Nuorisopalveluiden tilatoiminta kevään haasteet näkyvät kävijämäärissä. Nyt on palattu syksyn alkaessa normaaleihin kävijä määriin.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme ko-keilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aal-lonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntymisen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events -harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitar-jotin	Digitaalisten palveluka-navien käytön lisääntyminen, kyselyt palvelui-den tehostamiseksi	Uusi avustushaun järjestelmä otettu käyttöön. PTV-Lipas in-tegratio otettu käyttöön. Hyviä otettu käyttöön liikuntaneuvon-nassa.	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille yhteis-työssä asukkaiden ja järjes-töjen kanssa tarpeiden mu-kaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle. Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointi-tapahtumat/tilaisuudet	Kerhotoiminnan yllä-pysyminen ja yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	Erityisesti iäkkäille suunnattuja tapahtumia "Oman elokuvan päivät", Kahvia ja kohtaamisia" järjestetty. Harrastamisen mal-lin kerhotoiminta "Hurahda har-rastamaan" saatu avustus ja kerhot alkavat syyskuussa. Mm. Erämaapäivät järjestetty ison toimijajoukon yhteistyössä Pihajavedellä.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Tehdään yhteistyötä naapuri-kuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämisessä	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Yhteistyötä jatkettu liikunta-neuvonnassa ja soveltavassa liikunnassa sekä hyvinvoinnin koordinoinnissa mm. Ehkäise-vän päihdetyön suunnitelman työstäminen. Museossa yhteis-työsuunnitelmia Petäjäveden kanssa. Liikuntaseurojen yli-kunnainen yhteistyö on lisään-tynyt lajeissa. Esim. Jalkapallo, jääkiekko, Cheerleading, Sali-bandy.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaali-suutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuun-nitelmassa asetettujen tavoit-teiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikutta-maan omaan elä-määnsä. Työhyvinvointikysely	Osallisuussuunnitelman työ-ryhmä kokoontunut. Hyvinvoin-tisuunnitelmaa päivitetään. Ke-hityskeskustelut pidetty 100 %. Koulutussuunnitelmaa toteu-tettu 60 %. Työhyvinvointi ky-sely on toteutettu.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Liikkumisohjelma	Liikkumisohjelman kirjausten edistäminen	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %		Toteutuu osittain 
Nuorisosuunnitelma	Nuorisosuunnitelman kirjausten edistäminen lasten ja nuorten kasvun tukemiseksi	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %		Toteutuu osittain 
Kulttuurikasvatussuunnitelma	Lasten ja nuorten kulttuuri tarjotaan koko ikäluokalle kulttuurikasvatussuunnitelman kautta	Vuosittainen suunnitelma toteutuu 80 %		Toteutuu osittain 
Matkailustrategia	Matkailustrategian toimenpiteitä yhteismarkkinoinnin osalta toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa.	Yritykset osallistuvat yhteismarkkinoinnin 5 toimenpiteeseen.		Toteutuu osittain 
Hyvinvointisuunnitelma	Vapaa-ajanpalveluja koskevia kirjauksia edistetään.	Perustehtävät toteutetaan 100 %, kehittämissuhteet 80 %		Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Uimahallin kävijämäärä		85 000		45000
Kulttuuritalo Kimaran kävijämäärä		3 500		2500
Liikuntasalien vakiovaraukset/vko		120		100
Työpajan asiakasmäärä		37		35
Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä		40		52
Nuorisotilojen kävijämäärä hlö/vko		120		30
Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä		75		60
Soveltavan liikunnan ryhmien määrä		21		21
Kerhojen määrä		25		25

4.4.1.6 Kirjastopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Kirjastopalveluiden tulosalue sisältää Keuruun kaupunginkirjaston toimipisteineen. Palveluverkkoon kuuluvat pääkirjasto, Haapamäen kirjasto ja kirjastoauto. Lisäksi kirjasto osallistuu Pihlajaveden Kauppalan toimintaan. Keuruu on osa maakunnallista Keski-kirjastot-verkostoa, joka hallinnoi yhteistä kirjastojärjestelmää ja tekee monenlaista ammatillista yhteistyötä.

Kirjasto on lakisääteinen peruspalvelu ja tulosalueen toimintaa ja tehtäviä säätelee laki yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastopalvelut koordinoivat myös kulttuuripalveluiden lastenkulttuuri- ja kulttuuriopetussuunnitelmatyötä. Lisäksi Keuruun kirjastossa sijaitsee kaupungin matkailuinfopiste ja suunnitelmissa on myös Kelan itsepalvelupiste.

Kirjastopalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	3 338	3 000	2 000	1 850	2 180	820	72,7 %	66,1 %
Maksutuotot	5 273	6 000	4 000	2 447	2 293	3 707	38,2 %	48,9 %
Tuet ja avustukset	11 513	24 480	16 320	36 720	53 857	-29 377	220,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	20 124	33 480	22 320	41 018	58 330	-24 850	174,2 %	525,9 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 316 189	- 342 382	- 228 255	- 211 200	- 232 945	- 109 437	68,0 %	68,0 %
Henkilösivukulut	-61 211	-70 765	-47 177	-40 823	-47 617	-23 148	67,3 %	67,0 %
Henkilöstökorvaukset	3 823	0	0	2 608	139	- 139	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 373 578	- 413 147	- 275 432	- 249 416	- 280 423	- 132 724	67,9 %	67,2 %
Palvelujen ostot	-94 468	-88 521	-59 014	-64 505	-69 372	-19 149	78,4 %	72,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 113 422	-96 750	-64 500	-81 859	-77 525	-19 225	80,1 %	67,4 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 149 022	- 152 310	- 101 540	-99 545	- 100 756	-51 554	66,2 %	66,4 %
TOIMINTAKULUT	- 730 490	- 750 728	- 500 486	- 495 325	- 528 076	- 222 652	70,3 %	67,7 %
TOIMINTAKATE	- 710 366	- 717 248	- 478 166	- 454 307	- 469 746	- 247 503	65,5 %	62,7 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun kirjaston omatoimikirjaston ensimmäinen kokonainen toimintavuosi (käyttöönotto loppuvuodesta 2025). Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen Keuruun museolle. Lukeva Keuruu-hanke jatkuu vuoden 2026 loppuun (alkanut 8/25). Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu (lakkautus toimenpiteenä talouden tasapainottamisohjelma II:ssa)
TOT 1-8 / 2026	Omatoimikirjaston toiminta toteutunut tavoitteiden mukaan. Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirto Keuruun museolle on toistaiseksi jäissä resurssisyydestä. Lukeva Keuruu -hankkeen toiminta jatkunut tavoitteiden mukaan. Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu aloitettu, päätös tulossa 10/26.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuuotoja, kumppanuuksia ja ideoita.	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Kokeiluja toteutunut tai työn alla kolme: Kelan etäpalvelu- ja asiointipiste pääkirjastossa, lukutaitosuunnitelman mukaiset lukutaitotyön kokeilut sekä Urpo ja Turpo -lukumaratonin järjestäminen.	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saataavuudesta ja saavutettavuudesta.	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahdot, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Säännölliset viikottaiset digiopastukset toteutuneet koko vuoden. Lisäksi digitietoiskuja sekä asiakaspalvelun ohessa viikottaista neuvontaa mm. Kelan etäpalvelupisteen ja kirjaston laitteiden ja digipalveluiden käytössä. Yhteistyö JOKO-hankkeen kanssa: kirjaston esittelyvideon teko sekä maahanmuuttaja-/kielenopiskelijaryhmien kirjasto-opastukset. Järjestöyhteistyö mm. Muistiyhdistyksen ja omaishoitajayhdistyksen kanssa: tilojen tarjoaminen ja kirjaston työntekijän vierailu ryhmässä. Toteutuneita toimenpiteitä yhteensä n. 10.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistamalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Toteutunut jäsenyys ja aktiivinen osallistuminen seuraavissa (kertoja yht. n. 15): - Keski-kirjastojen kokoelmatiimi, asiakkuus- ja logistiikkatiimi, ohjausryhmä, pääkäyttäjäryhmä ja asiakaskyselyn valmisteluryhmä -Alueellisen kehittämiskirjaston mediasivistystyöryhmä	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
			-Suomen Kirjastoseuran koulutus- ja tutkimustyöryhmä sekä Kirjastolehden toimituskunta -Yleisten kirjastojen neuvosto	
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lu-keva Keuruu -hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitostrategian. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön.	Strategia valmis syksyllä 2026 ja jatko-hanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan.	Lukutaitosuunnitelma valmis ja hyväksytty kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnassa kesäkuussa -26. OPH myönsi toukokuussa -26 jatkohankkeelle Lu-keva Keuruu : aikuisten vuoro 28 650 € valtionavustuksen. Hanke käynnistyy vuoden 2027 alussa.	Toteutuu 
	Kehityskeskustelujen pitäminen 100 %	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty, kysely toteutuu lokakuussa.	Toteutuu 
	Henkilöstö- ja koulutus-suunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut	Koulutuksia suoritettu jokaisesta koulutussuunnitelman aihealueesta, arvioiduista koulutuspäivistä toteutunut n. 50%.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Kirjastopalveluiden saatavuus	Aukiolotuntien määrän kasvu pääkirjaston oma-toimiaukiolon myötä	Aukiolotuntien määrä (9000)		Toteutuu osittain 
Uutuusaineiston saatavuus	Riittävät määrärahat uutuusaineiston hankintaan	Kirjastoaineiston hankintaan käytetään 10 € / asukas.		Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Lukemista ja monilukutaitoa edistävät koulutukset ja tapahtumat, lukumäärä		100		n. 50
Käyntimäärät kirjaston toimipisteissä		76 000		n. 52 000
Laina / asukas		16,23		ei voi arvioida kesken vuoden
Lainaajien osuus asukkaista		33,3 %		ei voi arvioida kesken vuoden

4.5 Keuruun opistolautakunta

4.5.1 Opistopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Kansalais- ja musiikkiopiston rehtori

Toiminnan kuvaus

Opistolautakunnan tulosalueeseen kuuluvat Keuruun kansalaisopisto ja Läntisen Keski-Suomen musiikkiopisto. Tulosalueen tehtävänä on tuottaa kansalaisopiston ja musiikkiopiston palveluja Keuruun kaupungin sekä Multian ja Petäjäveden kuntien alueella.

Kansalaisopiston toiminta perustuu lakiin Vapaasta sivistystyöstä ja musiikkiopiston toiminta lakiin Taiteen perusopetuksesta.

Opistopalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	77 376	79 500	53 000	40 568	37 653	41 847	47,4 %	51,4 %
Maksutuotot	159 766	158 250	105 500	38 504	40 191	118 059	25,4 %	24,4 %
Tuet ja avustukset	3 888	3 000	2 000	4 000	4 262	-1 262	142,1 %	133,3 %
Muut toimintatuotot	502	360	240	202	330	30	91,7 %	67,3 %
TOIMINTATUOTOT	241 532	241 110	160 740	83 274	82 437	158 673	34,2 %	34,7 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 792 347	- 855 622	- 570 415	- 493 394	- 498 001	- 357 621	58,2 %	58,1 %
Henkilösivukulut	- 144 411	- 164 516	- 109 677	-90 173	-97 254	-67 262	59,1 %	58,8 %
Henkilöstökorvaukset	1 658	0	0	46	33	-33	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 935 100	-1 020 138	- 680 092	- 583 522	- 595 222	- 424 916	58,4 %	58,2 %
Palvelujen ostot	- 103 834	- 104 360	-69 573	-57 243	-56 895	-47 465	54,5 %	57,2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 089	-8 600	-5 733	-2 264	- 816	-7 784	9,5 %	27,1 %
Avustukset	0	- 150	- 100	0	0	- 150	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	- 241 521	- 267 550	- 178 367	- 160 781	- 183 820	-83 730	68,7 %	61,9 %
TOIMINTAKULUT	-1 287 544	-1 400 798	- 933 865	- 803 810	- 836 753	- 564 045	59,7 %	58,6 %
TOIMINTAKATE	-1 046 011	-1 159 688	- 773 125	- 720 536	- 754 316	- 405 372	65,0 %	63,7 %

Talouden toteutuma on samalla tasolla kuin aiempina vuosina. Suurin poikkeus on opistolautakunnan kohdalla (kustannuspaikka 36010), jossa luottamushenkilöiden kokouspalkkioista on käytetty jo 108%. Tämä johtuu siitä, että kevätkaudella 2026 lautakunta joutui pitämään tavallista useampia kokouksia kaupungin uusien talousraportointi- ja tilinpäätösaiakautulusten vuoksi.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Hallintotyökalu Hellewin ominaisuudet laajemmin käyttöön: sähköinen allekirjoitus ja myös musiikkiopiston oppilashallinto Hellewiin.
TOT 1-8 / 2026	Musiikkiopiston oppilashallinto on pääosin saatu siirrettyä Hellewiin.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa.	Muuttuviin oloihin mukautuminen järjestämällä kursseja, jotka vastaavat uudenlaiseen kysyntään ja tarpeisiin. Hellewi-työkalun monipuolisempi käyttö.	Uusiutuminen kurssitarjonnassa ja työvälineissä	Syksyn kurssitarjonnasta 24 % uusia kursseja. Hellewi-työkalun käyttö laajentunut musiikkiopiston hallintoon.	Ei tietoa ☐
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Kurssien saatavuus alueellisesti ja erityisryhmien kannalta	Kursseja kylille ja erityisryhmille	Syksyn suunnitelluista kursseista 23 % kuntakeskusten ulkopuolella. Erityisryhmien kursseja tarjolla 8.	Ei tietoa ☐
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä lähialueen toimijoiden kanssa	Kurssisuunnittelu, vierailuesitykset	Vierailuesityksiä toteutunut kevätkaudella, syksyn tilaisuudet tulossa syys-joulukuussa.	Ei tietoa ☐
Vastuullisesti toimiva				
Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestävyysnäkökulman huomioimista.	Kansalaistaidot ja kestävä kehitys keskeisessä osassa kurssitarjonnan suunnittelussa	Kansalaistaitokurssit kierrätysmateriaalit	Kansalaistaitokursseja suunniteltu syyskaudelle 19. Kierrätysmateriaalien käyttöä useimmilla kädentaitokursseilla	Ei tietoa ☐

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Kuntalaisten hyvinvointi	Hyvinvointia tukevien kurssien suunnittelussa yhteistyö opistokuntien eri tahojen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi Musiikki- ym. esitysten vienti oppilaitosten ulkopuolelle / opistojen osuus kulttuuritarjontaan	Yhteistyössä suunnitellujen kurssien määrä (7) Vierailuesitysten määrä (10)		Ei tietoa ☐
Kansalaistaidot ja kestävä kehitys	Kansalaistaitojen kehittämisen kurssien määrän lisääminen. Kierrätysmateriaalien käyttö kädentaitokursseilla.	Kansalaistaitokurssien määrä (20) Kierrätysmateriaaleja käyttävien kurssien määrä (20)		Ei tietoa ☐

Vaikutavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Saavutettavuus	Kursseja edelleen myös kuntakeskusten ulkopuolella. Kursseja erityisryhmille (kehitysvammaiset, maahanmuuttajat, ikääntyneet)	Kurssien %-osuus (20) Erityisryhmien kurssien lukumäärä (7)		Ei tietoa ☐
Uusiutuminen	Uusia kursseja vastaamaan uutta kysyntää. Hellewi-työkalun monipuolisempi käyttö: sähköinen allekirjoitus, myös musiikkiopiston oppilashallinto Hellewiin	Uusien kurssien %-osuus (20) Toteutuminen		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Kansalaisopiston lukuvuosi alkaa vasta syyskuussa, joten toteutumassa 1-8 vain kevätkauden toteutuneet määrät.

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Kansalaisopiston opetustuntimäärä		8 300		4106
Kansalaisopiston opiskelijamäärä		4 400		2386
Kansalaistaitoja kehittävien kurssien lkm		20		9
Musiikkiopiston opetustuntimäärä		4 980		2790
Musiikkiopiston opiskelijamäärä		140		150

4.6 Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

4.6.1 Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Elinvoimajohtaja

Toiminnan kuvaus

Elinvoima ja asuin ympäristöpalveluiden toimialaan kuuluvat elinvoimapalvelut, tekniset palvelut ja viranomaispalvelut. Toimialan vastuulle kuuluvien asioiden päätöksenteko tapahtuu päätösvaltakohteisesti kaupunginhallituksessa, elinvoima ja asuin ympäristölautakunnassa, rakennuslautakunnassa, Keurusselän ympäristölautakunnassa tai ympäristönsuojelu-ostossa.

Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	6 753 760	1 647 756	1 237 717	4 384 870	971 468	676 288	59,0 %	65,8 %
Maksutuotot	725 201	4 900	3 267	364 396	4 000	900	81,6 %	57,8 %
Tuet ja avustukset	116 100	132 528	88 352	77 345	157 820	-25 292	119,1 %	40,8 %
Muut toimintatuotot	8 962 241	6 946 940	5 868 660	5 958 789	4 787 742	2 159 198	68,9 %	66,9 %
TOIMINTATUOTOT	16 557 301	8 732 124	7 197 996	10 785 399	5 921 030	2 811 094	67,8 %	65,8 %
Valmistus omaan käyttöön	0	30 000	20 000	36 000	29 970	30	99,9 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-5 274 173	-2 278 327	-1 577 392	-3 645 175	-1 635 104	-643 223	71,8 %	67,1 %
Henkilösivukulut	-1 141 122	-474 168	-328 276	-795 333	-327 921	-146 247	69,2 %	67,1 %
Henkilöstökorvaukset	94 566	0	0	73 378	16 717	-16 717	0,0 %	95,0 %
Henkilöstökulut	-6 320 729	-2 752 495	-1 905 667	-4 367 130	-1 946 308	-806 187	70,7 %	66,7 %
Palvelujen ostot	-3 305 365	-2 520 522	-1 745 418	-2 067 535	-1 499 261	-1 021 261	59,5 %	74,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 348 036	-2 064 974	-1 377 429	-1 373 584	-1 307 645	-757 329	63,3 %	59,7 %
Avustukset	-2 505 011	-1 433 466	-955 644	-1 366 368	-979 031	-454 435	68,3 %	43,7 %
Muut toimintakulut	-666 130	-725 540	-485 427	-470 151	-591 550	-133 990	81,5 %	68,4 %
TOIMINTAKULUT	-15 145 270	-9 496 997	-6 469 585	-9 644 768	-6 323 795	-3 173 202	66,6 %	62,4 %
TOIMINTAKATE	1 412 031	-734 873	748 411	1 176 631	-372 795	-362 078	50,7 %	125,4 %

Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimialan osalta vuosi on sujunut pääsääntöisesti suunnitellusti. Henkilöstömuutoksia on ollut mittaustyönjohtajan eläköityminen ja JOKO-projektipäällikön vaihtuminen.

Talouden osalta käyttötalouden menot ja tulot ovat seuranneet hyvin talousarvion ennustetta. Investointimäärärahamuutoksia on jouduttu hakemaan uimahallin päältä saneerauksen osalta ja museon tilojen remontin johdosta.

Kaupunkikehityksen tulosalueella on käyty monia neuvotteluita etenkin datakeskusten hankekehittäjien osalta. Toistaiseksi Karjolan purkautuneen varauksen tilalle ei ole varattu uutta toimijaa.

Hyvinvointialueen kanssa on järjestetty muutama vuokraneuvottelu kevään ja kesän aikana ja vuoden 2026 osalta sopimustilanne tulisi olla päätetty syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Toimiala on osallistunut aktiivisesti kiinteistöohjelman laadintaan sekä etsinyt kohteita talouden tasapainottamisen ohjelmaan.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Maaseutupalveluiden siirtyminen konsernipalveluihin. Kotoutumiskoulutuksen siirtyminen kansalaisopistolta työllisyyspalveluille. Vuoden 2025 yhteistoimintaneuvotteluiden säästöt alkavat näkyä palkkakuluissa.
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %.	Työtyytyväisyyskysely	Kehityskeskustelut käydään pääsääntöisesti syyskuun aikana	Toteutuu 
	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen.	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman seuranta	Suunnitelman mukaisien painopistealueiden koulutuksiin on osallistuttu tarjonnan ja talousarvion sallimissa rajoissa.	Toteutuu 

4.6.1.1 Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Elinvoimajohtaja

Toiminnan kuvaus

Hallinnon vastuualueelle kuuluvia lautakunnan valmistelu- ja esittelyasioita sekä talousasioita hoitaa elinvoima- ja asuinympäristöpalveluissa elinvoimajohtaja, apunaan toimialan hallintosihteeri. Tämän lisäksi toimialajohtaja kehittää ja valvoo toimialan tulosalueiden toimintaa ja taloutta yhdessä tulosalueiden päälliköiden kanssa.

Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	6 388	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	6 388	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-94 129	-143 171	-95 447	-41 772	-97 390	-45 780	68,0 %	50,2 %
Henkilösivukulut	-16 937	-28 019	-18 679	-7 232	-19 027	-8 992	67,9 %	49,3 %
Henkilöstökorvaukset	3 731	0	0	0	3 456	-3 456	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-107 335	-171 189	-114 126	-49 004	-112 961	-58 228	66,0 %	50,1 %
Palvelujen ostot	-16 347	-34 260	-22 840	4 033	-34 307	47	100,1 %	-24,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 474	-1 800	-1 200	-1 676	-380	-1 420	21,1 %	93,1 %
Avustukset	-166	0	0	-166	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	-7 133	-8 220	-5 480	-5 201	-3 808	-4 412	46,3 %	63,7 %
TOIMINTAKULUT	-134 455	-215 469	-143 646	-52 013	-151 456	-64 013	70,3 %	41,8 %
TOIMINTAKATE	-128 067	-215 469	-143 646	-52 013	-151 456	-64 013	70,3 %	41,8 %

Olenneiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olenneiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Uusi elinvoimajohtaja aloittanut on virassa elokuussa 2025.
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vastuullisesti toimiva				
Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla.	Elinvoiman hallinto edistää hyvän hallinnon toteutumista oman toimialansa osalta. Valmistelu on tehty huolella, tasapuolisesti, tarjoten eri vaihtoehtoja päätettäväksi. Tavoitteena toimialanhallinto, joka mahdollistaa päättäjille riittävästi aikaa tutustua päätettäviin aiheisiin.	Esityslistat lähetetty viikkoa ennen kokousta %. Lisäpykälien määrä enintään 2kpl vuodessa	YTY-polkuja työelämää hanketta käsiteltiin lisäasiana elokuun 2026 kokouksessa. Muuten kaikki esityslistat on lähetetty viikkoa ennen.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestävyysnäkökulman huomioimista.	Kaupunki toteuttaa ilmasto-suunnitelman toimenpiteitä suunnitelmallisesti. Ilmasto-suunnitelman koordinaatio-ryhmä kokoontuu vuosittain tarkastelemaan ilmastotyön vaikuttavuutta ilmastopolku-palvelun kautta.	Ilmastosuunnitelman toteumaraportti toteutettu / ei toteutettu	Raportoidaan joulukuussa	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Henkilöstötyytyväisyys	Toimialan tiedottaminen ja esihenkilötyö koetaan mielekkääksi, luotettavaksi ja vuorovaikutteiseksi. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kohdat vähintään arvosanalla 4.	Työtyytyväisyyskysely		Ei tietoa 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Päästöt vähentyneet (ktCO ₂ e)		2,5		
Lautakunnan kokoukset		10		

4.6.1.2 Elinvoimapaalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Elinvoimajohtaja

Toiminnan kuvaus

Elinvoimapaalveluiden tulosalueeseen kuuluu kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut, työllisyys- ja kotoutumis palvelut. Kaavoituksen, maankäytön ja metsänmyynnin asiat valmistellaan kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Elinvoimapaalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	325 848	215 676	204 451	209 784	179 563	36 113	83,3 %	86,1 %
Maksutuotot	0	4 900	3 267	0	4 000	900	81,6 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	62 433	101 028	67 352	60 748	156 277	-55 249	154,7 %	46,4 %
Muut toimintatuotot	205 815	199 440	132 960	100 947	123 642	75 798	62,0 %	48,2 %
TOIMINTATUOTOT	594 095	521 044	408 029	371 479	463 482	57 562	89,0 %	63,1 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	535	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 510 230	- 420 809	- 339 046	- 365 040	- 338 974	-81 834	80,5 %	66,8 %
Henkilösivukulut	-94 682	-89 736	-71 988	-66 634	-63 783	-25 954	71,1 %	63,6 %
Henkilöstökorvaukset	4 684	0	0	1 584	640	- 640	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 600 229	- 510 545	- 411 034	- 430 090	- 402 117	- 108 429	78,8 %	66,1 %
Palvelujen ostot	- 985 327	-1 155 122	- 805 075	- 568 449	- 606 741	- 548 381	52,5 %	173,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16 386	-13 154	-9 549	-9 435	-16 394	3 240	124,6 %	88,5 %
Avustukset	-1 421 405	-1 320 286	- 880 191	- 778 418	- 875 210	- 445 076	66,3 %	36,1 %
Muut toimintakulut	- 147 846	- 176 990	- 117 993	- 102 344	- 115 659	-61 331	65,3 %	72,0 %
TOIMINTAKULUT	-3 171 193	-3 176 097	-2 223 842	-1 888 736	-2 016 120	-1 159 978	63,5 %	57,5 %
TOIMINTAKATE	-2 577 098	-2 655 053	-1 815 813	-1 516 722	-1 552 637	-1 102 416	58,5 %	56,3 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Paikkatietopalveluissa tapahtuu muutoksia paikkatietoinsinöörin toimen lakattua talouden tasapainottamishankkeen mukaisesti. Kotoutumiskoulutus on siirtynyt kansalaisopistolta tulosalueen tehtäväksi.
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista.	Kehitetään kuulemis- ja vuorovaikutuskäytäntöjä osallisuuden vahvistamiseksi merkittävässä kaavahankkeissa. Tavoitteena järjestää yleisötilaisuus kaikista	Järjestetyt tilaisuudet ja webinaarit suurissa kaavahankkeissa.	Merkittäviä kaavoitus-hankkeita ei ole toteutuneeksi osunut tarkastelujaksolle	Ei toteudu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	suurista kaavahankkeista			
	Kuntalaisille varmistetaan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden helppo saatavuus, vahvistamalla yhteistyötä Keuruun kaupungin ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen välillä. Tavoitteena on pitää kuukausittaiset kokoukset työllisyysalueen henkilöstön kanssa.	Kuukausittaisia kokouksia pidetty säännöllisesti / ei ole pidetty säännöllisesti	Ohjausryhmän kokouksiin osallistuttu aktiivisesti. Lisäksi aihekohtaisia kokouksia, kuten työllisyyden valmennuspalvelut järjestetään säännöllisesti.	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				
Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteisyyttä.	Metsänhoitosuunnitelmalla toteutetaan kestävää metsänhoitoa. Tavoitteena pitää vuosittainen tarkastelu yhdessä Metsänhoitoyhdistyksen kanssa, jossa määritellään kestävä taso Keuruun kaupungin metsäomaisuudelle.	Metsänhoitosuunnitelman vuosittainen tarkastelu tehty yhdessä asiantuntijan kanssa / tarkastelua ei ole tehty	Toteutunut	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.	Kotoutumisprosessi on sujuva ja laadukkaasti toteutettu. Kotouttamisprosessi kehittyy jatkuvasti uusien hyväksi todettujen käytäntöjen ja ideoiden huomioimisella toiminnassa. Tavoitteena on, että kotoutujat kokevat Keuruuseudun kodikseen ja haluavat jäädä Seutukunnan alueelle. Tavoitteeksi asetetaan vähintään 60 % pysyvyys seutukunnan alueella vuosi saapumisen jälkeen.	Alueella pysyneiden maahanmuuttajien osuus vuoden tarkastelujakson aikana.	Tarkastelujakso on vuoden mittainen	Ei tietoa 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Riittävyys	Asuin- ja teollisuustontteja on kaavoitettu 5-vuoden kysyntää vastaava määrä valmiiksi kaavoitusohjelman mukaisesti.	Asemakaavoitettujen tonttien määrä.		Ei tietoa 

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Kestävä metsänhoito	Metsänhakkuita suoritetaan metsäsuunnitelman mukaan viiden vuoden hakkuujaksolla.	5 vuoden hakkuujaksolla pysytään suunnitelman tasossa. Suunnitelmaa ei ylitetä, eikä aliteta.		Ei tietoa ☐
Palvelun saatavuus, yhteistyön edistäminen	Keuruun kaupungin työllisyyspalvelut osallistuvat aktiivisesti työllisyysalueen ohjausryhmän työskentelyyn ja viestivät Keuruun näkemyksistä työllisyysalueelle. Tavoitteena 100 % osallistumisaste.	Ohjausryhmän kokouksiin osallistuttu %		Ei tietoa ☐
Kotoutusprosessin laadukas toteuttaminen	Tavoitteena on, että vähintään 80 % Keuruulla asuvista kotoutumiskoulutuksen käyneistä työllistyy tai aloittaa opiskelut 6kk sisällä koulutuksen päättymisestä.	Työllistyneiden ja opiskelun aloittaneiden määrä		Ei tietoa ☐
Hyvinvointisuunnitelman tavoite	Keuruulaisten taloudellinen ympäristö yrittää ja työskennellä on houkutteleva ja se tarjoaa monipuolisesti mahdollisuuksia toimeentulon hankkimiseen.	Kuntakorttien mittarit. Työpaikkaomavaraisuus 100 % ja yrittäjyysprosentti 10 % työikäisestä väestöstä.		Ei tietoa ☐
Hyvinvointisuunnitelman tavoite	Keuruun asuinympäristö on asukkaille viihtyisä ja turvallinen	Kuntalaiskyselyn viihtyvyyden arvosana vähintään 4.		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Kaavoitettuja tontteja on myynnissä kpl määrällisesti		40		
Työllisyysalueen ja kaupungin väliset tapaamiset kpl määrällisesti		12		
Laadittujen asemakaavojen pinta-ala ha		1 546		
Asemakaavamuutosten määrä		3		
Ranta-asemakaavakaavojen määrä (maanomistajakaava)		61		

4.6.1.3 Tekniset palvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Elinvoimajohtaja

Toiminnan kuvaus

Teknisiin palveluihin kuuluu kiinteistöpalvelut sekä yhdyskuntatekniset palvelut. Kiinteistöpalvelut vastaavat kaupungin kiinteistöjen kunnossapidosta ja kiinteistönhoidosta sekä siivouksesta. Kiinteistöpalveluiden päätavoite on kaupungin kiinteistökannan ylläpito terveellisenä ja turvallisena sekä energiatehokkaana huomioiden kiinteistöjen korjausvelan kertymisen minimointi käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa. Käytöstä poistuvista rakennuksista pyritään luopumaan myymällä tai purkamalla.

Yhdyskuntatekniset palvelut rakentavat ja ylläpitää kaupungin vastuulla olevia liikenne-, viher- ja muita yleisessä käytössä olevia taajamien ulkoalueita sekä vastaa vesihuollosta ja jäteveden käsittelystä yhteistyössä Keuruun Vesi -liikelaitoksen kanssa.

Tekniset palvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	1 214 011	1 432 080	1 033 267	768 651	791 905	640 175	55,3 %	60,1 %
Maksutuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	33 867	31 500	21 000	16 710	1 543	29 957	4,9 %	53,0 %
Muut toimintatuotot	8 756 401	6 747 500	5 735 700	5 857 822	4 664 101	2 083 399	69,1 %	67,4 %
TOIMINTATUOTOT	10 004 279	8 211 080	6 789 967	6 643 183	5 457 548	2 753 532	66,5 %	66,4 %
Valmistus omaan käyttöön	0	30 000	20 000	35 465	29 970	30	99,9 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-1 649 004	-1 714 347	-1 142 898	-1 181 966	-1 198 739	- 515 608	69,9 %	70,4 %
Henkilösivukulut	- 318 723	- 356 413	- 237 608	- 228 769	- 245 112	- 111 301	68,8 %	69,3 %
Henkilöstökorvaukset	29 019	0	0	23 317	12 621	-12 621	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 938 708	-2 070 760	-1 380 507	-1 387 419	-1 431 230	- 639 530	69,1 %	69,0 %
Palvelujen ostot	-1 329 759	-1 331 140	- 917 503	- 917 789	- 858 213	- 472 927	64,5 %	61,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 285 904	-2 050 020	-1 366 680	-1 341 146	-1 290 871	- 759 149	63,0 %	59,8 %
Avustukset	- 103 340	- 113 180	-75 453	- 103 340	- 103 821	-9 359	91,7 %	91,3 %
Muut toimintakulut	- 486 510	- 540 330	- 361 953	- 347 220	- 472 083	-68 247	87,4 %	68,8 %
TOIMINTAKULUT	-6 144 222	-6 105 430	-4 102 097	-4 096 914	-4 156 219	-1 949 211	68,1 %	64,4 %
TOIMINTAKATE	3 860 057	2 135 650	2 707 870	2 581 735	1 331 299	804 351	62,3 %	70,9 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen. Yhtiöittäminen vaikuttaa merkittävästi kaupungin vuokratuloihin, kiinteistömenoihin, poistoihin ja korkokuluihin.
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta	Esteettömyyden jatkuva parantaminen. Esteettömyysindeksi otetaan käyttöön	Esteettömyysindeksi otettu käyttöön / otettu	Kartoitukset tehty kesäkuussa. Toimenpide-ehdotukset laadinnassa.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja saavutettavuudesta.	vuoden 2026 aikana, jonka yhteydessä määritellään lähtötaso. Tulevina vuosina esteettömyyden parantamiseen asetetaan tavoitteet lähtötason selvittämiseksi.	osittain käyttöön / ei ole otettu käyttöön		
Yhdessä tekevä				
	Kiinteistöohjelman avulla mahdollistetaan terveellinen, turvallinen ja kustannustehokas kiinteistökanta. Tavoitteena kiinteistöohjelman päivittäminen vuoden 2026 aikana.	Kiinteistöohjelman päivittäminen toteutunut/ ei toteutunut.	Viranhaltijoiden valmistelutyö on valmis. Kiinteistöohjelma on matkalla päätöksentekoon.	Toteutuu 
Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Konserniyhteistyön vahvistaminen teknisten palveluiden, vesilaitoksen ja Keuruun Energian välillä. Tavoitteena luoda vakiintunut käytäntö tulevan vuoden töiden yhteistyömahdollisuuksien kartoittamiseen.	Yhteistyön kartoittamiseen on luotu vakiintunut ratkaisu / ei ole luotu vakiintunutta käytäntöä.	Keväällä käyty läpi tulevan vuoden hankkeet. Lisäksi on kokoonnuttu kerran kvartaalissa keskustelemaan datakeskus, akku, aurinko ja tuulivoimahankkeiden tilanteesta.	Toteutuu 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Saatavuus ja saavutettavuus	Esteettömyysindeksi otetaan käyttöön vuonna 2026 ja sen pohjalta laaditaan toimenpideohjelma.	Esteettömyyden edistämisen toimenpideohjelmat laadittu.		Ei tietoa ☐
Kiinteistökannan laatu- tavoite	Kiinteistöjen ylläpito terveenä, turvallisena ja energiatehokkaana, minimoiden korjausvelan kertyminen budjetin rajoissa.	Investointiosan toteutuminen.		Ei tietoa ☐
		Sisäilmaolosuhteet mitattavissa kohteissa vähintään tasolla Hyvä.		Ei tietoa ☐
Yhteistyön edistäminen	Kuntalaisten arki pidetään sujuvana aika- tauluttamalla yhdyskuntatekniset työt kaupungin, vesilaitoksen ja Keuruun Energian yhteistyönä. Tavoitteena on, että työt suunnitellaan yhdessä alkuvuodesta ja toteutetaan mahdollisimman pitkälti yhteistyössä.	Suunnittelukokous järjestetty. Yhteiset työmaat infrarakentamisen osalta.		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Esteettömyyttä edistävien toimenpiteiden määrä		2		
Sisäilmaolosuhdeseurannassa olevien kohteiden määrä		5		
Yhteiset työmaat		1		

4.7 Rakennuslautakunta

4.7.1 Rakennusvalvonta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Rakennuslautakunta
Tilivelvollinen (viranhaltija) Johtava rakennustarkastaja

Toiminnan kuvaus

Rakennusvalvonta tuottaa rakentamislain mukaiset rakennusvalvontapalvelut sekä neuvoo ja opastaa rakentajia Keuruun kaupungin alueella. Toimintaa ohjaa luvan hakijoiden tasapuolinen kohtelu ja asiantunteva asiakaspalvelu. Keuruun kaupungissa rakennusvalvontaviranomaisena toimii rakennuslautakunta.

Rakennusvalvonta	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Maksutuotot	78 022	63 000	42 000	49 425	36 597	26 403	58,1 %	98,8 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	3 000	0	0	2 400	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	81 022	63 000	42 000	51 825	36 597	26 403	58,1 %	103,7 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	1 200	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-87 067	-95 321	-63 548	-59 278	-59 712	-35 609	62,6 %	64,1 %
Henkilösivukulut	-16 905	-19 177	-12 785	-11 493	-12 085	-7 092	63,0 %	66,3 %
Henkilöstökorvaukset	397	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 103 575	- 114 498	-76 332	-70 772	-71 798	-42 701	62,7 %	64,4 %
Palvelujen ostot	-52 895	-64 030	-42 847	-29 129	-38 374	-25 656	59,9 %	64,3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 826	-1 100	- 733	-1 259	- 586	- 514	53,2 %	125,9 %
Avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintakulut	-10 568	-5 250	-3 500	-2 606	-2 832	-2 418	53,9 %	56,4 %
TOIMINTAKULUT	- 168 864	- 184 878	- 123 412	- 103 765	- 113 589	-71 289	61,4 %	64,5 %
TOIMINTAKATE	-87 842	- 121 878	-81 412	-50 741	-76 992	-44 886	63,2 %	45,8 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Keuruun uudistettu rakennusjärjestys voimaan 1.1.2026
TOT 1-8 / 2026	Keuruun uudistettu rakennusjärjestys hyväksyttiin ja se tuli voimaan 1.3.2026.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhdessä tekevä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Rakennusvalvonta jatkaa lupaprosessien sujuvoittamista entistä nopeammaksi ja asiakaslähtöisemmiksi. Tavoitteena on luoda rakennuslupakäsittelylle laadunvarmistusprosessi, jolla varmistetaan sujuva, nopea,	Rakennuslupakäsittelyn laadunvarmistusprosessi luotu / ei ole luotu		Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	asiakslähtöinen, mutta myös huolellinen lupavalmistelu.			

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Laatutavoite, toiminnan tehokkuus	Rakentamislupien käsittelyaika enintään 4 viikkoa keskiarvallisesti.	Rakentamislupien keskiarvollinen käsittelyaika	Lupajärjestelmästä ei saada tietoa keskimääräisistä käsittelyajoista, joten tavoitteen toteutumisesta ei voida arvioida.	Toteutuu osittain 
Asiakastyytyväisyys	Asiakkaat ovat tyytyväisiä rakennusvalvonnan toimintaan vähintään arvosanalla 8. (asteikolla 0–10)	Asiakastyytyväisyyskysely	Ei ole vielä toteutettu. Toteutetaan yhdessä viiranomaispalvelujen kanssa.	Ei toteudu 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Rakentamislupien määrä (kaikki lupatyypit)		130		57

4.8 Keurusselän ympäristölautakunta

4.8.1 Keurusselän ympäristöterveydenhuoltopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Keurusselän ympäristölautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Ympäristöterveyspäällikkö

Toiminnan kuvaus

Keurusselän ympäristön- ja terveydensuojelutoimisto tuottaa terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän lakisääteiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella lähipalveluna. Keuruun kaupunki toimii yhteistoiminta-alueen vastuukuntana. Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen osalta päätökset tehdään Keurusselän ympäristölautakunnassa. Ympäristölautakunta toimii lainsäädännön mukaisena kunnan terveydensuojeluviranomaisena.

Keurusselän ympäristöterveydenhuoltopalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	1 272 624	1 348 869	899 246	689 481	684 481	664 388	50,7 %	50,3 %
Maksutuotot	275 538	280 500	187 000	225 006	274 523	5 977	97,9 %	89,7 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	40	0	0	40	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	1 548 203	1 629 369	1 086 246	914 527	959 004	670 365	58,9 %	56,4 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-1 135 926	-1 215 442	-810 295	-771 023	-772 995	-442 448	63,6 %	63,6 %
Henkilösivukulut	-265 284	-313 232	-208 821	-180 805	-190 435	-122 797	60,8 %	60,5 %
Henkilöstökorvaukset	1 240	0	0	186	5 013	-5 013	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	-1 399 970	-1 528 674	-1 019 116	-951 642	-958 417	-570 258	62,7 %	63,0 %
Palvelujen ostot	-135 621	-136 470	-90 980	-74 636	-57 570	-78 900	42,2 %	55,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29 837	-43 720	-29 147	-21 072	-4 120	-39 600	9,4 %	46,2 %
Avustukset	-12 828	-10 840	-7 227	-3 360	-2 107	-8 733	19,4 %	31,0 %
Muut toimintakulut	-147 255	-137 820	-91 880	-94 248	-94 317	-43 503	68,4 %	68,0 %
TOIMINTAKULUT	-1 725 511	-1 857 524	-1 238 350	-1 144 957	-1 116 530	-740 994	60,1 %	62,2 %
TOIMINTAKATE	-177 308	-228 155	-152 104	-230 430	-157 526	-70 629	69,0 %	105,2 %

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Päivitetty yhteistoimintasopimus astuu voimaan
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Yhteistyön ja vuorovaikutuksen vahvistaminen kuntalaisien kanssa. Kuntalaisille tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta käyttäessään tulosyksikön palveluita. Tavoitteena luoda	Asiakaspalautejärjestelmä otettu käyttöön / ei ole otettu käyttöön. Lähtötaso määritelty / ei ole määritelty		Ei toteudu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	asiakaspalautejärjestelmä ja kartoittaa asiakastyytyväisyyden lähtötaso vuoden 2026 aikana.			
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiempaan vuoteen. Selvitetyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.		Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhteistoiminnan edistäminen ja tyytyväisyys	Yhteistoiminta-alueen kuntien tyytyväisyys Keuruun toimintaan vastuukuntana 8 (asteikolla 0–10)	Tyytyväisyyskysely yhteistoiminta-alueen kunnille vuosittain		Ei tietoa ☐
Laatutavoite, Asiakastyytyväisyys	Eläinlääkäripalveluiden asiakkaiden tyytyväisyys kunnaneläinlääkäripalveluihin 8 (asteikolla 0–10)	Asiakastyytyväisyyskysely		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Eläinlääkäripalveluidenkäynnit Keuruu		320		
Terveysvalvonnan käynnit Keuruu		105		

4.9 Keurusselän ympäristönsuojelujaosto

Talouden toteutumataulukossa on yhdistettynä jaoston ja ympäristönsuojelun kustannuspaikat, joiden toimintakatteesta Mänttä-Vilppulan kaupunki maksaa asukaslukujen mukaisessa suhteessa sekä erillissuunnitelmat-kustannuspaikka, mikä koskee Keuruun kaupungin omia ympäristönsuojelun hankkeita (esimerkiksi Keurusselän valuma-aluekunnostusta toteuttava Keurus-hanke).

Ympäristönsuojelun tulosityksikön osalta vuosi on pääsääntöisesti sujunut suunnitellusti. Talouden osalta erityisesti tulot ovat jäljessä talousarviossa arvioidusta, mutta tilanne tulee korjaantumaan loppuvuoden aikana. Toimintakulut tulevat tämän hetken arvion mukaan alittamaan talousarvion.

4.9.1 Keurusselän ympäristönsuojelupalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Keurusselän ympäristönsuojelujaosto
Tilivelvollinen (viranhaltija) Ympäristönsuojelutarkastaja (Keuruu)

Toiminnan kuvaus

Keurusselän ympäristön- ja terveydensuojelutoimisto tuottaa lainsäädännössä kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle säädetyt tehtävät yhteistoiminta-alueellaan Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa lähipalveluna. Ympäristönsuojeluviranomaisena toimii Keurusselän ympäristönsuojelujaosto.

Keurusselän ympäristönsuojelupalvelut	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	73 309	86 310	57 540	43 128	43 156	43 154	50,0 %	50,0 %
Maksutuotot	20 510	11 500	11 500	13 968	3 720	7 780	32,3 %	121,5 %
Tuet ja avustukset	0	17 120	11 413	0	0	17 120	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
TOIMINTATUOTOT	93 818	114 930	80 453	57 096	46 876	68 054	40,8 %	58,4 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	- 106 674	- 113 437	-75 625	-72 677	-76 088	-37 349	67,1 %	65,5 %
Henkilösivukulut	-20 004	-22 693	-15 129	-13 682	-15 060	-7 633	66,4 %	64,7 %
Henkilöstökorvaukset	374	0	0	0	898	- 898	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 126 304	- 136 130	-90 753	-86 359	-90 249	-45 881	66,3 %	65,4 %
Palvelujen ostot	-31 726	-71 060	-47 523	-6 693	-19 310	-51 750	27,2 %	12,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 379	-2 800	-1 867	-1 569	-2 676	- 124	95,6 %	73,0 %
Avustukset	-2 501	-2 680	-1 787	- 180	- 180	-2 500	6,7 %	8,3 %
Muut toimintakulut	-4 511	-4 790	-3 193	-2 898	-3 178	-1 612	66,3 %	79,4 %
TOIMINTAKULUT	- 167 421	- 217 460	- 145 123	-97 700	- 115 593	- 101 867	53,2 %	49,9 %
TOIMINTAKATE	-73 602	- 102 530	-64 670	-40 604	-68 717	-33 813	67,0 %	41,5 %

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Päivitetty yhteistoimintasopimus astuu voimaan
TOT 1-8 / 2026	Kuntien näkemysten pohjalta päivitetty yhteistoimintasopimus yhteistoimintakuntien käsittelyssä.

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Neuvontapalveluiden saatavuuden, ajantasaisuuden ja asiakaslähtöisyyden edistäminen. Tavoitteena määrittää asiakastytytyvyyden lähtötaso vuonna 2026, jonka perusteella laaditaan tarkemmat toimenpiteet tulevina talousarviovuosina.	Asiakastytytyvyyden lähtötaso määritetty / ei ole määritetty.	Ei määritetty. Toteutetaan yhdessä ympäristöterveyspalveluiden kanssa.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiemman vuoteen. Selvitettyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.	Ei selvitetty. Toteutetaan yhdessä ympäristöterveyspalveluiden kanssa.	Toteutuu osittain 

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhteistoiminnan edistäminen ja tyytyväisyys	Yhteistoiminta-alueen kunnat ovat tyytyväisiä Keuruun toimintaan vastuukuntana 8 (asteikolla 0–10).	Tyytyväisyyskysely yhteistoiminta-alueen kunnille vuosittain.		Toteutuu osittain 
Laatutavoite, asiakastytytyvyys	Kaupungin verkkosivuilta saatavissa ajantasainen ja kattava neuvonta kunnan ympäristönsuojelun asioista. Asiakaslähtöisyys lomakkeissa. Tavoitteena arvosana 8 tyytyväisyyskyselyssä.	Tyytyväisyyskysely palveluiden käyttäjille.		Toteutuu osittain 

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Maksullisen määräraikaisvalvonnan kohteet		24		2

5 Investoinnit

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Toteuma 08/2025
710002 Ohjelmistot (digitointi)						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	31 267	-31 %	14 872
710004 HR-työpöytä						
Investointimenot	-25 000	0	-25 000	0	0 %	0
710005 Työajanseurantaohjelma						
Investointimenot	-30 000	0	-30 000	31 300	-104 %	0
710006 Enemmän vähemmällä - hanke						
Investointimenot	0	0	0	30 053	0 %	0
Avustukset	0	0	0	-13 000	0 %	0
730101 Kaavat						
Investointimenot	-30 000	0	-30 000	166	-1 %	0
710003 Kiinteän omaisuuden hankinta ja myynti						
Investointimenot	-240 000	0	-240 000	195 000	-81 %	6 738
Luovutustulot	40 000	0	40 000	-2 280	-6 %	0
730103 Yleisten alueiden lunastus						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	0	0 %	0
730319 Lehtiniemi						
Luovutustulot	0	0	0	-1 368 530	0 %	0
730320 Runokulma						
Luovutustulot	0	0	0	-1 101 312	0 %	0
730321 Seiponranta						
Luovutustulot	0	0	0	-2 623 760	0 %	0
730302 Kunnossapitokorjaukset						
Investointimenot	-80 000	0	-80 000	29 754	-37 %	0
730309 Keskuskeittiö Säteen ilmanvaihdon korjaus						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	3 070
730310 Lehtiniemen vesikaton uusiminen						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	22 925
730311 Terveyskeskuksen vuodeosaston jäähdytys						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	2 253

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Toteuma 08/2025
730313 Uimahallin altaan ja suihkutilojen saneeraus						
Investointimenot	-600 000	0	-600 000	157 092	-26 %	0
Avustukset	100 000	0	100 000	0	0 %	0
730314 Kivelän koulun käyttövesiputkiston saneeraus						
Investointimenot	-80 000	0	-80 000	97 826	-122 %	0
730315 Kulunvalvontajärjestelmän päivitys						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	41 816	-42 %	0
730317 E-center, museo						
Investointimenot	0	-80 000	-80 000	82 920	-104 %	0
730204 Savelantie						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	1 523
730206 Juho Riihimäentie						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	15 212
730208 Airopolku						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	-6 307
730209 Ruuhipolku						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	-3 771
730210 Venepolku						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	-5 590
730211 Sahankuja						
Investointimenot	0	0	0	7 547	0 %	-2 331
730219 Pihlajaojantie						
Investointimenot	0	0	0	5 061	0 %	0
730222 Valkjärventie						
Investointimenot	0	0	0	4 803	0 %	0
730227 Oriniementie						
Investointimenot	0	0	0	53 667	0 %	0
730228 Varsitie						
Investointimenot	0	0	0	498	0 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Toteuma 08/2025
730229 Sepänkuja						
Investointimenot	0	0	0	29 906	0 %	0
730230 Tyriseväntie						
Investointimenot	0	0	0	59 869	0 %	0
730231 Rinnatie						
Investointimenot	0	0	0	13 129	0 %	0
730401 Kaavakatuojen parantaminen						
Investointimenot	-500 000	0	-500 000	38 277	-8 %	17 998
730402 Kaavakatuojen liikenneturvallisuus						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	480	-1 %	0
730403 Kevyen liikenteen väylät						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	13 100	-26 %	0
730404 Liikennemerkkiiudistus						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	6 395	-64 %	0
730405 Katuvalot, liikuntapaikka-valot						
Investointimenot	-80 000	40 000	-40 000	37 995	-95 %	0
730407 Uudet asuntokatukohteet						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	8 685	-9 %	0
730501 Reitit, kentät, aidat ja alueet						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	31 430	-63 %	0
730507 Kurkisaari esteettömyys						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	191
730510 Leikkikenttä perusparannus						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	0	0 %	0
730511 Ympäristö- ja aluekohteet erillislistauksen mukaan						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	32 190	-64 %	0
740001 Vesij.verkoston saneeraus						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	139 168	-139 %	2 064
740002 Vesij.verkoston laajennus, uudet alueet						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	8 005	-40 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Toteuma 08/2025
740003 Vedenottamoiden muutostyöt						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	114	0 %	0
740101 Jv-verkoston saneeraus						
Investointimenot	-250 000	0	-250 000	170 348	-68 %	0
740102 Jv-pumppaamot saneeraus						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	17 571	-35 %	0
740104 Jv-verkoston laajennus, uudet alueet						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	2 200	-11 %	0
730218 Kuorma-auton vaihto						
Investointimenot	-20 000	20 000	0	0	0 %	0
720504 Jäänhoitokone						
Investointimenot	-100 000	100 000	0	0	0 %	0
Luovutustulot	20 000	-20 000	0	0	0 %	0
720506 Museon kalusto						
Investointimenot	0	-100 000	-100 000	38 268	-38 %	0
730102 Suurkuvatulostin						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	0	0 %	0
740103 Jätevesipuhdistamon kalusto						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	15 915	-80 %	0
710001 Osakkeiden osto ja myynti						
Investointimenot	0	0	0	1 881 742	0 %	0
730316 Kaupungintalon vesikatteen uusiminen						
Investointimenot	-100 000	100 000	0	0	0 %	0

6 Rahoituslaskelma

	Toteuma vuoden alusta 08/2026	Toteuma vuoden alusta 08/2025
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 013 494,00	2 764 147,23
Satunnaiset erät	1 301 679,84	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	-948 933,84	-17 271,07
Toiminnan rahavirta	2 366 240,00	2 746 876,16
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-3 313 555,06	-1 217 762,64
Rah.osuudet invest. menoihin	13 000,00	0,00
Pys.vast.hyödykk. luovutustulo	5 118 042,01	35 732,91
Investointien rahavirta	1 817 486,95	-1 182 029,73
Toiminnan ja invest. rahavirta	4 183 726,95	1 564 846,43
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten vähennykset	150 000,00	226 154,33
Antolainojen muutokset	150 000,00	226 154,33
Lainakannan muutokset		
Pitkäaik.lainojen lisäys	10 000 000,00	0,00
Pitkäaik.lainojen vähennys	-5 885 187,00	-1 902 896,00
Lyhytaik.lainojen muutos	-9 050 000,00	0,00
Lainakannan muutokset	-4 935 187,00	-1 902 896,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muutos	46 969,82	-3 323,20
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	951,16
Saamisten muutos	1 391 795,57	1 943 465,68
Korottomien velkojen muutos	-224 601,01	-1 337 272,71
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 214 164,38	603 820,93
Rahoituksen rahavirta	-3 571 022,62	-1 072 920,74
RAHAVAROJEN MUUTOS	612 704,33	491 925,69
RAHAVAROJEN MUUTOS TASELIT	612 704,33	491 925,69

7 Keuruun Vesi -liikelaitos

(Kuvaaja - Toimintakate)

Keuruun Vesi liikelaitos	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Liiketoiminnan myyntituotot	2 078 081	2 107 300	1 423 200	1 079 368	1 032 853	1 074 447	49,0 %	51,0 %
Muut suoritteiden myyntituotot	169 837	126 300	84 200	82 042	62 166	64 134	49,0 %	44,0 %
Liikevaihto	2 247 918	2 233 600	1 507 400	1 161 410	1 095 019	1 138 581	49,0 %	51,0 %
Valmistus omaan käyttöön	17 987	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Tuet ja avustukset	13 942	0	0	0	- 101	101	0,0 %	0,0 %
Muut toimintatuotot	4 781	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	18 723	0	0	0	- 101	101	0,0 %	0,0 %
Ostot tilikauden aikana	- 351 712	- 425 250	- 323 500	- 195 059	- 246 947	- 178 303	58,0 %	58,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 351 712	- 425 250	- 323 500	- 195 059	- 246 947	- 178 303	58,0 %	58,0 %
Muiden palveluiden ostot	- 329 358	- 407 380	- 305 886	- 200 509	- 199 601	- 207 779	49,0 %	51,0 %
Palvelujen ostot	- 329 358	- 407 380	- 305 886	- 200 509	- 199 601	- 207 779	49,0 %	51,0 %
Palkat ja palkkiot	- 403 437	- 398 421	- 331 408	- 273 133	- 268 169	- 130 252	67,0 %	74,0 %
Henkilösivukulut	-77 822	-82 520	-68 692	-52 898	-54 574	-27 946	66,0 %	73,0 %
Henkilöstökorvaukset	8 359	0	0	6 739	0	0	0,0 %	0,0 %
Henkilöstökulut	- 472 899	- 480 941	- 400 100	- 319 292	- 322 742	- 158 198	67,0 %	72,0 %
Suunnitelman mukaiset poistot	- 760 442	- 761 050	- 627 367	- 505 222	- 508 797	- 252 253	67,0 %	68,0 %
Poistot ja arvonalentumiset	- 760 442	- 761 050	- 627 367	- 505 222	- 508 797	- 252 253	67,0 %	68,0 %
Liiketoiminnan muut kulut	-68 041	-47 580	-31 720	-33 104	-32 242	-15 338	68,0 %	69,0 %
Ylijäämä (-alijäämä)	302 175	111 399	- 181 173	-91 776	- 215 412	326 811	- 193,0 %	-29,0 %
Korkotuotot	5 090	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Muut rahoitustuotot	1 766	5 000	3 333	893	883	4 117	18,0 %	18,0 %
Korkokulut	-16 303	0	0	-9 734	0	0	0,0 %	35,0 %
Muut rahoituskulut	-64 937	-64 420	-42 947	-66	-1 064	-63 356	2,0 %	0,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-74 383	-59 420	-39 613	-8 907	- 181	-59 239	0,0 %	10,0 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	227 792	51 979	- 220 786	- 100 683	- 215 593	267 572	- 415,0 %	-44,0 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	227 792	51 979	- 220 786	- 100 683	- 215 593	267 572	- 415,0 %	-44,0 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	227 792	51 979	- 220 786	- 100 683	- 215 593	267 572	- 415,0 %	-44,0 %

Vesilaskituksen sykli 3 kk välein ei vastaa osavuositarkastuksen sykliä, mikä vaikeuttaa toteuman tulkintaa. Veden myynti jää todennäköisesti noin 2 % talousarviosta. Käyttökustannukset jäävät arvion mukaan kuitenkin budjetoitua pienemmiksi. Tilikauden tulosenuste pysyy talousarvion mukaisena. Investoinnit toteutumassa talousarvion mukaisessa laajuudessa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuodet	Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna
2026	Ei oleellisia muutoksia tiedossa. Muutoksia tehdään tarvittaessa valvontaviranomaisten määräysten edellyttämällä tavalla
TOT 1-8 / 2026	

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Lempeästi läsnä				
Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä.	Vesi- ja viemäriverkoston toimintavarmuuden jatkuva parantaminen. Tavoitetaso putkikirkkojen ja viemäritukosten osalta on asetettu määrälliset tavoitteet taulukossa.	Putkikirkkojen ja tukosten määrä. Investointimäärä verrattuna aikaisempaan vuoteen.	Asetetut tavoitteet toteutuksessa	Ei tietoa ☐
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Vesi-Liikelaitos osallistuu laajasti monikunnalliseen vesilaitosten yhteistyötoimintaan. Tavoitteena kuulua vähintään kahteen eri yhteistyötoimintajärjestöön tai yhdistykseen.	Yhteistyötahojen määrä toimintakertomuksessa.	Vesilaitosten yhteistyötoiminta on ollut aktiivista.	Ei tietoa ☐

Vaikuttavuustavoitteet

Vaikuttavuustavoite	Tavoite	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Taloudellisesti kannattava	Talousarvion mukainen positiivinen tulos, joka mahdollistaa laadukkaan ja toimintavarmen vesihuollon järjestämisen, Tavoitteena säilyttää riittävä korvausinvestointitaso myös tulevaisuudessa määrälliset tavoitteet taulukon mukaisella summalla.	Tilinpäätöksen positiivinen tulos ja investointisumma.		Ei tietoa ☐
Yhteistyön vahvistaminen	Tavoitteena osallistua aktiivisesti vesilaitosten tapahtumiin ja vesilaitosyhdistysten järjestötoimintaan.	Toimintakertomus		Ei tietoa ☐

Määrälliset tavoitteet

Määrällinen tavoite	TP 2025	TA 2026	TP 2026	TOT 1-8 / 2026
Vesijohdon runkoverkon putkikirkot enintään		3		
Viemäri runkoverkon tukokset enintään		6		
Verkostosaneerausinvestointien määrä €		400 000		

8 KUNTAKONSERNI

Yhtiö	Strateginen painopiste / tavoite	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhdessä tekevä					
Keuruun Energia Oy	Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Palkkalaskenta vuoden 2026 aikana osaksi kaupungin palvelutoimintaa.	Toteutunut / ei toteutunut		Ei tietoa ☐
Keuruun Energia Oy		Kaupungin ja tytäryhtiöiden kassan hallinnan parempi palvelu joustavammalla menettelyllä.	Toteutunut / ei toteutunut		Ei tietoa ☐
Keulink Oy	Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.	Yhteistyöhanke yrityspalveluiden kehittämiseksi Keuruun, Multian, Mänttä-Vilpulan ja Petäjäveden alueella.	Toteutumisen aste		Ei tietoa ☐
Keuruun Jäähalli Oy	Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.	Jäähallin omistusjärjestelyt on selvitetty ja ratkaistu	Toteutunut / ei toteutunut		Ei tietoa ☐
Vastuullisesti toimiva					
Keuruun Asunnot Oy	Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestäväysnäkökulman huomioimista.	Parantaa kiinteistökannan kuntoa ja arvoa varmistamalla kiinteistöjen tekninen ja toiminnallinen laatu sekä kehittämällä kiinteistöjä vastaamaan nykyaikaisia asumisen tarpeita.	Kuntoarviot Vuosittaiset korjauskustannukset Investoinnit		Ei tietoa ☐
Keuruun Asunnot Oy		Vähentää energiankulutusta 6 % vuoteen 2030 mennessä ja 10 % vuoteen 2035 mennessä.	Vuosittainen energiankulutus		Ei tietoa ☐
Keuruun Asunnot Oy		Nostaa asuntojen käyttöaste 95 %:iin vuoteen 2028 mennessä	Käyttöasteraportti		Ei tietoa ☐
Keuruun Toimitilat Oy		Taloudellisen tilanteen tervehdyttämisen jatkaminen siten, että yhtiö tekee vähintään nollatuloksen.	Tilinpäätöksen toteuma		Ei tietoa ☐