

YTY-polkuja työelämään -hanke / Sitoutuminen hankkeeseen

KH 07.09.2026 § 270

454/02.05.01.01/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä että,

1) Keuruun kaupunki hakee Länsi-Suomen EURA:n ESR+ aluehausta, Polkuja työelämään -toimintalinjalle valmisteltua hanketta. Hankkeen nimi on "YTY-polkuja työelämään" ja hanke kohdistuu vuosille 2027–2029.

2) Keuruun kaupungin talousarvion valmistelussa huomioidaan hankkeen omarahoitusosuutena 36 529 euron suuruinen vuotuinen määräraha vuosille 2027–2029

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Perustelu

Keuruun kaupungin työllisyyspalveluissa on valmisteltu hankehakemus, Länsi-Suomen EURA:n ESR+ aluehakuun- Hakemus kohdistuu 4.1 toimintalinja 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, erityistavoitteessa Polkuja töihin 4.1. kolmevuotinen hanke, vuosille 2027–2029. Hanke on laadittu yhteistyössä työvoimapalvelujen kanssa, heidän asiakastyössään havainnoimien työllistymisen esteiden ratkaisemiseksi.

EURA tarkoittaa tarkemmin EURA 2021 -järjestelmää, joka on EU alue- ja rakennepolitiikan rahastojen digitaalinen hallintajärjestelmä ohjelmakaudelle 2021–2027.

Hankkeen tavoite ja kohdennus:

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa 30–49-vuotiaiden työnhakijoiden, joiden työttömyys on pitkittynyt tai uhkaa pitkittyä, sekä muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden valmiuksia siirtyä kohti työelämää, koulutusta tai muuta aktiivista osallisuutta. Tavoitteeseen vastataan rakentamalla yksilöllisiä etenemispolkuja, joissa yhdistyvät käytännön toimintakyvyn arviointi ja palvelutarpeiden tunnistaminen, arjenhallinnan vahvistaminen, digitaitojen kehittäminen, työelämävalmiuksien tukeminen sekä pitkäjänteinen valmennus. Hanke täydentää lakisääteistä työllisyyspalvelua tarjoamalla yksilöllisempää ohjausta työnhakijalle.

30–49-vuotiaat ovat työelämän kannalta keskeinen ikäryhmä. Osalla heistä on tunnistettu, että työllistymistä vaikeuttavat usein samanaikaisesti pitkittynyt työttömyys, puutteelliset digitaidot, osaamisvajeet, arjenhallinnan haasteet, muutokset toimintakyvyssä sekä muuttuneet työelämän vaatimukset. Erityisen haastavassa asemassa ovat henkilöt, joilla on oppimisvaikeuksia,

neuropsykiatrisia piirteitä, hahmottamisen haasteita tai kielellisiä vaikeuksia, jotka jäävät usein tunnistamatta työllisyyspalveluissa.

Asiakkaille, jotka ovat 30–49-vuotiaita, joihin ei juurikaan kohdistu kehittämishankkeita tai toimenpiteitä, mutta joilla työuraa on vielä paljon jäljellä. Heidän osuutensa työttömistä työnhakijoista Keuruulla on 38,2 % kaikista työnhakijoista ja yli puolet heinäkuussa 2026 työttömänä olleista 539 työnhakijasta.

Miten hanke toteutetaan?

Hanke koostuu neljästä työpaketista:

Ensimmäisessä työpaketissa tavoitteena on vahvistaa osallistujien digiosaamista sekä työ ja toimintakykyä sekä auttaa tunnistamaan heidän yksilölliset vahvuutensa ja tuen tarpeet. Tavoitteena on, että osallistuja pystyy aiempaa itsenäisemmin hoitamaan sähköistä asiointia, hakeman työtä, koulutusta tai harjoittelupaikkaa sekä hyödyntämään arjessaan digitaalisia välineitä.

Työttömän työ- ja toimintakykyä tarkastellaan yhdessä osallistujan kanssa. Arvioinnissa hyödynnetään olemassa olevia lausuntoja ja arviointeja, itsearviointilomakkeita, työkokeilujen aikana hanketyöntekijän tekemää havainnointia ja arviointia käytännön työtehtävissä, sekä työelämän edustajilta saatua palautetta. Arvioinnin tulokset käydään osallistujan kanssa läpi, jolloin tunnistetaan hänen vahvuuksiaan ja niitä asioita, joissa hän tarvitsee vielä tukea.

Toisessa työpaketissa kehitetään palveluverkostoa ja tuetaan palveluihin kiinnittymistä, joka on uudistusten jälkeen etsinyt uusia muotoja, niissä edelleenkin onnistumatta. Työpaketin tavoitteena on helpottaa kohderyhmän pääsyä oikea-aikaisesti tarkoituksenmukaisiin työllisyys-, koulutus-, hyvinvointi- ja järjestöpalveluihin. Samalla vahvistetaan eri toimijoiden yhteistyötä ja selkeytetään asiakkaan etenemistä palveluissa.

Yhteistyötä tehdään työllisyyspalveluiden, hyvinvointialueen, oppilaitosten, järjestöjen ja työnantajien kanssa. Yhteistyötä tehdään myös ETKO- ja Työn jäljillä -hankkeiden kanssa, jotta asiakkaiden ohjautuminen muiden työllisyyttä edistävien palvelujen sekä työelämään johtavien toimintojen välillä olisi mahdollisimman sujuvaa. Palveluohjausta ja yhteistyökäytäntöjä kehitetään verkostotapaamisissa ja yhteiskehittämistyöpajoissa. Lisäksi vahvistetaan toimijoiden osaamista neuropsykiatrisista haasteista, oppimisvaikeuksista ja digitaalisen osallisuuden tukemisesta.

Kolmas työpaketti tukee osallistujien siirtymistä koulutukseen, työelämään, työkokeiluun tai muuhun työllistymistä edistävään toimintaan. Tuki perustuu osallistujan omaan tavoitteeseen ja etenee konkreettisesti kohti koulutus- tai työelämäsiirtymää tai muuhun asiakkaalle tarkoituksen mukaiseen palveluun. Tuki jatkuu yksilöllisesti määritellyn tavoitteen saavuttamiseen asti. Samalla toteutetaan sujuvaa viranomaisten välistä yhteistyötä, jotta

asiakkaan palvelupolku ja siirtyminen koulutukseen tai työelämään etenevät mahdollisimman nopeasti.

Neljäs työpaketti pyrkii juurruttamaan ja varmistamaan hankkeessa kehitettyjen toimintamallien ja työkalujen käyttöönoton myös hankkeen päättymisen jälkeen osana työllisyyspalveluiden toimintaa.

Hankkeen aiempi käsittely ja rahoitusmalli:

Hankehakemus on jo jätetty elinvoiman ja asuinympäristönlautakunnan kanssa käydyn keskustelun puoltamana hankehakemuksen viimeisenä jättöpäivänä 31.8.2026, Hankehakemuksella on täydentämismahdollisuus ja sille tarvitaan kaupunginhallitukselta myönteinen päätös, ennen kuin se otetaan käsittelyyn, muutoin hakemus raukeaa. Kaupunginhallitus tasoisen päätöksen vaatimus tulee rahoittajalta.

Hankkeen rahoitusmalli on Flat rate 40 %, kehittäminen. Nettokustannusarvio kolmelle vuodelle 438 351 €, josta Flat rate osuus on 125 244 €. Kustannusten jakautuminen mallilla 75 % / 25 %. Haettava EU- ja valtion rahoitus on 328 764 € ja kuntarahoituksen osuus 109 587 €. Vuosittainen omarahoitusosuus Keuruun kaupungille on 36 529 €.

Esityslistan liitteenä on ei-julkinen hankesuunnitelma (JulkisuusL 24 § kohta 17), joka on julkaistu kaupunginhallituksen kokousjärjestelmään (CM3).

Toimivalta

Kuntalain § 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta.

Keuruun kaupungin hallintosäännön § 26 mukaan kaupunginhallitus ratkaisee asiat, joita ei ole lainsäädännöllä, säännöillä tai valtuuston päätöksillä säädetty tai valtuuston päätöksillä määrätty muun toimielimen ratkaistavaksi.

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Erja Ikkala, erja.ikkala(at)keuruu.fi, p. 040 544 0139

Elinvoimajohtaja Tuomas Collin, tuomas.collin(at)keuruu.fi, p. 040 353 3104

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Työllisyyskoordinaattori

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

