

2.5. Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

2.5.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan vastuualueelle kuuluvat varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaa-aika- ja kirjastopalvelut.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	<p>Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkoi 1.1.2026 lukien.</p> <p>Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisy otettiin käyttöön.</p> <p>Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2025 ja 2026–2027.</p> <p>Talouden tasapainottamisohjelma I (13.6.2022 § 21) ja II (20.11.2023 § 51) toimenpanoa: eläköitymisiä, Keuruun ala-asteelta kaksisarjaistuminen jatkuu 5 lk. ja kuljetusten kilpailutus (uudet hinnat voimassa 1.8.2026 lukien).</p>
TOT 1–4 / 2026	Toimialan toiminta kate on toteutunut 33,2 %, joka on lähellä ajankohdan laskennallista arviota 33,3 %.

D30000, D31000, D32000, D33000, D34000, D35000 Kasvu- ja hyvinvointipalvelu

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	56 599	502 800	0	502 800	446 201	11,3 %	421 932	420 904
Maksutuotot	126 861	500 270	-160 000	340 270	213 409	37,3 %	465 393	459 114
Tuet ja avustukset	414 500	564 375	0	564 375	149 875	73,4 %	516 271	529 484
Muut toimintatuotot	47 604	16 020	0	16 020	-31 584	297,2 %	44 723	47 511
TOIMINTATUOTOT	645 564	1 583 465	-160 000	1 423 465	777 901	45,4 %	1 448 320	1 457 014
Palkat ja palkkiot	-3 600 895	-10 806 168	20 697	-10 785 471	-7 184 576	33,4 %	-10 820 592	-10 913 972
Henkilöstösivukulut	-693 964	-2 229 437	4 303	-2 225 134	-1 531 170	31,2 %	-1 904 374	-1 974 826
Henkilöstökulut	-4 294 859	-13 035 604	25 000	-13 010 604	-8 715 746	33,0 %	-12 724 966	-12 888 797
Palvelujen ostot	-1 824 947	-4 984 419	10 000	-4 974 419	-3 149 471	36,7 %	-5 124 931	-5 118 364
Aineet, tarvikkeet	-271 113	-715 953	13 000	-702 953	-431 840	38,6 %	-728 699	-708 717
Avustukset	-91 077	-313 590	0	-313 590	-222 513	29,0 %	-278 562	-285 412
Muut toimintakulut	-1 246 609	-3 764 783	10 000	-3 754 783	-2 508 174	33,2 %	-3 750 925	-3 742 568
TOIMINTAKULUT	-7 728 605	-22 814 349	58 000	-22 756 349	-15 027 744	34,0 %	-22 608 083	-22 743 859
TOIMINTAKATE	-7 083 041	-21 230 884	-102 000	-21 332 884	-14 249 843	33,2 %	-21 159 764	-21 286 845

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Toimialan keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Hankkeita on käynnissä 10, jatkoa on haettu 5:lle, uusia on haettu 3.
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskusteluista osa on pidetty ja loput syksyllä Kysely tehdään syksyllä 2026

2.5.1.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa työskentelevät hyvinvointijohtaja, hallintosihteeri, hallintovastaava, kuljetussuunnittelija ja lisäksi Ote-hankkeen koordinaattori (2024–2027).

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen kilpailutus keväällä 2026. Uudet hinnat voimassa 1.8.2026 alkaen. Talouden tasapainottamissuunnitelman I ja II toimeenpano jatkuu Oppilaaksiottoalueiden rajojen tarkastelu ja kuljetusreittien tarkoituksenmukainen suunnittelu kuljetuskilpailutuksen yhteydessä
TOT 1–4 / 2026	Tulosalueen toimintakate on toteutunut 38,9 %, joka ylittää tasaisen laskennallisen arvion (33,3 %). Hankkeiden maksatuksia ei ole vielä tullut 1-4/2026. Kulut ovat toteutuneet ennakoitusti.

E30000 Kasvu- ja hyvinvointipalvelut, hallinto

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	16	16
Tuet ja avustukset	12 000	114 845	0	114 845	102 845	10,4 %	107 064	104 734
Muut toimintatuotot	0	450	0	450	450	0,0 %	0	0
TOIMINTATUOTOT	12 000	115 295	0	115 295	103 295	10,4 %	107 080	104 750
Palkat ja palkkiot	-106 732	-323 395	0	-323 395	-216 662	33,0 %	-319 976	-326 995
Henkilöstösivukulut	-21 014	-65 082	0	-65 082	-44 068	32,3 %	-61 749	-63 385
Henkilöstökulut	-127 747	-388 477	0	-388 477	-260 730	32,9 %	-381 725	-390 380
Palvelujen ostot	-59 830	-183 036	0	-183 036	-123 206	32,7 %	-145 685	-156 259
Aineet, tarvikkeet	-5 484	-17 990	0	-17 990	-12 506	30,5 %	-14 367	-17 512
Avustukset	-170	-200	0	-200	-30	85,0 %	-100	-270
Muut toimintakulut	-11 995	-22 670	0	-22 670	-10 675	52,9 %	-26 618	-32 221
TOIMINTAKULUT	-205 225	-612 373	0	-612 373	-407 147	33,5 %	-568 495	-596 642
TOIMINTAKATE	-193 225	-497 078	0	-497 078	-303 852	38,9 %	-461 416	-491 893

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta on päättänyt 12.11.2025 § 103 esittää kaupunginhallitukselle, että UNICEF Lapsiystävällinen kunta -mallin talousarvioon vuodelle 2026 siirretään 4000 euroa. Mallin tavoitteiden toteuttamiseen esitetään käytettäväksi varoja Peltokangas -nimisen tilan testamenttilahjoituksesta.

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 7.11.2025 päättänyt tehdä ehdotuksen osallistuvan budjetin käyttökohteesta vuonna 2026 siten, että koko osallistuvan budjetin summa 15 000 euroa käytetään Keuruun yläkoulun viihtyvyyden parantamiseen. Ehdotus esitetään katettavaksi testamenttivarjoista. Kaupunginhallitus päättää testamenttivarojen käytöstä erikseen. Testamenttivarat ovat kaupungin tasetilillä, johon myös niiden käyttökirjaus tehdään.

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukuluttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Hankkeita on 10, jatkoa on haettu 5, uusia on haettu 3
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Työhyvinvointikysely Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2027–2029)	Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä On jo toteutunut osittain. Kysely tehdään syksyllä 2027

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Kuntalaiskysely	Tyytyväisyys toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely	Syksyllä 2027

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Lautakunta kokoukset / vuosi	11	11	11	5	
Kasvu ja hyvinvoinnin johtoryhmä kokoontuu / vuosi	4	4	4	1	
Toimialan hankkeiden lukumäärä yhteensä	8	9	10	10	

2.5.1.2. Varhaiskasvatuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lapsen tervettä kasvua ja kehitystä yhteistyössä vanhempien kanssa sekä tukea perheitä heidän kasvatustehtävässään. Varhaiskasvatus tarjoaa lapselle mahdollisuuden leikkiin ja hoitoon sekä oppimiseen ja ystävyyssuhteisiin vertaisryhmässä. Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään Aurinkolinna ja Haapamäen päiväkodeissa. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten lukumäärä vaihtelee toimintavuosittain, joten tarvittaessa ryhmiä sijoitetaan Keuruun ala-asteen ja Haapamäen yhteiskoulun tiloihin. Yksityistä varhaiskasvatusta tarjoaa Päiväkoti Tähtitarha palvelusetelillä.

Esiopetusta järjestetään lapsille oppivelvollisuutta edeltävänä vuonna. Lapsella on velvollisuus osallistua vuoden kestävässä esiopetukseen. Esiopetuksen tavoitteena on osana varhaiskasvatusta vahvistaa lapsen oppimisedellytyksiä ja oppimaan oppimisen taitojen kehitystä sekä tukea lapsen myönteisen minäkuvan kehittymistä. Esiopetusta järjestetään päiväkodeissa sekä Einari Vuorelan ja Pohjoislahden ala-asteilla. Ne esioppilaat, jotka tarvitsevat esiopetuksen lisäksi varhaiskasvatusta, ovat esiopetuksessa päiväkodeissa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	<p>Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisyn käyttöönotto talvella 2026</p> <p>Esiopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen 2025–2026 ja 2026–2027</p> <p>Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimenpiteet on tehty varhaiskasvatuksen osalta.</p>
TOT 1–4 / 2026	Rekrytoitiin vuoden alusta toinen varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Lisäryhmä avattiin maaliskuussa.

D31000 Varhaiskasvatuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	29 611	23 143
Maksutuotot	29 514	125 000	0	125 000	95 486	23,6 %	111 144	111 743
Tuet ja avustukset	1 000	0	0	0	-1 000	0,0 %	52 361	-93 111
Muut toimintatuotot	30 000	100	0	100	-29 900	30 000,0 %	210	134
TOIMINTATUOTOT	60 514	125 100	0	125 100	64 586	48,4 %	193 326	41 909
Palkat ja palkkiot	-798 164	-2 316 415	-49 673	-2 366 088	-1 567 924	33,7 %	-2 460 403	-2 432 721
Henkilöstösivukulut	-150 694	-470 813	-10 327	-481 140	-330 446	31,3 %	-415 528	-429 587
Henkilöstökulut	-948 858	-2 787 228	-60 000	-2 847 229	-1 898 371	33,3 %	-2 875 930	-2 862 308
Palvelujen ostot	-468 523	-1 435 775	0	-1 435 775	-967 252	32,6 %	-1 440 005	-1 406 336
Aineet, tarvikkeet	-5 512	-27 160	0	-27 160	-21 648	20,3 %	-21 035	-22 068
Avustukset	-66 594	-190 000	0	-190 000	-123 406	35,0 %	-195 434	-189 612
Muut toimintakulut	-168 489	-491 700	0	-491 700	-323 211	34,3 %	-478 600	-483 324
TOIMINTAKULUT	-1 657 976	-4 931 863	-60 000	-4 991 864	-3 333 887	33,2 %	-5 011 003	-4 963 648
TOIMINTAKATE	-1 597 463	-4 806 763	-60 000	-4 866 764	-3 269 301	32,8 %	-4 817 678	-4 921 739

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste/ tavoite	Tulosityksikön keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Tammikuussa oli ensimmäinen vakan koulutuspäivä.
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/ vuosi	Ensimmäiset vierailut on tehty.
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan suunnitelmallisesti kestävää ja ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut Työhyvinvointikysely	Toteutunut Kehityskeskusteluista on pidetty n. 95 %
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asiakkaiden osallisuutta	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet.	Palautekyselyt palvelun laadusta	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Työhyvinvointi	Vastausten keskiarvo nousee ja tyytyväisyys on parempi.	Työhyvinvointikysely	Kysely tehdään syksyllä
Henkilöstön kouluttaminen	Omien vahvuuksien kehittäminen ja hyödyntäminen. Koulutusta osaamisen vahvistamiseen.	Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Ensimmäinen pidettiin tammikuussa.
Varhaiskasvatuksen laatu	Myönteisen palautteen määrä ylittäisi selkeästi kriittisen palautteen määrän.	Palautekyselyt huoltajille	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma kuten osallistujien määrä, palvelukertojen määrä				
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026
Lasten lukumäärä varhaiskasvatuksessa yhteensä	283	247	250	n. 250
Lasten määrä yksityisessä varhaiskasvatuksessa	50	45	50	n. 50
Henkilöstön koulutusten lukumäärä	3	3	3	1

2.5.1.3. Opetuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Opetuspalvelut ovat perusopetusta, joita järjestetään 1.–9. luokan oppilaille. Peruskoulujen toiminnan tarkoituksena on antaa oppilaille nykyaikaisin menetelmin heidän omien edellytystensä mukaista ja opetussuunnitelmaa noudattavaa opetusta, jotta he perustiedot ja –taidot saavutettuaan pystyvät hakeutumaan jatko-opintoihin ja sopeutumaan muuttuviin tilanteisiin sekä saavuttamaan perusvalmiudet työelämää varten.

Keuruulla Einari Vuorelan koulu sekä Keuruun- ja Pohjoislahden ala-asteet antavat opetusta vuosiluokille 1–6. Keuruun ala-asteella järjestetään tämän lisäksi myös luokkamuotoista erityisopetusta sekä yksilöllisen opetuksen pienryhmäopetusta vuosiluokille 0–9. Haapamäen yhteiskoululla perusopetusta järjestetään vuosiluokille 1–9 ja Keuruun yhteiskoulun yläkoululla vuosiluokille 7–9.

Aamu- ja iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1.–2. luokan oppilaille sekä oppilaskohtaisen tuen oppilaille 5. luokkaan asti. Toimintaa järjestetään Haapamäen yhteiskoululla sekä Keuruun ala-asteella. Lisäksi Keuruun ala-asteella toimii vaativan erityisen tuen aamu- ja iltapäivätoiminta vuosiluokille 0–9. Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on tukea kodin ja koulun kasvatustyötä, edistää lapsen hyvinvointia ja lisätä osallisuutta

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Vammaispalvelulain voimaantulo 1.1.2025 edellyttää uuden sopimuksen tekemistä apip-toiminnasta hyvinvointialueen kanssa Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2026 ja 2026–2027. Erityisopetusresurssin tarkastelu uuden perusopetuslain tuen uudistuksen näkökulmasta. Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 lukien – liikunnallinen elämäntapa Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimeenpano jatkuu: eläköitymisiä ja Keuruun ala-asteen kaksisarjaiseksi muuttaminen syksyllä jatkuu (5 lk.)
TOT 1–4/2026	Opetussuunnitelmien päivityksiä on valmisteltu kesäkuun lautakuntaan. Toimintakate on kehittynyt pääosin talousarvoin mukaisesti. Tieto haetuista uusista hankkeista ja jatkohankkeista saadaan kesällä.

D32000 Opetuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäijellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	48 900	466 400	0	466 400	417 500	10,5 %	351 234	355 686
Maksutuotot	14 770	38 750	0	38 750	23 980	38,1 %	41 205	45 315
Tuet ja avustukset	172 735	109 650	0	109 650	-63 085	157,5 %	56 222	223 315
Muut toimintatuotot	4 330	5 200	0	5 200	870	83,3 %	19 926	20 288
TOIMINTATUOTOT	240 735	620 000	0	620 000	379 265	38,8 %	468 587	644 604
Palkat ja palkkiot	-1 971 982	-5 932 686	0	-5 932 686	-3 960 704	33,2 %	-5 879 000	-5 931 956
Henkilöstösivukulut	-378 653	-1 231 992	0	-1 231 992	-853 339	30,7 %	-1 031 274	-1 063 671
Henkilöstökulut	-2 350 635	-7 164 678	0	-7 164 678	-4 814 043	32,8 %	-6 910 273	-6 995 628
Palvelujen ostot	-952 297	-2 543 717	0	-2 543 717	-1 591 419	37,4 %	-2 669 885	-2 648 545
Aineet, tarvikkeet	-136 579	-288 623	0	-288 623	-152 044	47,3 %	-300 510	-295 552
Avustukset	0	-900	0	-900	-900	0,0 %	-5 362	-5 212
Muut toimintakulut	-669 788	-2 022 473	0	-2 022 473	-1 352 685	33,1 %	-2 091 070	-2 063 562
TOIMINTAKULUT	-4 109 299	-12 020 390	0	-12 020 390	-7 911 091	34,2 %	-11 977 099	-12 008 499
TOIMINTAKATE	-3 868 564	-11 400 390	0	-11 400 390	-7 531 826	33,9 %	-11 508 512	-11 363 894

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)

Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Psykologi on puuttunut keskustan yläkoulusta. Syksyllä tilanne korjautuu.
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämisprojektien lukumäärä	Perusopetuksen hankkeita on käynnissä 4. Jatkoa on haettu 2:lle ja uusia on haettu 2.
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Koulutukset lukuvuodessa Työhyvinvointikysely	3 x 2 tuntia veso - koulutuksia pidettiin Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä.
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja.	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	99 % toteutunut.

--	--	--	--

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittäminen ja opetussuunnitelman päivitysten siirtäminen opetukseen	Koulutusten lukumäärä lukuvuodessa Hankkeiden lukumäärä	3 x 2 tuntia vesoja pidettiin. Perusopetuksen hankkeita on 4. Jatkoa on haettu kahteen ja uusia on haettu kaksi.
Opiskeluhoitosuunnitelma	Hyvinvointialueen oppilashuoltohenkilökunnan riittävä mitoitus	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja koululääkärin mitoitus	1 psykologi on puuttunut.
Oppilaiden hyvinvointi	Oppilaiden hyvinvointi on parempi	Kouluterveyskysely (THL)	Ei tehdä keväällä 2026.
Kodin ja koulun yhteistyö	Tyytyväisyys opetuksen laatuun on hyvä	Lukuvuosikysely opetuksen laadusta ja koulujen toiminnasta huoltajille	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Oppilasmäärä perusopetuksessa	834	826	771	826	
Hankkeiden ja projektien lukumäärä	2	4	5	4	
Koulutusten lukumäärä / vuosi	3	3	3	3	

2.5.1.4. Koulutuspalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Keuruun yhteiskoulun Lukiossa on kolme linjaa: yleislinja, liikuntalinja ja yrittäjyytlinja, joissa on yhteensä 70 aloituspaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan opiskelijat voivat tehdä yhteistyötä ammatillisten toimijoiden kanssa yhdistelmätkinnoissa tai yksittäisissä opintojaksoissa.

Keuruulla toimii Ammattiopisto Gradian toimipiste, jossa voi opiskella sosiaali- ja terveystieteiden perustutkintokoulutuksessa sekä suorittaa tutkinnon osia. Muuta ammatillista perus- ja lisäkoulutusta järjestävät tarpeen mukaan Gradia, Sasky sekä Iso Kirja –opisto. Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijat opiskelevat yksilöllisten opintopolkujen kautta, joissa iso osa oppimisesta tapahtuu työpaikoilla.

Keuruu tekee yhteistyötä korkeakouluopinnoissa mm. Jyväskylän yliopiston, Itä-Suomen yliopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän avoimen yliopiston ja Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun kanssa, jotka järjestävät opintojaksoja ja -kokonaisuuksia tarveperusteisesti ja mahdollisuuksien mukaan sekä lähi-että etäopintoina.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Keuruun kaupungin ja Gradian yhteistyösopimus päivitettiin syksyllä 2025, toimeenpano keväästä 2026 alkaen Lukion tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2026 ja 2026-2027
TOT 1–4 / 2026	Lautakunta määritteli lukuvuosimaksun kolmansien maiden opiskelijoille 1.8.2026 alkaen. Valmisteltiin opetussuunnitelman päivitystä kesäkuun lautakuntaan.

D33000 Koulutuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäijellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	318	3 000	0	3 000	2 682	10,6 %	4 766	4 424
Maksutuotot	2 134	0	0	0	-2 134	0,0 %	315	2 449
Tuet ja avustukset	28 442	46 000	0	46 000	17 558	61,8 %	49 194	77 635
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0 %	1 233	518
TOIMINTATUOTOT	30 894	49 000	0	49 000	18 106	63,0 %	55 508	85 025
Palkat ja palkkiot	-271 732	-807 056	0	-807 056	-535 324	33,7 %	-892 400	-903 960
Henkilöstösivukulut	-55 507	-166 955	0	-166 955	-111 448	33,2 %	-168 717	-177 196
Henkilöstökulut	-327 240	-974 011	0	-974 011	-646 772	33,6 %	-1 061 117	-1 081 156
Palvelujen ostot	-148 653	-354 430	0	-354 430	-205 777	41,9 %	-385 947	-387 797
Aineet, tarvikkeet	-4 620	-59 150	0	-59 150	-54 530	7,8 %	-75 135	-72 772
Muut toimintakulut	-68 146	-204 410	0	-204 410	-136 264	33,3 %	-196 718	-198 719
TOIMINTAKULUT	-548 659	-1 592 001	0	-1 592 001	-1 043 342	34,5 %	-1 718 917	-1 740 444
TOIMINTAKATE	-517 766	-1 543 001	0	-1 543 001	-1 025 236	33,6 %	-1 663 409	-1 655 418

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4 / 2026
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Toiseen asteen johtoryhmä kokoontui ensimmäisen kerran.
Rohkeasti kokeileva Vahvistamme alueellista koulutusta	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Toiveiden ja aloitteiden määrä.	Ei ollut toiveita uusista opintojaksoista.
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä työhyvinvointisuunnitelmaan. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely Kehityskeskustelu Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä. 95 % on pidetty. Koulun lukuvuoden vesot on pidetty.
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/muut	Tapahtumia yhteensä 5, joissa mukana kaikki Keuruun, Haapamäen ja Multian lukiosta kiinnostuneet

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4 / 2026
Lukion suorittaminen	Menestys yo-kirjoituksissa ja päättötodistuksen saaminen	Puoltoäänien keskiarvo, valmistuneiden lukumäärä ylioppilas/lukion suorittaneet.	Tulokset toukokuussa
Opiskelijatyytyväisyys	Lukiossa viihtyvät ja hyvinvoivat opiskelijat	Lukuvuosikyselyjen tulokset, THL:n	Syksyn 2025 tulos 2,85 / 4

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Yo-kirjoitusten puoltoäänien keskiarvo	3,89	3,68	3,9	-	
Opiskelijoiden lukumäärä (20.9)	133	137	137	144	
KV-opiskelijoiden lukumäärä	21	25	22	33	
Valmistuneiden lukumäärä ylioppilaat/lukion suorittaneet	39 / 1	34 / 2	44	30/3 (arvio)	

2.5.1.5. Vapaa-aikapalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus

Vapaa-ajanpalvelut jakaantuu tulosyksiköihin, joita ovat vapaa-aikatoimen hallinto, hyvinvointi-, kulttuuri-, liikunta-, matkailu- ja nuorisopalvelut. Hallinto tuottaa tieto-, asiakas-, talous- ja tilapalveluita sidosryhmien ja sisäisten tulosyksiköiden käyttöön. Hallinto vastaa vapaa-ajanpalveluiden toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja tiedottamisesta. Lisäksi huolehdimme mm. tilojen sekä liikunta-alueiden ja reittien käytön hallinnoinnista.

Hyvinvointityön hallinnointia ja koordinointia sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa ohjataan vapaa-aikapalveluissa. Ehkäisevän päihdetyön ja ehkäisevän lähisuhdeväkivallan yhteyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Liikuntapalvelut -yksikkö seuraa ja kehittää kaupungin liikuntatoimintaa, ylläpitää ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, tuottaa ohjattuja liikuntapalveluita ml. soveltava liikunta ja liikuntaneuvontaa. Liikuntatiloilla ja -avustuksilla mahdollistetaan ja tuetaan eri liikuntamuotoja harrastavien järjestöjen toimintaa.

Nuorisopalvelut -yksikön tehtävänä on luoda erilaisia toiminnallisia ja kasvatuksellisia mahdollisuuksia nuorten vapaa -ajanviettoon. Nuorisopalvelut tukevat ja mahdollistavat nuorten omaehtoista toimintaa, vahvistavat nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä ohjaavat nuorten turvallista kasvua erilaisissa elämäntilanteissa. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja tasavertaista. Työmuotoina ovat nuorisotilatoiminta, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö sekä nuorten työpajatoiminta.

Kulttuuripalvelut -yksikkö edistää, tukee ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa ja tarjoaa taidepalveluita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa kulloinkin käytettävissä olevien henkilö- ja talousresurssien mukaan, Kulttuuritalo Kimaran puitteet ja olemassa olevat tapahtumat tehokkaasti hyödyntäen.

Museon toiminta siirtyy vuoden alussa kaupungin toiminnaksi. Ensimmäisen vuoden tavoitteena on saada toiminta vakiinnutettua osaksi kaupungin toimintaa. Valtionosuutta saavan museon toiminta edellyttää mm. ympärivuotista näyttelytoimintaa, asianmukaisia tiloja sekä museokokoelmien hoitoa. Keuruun museo tekee lisäksi kotiseututyötä sekä vaalii paikallista kulttuuriperinnettä ja taidetta. Koulun ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelmaa koordinoi kirjasto, mutta sisällöt tulevat erilaisilta kulttuuritoimijoilta ja sitä rahoitetaan kulttuuripalvelujen talousarviosta.

Matkailupalvelut -yksikkö edistää Keuruun kaupungin tunnettavuutta, vetovoimaisuutta ja palvelujen käyttöä markkinoinnin keinoin matkailijoille, vapaa-ajan asukkaille ja kuntalaisille. Markkinointiyhteistyötä tehdään Keuruun ja Keurusselän kuntien sekä matkailu- ja palveluyrittäjien kanssa. Matkailupalvelut on siirtyneet vapaa-aikapalveluihin 1.9.2025. Matkailupalveluiden budjetti siirtyy 1.1.2026, joten sen vaikutus näkyy vuoden 2026 talousarvio luvuissa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkaa 1.1.2026 lukien Uimahallin allasremontti
TOT 1–4 / 2026	Toimintakulut ovat juuri oikeita. Toimintakate on hieman korkeampi, johon vaikuttaa avustusmäärärahojen maksut, joista osa siirretään tulevalle vuodelle hankekauden ollessa vuodelle 2026 ja 2027.

D34000, E41200 Vapaa-aikapalvelut, Matkailupalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	6 353	30 400	0	30 400	24 047	20,9 %	54 028	53 724
Maksutuotot	79 141	330 520	-160 000	170 520	91 379	46,4 %	307 456	294 557
Tuet ja avustukset	175 116	269 400	0	269 400	94 284	65,0 %	244 417	184 691
Muut toimintatuotot	13 274	10 270	0	10 270	-3 004	129,2 %	23 353	26 571
TOIMINTATUOTOT	273 884	640 590	-160 000	480 590	206 706	57,0 %	629 255	559 543
Palkat ja palkkiot	-343 626	-1 084 234	70 370	-1 013 864	-670 238	33,9 %	-984 985	-1 012 822
Henkilöstösivukulut	-66 016	-223 829	14 630	-209 199	-143 183	31,6 %	-176 186	-182 077
Henkilöstökulut	-409 641	-1 308 063	85 000	-1 223 063	-813 421	33,5 %	-1 161 170	-1 194 898
Palvelujen ostot	-150 675	-378 940	10 000	-368 940	-218 265	40,8 %	-473 642	-458 143
Aineet, tarvikkeet	-67 779	-226 280	13 000	-213 280	-145 501	31,8 %	-206 968	-188 965
Avustukset	-24 313	-122 490	0	-122 490	-98 177	19,8 %	-77 666	-90 318
Muut toimintakulut	-277 653	-871 220	10 000	-861 220	-583 567	32,2 %	-818 789	-816 802
TOIMINTAKULUT	-930 060	-2 906 993	118 000	-2 788 993	-1 858 933	33,3 %	-2 738 235	-2 749 126
TOIMINTAKATE	-656 176	-2 266 403	-42 000	-2 308 403	-1 652 227	28,4 %	-2 108 980	-2 189 583

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämisessä.	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Yhteistyötä jatkettu liikuntaneuvonnassa ja soveltavassa liikunnassa sekä hyvinvoinnin koordinoinnissa mm. Yhteisinä suunnitelmina mm. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma.
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aallonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntyminen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events -harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitarjotin	Digitaalisten palvelukanavien käytön lisääntyminen, kyselyt palveluiden tehostamiseksi	Valmistauduttu ja osin päivitetty: Avustushaun yhtenäistämiseen hankkeen kautta, PTV-Lipas integraation käyttöönotto, Hyviön käyttöönotto liikuntaneuvonnassa. Liikkumiskysely tehty.
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikuttamaan omaan elämäänsä. Työhyvinvointikysely	Osallisuussuunnitelmaa aloitetaan tekemään. Hyvinvointisuunnitelmaa päivitetään. Kehityskeskustelut pidetty 80 %. Koulutussuunnitelmaa toteutettu 40 %.
Lempeästi läsnä Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille yhteistyössä asukkaiden ja järjestöjen kanssa tarpeiden mukaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle. Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointitapahtumat/tilaisuudet	Kerhotoiminnan ylläpysyminen ja yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	Erityisesti iäkkäille suunnattuja tapahtumia "Oman elokuvan päivät", Kahvia ja kohtaamisia" järjestetty. Harrastamisen mallin kerhotoiminta "Hurahda harrastamaan" toimii ja uudelle kaudelle on saatu avustusta.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Liikkumishjelma	Liikkumishjelman kirjausten edistäminen	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 40 %
Nuorisosuunnitelma	Nuorisosuunnitelman kirjausten edistäminen lasten ja nuorten kasvun tukemiseksi	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 40 %
Kulttuurikasvatussuunnitelma	Lasten ja nuorten kulttuuri tarjotaan koko ikäluokalle kulttuurikasvatussuunnitelman kautta	Vuosittainen suunnitelma toteutuu 80 %	Toteutettu 50 %
Matkailustrategia	Matkailustrategian toimenpiteitä yhteismarkkinoinnin osalta toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa.	Yritykset osallistuvat yhteismarkkinoinnin 5 toimenpiteeseen.	Toteutunut 70 %
Hyvinvointisuunnitelma	Vapaa-ajanpalveluja koskevia kirjauksia edistetään.	Perustehtävät toteutetaan 100 %, kehittämistehtävät 80 %	Toteutettu perustehtävät 70 % Kehittämistehtävät 30 %.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Uimahallin kävijämäärä	77 000	85000	85000	38 000	
Kulttuuritalo Kimaran kävijämäärä	3500	3500	3500	1700	
Liikuntasalien vakiovaraukset/vko	117	120	120	123	
Työpajan asiakasmäärä	37	37	37	39	
Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä	39	40	40	36	
Nuorisotilojen kävijämäärä hlö/vko	120	120	120	40	
Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä	100	75	75	35	
Soveltavan liikunnan ryhmien määrä	21	21	21	15	
Kerhojen määrä	23	25	25	21	

2.5.1.6 Kirjastopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Kirjastopalveluiden tulosalue sisältää Keuruun kaupunginkirjaston toimipisteineen. Palveluverkkoon kuuluvat pääkirjasto, Haapamäen kirjasto ja kirjastoauto. Lisäksi kirjasto osallistuu Pihlajaveden Kauppalan toimintaan. Keuruu on osa maakunnallista Keski-kirjastot-verkostoa, joka hallinnoi yhteistä kirjastojärjestelmää ja tekee monenlaista ammatillista yhteistyötä.

Kirjasto on lakisääteinen peruspalvelu ja tulosalueen toimintaa ja tehtäviä säätelee laki yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastopalvelut koordinoivat myös kulttuuripalveluiden lastenkulttuuri- ja

kulttuuriopetussuunnitelmatyötä. Lisäksi Keuruun kirjastossa

sijaitsee kaupungin matkailuinfo sekä Kelan asiointipiste ja etäpalvelu.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Keuruun kirjaston omatoimikirjaston ensimmäinen kokonainen toimintavuosi (käyttöönotto loppuvuodesta 2025). Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen Keuruun museolle. Lukeva Keuruu-hanke jatkuu vuoden 2026 loppuun (alkanut 8/25). Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu (lakkautus toimenpiteenä talouden tasapainottamisohjelma II:ssa).
TOT 1–4 / 2026	Omatoimikirjaston toiminta toteutunut suunnitellusti. Kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen toteutuu aikaisintaan 2027. Lukeva Keuruu –hankkeen toiminta toteutunut suunnitellusti, rahoitusta jatkohankkeelle haettu OPH:lta 4/26. Kirjastoautotoiminnan tarkastelu menossa talouden tasapainottamisohjelma III:een.

D35000 Kirjastopalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	1 028	3 000	0	3 000	1 972	34,3 %	3 338	3 577
Maksutuotot	1 303	6 000	0	6 000	4 697	21,7 %	5 273	5 050
Tuet ja avustukset	25 207	24 480	0	24 480	-727	103,0 %	11 513	36 720
TOIMINTATUOTOT	27 538	33 480	0	33 480	5 942	82,3 %	20 124	45 347
Palkat ja palkkiot	-108 658	-342 382	0	-342 382	-233 724	31,7 %	-316 189	-328 373
Henkilöstösivukulut	-22 080	-70 765	0	-70 765	-48 686	31,2 %	-57 389	-63 476
Henkilöstökulut	-130 738	-413 147	0	-413 147	-282 409	31,6 %	-373 578	-391 849
Palvelujen ostot	-44 969	-88 521	0	-88 521	-43 552	50,8 %	-94 468	-106 930
Aineet, tarvikkeet	-51 139	-96 750	0	-96 750	-45 611	52,9 %	-113 422	-113 512
Muut toimintakulut	-50 540	-152 310	0	-152 310	-101 770	33,2 %	-149 022	-149 514
TOIMINTAKULUT	-277 386	-750 728	0	-750 728	-473 343	36,9 %	-730 490	-761 805
TOIMINTAKATE	-249 848	-717 248	0	-717 248	-467 401	34,8 %	-710 366	-716 458

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistumalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Toteutuu useissa foorumeissa.
Rohkeasti kokeileva Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuotoja, kumppanuuksia ja ideoita.	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut yksi kokeilu (Kela-yhteistyö)
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lukeva Keuruu -hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitosuunnitelman. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Suunnitelma valmis syksyllä 2026 ja jatkohanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan. Työhyvinvointikysely Toteutunut / ei toteutunut	Suunnitelma työstettävänä, lautakunnassa 6/26. Jatkorahoitus haettu 4/26. Kehityskeskustelut toteutuvat loppukevästä. Koulutussuunnitelman tavoitteista toteutunut n. 40 %.
Lempeästi läsnä Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahtumat, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Toteutunut mm. kielikoulutusyhteistyö, Kela-yhteistyö

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Kirjastopalveluiden saatavuus	Aukiolotuntien määrän kasvu pääkirjaston omatoimiaukiolon myötä	Aukiolotuntien määrä (9000)	Toteutunut 35 % (n. 3200 tuntia).
Uutuusaineiston saatavuus	Riittävät määrärahat uutuusaineiston hankintaan.	Kirjastoaineiston hankintaan käytetään 10 € / asukas.	TA2026 mukaan toteutuu. (Budjetoitu 90 000 €). Toteutuneita hankintakuluja voi arvioida aikaisintaan loppuvuodesta.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Lukemista ja monilukutaitoa edistävät koulutukset ja tapahtumat, lukumäärä	92	92	100	n. 30	
Käyntimäärät kirjaston toimipisteissä	75 421	76000	76 000	28 000	
Lainaus / asukas	16,23	16,23	16,23	5,51	
Lainaajien osuus asukkaista	33,3 %	33,3 %	33,3 %	24,2 %	