

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

(Kuvaaja - Toimintakate)

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta	TP 2025	TA 2026	TA 08/2026	TOT 08/2025	TOT 08/2026	Jäljellä	TA TOT% 2026	TA TOT% 2025
Myyntituotot	421 932	502 800	335 200	206 485	206 932	295 868	41,2 %	35,0 %
Maksutuotot	465 393	340 270	226 847	246 908	239 579	100 691	70,4 %	50,2 %
Tuet ja avustukset	516 271	564 375	376 250	619 184	670 821	- 106 446	118,9 %	121,7 %
Vuokratuotot	42 910	15 270	10 180	22 514	27 788	-12 518	182,0 %	175,1 %
Muut toimintatuotot	1 813	750	500	31 136	30 333	-29 583	4 044,35 %	3 568,54 %
TOIMINTATUOTOT	1 448 320	1 423 465	948 977	1 126 228	1 175 453	248 012	82,6 %	71,9 %
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0	0	0,0 %	0,0 %
Palkat ja palkkiot	-10 820 592	-10 785 471	-7 376 798	-7 277 027	-7 536 012	-3 249 458	69,9 %	71,9 %
Henkilösivukulut	-2 127 207	-2 235 134	-1 528 859	-1 428 248	-1 540 288	- 694 845	68,9 %	74,8 %
Henkilöstökorvaukset	222 833	10 000	6 667	141 100	95 254	-85 254	952,5 %	- 952,5 %
Henkilöstökulut	-12 724 966	-13 010 604	-8 898 990	-8 564 175	-8 981 047	-4 029 557	69,0 %	71,6 %
Palvelujen ostot	-5 124 931	-5 086 418	-3 427 905	-3 117 047	-3 012 093	-2 074 325	59,2 %	57,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 728 699	- 702 953	- 477 635	- 515 252	- 479 753	- 223 200	68,2 %	59,0 %
Avustukset	- 278 562	- 313 590	- 227 283	- 174 608	- 172 445	- 141 145	55,0 %	50,4 %
Vuokrakulut	-3 728 045	-3 718 903	-2 480 129	-2 500 509	-2 470 289	-1 248 614	66,4 %	67,0 %
Muut toimintakulut	-22 880	-35 880	-23 993	-4 900	-9 718	-26 162	27,1 %	26,5 %
TOIMINTAKULUT	-22 608 083	-22 868 349	-15 535 936	-14 876 492	-15 125 345	-7 743 004	66,1 %	66,6 %
TOIMINTAKATE	-21 159 764	-21 444 884	-14 586 960	-13 750 264	-13 949 892	-7 494 992	65,0 %	66,2 %

Kasvun ja hyvinvoinnin palveluiden toiminta on edennyt suunnitellusti. Asiointi- ja palveluliikenteen sekä koulukuljetuksien uudet hinnat astuivat voimaan 1.8.2026. Valtuustossa hyväksyttiin 8.6.2026 § 50 yhteensä 112 000 euron lisätalousarvio kuljetusten järjestämistä varten syksyn 2026 osalta . Lisäksi koulukuljetusten toiminnanohjausjärjestelmä MunSchool otettiin käyttöön esi- ja perusopetuksessa elokuussa. Uimahallin remontti aloitettiin kesällä 2026 ja se valmistunee kesällä 2027.

Elokuun lopussa toimintatuottojen toteuma on 82,6 %. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 69 % ja loppuvuoden toteumaan vaikuttavat 1.8.2026 voimaan tullut yleiskorotus 2,27 % sekä 1.10.2026 jälkeen maksuun tulevat järjestely- ja kehittämiserät. Lisäksi opettajille tulee maksuun takautuvasti syyskuussa 1.8.2026 lukien maksettavat palkanosat (esim. tva). Sijaiskulut ovat toteutuneet opetuspalveluissa 96,7 % ja varhaiskasvatuspalveluissa 59,9 %, joten on olemassa riski budjetoidun henkilöstökulun ylittymisestä. Toimintakulut ovat toimialalla kokonaisuutena toteutuneet 66,1 % ja toimintakate on 65 % eli ovat lähellä budjetoitua.

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Seudullisen Multia, Petäjävesi ja Keuruu perusopetuksen kehittämishankeen ensimmäisen palaverit on pidetty. Keski-Suomen sivistysjohtajien verkoston kokoukset ovat jatkuneet kesätauon jälkeen.	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 

Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Koko toimialan hankkeiden lukumäärä 31.8. on 11 hanketta.	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Pääosa kehityskeskusteluista on pidetty.	Toteutuu osittain 
	Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2026-2028)	Kuntalaiskysely tehdään seuraavan kerran 2027.	Ei toteudu 

Varhaiskasvatuspalvelut

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Avekkikoulutus 10.-11.8, osallistui 16 henkilöä varhaiskasvatuksesta Koko varhaiskasvatuksen suunnittelupäivä 22.8.26	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia.		Alkusammutuskoulutukset 14.9 Aurinkolinna, 17.9 Haapamäen päiväkot Lääkelupakoulutuksia suoritettu keväällä 2026 muutamalle lastenhoitajalle	
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/ vuosi	Yhteistyö seurakunnan kanssa 2 tapahtumaa/ vuosi kaikille, esikoululaisille useampia tapahtumia Keupa ollut yhteistyökumppanina lasten jäähallivierailuilla ja myös varhaiskasvatuksen tapahtumassa Erkin jumppahallia käytetään säännöllisesti, heiltä saadaan käyttökoulutus hallin käyttöön. Musiikkiopisto on järjestänyt esittelytilaisuuden lapsille suunnatusta toiminnasta varhaiskasvatukseen	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet	Palautekyselyt palvelun laadusta	Asikastyytyväisyyskysely toteutettu 05/26	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan	Toteutunut / ei toteutunut	Lapsen tasoisesti tehdään kierrätystä sekä kestävää kehitystä ryhmissä. Käytämme myös	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja tyytyväisyyttä.	suunnitelmallisesti kestävää ja ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain.		kierrätysmateriaaleja askarteluissa.	
	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty keväällä 2026	Toteutuu 

Opetuspalvelut

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämisprojektien lukumäärä	Opetuspalveluissa on hankkeita käynnissä 31.8. yhteensä 4 eli esi- ja perusopetuksen tasa-arvo 2024-2027, S2-opetuksen kehittäminen, perusopetuksen kehittämissanke sekä liikkuva koulu.	Toteutuu 
Lempeästi läsnä				

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	Oppimiskeskustelut järjestettiin lukuvuonna 2025-2026 94,2 %. Lukuvuoden 2026-2027 osalta oppimiskeskustelut järjestetään lokakuu-helmikuun aikana.	Toteutuu osittain 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Lukuvuonna 2026-2027 oppilashuollon saavutettavuus on parantunut, kun psykologi on käytettävissä kaikilla kouluilla.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Koulutukset lukuvuodessa Työhyvinvointikysely	Veso-koulutukset pidettiin lukuvuoden 2026-2027 alussa. Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain ja jälleen lokakuussa 2026.	Toteutuu 

Koulutuspalvelut

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Opintotarjottimen toteutuminen opiskelijoiden toiveiden mukaan Toteutunut/ Ei toteutunut	Lukion opintojaksotarjontaa on päivitetty opetussuunnitelmaan 3.6.2026. Syksyllä toiveiden mukaisia opintojaksoja alkaa ranskan kielessä. Muutamia opintojaksoja ei toteudu vähäisen halukkuuden vuoksi	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää osallistumista ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/ muut	Opintopolussa oli jatkuva haku auki 28.8. saakka. Yksi opiskelija valittiin jatkuvan haun kautta ja 4 hakemusta hylättiin.	Toteutuu 
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Lukio on jäsenenä pienten lukioden ryhmässä. Tapaaminen oli keväällä lisälmella. Seutulukio-hankkeeseen osallistuneiden lukioden yhteistyötapaaminen oli Pietarsaareissa huhtikuussa	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä	Työhyvinvointikysely	Koulutus toteutunut suunnitelman mukaan. Kehityskeskustelut osittain.	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
ja tyytyväisyyttä.	työhyvinvointisuunnitelmaan. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen			

Vapaa-aikapalvelut

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aallonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntyminen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events -harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitarjotin	Digitaalisten palvelukanavien käytön lisääntyminen, kyselyt palveluiden tehostamiseksi	Uusi avustushaun järjestelmä otettu käyttöön. PTV-Lipas integraatio otettu käyttöön. Hyviö otettu käyttöön liikuntaneuvonnassa.	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille yhteistyössä asukkaiden ja järjestöjen kanssa tarpeiden mukaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle.	Kerhotoiminnan ylläpysyminen ja yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	Erityisesti iäkkäille suunnattuja tapahtumia "Oman elokuvan päivät", Kahvia ja kohtaamisia" järjestetty. Harrastamisen mallin kerhotoiminta "Hurahda harrastamaan"	Toteutuu osittain 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointitapahtumat/ tilaisuudet		saatu avustus ja kerhot alkavat syyskuussa. Mm. Erämaapäivät järjestetty ison toimijajoukon yhteistyössä Pihalahavedellä.	
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämisessä	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Yhteistyötä jatkettu liikuntaneuvonnassa ja soveltavassa liikunnassa sekä hyvinvoinnin koordinoinnissa mm. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman työstäminen. Museossa yhteistyösuunnitelmia Petäjäveden kanssa. Liikuntaseurojen ylikunnainen yhteistyö on lisääntynyt lajeissa. Esim. Jalkapallo, jääkiekko, Cheerleading, Salibandy.	Toteutuu osittain 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikuttamaan omaan elämäänsä. Työhyvinvointikysely	Osallisuussuunnitelman työryhmä kokoontunut. Hyvinvointisuunnitelmaa päivitetään. Kehityskeskustelut pidetty 100 %. Koulutussuunnitelmaa toteutettu 60 %. Työhyvinvointi kysely on toteutettu.	Toteutuu osittain 

Kirjastopalvelut

Strategiset tavoitteet

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Rohkeasti kokeileva				
Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuotoja, kumppanuuksia ja ideoita.	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Kokeiluja toteutunut yksi, Kelan etäpalvelu- ja asiointipiste pääkirjastossa. Suunnitelmat tehty lukutaitosuunnitelman mukaisista lukutaitotyön kokeiluista sekä Urpo ja Turpo -lukumaratonista, toteutus syksyn aikana.	Toteutuu osittain 
Lempeästi läsnä				
Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahtumat, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Säännölliset viikottaiset digiopastukset toteutuneet koko vuoden. Lisäksi digitietoisku ja asiakaspalvelun ohessa viikottaista neuvontaa mm. Kelan etäpalvelupisteiden ja kirjaston laitteiden ja digipalveluiden käytössä. Yhteistyö JOKO-hankkeen kanssa: kirjaston esittelyvideon teko sekä maahanmuuttaja-/kielenopiskelijaryhmien kirjasto-opastukset. Järjestöyhteistyö mm. Muistiyhdistyksen ja omaishoitajayhdistyksen kanssa: tilojen tarjoaminen ja kirjaston työntekijän vierailu ryhmässä. Toteutuneita toimenpiteitä yhteensä n. 10.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
Yhdessä tekevä				
Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistumalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Toteutunut jäsenyys ja aktiivinen osallistuminen seuraavissa (kertoja yht. n. 15): - Keski-kirjastojen kokoelmatiimi, asiakkuus- ja logistiikkatiimi, ohjausryhmä, pääkäyttäjäryhmä ja asiakaskyselyn valmisteluryhmä -Alueellisen kehittämiskirjaston mediasivistystyöryhmä -Suomen Kirjastoseuran koulutus- ja tutkimustyöryhmä sekä Kirjastolehden toimituskunta -Yleisten kirjastojen neuvosto	Toteutuu 
Vastuullisesti toimiva				
Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lukeva Keuruu -hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitostrategian. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön.	Strategia valmis syksyllä 2026 ja jatkohanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan.	Lukutaitosuunnitelma valmis ja hyväksytty kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnassa kesäkuussa -26. OPH myönsi toukokuussa -26 jatkohankkeelle Lukeva Keuruu : aikuisten vuoro 28 650 € valtionavustuksen. Hanke käynnistyy vuoden 2027 alussa.	Toteutuu 
	Kehityskeskustelujen pitäminen 100 %	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskustelut pidetty, kysely toteutuu lokakuussa.	Toteutuu 

Strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet	Mittari	Toteuma 31.8.	Tila
	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut	Koulutuksia suoritettu jokaisesta koulutussuunnitelman aihealueesta, arvioituista koulutuspäivistä toteutunut n. 50%.	Toteutuu osittain 