



KEURUU

# Osavuosisikatsaus 1–4/2026



Kh 1.6.2026 §

## Sisällys

<b>1. Talousarvion seuranta ja reagointi poikkeamiin</b> .....	<b>4</b>
1.1. Talousarvion sitovuustasot ja tilivelvollisuudet .....	4
1.2. Talousarviomuutokset 1 – 4 /2026 .....	5
1.3. Toteumaraportin 1–4 / 2026 käsittely toimielimissä .....	6
<b>2. Keuruun kaupunki: yhteenveto</b> .....	<b>7</b>
2.1. Tuloslaskelma ja toteumaennuste .....	9
<b>3. Käyttötalousosa</b> .....	<b>10</b>
3.1. Keskusvaalilautakunta .....	10
3.2. Tarkastuslautakunta .....	11
3.3. Kaupunginhallitus .....	12
3.3.1. Konsernipalveluiden toimiala .....	12
3.3.1.1. Kaupunginhallitus ja valtuusto .....	15
3.3.1.2. Hallintopalvelut .....	17
3.3.1.3. Kehittämispalvelut .....	21
3.3.1.4. Maaseutupalvelut .....	24
3.4. Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta .....	27
3.4.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala .....	27
3.4.1.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto .....	29
3.4.1.2. Varhaiskasvatustopalvelut .....	31
3.4.1.3. Opetuspalvelut .....	34
3.4.1.4. Koulutuspalvelut .....	37
3.4.1.5. Vapaa-aikapalvelut .....	40
3.4.1.6. Kirjastopalvelut .....	44
3.5. Keuruun opistolautakunta .....	46
3.5.1. Opistopalvelut .....	46
3.6. Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta .....	49
3.6.1. Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala .....	49
3.6.1.1. Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto .....	51
3.6.1.2. Elinvoimapalvelut .....	53

3.6.1.3. Tekniset palvelut .....	3 57
3.7. Rakennuslautakunta .....	60
3.7.1. Rakennusvalvonta .....	60
3.8. Keurusselän ympäristölautakunta .....	62
3.8.1. Keurusselän ympäristöterveydenhuoltopalvelut .....	62
3.9. Keurusselän ympäristönsuojelijaosto .....	64
3.9.1. Keurusselän ympäristönsuojelupalvelut .....	64
3.10. Keuruun Vesi -liikelaitoksen johtokunta.....	66
3.10.1. Keuruun Vesi -liikelaitos.....	66
<b>4. Investointiohjelma.....</b>	<b>69</b>
<b>5. KUNTAKONSERNI.....</b>	<b>73</b>

# 1. Talousarvion seuranta ja reagointi poikkeamiin

## 1.1. Talousarvion sitovuustasot ja tilivelvollisuudet

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 8.12.2025 § 97 Keuruun kaupungin talousarvion vuodelle 2026 sekä taloussuunnitelman vuosille 2027–2029. Kunnanhallitus on vahvistanut 6.10.2025 § 258 kunnan vuosikellon, jonka kunnanvaltuusto on merkinnyt tiedoksi 27.10.2025 § 70. Vuosikellossa on määritelty kunnan toiminnan ja talouden suunnittelun ja seurannan aikataulu.

Talousarvion 2026 täytäntöönpano-ohjeen (kh 19.1.2026 § 13) mukaan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta ja raportoinnista vastaavat tilivelvolliset ja muut vastuuhenkilöt toimialueellaan. Kuntalain 125 §:n mukaan tilivelvollisia ovat hallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Tarkemmin tilivelvolliset on vahvistettu talousarviossa 2026.

Talousarviossa on myös vahvistettu tulo- ja menoarvioiden sitovuustasot. Käyttötaloussosassa määrärahojen ja tuloarvioiden sitovuustaso toimintakate (määrärahan ja tuloarvion erotus eli netto) seuraavasti: Valtuustoon nähden sitova taso on toimielin- ja toimialataso, lautakuntaan nähden sitova taso on tulosaluealuetaso ja toimialajohtoon nähden sitova taso on tulosyksikkötaso, joihin tulosalueet jakautuvat. Investointiosassa määrärahat ja tuloarviot ovat bruttositovia (määräraha ja tuloarvio molemmat erikseen) hankeryhmäkohtaisesti valtuustoon nähden.

Tilivelvolliset toimielimet ja kaupunkikonsernin tytäryhteisöt raportoivat toiminnastaan kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle. Raportoinnissa on tuotava selkeästi esille, onko tavoite toteutunut vai ei, sekä panostettava mahdollisten poikkeamien selvittämiseen.

Mikäli määrärahat uhkaavat ylittyä, on toimielinten ryhdyttävä välittömästi toimenpiteisiin ylityksen estämiseksi. Tilivelvollisten on ensisijaisesti hoidettava uhkaavat ylitykset toimivaltaansa kuuluvilla toimenpiteillä. Mikäli toimielin ei kykene ratkaisemaan määrärahojen riittävyysongelmaa toimivaltansa puitteissa, on se tuotava hallituksen ja valtuuston käsittelyyn mahdollisimman pian kuitenkin viimeistään marraskuun 2026 loppuun mennessä.

## 1.2. Talousarviomuutokset 1 – 4 /2026

Valtuusto on päättänyt 20.4.2026 § 30 hyväksyä seuraavat talousarviomuutokset:

Tuloslaskelma:

a. verotuloja vähennetään 234 000 euroa

b. valtionosuuksia vähennetään 561 887 euroa

c. hyvinvoinnin ja kasvun palvelut:

- varhaiskasvatuksen lisäryhmää varten lisätään 60 000 euroa (erittelyn mukaan).
- vapaa-ajanpalvelut / uimahalliin remontin vuoksi toimintatuottoja vähennetään 160 000 euroa ja menoja 118 000 euroa

Investointiosa:

- kaupungintalon vesikaton uusimisen määräraha 100 000 euroa poistetaan
- museotilan muutostöihin lisätään 40 000 euroa
- jäänhoitokoneen hankinta poistetaan investointikohteena vuodelta 2026 ja siihen varatut nettomäärärahat (80 000 euroa) siirretään museon kalustohankintoihin. Lisäksi kohteelta 'auraterä/kuorma-auton vaihto' 20 000 euroa siirretään museon kalustohankintoihin
- katuvaloista ja liikuntapaikkavaloista 40 000 euroa siirretään museotilan muutostöihin

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti lisäksi seuraavan ponsiesityksen: Museotilojen muutostöihin ja kalustamiseen on varattu yhteensä 180 000 euron määräraha. Määrärahasta 30 % voidaan mahdollisesti kattaa kulttuuritilojen investointiavustuksella. Esitämme pontena, että mikäli sanottua avustusta ei myönnetä tai sitä myönnetään vain osaan syntyvistä kustannuksista, museon kalustamista arvioidaan kriittisesti toteuttaen vain välttämättömät hankinnat kiertotalouden mahdollisuudet hyödyntäen. Lisäksi esitämme, että hankinnoista laaditaan kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnalle yhteenveto, jossa yksilöidään mm. paikallisen työn ja paikallisten hankintojen osuus sekä arvioidaan hankintojen käyttöikä.

### 1.3. Toteumaraportin 1–4 / 2026 käsittely toimitelmissä

Tilivelvolliset toimitelmit ovat käsitelleet / käsittelevät toteumaraportin 1–4 / 2026 kokouksissaan seuraavasti:

Toimitelimen kokous	Linkki pykälään tai muu selvitys
Keuruun Vesi liikelaitos 16.4.2026	<a href="#">Keuruun Vesi liikelaitoksen johtokunta Pöytäkirja 16.04.2026/Pykälä 22   Dynasty tietopalvelu : Keuruun kaupunki</a>  § 22 Ajankohtaiskatsaus
Rakennuslautakunta 13.05.2026	<a href="#">Pykälä 22/2026Rakennuslautakunta talouden toteuma 1-4/2026</a>
Keurusselän ympäristönsuojelijaosto 20.5.2026	<a href="#">Pykälä 36/2026Keurusselän ympäristönsuojelijaoston toteumaraportti 1–4/2026</a>
Keurusselän ympäristölautakunta 20.4.2026	<a href="#">Keurusselän ympäristölautakunta Pöytäkirja 22.04.2026/Pykälä 18   Dynasty tietopalvelu : Keuruun kaupunki</a>  § 18 Ajankohtaiskatsaus
Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta 21.05.2026	<a href="#">Pykälä 48/2026Talouden toteuma 1–4/2026</a>
Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta 26.5.2026	<a href="#">Asianro 77/2026Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan talousarvion toteuma 1-4/2026</a>
Opistolautakunta 26.5.2026	<a href="#">Talousarvion toteutumisvertailu tammikuu-huhtikuu 2026</a>
Tarkastuslautakunta 26.05.2026	<a href="#">Asianro 36/2026Osavuosisikatsaus 1-4/2026</a>

## 2. Keuruun kaupunki: yhteenveto



KEURUU

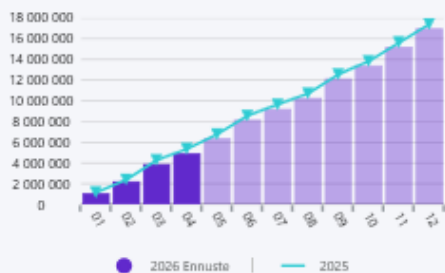
TOT + ennuste Yhteenveto - Toimintatuotot ja -kulut - Grafiikka

Keuruun kaupunki

1/1  
1.1.2026 - 30.4.2026  
11.5.2026

01-04/2026 Toteuma

Toimintatuotot - Kumulatiivinen



Toimintatuotot - Kuukaudet



Toimintakulut - Kumulatiivinen



Toimintakulut - Kuukaudet



Henkilöstökulut - Kumulatiivinen



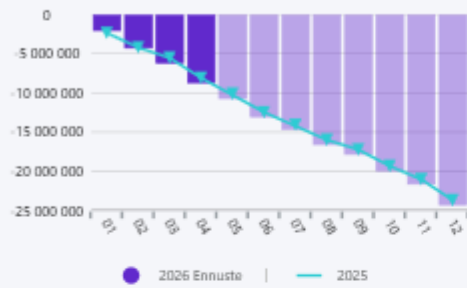
Henkilöstökulut - Kuukaudet



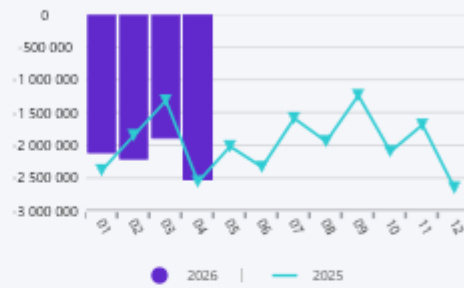


## 01-04/2026 Toteuma

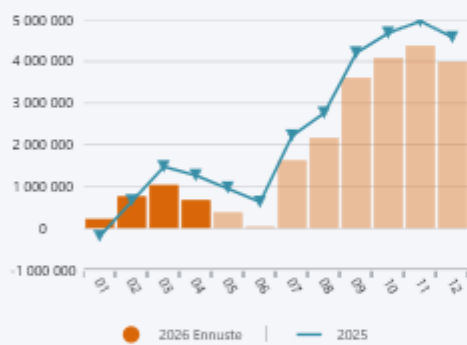
Toimintakate - Kumulatiivinen



Toimintakate - Kuukaudet



Vuosikate - Kumulatiivinen



Vuosikate - Kuukaudet



Yli-/Alijäämä - Kumulatiivinen



Yli-/Alijäämä - Kuukaudet



## 2.1. Tuloslaskelma ja toteumaennuste



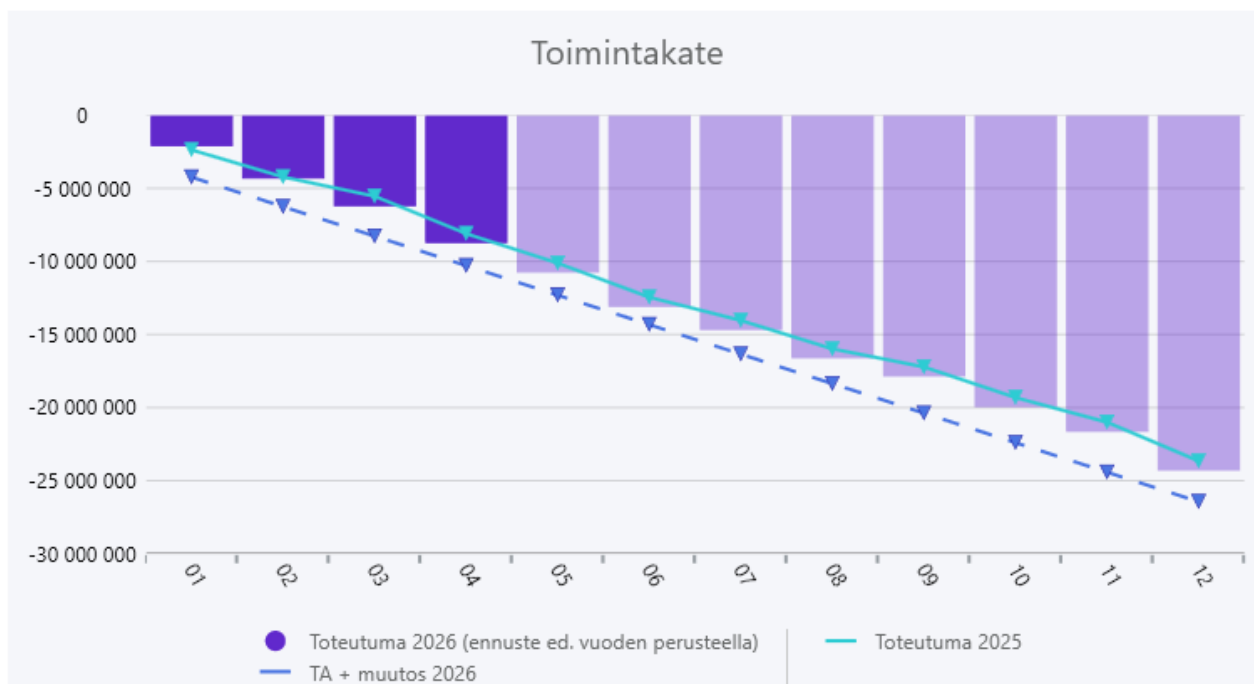
KEURUU

TOT + ennuste Tuloslaskelma - Lyhyt (ulk. + sis.)

Keuruun kaupunki

1/1

1.1.2026 - 30.4.2026



## Huhtikuu 2026

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>6 780 581,20</b>	<b>21 141 510,00</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>20 981 510,00</b>	<b>14 200 928,80</b>	<b>32,3 %</b>	<b>23 058 503,46</b>	<b>22 644 489,20</b>
Valmistus omaan käyttöön	0,00	30 000,00	0,00	30 000,00	30 000,00	0,0 %	17 986,95	17 986,95
Henkilöstökulut	-8 021 590,56	-24 903 930,81	24 999,91	-24 878 930,90	-16 857 340,34	32,2 %	-24 147 781,45	-24 331 059,14
Palvelujen ostot	-3 720 631,43	-11 469 070,50	10 000,00	-11 459 070,50	-7 738 439,07	32,5 %	-11 160 018,52	-10 934 361,18
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 225 848,65	-3 368 397,00	13 000,00	-3 355 397,00	-2 129 548,35	36,5 %	-3 527 396,85	-3 518 068,59
Avustukset	-777 058,92	-2 624 626,00	0,00	-2 624 626,00	-1 847 567,08	29,6 %	-2 851 005,35	-3 052 848,65
Muut toimintakulut	-1 793 617,74	-5 143 640,00	10 000,00	-5 133 640,00	-3 340 022,26	34,9 %	-5 050 498,04	-5 135 151,77
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-15 538 747,30</b>	<b>-47 509 664,31</b>	<b>57 999,91</b>	<b>-47 451 664,40</b>	<b>-31 912 917,10</b>	<b>32,7 %</b>	<b>-46 736 700,21</b>	<b>-46 971 489,33</b>
<b>TOIMINTAKATE YHTEENSÄ</b>	<b>-8 758 166,10</b>	<b>-26 338 154,31</b>	<b>-102 000,09</b>	<b>-26 440 154,40</b>	<b>-17 681 988,30</b>	<b>33,1 %</b>	<b>-23 660 209,80</b>	<b>-24 309 013,18</b>
Verotulot	7 321 077,35	22 345 000,00	-234 000,00	22 111 000,00	14 789 922,65	33,1 %	21 160 620,59	21 275 342,60
Valtionosuudet	2 542 988,00	8 184 008,00	-561 887,00	7 622 121,00	5 079 133,00	33,4 %	8 182 604,00	8 017 764,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-431 907,79	-439 800,00	0,00	-439 800,00	-7 892,21	98,2 %	-1 105 674,04	-998 389,88
<b>VUOSIKATE</b>	<b>673 991,46</b>	<b>3 751 053,69</b>	<b>-897 887,09</b>	<b>2 853 166,60</b>	<b>2 179 175,14</b>	<b>23,6 %</b>	<b>4 577 340,75</b>	<b>3 985 703,54</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1 388 236,56	-4 011 050,00	0,00	-4 011 050,00	-2 622 813,44	34,6 %	-4 348 732,48	-4 296 983,83
Satunnaiset tuotot ja kulut	1 301 679,84	1 189 000,00	0,00	1 189 000,00	-112 679,84	109,5 %	0,00	1 301 679,84
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>587 434,74</b>	<b>929 003,69</b>	<b>-897 887,09</b>	<b>31 116,60</b>	<b>-556 318,14</b>	<b>1 887,9 %</b>	<b>228 608,27</b>	<b>990 399,55</b>
<b>YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ</b>	<b>587 434,74</b>	<b>929 003,69</b>	<b>-897 887,09</b>	<b>31 116,60</b>	<b>-556 318,14</b>	<b>1 887,9 %</b>	<b>228 608,27</b>	<b>990 399,55</b>

### 3. Käyttötalousosa

#### 3.1. Keskusvaalilautakunta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto

Tilivelvollinen (viranhaltija)

Toiminnan kuvaus Keskusvaalilautakunta vastaa presidentin-, eduskunta-, alue- ja kuntavaalien järjestämisestä Keuruulla.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	Ei ole tiedossa olevia vaaleja.
TOT 1–4 / 2026	Ei vaaleja

#### C11000 Vaalipalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	11 324	649
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>	<b>11 324</b>	<b>649</b>
Palkat ja palkkiot	-544	0	0	0	544	0,0 %	-20 519	-17 645
Henkilöstösivukulut	-22	0	0	0	22	0,0 %	-2 204	-1 840
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-566</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>566</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-22 723</b>	<b>-19 486</b>
Palvelujen ostot	-85	0	0	0	85	0,0 %	-9 325	-2 055
Aineet, tarvikkeet	-10	0	0	0	10	0,0 %	-392	-123
Muut toimintakulut	0	0	0	0	0	0,0 %	0	32
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>660</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-32 440</b>	<b>-21 632</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>660</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-21 116</b>	<b>-20 983</b>

#### Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)

Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Lempeästi läsnä	Ennakoäänestys järjestetään monipaikkaisesti ja liikkuvaa äänestysautoa hyödynnetään.	toteutunut/ei toteutunut	
Vastuullisesti toimiva	Vaalit järjestetään laadukkaasti.	Vaalidemokratian toteutumisessa ei ole huomautettavaa.	
Vastuullisesti toimiva	Vaalit järjestetään kustannustehokkaasti.	Kunnalle aiheutuvat kustannukset ovat pienemmät kuin verrokkikunnissamme.	

### 3.2. Tarkastuslautakunta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto

Tilivelvollinen (viranhaltija)

**Toiminnan kuvaus** Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle vuosittain arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalain 121 pykälässä. Tilintarkastus on osa tarkastuslautakunnan tulosalueen toimintaa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Tilintarkastuksen kilpailutus (tarkastusvuodet 2027-).
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Tilintarkastuksen kulut painottuvat loppuvuodelle.

#### C12000 Tarkastuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Palkat ja palkkiot	-3 297	-8 100	0	-8 100	-4 803	40,7 %	-7 345	-9 651
Henkilöstösivukulut	-156	-229	0	-229	-73	68,1 %	-206	-358
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-3 453</b>	<b>-8 329</b>	<b>0</b>	<b>-8 329</b>	<b>-4 876</b>	<b>41,5 %</b>	<b>-7 551</b>	<b>-10 010</b>
Palvelujen ostot	-158	-17 700	0	-17 700	-17 542	0,9 %	-22 358	-22 292
Aineet, tarvikkeet	-45	0	0	0	45	0,0 %	-43	-88
Muut toimintakulut	0	-100	0	-100	-100	0,0 %	-1 152	-1 152
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-3 656</b>	<b>-26 129</b>	<b>0</b>	<b>-26 129</b>	<b>-22 473</b>	<b>14,0 %</b>	<b>-31 103</b>	<b>-33 542</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-3 656</b>	<b>-26 129</b>	<b>0</b>	<b>-26 129</b>	<b>-22 473</b>	<b>14,0 %</b>	<b>-31 103</b>	<b>-33 542</b>

#### Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)

Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Vastuullisesti toimiva</b>	Toiminnan arviointi toteutetaan riittävällä laajuudella.	Asiantuntijatapaamisten määrä/vuosi	3

### 3.3. Kaupunginhallitus

#### 3.3.1. Konsernipalveluiden toimiala

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kaupunginhallitus

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Konsernipalvelujohtaja

**Toiminnan kuvaus** Kaupunginhallituksen alaiseen toimintaan kuuluvat seuraavat tulosalueet: kaupunginhallitus ja valtuusto, hallintopalvelut, kehittämisspalvelut ja maaseutupalvelut. Maaseutupalveluihin kuuluu maatalousyrittäjien - ja turkistuottajien lomituspalvelut lomituspalvelulain mukaisesti sekä siihen liittyvien hallinnollisten tehtävät Keuruun paikallisyksikköön kuuluvien kuntien ja kaupunkien alueella: Hankasalmi, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Multia, Muurame, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski.

Hallintopalveluihin sisältyy yleishallinto, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, tietohallintopalvelut sekä yleinen edunvalvonta, joka huolehtii Länsi- ja Keski-Suomen edunvalvonta- ja oikeusapupiirin kanssa tehdyn sopimuksen perusteella Keuruun, Multian, Mänttä-Vilppulan, Ruoveden ja Virtain asukkaiden yleisen edunvalvonnasta.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
2026	<p>Konsernipalvelujohtaja on aloittanut tehtävässään elokuussa 2025</p> <p>Maaseutupalvelut siirtyvät elinvoima- ja asuinympäristöpalveluiden toimialalta konsernipalveluiden toimialalle 1.1.2026 alkaen</p> <p>Lomitushallinnon määrärahaa leikataan 55 000 €</p> <p>Digitaalisten palvelujen lisääminen ja aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi</p> <p>Arkiston digitoinnin jatkaminen</p> <p>Mahdollinen ICT-ulkoistuksen selvittäminen</p> <p>Tilivelvollisten talousvastuun vahvistaminen</p> <p>Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HR-työpöytä otetaan käyttöön</li> <li>• Uusi työajanseurantajärjestelmä otetaan käyttöön</li> </ul> <p>Tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen</p>
<b>TOT 1–4/2026</b>	<p>ICT-tuotantotapojen selvitys valmistunut, käsitelty ja toimeenpano käynnistetty.</p> <p>Arkiston digitointi edennyt suunnitellusti.</p> <p>Sähköisen arkiston käyttöönottoprojekti edennyt suunnitellusti.</p> <p>Työajanseurantajärjestelmä on otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu, HR-työpöytäprojekti käynnistetty suunnitellusti.</p> <p>Paikallista tasopalkkajärjestelmää kehitetty mm. paikallisia tasokuvauksia tarkentamalla.</p>

## C20000, C24000 Kaupunginhallitus, Konsernipalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	1 815 855	5 485 252	0	5 485 252	3 669 397	33,1 %	423 778	2 170 440
Maksutuotot	164 830	816 200	0	816 200	651 370	20,2 %	264 509	426 722
Tuet ja avustukset	0	142 460	0	142 460	142 460	0,0 %	113 657	113 657
Muut toimintatuotot	546	100 000	0	100 000	99 454	0,5 %	8 398	6 333
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>1 981 232</b>	<b>6 543 912</b>	<b>0</b>	<b>6 543 912</b>	<b>4 562 680</b>	<b>30,3 %</b>	<b>810 342</b>	<b>2 717 150</b>
Palkat ja palkkiot	-1 377 775	-4 410 207	0	-4 410 207	-3 032 433	31,2 %	-1 384 224	-2 305 500
Henkilöstösivukulut	-439 127	-1 416 914	0	-1 416 914	-977 788	31,0 %	-649 740	-932 816
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-1 816 902</b>	<b>-5 827 122</b>	<b>0</b>	<b>-5 827 122</b>	<b>-4 010 220</b>	<b>31,2 %</b>	<b>-2 033 964</b>	<b>-3 238 317</b>
Palvelujen ostot	-904 953	-3 163 130	0	-3 163 130	-2 258 177	28,6 %	-2 044 606	-2 121 033
Aineet, tarvikkeet	-33 123	-106 000	0	-106 000	-72 877	31,2 %	-57 384	-78 333
Avustukset	-302 357	-863 900	0	-863 900	-561 543	35,0 %	-52 104	-354 211
Muut toimintakulut	-65 081	-190 227	0	-190 227	-125 146	34,2 %	-160 395	-155 583
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-3 122 415</b>	<b>-10 150 379</b>	<b>0</b>	<b>-10 150 379</b>	<b>-7 027 963</b>	<b>30,8 %</b>	<b>-4 348 453</b>	<b>-5 947 477</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 141 183</b>	<b>-3 606 467</b>	<b>0</b>	<b>-3 606 467</b>	<b>-2 465 284</b>	<b>31,6 %</b>	<b>-3 538 111</b>	<b>-3 230 327</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Rohkeasti kokeileva	Digitaalisten palvelujen lisääminen ja aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi sekä kuntien välinen yhteistyö.	Uusien digitaalisten palveluiden/asiointikanavien käyttöönotto/vuosi. Palautteen kerääminen.	4
	Digitaalisilla palveluilla ja kehityksellä haetaan prosessien nopeutumista, resurssisäästöä ja tehdään kuntalaisen asiointia vaivattommaksi.	Enemmän vähemmällä - hankkeen toteutuminen hankesuunnitelman mukaisesti (2025–2027)	Toteutuu suunnitellusti
Vastuullisesti toimiva Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toimenpiteiden toteutuminen  Kehittämiskohde: työkyvyn tukemiseen liittyvät toimintatavat.	Henkilöstökysely. Tulos paranee kyllä/ei	Kysely toteutetaan syksyllä 2026.
Yhdessä tekevä Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla	Arkiston digitoinnin jatkaminen, jotta työmme ei olisi paikkasidonnaista, tietopyyntöihin vastaaminen nopeutuisi ja vanhat päätökset ja dokumentit olisi saatavilla päätöksenteon tueksi.	Hyllymetrimäärä/vuosi	10 hm
	Vaihtoehdot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet.	Tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulos: ICT on ulkoistettu/osa-ulkoistettu/jatketaan omana toimintana	Tarkastelu suoritettu, osaulkoistus suunnitteilla
Yhdessä tekevä Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupunki haluaa säilyttää vetovastuun yhteistoiminta-alueista ja jopa lisätä vastaavia yhteistyömuotoja mahdollisuuksien mukaan		

### 3.3.1.1. Kaupunginhallitus ja valtuusto

**Sitovuustaso (toimielin)**Valtuusto / kaupunginhallitus

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Konsernipalvelujohtaja

**Toiminnan kuvaus** Kaupunginhallitus tulosalue sisältää kaupunginhallituksen ja valtuuston kokouksista aiheutuvat kustannukset. Kaupunginvaltuuston kokouksia arvioidaan olevan kahdeksan ja kaupunginhallituksen kokouksia 22. Tarvittaessa järjestetään valtuustoseminaareja ja hallituksen iltakouluja. Yleishallintopalvelut toimivat kaupunginhallituksen ja valtuuston tukena ja vastaa muun muassa kokousjärjestelystä sekä päätöksistä tiedottamisesta.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Keuruun kaupunkistrategian 2026–2032 (kvalt 15.12.2025) täytäntöönpanoon panostetaan  Luottamushenkilöiden koulutukseen panostetaan valtuustokauden 1.7.2025 vaihtumisen takia.
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	

#### D20000, D24000 Kaupunginhallitus, Kaupunginhallitus ja valtuusto

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	19 667	89 000	0	89 000	69 333	22,1 %	0	19 667
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>19 667</b>	<b>89 000</b>	<b>0</b>	<b>89 000</b>	<b>69 333</b>	<b>22,1 %</b>	<b>0</b>	<b>19 667</b>
Palkat ja palkkiot	-62 152	-182 350	0	-182 350	-120 198	34,1 %	-119 342	-152 471
Henkilöstösivukulut	-7 003	-22 318	0	-22 318	-15 315	31,4 %	-4 316	-10 484
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-69 154</b>	<b>-204 668</b>	<b>0</b>	<b>-204 668</b>	<b>-135 514</b>	<b>33,8 %</b>	<b>-123 658</b>	<b>-162 955</b>
Palvelujen ostot	-9 437	-29 000	0	-29 000	-19 563	32,5 %	-51 049	-54 294
Aineet, tarvikkeet	-958	-500	0	-500	458	191,6 %	-5 278	-2 305
Avustukset	0	0	0	0	0	0,0 %	-250	0
Muut toimintakulut	-868	-900	0	-900	-32	96,4 %	-225	-1 093
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-80 417</b>	<b>-235 068</b>	<b>0</b>	<b>-235 068</b>	<b>-154 651</b>	<b>34,2 %</b>	<b>-180 459</b>	<b>-220 647</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-60 751</b>	<b>-146 068</b>	<b>0</b>	<b>-146 068</b>	<b>-85 317</b>	<b>41,6 %</b>	<b>-180 459</b>	<b>-200 980</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kunnan strateginen painopiste / tavoite	Keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1–4/2026
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla	Vaikutusten ennakoarvioinnin ohje tarkistetaan ja otetaan käyttöön	Ohje valmis / koulutettu / toteutuu arjessa	Aloitettu
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Viestimme suunnitelmallisesti	Viestintäsuunnitelman päivittäminen tukemaan kaupunkistrategian 2026–2032 täytäntöönpanoa	Viestintäsuunnitelma vahvistettu kaupunginhallituksessa	Toteutunut
<b>Vastuullisesti toimiva</b>	Kaupunginhallitus asettaa mittarit, joita valtuusto ja hallitus seuraavat kaupunkistrategian toteutumista.	Strategiset mittarit vahvistettu kaupunginhallituksessa	Aloitettu

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Toimintatapamme on eettisesti kestävä ja korruptionvastainen	Seuraamme päätöksentekomme laatua hallinto-oikeuteen tehtyjen valitusten lopputulemien perusteella.	Tehtyjen kunnallis- ja hallintovalitusten määrä/saapuneiden päätösten määrä/päätökset, joissa hallinto-oikeus ratkaisee asian valittajan hyväksi /päätökset, joissa Keuruun kaupunki saa huomautuksen	Saapuneita päätöksiä 3, joista jokainen ratkaistu kaupungin eduksi

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1–4/2026	
Kaupunginvaltuuston kokousten määrä	6	6		3	
kaupunginhallituksen kokousten määrä	19	22		9	
Valtuustoseminaarien ja iltakoulujen määrä	4	2		5	
Kaupunginhallituksen iltakoulujen määrä	2	0		0	
Päätäjäkoulutusten määrä		7		0	
Valtuustoaloitteiden määrä	4	14		8	
Kuntalaisaloitteiden määrä	2	2		1	
Kuntalaispalautteiden määrä (palvelulomakkeella saapunut)	10	17		4	

### 3.3.1.2. Hallintopalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / kaupunginhallitus

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Konsernipalvelujohtaja

**Toiminnan kuvaus** Hallintopalvelut hoitaa keskitetysti kaupungin henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, tietohallinnon ja yleishallinnon palveluiden tuottamisesta ja sekä useammalle kunnalle tuotettavan yleisen edunvalvonnan viranomaispalvelun valtion ostopalveluna.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Mahdollisen ICT-ulkoistuksen selvittäminen vuoden 2026 aikana. Konsernin ja kaupunkiorganisaation sisäisen tukipalvelun vahvistaminen. Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen: HR-työpöytä Uusi työajanseurantajärjestelmä Tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	ICT-tuotantotapojen selvitys valmistunut, käsitelty ja toimeenpantu. Työajanseurantajärjestelmä on otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu, HR-työpöytäprojekti käynnistetty suunnitellusti. Paikallista tasopalkkajärjestelmää kehitetty mm. paikallisia tasokuvauksia tarkentamalla.

#### D21000, D25000 Hallintopalvelut, Hallintopalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäijellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	2 555	164 630	0	164 630	162 075	1,6 %	258 335	237 483
Maksutuotot	3 587	244 000	0	244 000	240 413	1,5 %	264 509	265 478
Tuet ja avustukset	0	115 360	0	115 360	115 360	0,0 %	113 657	113 657
Muut toimintatuotot	419	100 000	0	100 000	99 581	0,4 %	8 398	6 205
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>6 561</b>	<b>623 990</b>	<b>0</b>	<b>623 990</b>	<b>617 429</b>	<b>1,1 %</b>	<b>644 899</b>	<b>622 823</b>
Palkat ja palkkiot	-319 514	-976 686	0	-976 686	-657 172	32,7 %	-1 104 583	-1 067 918
Henkilöstösivukulut	-205 082	-684 141	0	-684 141	-479 059	30,0 %	-616 644	-680 157
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-524 595</b>	<b>-1 660 827</b>	<b>0</b>	<b>-1 660 827</b>	<b>-1 136 231</b>	<b>31,6 %</b>	<b>-1 721 227</b>	<b>-1 748 074</b>
Palvelujen ostot	-495 982	-1 623 710	0	-1 623 710	-1 127 728	30,5 %	-1 319 679	-1 182 474
Aineet, tarvikkeet	-5 624	-33 010	0	-33 010	-27 386	17,0 %	-47 984	-45 800
Muut toimintakulut	-31 944	-137 187	0	-137 187	-105 243	23,3 %	-122 319	-114 660
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-1 058 146</b>	<b>-3 454 734</b>	<b>0</b>	<b>-3 454 734</b>	<b>-2 396 588</b>	<b>30,6 %</b>	<b>-3 211 209</b>	<b>-3 091 008</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 051 585</b>	<b>-2 830 744</b>	<b>0</b>	<b>-2 830 744</b>	<b>-1 779 159</b>	<b>37,1 %</b>	<b>-2 566 310</b>	<b>-2 468 185</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Yhdessä tekevää Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla	Vaihtoehdot mahdolliselle ICT-ulkoistukselle kokonaisuutena tai osittain tarkastellaan. Valinta oman toiminnan ja ulkoistuksen välillä tehdään siten, että palvelu saadaan tuotettua kustannustehokkaasti, mutta toimintavarmasti. Otamme päätöksessä huomioon myös koko konsernin ICT-tarpeet.	tarkastelu suoritettu/kesken Lopputulokset: ulkoistettu/osa-ulkoistettu/jatketaan omana toimintana	Tarkastelu suoritettu, osaulkoistus
	Konsernin ja kaupunkiorganisaation sisäisen tukipalvelun vahvistaminen.	Prosessikartta laadittu	Ei aloitettu
	Konserniyhtiöiden palvelusopimusten päivittäminen ottaen huomioon tietoturvaan liittyvät vaatimukset	Palvelusopimukset allekirjoitettu	Kesken
	HR-työpöydän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Työsuhteen elinkaaren hallinta tehostuu, kun koko työsuhteen tiedot ovat käytettävissä kertakirjauksella. Helppokäyttöinen ohjelma helpottaa etenkin esihenkilöiden työskentelyä verrattuna aiempaan järjestelmään ja vapauttaa työaika. Lisäksi esihenkilöt saavat itsepalveluna henkilöstöään koskevan tiedon aiempaa helpommin.	Työpöytä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu.  Toteutunut / ei toteutunut	Käyttöönottoprojekti käynnistetty suunnitellusti 5/2026. Esivalmisteluvaiheen jälkeen syyskuussa aloitetaan paikallinen toteutus. Suunniteltu käyttöönotto 1.12.2026.

	Työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto ja koulutus henkilöstölle. Tavoitellaan henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittamista ja tehostamista. Uuden järjestelmän avulla henkilöstö ja esihenkilöt pystyvät reaaliajassa seuraamaan leimauksia, työaikaa ja poissaoloja sekä tekemään itse korjauksia.	Työajanseurantajärjestelmä otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu.  Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut. Käyttöönotto 4.5.2026, tätä ennen henkilöstö koulutettu.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toimenpiteiden toteutuminen  Kehittämiskohde: työkyvyn tukemiseen liittyvät toimintatavat.	Henkilöstökysely. Tulos paranee kyllä/ei	Kehittämiskohteen kehittymistä mitataan seuraavassa kyselyssä syksyllä 2026.
	Henkilöstön tehtäväkuvat päivitetty kehityskeskustelujen yhteydessä ja koottu keskitetysti HR:ään. Tavoitteena tasopalkkajärjestelmän jatkokehittäminen.	Tehtäväkuvat päivitetty ja koottu HR:ään. Toteutunut/ei toteutunut	Tehtäväkuvat päivitetään vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä. HR:ään kokoamista ei ole vielä aloitettu.

<b>Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)</b>			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Saavutettavuus	Osallistuvan budjetoinnin lisääminen	määräraha/vuosi	
	Osallisuustilaisuuksien määrä	kpl/vuosi	
Edunvalvonnan laatutavoite: päämiesten alkuselvittely	Alkuselvittelyyn käytetään alle 90 pv	päiviä keskimäärin / alkuselvittely	alkuselvittelyn keskiarvo 87 pv
Edunvalvonnan euromäärällinen vaikuttavuus	Päämiesten yhteenlasketun omaisuuden arvo euroissa (metsät, kiinteistöt, asunto-osakkeet, tilivarallisuus)	Euroa yhteensä	12 939 000 €

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Osallisuustilaisuuksien määrä	9	6	9		
Edunvalvottavien määrä / nettolisäys (2025 ja 2026 on ennuste)	367 / 8	400 / 7	410 / 6	386 / -9	
Henkilöstö- ja esihenkilöinfojen määrä (HR:n toteuttamat)			10	4	
Työterveyshuollon kanssa yhteistyössä (HR) toteutettujen toimipaikkakäyntien määrä (toimintasuunnitelmaan perustuvat)		6	7	3	
<b>Päivitettävät ohjeet:</b>					
Hankintapolitiikka		1	1	0	
Hankintaohje			1	0	
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje			1	0	
Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka		1	1	0	
Tietoturvan ja tietosuojan henkilöopas			1	0	
Tiedonhallinnan ja arkistoinnin ohje			1	0	
Vaikutusten ennakoarvioinnin ohje			1	0	

### Poikkeama

Vuonna 2026 laadittuja ohjeita:

- o Hyvän hallinnon periaatteet 16.2.2026 § 50
- o Keuruun kaupungin laskutuskäytäntö kh 16.3.2026 § 89
- o Kameravalvonta työpaikalla kaupungin kiinteistöissä kh 16.3.2026 § 90
- o Turvallisuuslain mukaiset henkilöturvallisuus selvitykset kh 16.3.2026 § 91

### 3.3.1.3. Kehittämispalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / kaupunginhallitus

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Kaupunginjohtaja

**Toiminnan kuvaus** Kehittämispalvelut kattavat konsernijohtamisen Keuruun kaupungin tytäryhtiöiden ja liikelaitosten suuntaan sekä vastaavat kaupungin omistajaohjauksesta ja -politiikasta. Lisäksi kehittämispalveluihin sisältyvät kaupungin yhteistoiminta, kaupungin kehittäminen sekä kaupunkimarkkinointi. Myös kaupungin metsäomaisuuden myynti- ja hallinta kuuluu kehittämispalveluihin.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Elinkeinopalveluiden järjestämisvaihtoehtojen selvittäminen ja toteutus 2027 alkaen.  Seutuyhteistyömahdollisuuksien kartoittaminen naapurikuntien kanssa  Kaupungin ja tytäryhtiöiden yhteisten hallinto-, palkka- ja taloushallintopalveluiden valmistelun johtaminen
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Elinkeinopalveluiden järjestämisvaihtoehtoja kartoitettu ja malleja vertailussa 7 kappaletta.  Yhteistyökeskusteluita käyty Multian, Petäjäveden, Jämsän ja Ähtärin kanssa.  Konsernipalvelukeskuksen valmistelu annettu toimeksi konsernipalveluille

#### D22000, D26000 Konsernipalvelut, Kehittämispalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	46 552	150 000	0	150 000	103 448	31,0 %	165 444	166 208
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>46 552</b>	<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>150 000</b>	<b>103 448</b>	<b>31,0 %</b>	<b>165 444</b>	<b>166 208</b>
Palkat ja palkkiot	-38 648	-174 374	0	-174 374	-135 726	22,2 %	-160 299	-127 651
Henkilöstösivukulut	-7 979	-36 252	0	-36 252	-28 273	22,0 %	-28 780	-23 112
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-46 627</b>	<b>-210 627</b>	<b>0</b>	<b>-210 627</b>	<b>-163 999</b>	<b>22,1 %</b>	<b>-189 079</b>	<b>-150 763</b>
Palvelujen ostot	-153 691	-542 410	0	-542 410	-388 719	28,3 %	-673 879	-638 423
Aineet, tarvikkeet	-3 160	-5 500	0	-5 500	-2 340	57,5 %	-4 122	-6 848
Avustukset	-591	-51 500	0	-51 500	-50 909	1,1 %	-51 854	-52 445
Muut toimintakulut	-27 052	-22 720	0	-22 720	4 332	119,1 %	-37 851	-34 614
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-231 122</b>	<b>-832 757</b>	<b>0</b>	<b>-832 757</b>	<b>-601 635</b>	<b>27,8 %</b>	<b>-956 785</b>	<b>-883 092</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-184 570</b>	<b>-682 757</b>	<b>0</b>	<b>-682 757</b>	<b>-498 187</b>	<b>27,0 %</b>	<b>-791 341</b>	<b>-716 884</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Kaupungin työntekijöitä ja viranhaltijoita on aktivoitu tekemään toimintaa, viihtyisyyttä, positiivista kaupunkikuvaa ym. parantavia ja lisääviä aloitteita.	Toteutukseen edenneiden aloitteiden määrä	Ei jätettyjä aloitteita tarkastelujaksolla
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista	Yhteisöllisten yrityspalveluiden työtilamalli on kehitetty yhteistyössä Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n kanssa.	Toteutunut / ei toteutunut	Hanke kehitteillä Keulink Oy:n kanssa
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Vahvistamme alueellista koulutusta	Keuruulaisten yritysten ja oppilaitosten sekä korkeakoulujen väliin luodaan työharjoittelu- ja opinnäytepolku osaavan työvoiman saamiseksi yritysten tarpeisiin.	Toteutunut / ei toteutunut	Kesken
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keurusseudun positiivinen tunnettuus on lisääntynyt kaupunki- ja seutumarkkinoinnin keinoin	Keuruun ja Keurusseudun medianäkyvyys	Medianäkyvyys: 1 244 osumaa.
<b>Yhdessä tekevä</b> Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Yhteistyötarpeet ja -mahdollisuudet naapurikuntien kanssa on kartoitettu kuntien vastuulla olevien palveluiden järjestämisessä ja / tai tuottamisessa.	Kartoitusaste	Kartoitus aloitettu Multian, Petäjäveden, Jämsän ja Ähtärin kanssa
<b>Yhdessä tekevä</b> Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Kaupungin ja tytäryhtiöiden henkilöstö- ja taloushallintopalveluiden yhteiset järjestämisvaihtoehdot on selvitetty ja niiden tuottaminen valmisteltu päätöksentekoon kaupungin ja yhtiöiden päätöksentekoelimiin.	Toteutunut / ei toteutunut	Kesken
	Kaupungin tytäryhtiöiden tyytyväisyyttä mittaamaan laaditaan konsernipalveluiden asiakastytyväisyyskysely.	Toteutunut / ei toteutunut	Kesken

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Asiakastyytyväisyys	Konserniyhtiöiden palvelutuotanto tytäryhtiöille koetaan mielekkääksi, luotettavaksi ja vuorovaikutteiseksi. Asiakastyytyväisyyskyselyn kohdat vähintään arvosanalla 4.	Asiakastyytyväisyyskysely	Ei toteumaa
Saatavuus	Keuruulaiset yritykset saavat oppilaitosten, korkeakoulujen ja yritysten välille luodun palvelupolun kautta yhteensä vähintään 20 harjoittelijaa ja 5 opinnäytetyötä.	Harjoittelupaikkojen ja opinnäytetöiden määrän toteuma.	Ei toteumaa

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Puunmyyntitulot euroa	138 000	130 000	150 000	119 000	
Tontinmyyntitulot euroa	22 400	10 000	15 000	42 000	

### 3.3.1.4. Maaseutupalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Konsernipalvelujohtaja

**Toiminnan kuvaus** Maaseutupalveluihin kuuluu maatalousyrittäjien - ja turkistuottajien lomituspalvelut lomituspalvelulain mukaisesti Keuruun paikallisyksikköön kuuluvien kuntien ja kaupunkien alueella. Maaseutuhallinnon Keuruuta koskevat asiat hoidetaan 1.1.2025 alkaen maaseutuhallinnon Laukaan yhteistoiminta-alueen toimesta Keuruun yhteistoiminta-alueen purkauduttua vuoden 2024 lopussa.

Lomituspalvelut järjestävät lomituspalvelulain tarkoittamien maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituksen toiminta-alueellaan sekä siihen liittyvien hallinnollisten tehtävien hoitamisen. Lomituspalveluiden toiminta-alue: Hankasalmi, Jyväskylä, Jämsä, Kannonkoski, Karstula, Keuruu, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Multia, Muurame, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Maaseutupalveluiden siirtyminen hallinto- ja tukipalveluihin. Lomitushallinnon määrärahaa leikataan 55 000 €. Lomitusnetti-ohjelma uudistetaan, käyttöönotto 2027
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Toteutunut

## D27000, D43000 Maaseutupalvelut, Maaseutupalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	1 747 081	5 081 622	0	5 081 622	3 334 541	34,4 %	5 207 513	5 280 939
Maksutuotot	161 243	572 200	0	572 200	410 957	28,2 %	725 201	717 956
Tuet ja avustukset	0	27 100	0	27 100	27 100	0,0 %	19 800	19 800
Muut toimintatuotot	128	0	0	0	-128	0,0 %	25	133
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>1 908 452</b>	<b>5 680 922</b>	<b>0</b>	<b>5 680 922</b>	<b>3 772 470</b>	<b>33,6 %</b>	<b>5 952 539</b>	<b>6 018 828</b>
Palkat ja palkkiot	-957 461	-3 076 797	0	-3 076 797	-2 119 336	31,1 %	-3 020 809	-2 948 529
Henkilöstösivukulut	-219 064	-674 203	0	-674 203	-455 139	32,5 %	-653 647	-678 595
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-1 176 524</b>	<b>-3 751 000</b>	<b>0</b>	<b>-3 751 000</b>	<b>-2 574 476</b>	<b>31,4 %</b>	<b>-3 674 456</b>	<b>-3 627 124</b>
Palvelujen ostot	-245 842	-968 010	0	-968 010	-722 168	25,4 %	-973 931	-925 702
Aineet, tarvikkeet	-23 380	-66 990	0	-66 990	-43 610	34,9 %	-42 272	-51 091
Avustukset	-301 766	-812 400	0	-812 400	-510 634	37,1 %	-980 100	-1 085 909
Muut toimintakulut	-5 217	-29 420	0	-29 420	-24 203	17,7 %	-24 640	-23 458
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-1 752 730</b>	<b>-5 627 820</b>	<b>0</b>	<b>-5 627 820</b>	<b>-3 875 090</b>	<b>31,1 %</b>	<b>-5 695 400</b>	<b>-5 713 284</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>155 723</b>	<b>53 102</b>	<b>0</b>	<b>53 102</b>	<b>-102 621</b>	<b>293,3 %</b>	<b>257 138</b>	<b>305 544</b>

### Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)

Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1–4/2026
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.  Lomituspalveluiden asiakaspalvelussa lisätään Lomitusnetin käyttöä.	Lomitusnetin käyttöaste Tavoite: Lomitusnetin käyttöaste on vähintään 80 %.	Toteutunut.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.  Lomituspalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in-työpisteissä sopimuksen mukaan.	Työhyvinvointikyselyn tulokset Tavoite: Työhyvinvointikyselyn työilmapiirin numeerinen arvo yli 3,5.	Työhyvinvointikysely toteutetaan syksyllä.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Paikallisyksikkö järjestää lakisääteiset vuosilomat ja sijaisavut päätösten mukaisesti.	Asiakkaat saavat lomituspalvelut täysimääräisesti.	Vuosilomapäiviä toteutuu keskimäärin vähintään 25 pv/käyttäjä	Tulos tiedossa vuoden lopussa.
Palvelun käyttäjät ovat tyytyväisiä lomituspalveluihin	Paikallisyksikkö järjestää lomituspalvelut yhdenvertaisesti koko yksikön alueella ja palvelu on ystävällistä. Asiakkaat kokevat, että lomituspalveluja koskeva tiedottaminen on riittävää. Asiakkaat saavat lomituspäätökset ilman aiheetonta viivytystä.	Asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan palvelun käyttäjät ovat tyytyväisiä lomituspalveluiden toteutumiseen kokonaisuutena, arvosana vähintään 4,0 (asteikko 1–5)	Kysely toteutetaan syksyllä.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1–4/2026	
Lomitetut päivät	22 601	21500	20 400	6 220	

### 3.4. Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

#### 3.4.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto

Tilivelvollinen (viranhaltija) Hyvinvointijohtaja

Toiminnan kuvaus Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan vastuualueelle kuuluvat varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaa-aika- ja kirjastopalvelut.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	<p>Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkoi 1.1.2026 lukien.</p> <p>Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisy otettiin käyttöön.</p> <p>Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2025 ja 2026–2027.</p> <p>Talouden tasapainottamisohjelma I (13.6.2022 § 21) ja II (20.11.2023 § 51) toimenpanoa: eläköitymisiä, Keuruun ala-asteelta kaksisarjaistuminen jatkuu 5 lk. ja kuljetusten kilpailutus (uudet hinnat voimassa 1.8.2026 lukien).</p>
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Toimialan toiminta kate on toteutunut 33,2 %, joka on lähellä ajankohdan laskennallista arviota 33,3 %.

#### D30000, D31000, D32000, D33000, D34000, D35000 Kasvu- ja hyvinvointipalvelu

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	56 599	502 800	0	502 800	446 201	11,3 %	421 932	420 904
Maksutuotot	126 861	500 270	-160 000	340 270	213 409	37,3 %	465 393	459 114
Tuet ja avustukset	414 500	564 375	0	564 375	149 875	73,4 %	516 271	529 484
Muut toimintatuotot	47 604	16 020	0	16 020	-31 584	297,2 %	44 723	47 511
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>645 564</b>	<b>1 583 465</b>	<b>-160 000</b>	<b>1 423 465</b>	<b>777 901</b>	<b>45,4 %</b>	<b>1 448 320</b>	<b>1 457 014</b>
Palkat ja palkkiot	-3 600 895	-10 806 168	20 697	-10 785 471	-7 184 576	33,4 %	-10 820 592	-10 913 972
Henkilöstösivukulut	-693 964	-2 229 437	4 303	-2 225 134	-1 531 170	31,2 %	-1 904 374	-1 974 826
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-4 294 859</b>	<b>-13 035 604</b>	<b>25 000</b>	<b>-13 010 604</b>	<b>-8 715 746</b>	<b>33,0 %</b>	<b>-12 724 966</b>	<b>-12 888 797</b>
Palvelujen ostot	-1 824 947	-4 984 419	10 000	-4 974 419	-3 149 471	36,7 %	-5 124 931	-5 118 364
Aineet, tarvikkeet	-271 113	-715 953	13 000	-702 953	-431 840	38,6 %	-728 699	-708 717
Avustukset	-91 077	-313 590	0	-313 590	-222 513	29,0 %	-278 562	-285 412
Muut toimintakulut	-1 246 609	-3 764 783	10 000	-3 754 783	-2 508 174	33,2 %	-3 750 925	-3 742 568
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-7 728 605</b>	<b>-22 814 349</b>	<b>58 000</b>	<b>-22 756 349</b>	<b>-15 027 744</b>	<b>34,0 %</b>	<b>-22 608 083</b>	<b>-22 743 859</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-7 083 041</b>	<b>-21 230 884</b>	<b>-102 000</b>	<b>-21 332 884</b>	<b>-14 249 843</b>	<b>33,2 %</b>	<b>-21 159 764</b>	<b>-21 286 845</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Toimialan keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme yhteistyöhön valtakunnallisissa, maakunnallisissa, seudullisissa sekä paikallisissa verkostoissa	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Haemme hankkeita, joilla kehitämme kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintakulttuuria ja palveluja	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Hankkeita on käynnissä 10, jatkoa on haettu 5:lle, uusia on haettu 3.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %  Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen toimialalla	Työhyvinvointikysely	Kehityskeskusteluista osa on pidetty ja loput syksyllä  Kysely tehdään syksyllä 2026

### 3.4.1.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

**Toiminnan kuvaus** Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa työskentelevät hyvinvointijohtaja, hallintosihteeri, hallintovastaava, kuljetussuunnittelija ja lisäksi Ote-hankkeen koordinaattori (2024–2027).

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Koulukuljetusten sekä palvelu- ja asiointiliikenteen kilpailutus keväällä 2026. Uudet hinnat voimassa 1.8.2026 alkaen.  Talouden tasapainottamissuunnitelman I ja II toimeenpano jatkuu  Oppilaaksiottoalueiden rajojen tarkastelu ja kuljetusreittien tarkoituksenmukainen suunnittelu kuljetuskilpailutuksen yhteydessä
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Tulosalueen toimintakate on toteutunut 38,9 %, joka ylittää tasaisen laskennallisen arvion (33,3 %). Hankkeiden maksatuksia ei ole vielä tullut 1-4/2026. Kulut ovat toteutuneet ennakoitusti.

#### E30000 Kasvu- ja hyvinvointipalvelut, hallinto

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	16	16
Tuet ja avustukset	12 000	114 845	0	114 845	102 845	10,4 %	107 064	104 734
Muut toimintatuotot	0	450	0	450	450	0,0 %	0	0
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>12 000</b>	<b>115 295</b>	<b>0</b>	<b>115 295</b>	<b>103 295</b>	<b>10,4 %</b>	<b>107 080</b>	<b>104 750</b>
Palkat ja palkkiot	-106 732	-323 395	0	-323 395	-216 662	33,0 %	-319 976	-326 995
Henkilöstösivukulut	-21 014	-65 082	0	-65 082	-44 068	32,3 %	-61 749	-63 385
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-127 747</b>	<b>-388 477</b>	<b>0</b>	<b>-388 477</b>	<b>-260 730</b>	<b>32,9 %</b>	<b>-381 725</b>	<b>-390 380</b>
Palvelujen ostot	-59 830	-183 036	0	-183 036	-123 206	32,7 %	-145 685	-156 259
Aineet, tarvikkeet	-5 484	-17 990	0	-17 990	-12 506	30,5 %	-14 367	-17 512
Avustukset	-170	-200	0	-200	-30	85,0 %	-100	-270
Muut toimintakulut	-11 995	-22 670	0	-22 670	-10 675	52,9 %	-26 618	-32 221
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-205 225</b>	<b>-612 373</b>	<b>0</b>	<b>-612 373</b>	<b>-407 147</b>	<b>33,5 %</b>	<b>-568 495</b>	<b>-596 642</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-193 225</b>	<b>-497 078</b>	<b>0</b>	<b>-497 078</b>	<b>-303 852</b>	<b>38,9 %</b>	<b>-461 416</b>	<b>-491 893</b>

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta on päättänyt 12.11.2025 § 103 esittää kaupunginhallitukselle, että UNICEF Lapsiystävällinen kunta -mallin talousarvioon vuodelle 2026 siirretään 4000 euroa. Mallin tavoitteiden toteuttamiseen esitetään käytettäväksi varoja Peltokangas -nimisen tilan testamenttilahjoituksesta.

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 7.11.2025 päättänyt tehdä ehdotuksen osallistuvan budjetin käyttökohteesta vuonna 2026 siten, että koko osallistuvan budjetin summa 15 000 euroa käytetään Keuruun yläkoulun viihtyvyyden parantamiseen. Ehdotus esitetään katettavaksi testamenttivaroista. Kaupunginhallitus päättää testamenttivarojen käytöstä erikseen. Testamenttivarat ovat kaupungin tasetilillä, johon myös niiden käyttökirjaus tehdään.

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukuluttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita, joilla kehittää kasvun ja hyvinvoinnin toimialan toimintaa	Hankkeiden lukumäärä toimialalla	Hankkeita on 10, jatkoa on haettu 5, uusia on haettu 3
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %  Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen  Tyytyväisyys kasvun ja hyvinvoinnin toimialan palveluihin	Työhyvinvointikysely  Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma  Kuntalaiskysely joka toinen vuosi (2027–2029)	Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä  On jo toteutunut osittain.  Kysely tehdään syksyllä 2027

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Kuntalaiskysely	Tyytyväisyys toimialan palveluihin	Kuntalaiskysely	Syksyllä 2027

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Lautakunta kokoukset / vuosi	11	11	11	5	
Kasvu ja hyvinvoinnin johtoryhmä kokoontuu / vuosi	4	4	4	1	
Toimialan hankkeiden lukumäärä yhteensä	8	9	10	10	

### 3.4.1.2. Varhaiskasvatuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

#### Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on edistää lapsen tervettä kasvua ja kehitystä yhteistyössä vanhempien kanssa sekä tukea perheitä heidän kasvatustehtävässään. Varhaiskasvatus tarjoaa lapselle mahdollisuuden leikkiin ja hoitoon sekä oppimiseen ja ystävyyssuhteisiin vertaisryhmässä. Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään Aurinkolinna ja Haapamäen päiväkodeissa. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten lukumäärä vaihtelee toimintavuosittain, joten tarvittaessa ryhmiä sijoitetaan Keuruun ala-asteen ja Haapamäen yhteiskoulun tiloihin. Yksityistä varhaiskasvatusta tarjoaa Päiväkoti Tähtitarha palvelusetelillä.

Esiopetusta järjestetään lapsille oppivelvollisuutta edeltävänä vuonna. Lapsella on velvollisuus osallistua vuoden kestävässä esiopetukseen. Esiopetuksen tavoitteena on osana varhaiskasvatusta vahvistaa lapsen oppimisedellytyksiä ja oppimaan oppimisen taitojen kehitystä sekä tukea lapsen myönteisen minäkuvan kehittymistä. Esiopetusta järjestetään päiväkodeissa sekä Einari Vuorelan ja Pohjoislahden ala-asteilla. Ne esioppilaat, jotka tarvitsevat esiopetuksen lisäksi varhaiskasvatusta, ovat esiopetuksessa päiväkodeissa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	<p>Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmä Daisyn käyttöönotto talvella 2026</p> <p>Esiopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen 2025–2026 ja 2026–2027</p> <p>Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimenpiteet on tehty varhaiskasvatuksen osalta.</p>
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Rekrytoitiin vuoden alusta toinen varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Lisäryhmä avattiin maaliskuussa.

#### D31000 Varhaiskasvatuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	29 611	23 143
Maksutuotot	29 514	125 000	0	125 000	95 486	23,6 %	111 144	111 743
Tuet ja avustukset	1 000	0	0	0	-1 000	0,0 %	52 361	-93 111
Muut toimintatuotot	30 000	100	0	100	-29 900	30 000,0 %	210	134
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>60 514</b>	<b>125 100</b>	<b>0</b>	<b>125 100</b>	<b>64 586</b>	<b>48,4 %</b>	<b>193 326</b>	<b>41 909</b>
Palkat ja palkkiot	-798 164	-2 316 415	-49 673	-2 366 088	-1 567 924	33,7 %	-2 460 403	-2 432 721
Henkilöstösivukulut	-150 694	-470 813	-10 327	-481 140	-330 446	31,3 %	-415 528	-429 587
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-948 858</b>	<b>-2 787 228</b>	<b>-60 000</b>	<b>-2 847 229</b>	<b>-1 898 371</b>	<b>33,3 %</b>	<b>-2 875 930</b>	<b>-2 862 308</b>
Palvelujen ostot	-468 523	-1 435 775	0	-1 435 775	-967 252	32,6 %	-1 440 005	-1 406 336
Aineet, tarvikkeet	-5 512	-27 160	0	-27 160	-21 648	20,3 %	-21 035	-22 068
Avustukset	-66 594	-190 000	0	-190 000	-123 406	35,0 %	-195 434	-189 612
Muut toimintakulut	-168 489	-491 700	0	-491 700	-323 211	34,3 %	-478 600	-483 324
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-1 657 976</b>	<b>-4 931 863</b>	<b>-60 000</b>	<b>-4 991 864</b>	<b>-3 333 887</b>	<b>33,2 %</b>	<b>-5 011 003</b>	<b>-4 963 648</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 597 463</b>	<b>-4 806 763</b>	<b>-60 000</b>	<b>-4 866 764</b>	<b>-3 269 301</b>	<b>32,8 %</b>	<b>-4 817 678</b>	<b>-4 921 739</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste/ tavoite	Tulosityksikön keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim. liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään sekä järjestämme henkilöstölle koulutuksia	Työhyvinvointikysely Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Tammikuussa oli ensimmäinen vakan koulutuspäivä.
	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.)	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntien määrä/ vuosi	Ensimmäiset vierailut on tehty.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme. Jokaisessa ryhmässä toteutetaan suunnitelmallisesti kestävää ja ympäristövastuullista toimintaa toimintakausittain. Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Toteutunut / ei toteutunut  Työhyvinvointikysely	Toteutunut  Kehityskeskusteluista on pidetty n. 95 %
<b>Lempeästi läsnä</b> Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asiakkaiden osallisuutta	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet.	Palautekyselyt palvelun laadusta	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Työhyvinvointi	Vastausten keskiarvo nousee ja tyytyväisyys on parempi.	Työhyvinvointikysely	Kysely tehdään syksyllä
Henkilöstön kouluttaminen	Omien vahvuuksien kehittäminen ja hyödyntäminen. Koulutusta osaamisen vahvistamiseen.	Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet	Ensimmäinen pidettiin tammikuussa.
Varhaiskasvatuksen laatu	Myönteisen palautteen määrä ylittäisi selkeästi kriittisen palautteen määrän.	Palautekyselyt huoltajille	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma kuten osallistujien määrä, palvelukertojen määrä					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Lasten lukumäärä varhaiskasvatuksessa yhteensä	283	247	250	n. 250	
Lasten määrä yksityisessä varhaiskasvatuksessa	50	45	50	n. 50	
Henkilöstön koulutusten lukumäärä	3	3	3	1	

### 3.4.1.3. Opetuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

**Toiminnan kuvaus** Opetuspalvelut ovat perusopetusta, joita järjestetään 1.–9. luokan oppilaille. Peruskoulujen toiminnan tarkoituksena on antaa oppilaille nykyaikaisin menetelmin heidän omien edellytystensä mukaista ja opetussuunnitelmaa noudattavaa opetusta, jotta he perustiedot ja –taidot saavutettuaan pystyvät hakeutumaan jatko-opintoihin ja sopeutumaan muuttuviin tilanteisiin sekä saavuttamaan perusvalmiudet työelämää varten.

Keuruulla Einari Vuorelan koulu sekä Keuruun- ja Pohjoislahden ala-asteet antavat opetusta vuosiluokille 1–6. Keuruun ala-asteella järjestetään tämän lisäksi myös luokkamuotoista erityisopetusta sekä yksilöllisen opetuksen pienryhmäopetusta vuosiluokille 0–9. Haapamäen yhteiskoululla perusopetusta järjestetään vuosiluokille 1–9 ja Keuruun yhteiskoulun yläkoululla vuosiluokille 7–9.

Aamu- ja iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1.–2. luokan oppilaille sekä oppilaskohtaisen tuen oppilaille 5. luokkaan asti. Toimintaa järjestetään Haapamäen yhteiskoululla sekä Keuruun ala-asteella. Lisäksi Keuruun ala-asteella toimii vaativan erityisen tuen aamu- ja iltapäivätoiminta vuosiluokille 0–9. Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on tukea kodin ja koulun kasvatustyötä, edistää lapsen hyvinvointia ja lisätä osallisuutta

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Vammaispalvelulain voimaantulo 1.1.2025 edellyttää uuden sopimuksen tekemistä apip-toiminnasta hyvinvointialueen kanssa Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025–2026 ja 2026–2027. Erityisopetusresurssin tarkastelu uuden perusopetuslain tuen uudistuksen näkökulmasta. Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 lukien – liikunnallinen elämäntapa Talouden tasapainottamisohjelma I ja II toimeenpano jatkuu: eläköitymisiä ja Keuruun ala-asteen kaksisarjaiseksi muuttaminen syksyllä jatkuu (5 lk.)
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Opetussuunnitelmien päivityksiä on valmisteltu kesäkuun lautakuntaan. Toimintakate on kehittynyt pääosin talousarvoin mukaisesti. Tieto haetuista uusista hankkeista ja jatkohankkeista saadaan kesällä.

## D32000 Opetuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	48 900	466 400	0	466 400	417 500	10,5 %	351 234	355 686
Maksutuotot	14 770	38 750	0	38 750	23 980	38,1 %	41 205	45 315
Tuet ja avustukset	172 735	109 650	0	109 650	-63 085	157,5 %	56 222	223 315
Muut toimintatuotot	4 330	5 200	0	5 200	870	83,3 %	19 926	20 288
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>240 735</b>	<b>620 000</b>	<b>0</b>	<b>620 000</b>	<b>379 265</b>	<b>38,8 %</b>	<b>468 587</b>	<b>644 604</b>
Palkat ja palkkiot	-1 971 982	-5 932 686	0	-5 932 686	-3 960 704	33,2 %	-5 879 000	-5 931 956
Henkilöstösivukulut	-378 653	-1 231 992	0	-1 231 992	-853 339	30,7 %	-1 031 274	-1 063 671
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-2 350 635</b>	<b>-7 164 678</b>	<b>0</b>	<b>-7 164 678</b>	<b>-4 814 043</b>	<b>32,8 %</b>	<b>-6 910 273</b>	<b>-6 995 628</b>
Palvelujen ostot	-952 297	-2 543 717	0	-2 543 717	-1 591 419	37,4 %	-2 669 885	-2 648 545
Aineet, tarvikkeet	-136 579	-288 623	0	-288 623	-152 044	47,3 %	-300 510	-295 552
Avustukset	0	-900	0	-900	-900	0,0 %	-5 362	-5 212
Muut toimintakulut	-669 788	-2 022 473	0	-2 022 473	-1 352 685	33,1 %	-2 091 070	-2 063 562
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-4 109 299</b>	<b>-12 020 390</b>	<b>0</b>	<b>-12 020 390</b>	<b>-7 911 091</b>	<b>34,2 %</b>	<b>-11 977 099</b>	<b>-12 008 499</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-3 868 564</b>	<b>-11 400 390</b>	<b>0</b>	<b>-11 400 390</b>	<b>-7 531 826</b>	<b>33,9 %</b>	<b>-11 508 512</b>	<b>-11 363 894</b>

### Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)

Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Yhdessä tekevää</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.	Kehitämme yhteisiä ja toimivia käytäntöjä oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja lääkärin saavutettavuus	Psykologi on puuttunut keskustan yläkoulusta. Syksyllä tilanne korjautuu.
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Haemme hankkeita ja perustamme työryhmiä kehittääksemme opetusta ja toimintakulttuuria	Hankkeiden tai kehittämisprojektien lukumäärä	Perusopetuksen hankkeita on käynnissä 4. Jatkoa on haettu 2:lle ja uusia on haettu 2.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehitämme henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.  Kehityskeskustelujen käyminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Koulutukset lukuvuodessa  Työhyvinvointikysely	3 x 2 tuntia veso - koulutuksia pidettiin  Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä.
<b>Lempeästi läsnä</b> Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Keuruun perusopetuksessa järjestetään lukuvuosittain oppimiskeskustelu, johon osallistuvat huoltaja, oppilas ja opettaja.	Lukumäärä toteutunut / ei toteutunut	99 % toteutunut.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Henkilöstön osaaminen	Osaamisen kehittäminen ja opetussuunnitelman päivitysten siirtäminen opetukseen	Koulutusten lukumäärä lukuvuodessa  Hankkeiden lukumäärä	3 x 2 tuntia vesoja pidettiin.  Perusopetuksen hankkeita on käynnissä 4. Jatkoa on haettu 2:lle ja uusia on haettu 2.
Opiskeluhoitosuunnitelma	Hyvinvointialueen oppilashuoltohenkilökunnan riittävä mitoitus	Psykologin, kuraattorin, terveydenhoitajan ja koululääkärin mitoitus	1 psykologi on puuttunut.
Oppilaiden hyvinvointi	Oppilaiden hyvinvointi on parempi	Kouluterveyskysely (THL)	Ei tehdä keväällä 2026.
Kodin ja koulun yhteistyö	Tyytyväisyys opetuksen laatuun on hyvä	Lukuvuosikysely opetuksen laadusta ja koulujen toiminnasta huoltajille	Kysely tehdään toukokuussa.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Oppilasmäärä perusopetuksessa	834	826	771	826	
Hankkeiden ja projektien lukumäärä	2	4	5	4	
Koulutusten lukumäärä / vuosi	3	3	3	3	

### 3.4.1.4. Koulutuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

#### Toiminnan kuvaus

Keuruun yhteiskoulun Lukiossa on kolme linjaa: yleislinja, liikuntalinja ja yrittäjyytlinja, joissa on yhteensä 70 aloituspaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan opiskelijat voivat tehdä yhteistyötä ammatillisten toimijoiden kanssa yhdistelmätkinnoissa tai yksittäisissä opintojaksoissa.

Keuruulla toimii Ammattiopisto Gradian toimipiste, jossa voi opiskella sosiaali- ja terveystieteiden perustutkintokoulutuksessa sekä suorittaa tutkinnon osia. Muuta ammatillista perus- ja lisäkoulutusta järjestävät tarpeen mukaan Gradia, Sasky sekä Iso Kirja –opisto. Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijat opiskelevat yksilöllisten opintopolkujen kautta, joissa iso osa oppimisesta tapahtuu työpaikoilla.

Keuruu tekee yhteistyötä korkeakouluopinnoissa mm. Jyväskylän yliopiston, Itä-Suomen yliopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän avoimen yliopiston ja Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun kanssa, jotka järjestävät opintojaksoja ja -kokonaisuuksia tarveperusteisesti ja mahdollisuuksien mukaan sekä lähi-että etäopintoina.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Keuruun kaupungin ja Gradian yhteistyösopimus päivitettiin syksyllä 2025, toimeenpano keväästä 2026 alkaen  Lukion tuen uudistuksen toimeenpano ja kehittäminen lv. 2025-2026 ja 2026-2027
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Lautakunta määritteli lukuvuosimaksun kolmansien maiden opiskelijoille 1.8.2026 alkaen. Valmisteltiin opetussuunnitelman päivitystä kesäkuun lautakuntaan.

### D33000 Koulutuspalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	318	3 000	0	3 000	2 682	10,6 %	4 766	4 424
Maksutuotot	2 134	0	0	0	-2 134	0,0 %	315	2 449
Tuet ja avustukset	28 442	46 000	0	46 000	17 558	61,8 %	49 194	77 635
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0 %	1 233	518
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>30 894</b>	<b>49 000</b>	<b>0</b>	<b>49 000</b>	<b>18 106</b>	<b>63,0 %</b>	<b>55 508</b>	<b>85 025</b>
Palkat ja palkkiot	-271 732	-807 056	0	-807 056	-535 324	33,7 %	-892 400	-903 960
Henkilöstösivukulut	-55 507	-166 955	0	-166 955	-111 448	33,2 %	-168 717	-177 196
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-327 240</b>	<b>-974 011</b>	<b>0</b>	<b>-974 011</b>	<b>-646 772</b>	<b>33,6 %</b>	<b>-1 061 117</b>	<b>-1 081 156</b>
Palvelujen ostot	-148 653	-354 430	0	-354 430	-205 777	41,9 %	-385 947	-387 797
Aineet, tarvikkeet	-4 620	-59 150	0	-59 150	-54 530	7,8 %	-75 135	-72 772
Muut toimintakulut	-68 146	-204 410	0	-204 410	-136 264	33,3 %	-196 718	-198 719
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-548 659</b>	<b>-1 592 001</b>	<b>0</b>	<b>-1 592 001</b>	<b>-1 043 342</b>	<b>34,5 %</b>	<b>-1 718 917</b>	<b>-1 740 444</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-517 766</b>	<b>-1 543 001</b>	<b>0</b>	<b>-1 543 001</b>	<b>-1 025 236</b>	<b>33,6 %</b>	<b>-1 663 409</b>	<b>-1 655 418</b>

# KEURUU

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4 / 2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin.	Toteutuneet yhteistyötapaamiset	Toiseen asteen johtoryhmä kokoontui ensimmäisen kerran.
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Vahvistamme alueellista koulutusta	Kyselyt opintojaksoista ja lukion muusta toiminnasta lukuvuosittain. Opiskelijoiden aloitteet mukana opintotarjonnan kehittämisessä.	Toiveiden ja aloitteiden määrä.	Ei ollut toiveita uusista opintojaksoista.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä työhyvinvointisuunnitelmaan.  Kehityskeskustelujen pitäminen 100 %  Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Työhyvinvointikysely  Kehityskeskustelu  Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	Työhyvinvointikysely tehdään syksyllä  95 % on pidetty.  Koulun lukuvuoden vesot on pidetty
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista.	Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Opiskelijoita yhteensä Keuruu/muut	Tapahtumia yhteensä 5, joissa mukana kaikki Keuruun, Haapamäen ja Multian lukiosta kiinnostuneet

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4 / 2026
Lukion suorittaminen	Menestys yo-kirjoituksissa ja päättötodistuksen saaminen	Puoltoäänien keskiarvo, valmistuneiden lukumäärä ylioppilas/lukion suorittaneet.	Tulokset toukokuussa
Opiskelijatyytyväisyys	Lukiossa viihtyvät ja hyvinvoivat opiskelijat	Lukuvuosikyselyjen tulokset, THL:n	Syksyn 2025 tulos 2,85 / 4

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1–4/2026	
Yo-kirjoitusten puoltoäänien keskiarvo	3,89	3,68	3,9	-	
Opiskelijoiden lukumäärä (20.9)	133	137	137	144	
KV-opiskelijoiden lukumäärä	21	25	22	33	
Valmistuneiden lukumäärä ylioppilaat/lukion suorittaneet	39 / 1	34 / 2	44	30/3 (arvio)	

### 3.4.1.5. Vapaa-aikapalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

#### **Toiminnan kuvaus**

Vapaa-ajanpalvelut jakaantuu tulosityksiköihin, joita ovat vapaa-aikatoimen hallinto, hyvinvointi-, kulttuuri-, liikunta-, matkailu- ja nuorisopalvelut. Hallinto tuottaa tieto-, asiakas-, talous- ja tilapalveluita sidosryhmien ja sisäisten tulosityksien käyttöön. Hallinto vastaa vapaa-ajanpalveluiden toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja tiedottamisesta. Lisäksi huolehdimme mm. tilojen sekä liikunta-alueiden ja reittien käytön hallinnoinnista.

Hyvinvointityön hallinnointia ja koordinointia sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa ohjataan vapaa-aikapalveluissa. Ehkäisevän päihdetyön ja ehkäisevän lähisuhdeväkivallan yhteyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Liikuntapalvelut -yksikkö seuraa ja kehittää kaupungin liikuntatoimintaa, ylläpitää ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, tuottaa ohjattuja liikuntapalveluita ml. soveltava liikunta ja liikuntaneuvontaa. Liikuntatiloilla ja -avustuksilla mahdollistetaan ja tuetaan eri liikuntamuotoja harrastavien järjestöjen toimintaa.

Nuorisopalvelut -yksikön tehtävänä on luoda erilaisia toiminnallisia ja kasvatuksellisia mahdollisuuksia nuorten vapaa -ajanviettoon. Nuorisopalvelut tukevat ja mahdollistavat nuorten omaehtoista toimintaa, vahvistavat nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä ohjaavat nuorten turvallista kasvua erilaisissa elämäntilanteissa. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja tasavertaista. Työmuotoina ovat nuorisotilatoiminta, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö sekä nuorten työpajatoiminta.

Kulttuuripalvelut -yksikkö edistää, tukee ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa ja tarjoaa taidepalveluita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa kulloinkin käytettävissä olevien henkilö- ja talousresurssien mukaan, Kulttuuritalo Kimaran puitteet ja olemassa olevat tapahtumat tehokkaasti hyödyntäen.

Museon toiminta siirtyy vuoden alussa kaupungin toiminnaksi. Ensimmäisen vuoden tavoitteena on saada toiminta vakiinnutettua osaksi kaupungin toimintaa. Valtionosuutta saavan museon toiminta edellyttää mm. ympärivuotista näyttelytoimintaa, asianmukaisia tiloja sekä museokokoelmien hoitoa. Keuruun museo tekee lisäksi kotiseututyötä sekä vaalii paikallista kulttuuriperinnettä ja taidetta. Koulun ja varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelmaa koordinoi kirjasto, mutta sisällöt tulevat erilaisilta kulttuuritoimijoilta ja sitä rahoitetaan kulttuuripalvelujen talousarviosta.

Matkailupalvelut -yksikkö edistää Keuruun kaupungin tunnettavuutta, vetovoimaisuutta ja palvelujen käyttöä markkinoinnin keinoin matkailijoille, vapaa-ajan asukkaille ja kuntalaisille. Markkinointiyhteistyötä tehdään Keuruun ja Keurusselän kuntien sekä matkailu- ja palveluyrittäjien kanssa. Matkailupalvelut on siirtyneet vapaa-aikapalveluihin 1.9.2025. Matkailupalveluiden budjetti siirtyy 1.1.2026, joten sen vaikutus näkyy vuoden 2026 talousarvio luvuissa.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Keuruun museo Keuruun kaupungin toimintana alkaa 1.1.2026 lukien Uimahallin allasremontti
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Toimintakulut ovat juuri oikeita. Toimintakate on hieman korkeampi, johon vaikuttaa avustusmäärärahojen maksut, joista osa siirretään tulevalle vuodelle hankekauden ollessa vuodelle 2026 ja 2027.

### D34000, E41200 Vapaa-aikapalvelut, Matkailupalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	6 353	30 400	0	30 400	24 047	20,9 %	54 028	53 724
Maksutuotot	79 141	330 520	-160 000	170 520	91 379	46,4 %	307 456	294 557
Tuet ja avustukset	175 116	269 400	0	269 400	94 284	65,0 %	244 417	184 691
Muut toimintatuotot	13 274	10 270	0	10 270	-3 004	129,2 %	23 353	26 571
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>273 884</b>	<b>640 590</b>	<b>-160 000</b>	<b>480 590</b>	<b>206 706</b>	<b>57,0 %</b>	<b>629 255</b>	<b>559 543</b>
Palkat ja palkkiot	-343 626	-1 084 234	70 370	-1 013 864	-670 238	33,9 %	-984 985	-1 012 822
Henkilöstösivukulut	-66 016	-223 829	14 630	-209 199	-143 183	31,6 %	-176 186	-182 077
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-409 641</b>	<b>-1 308 063</b>	<b>85 000</b>	<b>-1 223 063</b>	<b>-813 421</b>	<b>33,5 %</b>	<b>-1 161 170</b>	<b>-1 194 898</b>
Palvelujen ostot	-150 675	-378 940	10 000	-368 940	-218 265	40,8 %	-473 642	-458 143
Aineet, tarvikkeet	-67 779	-226 280	13 000	-213 280	-145 501	31,8 %	-206 968	-188 965
Avustukset	-24 313	-122 490	0	-122 490	-98 177	19,8 %	-77 666	-90 318
Muut toimintakulut	-277 653	-871 220	10 000	-861 220	-583 567	32,2 %	-818 789	-816 802
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-930 060</b>	<b>-2 906 993</b>	<b>118 000</b>	<b>-2 788 993</b>	<b>-1 858 933</b>	<b>33,3 %</b>	<b>-2 738 235</b>	<b>-2 749 126</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-656 176</b>	<b>-2 266 403</b>	<b>-42 000</b>	<b>-2 308 403</b>	<b>-1 652 227</b>	<b>28,4 %</b>	<b>-2 108 980</b>	<b>-2 189 583</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen palvelujen kanssa terveyden edistämässä.	3 yhteistyössä tuotettua palvelua tai projektia.	Yhteistyötä jatkettu liikuntaneuvonnassa ja soveltavassa liikunnassa sekä hyvinvoinnin koordinoinnissa mm. Yhteisinä suunnitelmina mm. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma.
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja, jolla pysytään mukana aallonharjalla. Mm. Digitaalisten palvelukanavien lisääntyminen ja saavutettavuus esim. Uuden reittikartan kehittäminen, Keski-Suomi Events -harrastekalenterin käytön lisääntyminen, hyvinvointitarjotin	Digitaalisten palvelukanavien käytön lisääntyminen, kyselyt palveluiden tehostamiseksi	Valmistauduttu ja osin päivitetty: Avustushaun yhtenäistämiseen hankkeen kautta, PTV-Lipas integraation käyttöönotto, Hyviön käyttöönotto liikuntaneuvonnassa. Liikkumiskysely tehty.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tavoin aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua. Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Kuntalaiset kokevat pystyvänsä vaikuttamaan omaan elämäänsä.  Työhyvinvointikysely	Osallisuussuunnitelmaa aloitetaan tekemään. Hyvinvointisuunnitelmaa päivitetään. Kehityskeskustelut pidetty 80 %. Koulutussuunnitelmaa toteutettu 40 %.
<b>Lempeästi läsnä</b> Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta	Tuotetaan palveluja koko kunnan asukkaille yhteistyössä asukkaiden ja järjestöjen kanssa tarpeiden mukaan. Erityisesti iäkkäiden ja lasten palvelut lähelle. Esim. Kerhotoiminta ja hyvinvointitapahtumat/tilaisuudet	Kerhotoiminnan ylläpysyminen ja yhteistyön määrä muiden tahojen kanssa.	Erityisesti iäkkäille suunnattuja tapahtumia "Oman elokuvan päivät", Kahvia ja kohtaamisia" järjestetty. Harrastamisen mallin kerhotoiminta "Hurahda harrastamaan" toimii ja uudelle kaudelle on saatu avustusta.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
Liikkumishjelma	Liikkumishjelman kirjausten edistäminen	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 40 %
Nuorisosuunnitelma	Nuorisosuunnitelman kirjausten edistäminen lasten ja nuorten kasvun tukemiseksi	Toimenpiteistä toteutetaan 80 %	Toteutettu 40 %
Kulttuurikasvatussuunnitelma	Lasten ja nuorten kulttuuri tarjotaan koko ikäluokalle kulttuurikasvatussuunnitelman kautta	Vuosittainen suunnitelma toteutuu 80 %	Toteutettu 50 %
Matkailustrategia	Matkailustrategian toimenpiteitä yhteismarkkinoinnin osalta toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa.	Yritykset osallistuvat yhteismarkkinoinnin 5 toimenpiteeseen.	Toteutunut 70 %
Hyvinvointisuunnitelma	Vapaa-ajanpalveluja koskevia kirjauksia edistetään.	Perustehtävät toteutetaan 100 %, kehittämistehtävät 80 %	Toteutettu perustehtävät 70 % Kehittämistehtävät 30 %.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4/2026	
Uimahallin kävijämäärä	77 000	85000	85000	38 000	
Kulttuuritalo Kimaran kävijämäärä	3500	3500	3500	1700	
Liikuntasalien vakiovaraukset/vko	117	120	120	123	
Työpajan asiakasmäärä	37	37	37	39	
Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä	39	40	40	36	
Nuorisotilojen kävijämäärä hlö/vko	120	120	120	40	
Liikuntaneuvonnan asiakasmäärä	100	75	75	35	
Soveltavan liikunnan ryhmien määrä	21	21	21	15	
Kerhojen määrä	23	25	25	21	

### 3.4.1.6. Kirjastopalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Hyvinvointijohtaja

**Toiminnan kuvaus** Kirjastopalveluiden tulosalue sisältää Keuruun kaupunginkirjaston toimipisteineen. Palveluverkkoon kuuluvat pääkirjasto, Haapamäen kirjasto ja kirjastoauto. Lisäksi kirjasto osallistuu Pihlajaveden Kauppalan toimintaan. Keuruu on osa maakunnallista Keski-kirjastot-verkostoa, joka hallinnoi yhteistä kirjastojärjestelmää ja tekee monenlaista ammatillista yhteistyötä.

Kirjasto on lakisäätäinen peruspalvelu ja tulosalueen toimintaa ja tehtäviä säätelee laki yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastopalvelut koordinoivat myös kulttuuripalveluiden lastenkulttuuri- ja kulttuuriopetussuunnitelmatyötä. Lisäksi Keuruun kirjastossa sijaitsee kaupungin matkailuinfo sekä Kelan asiointipiste ja etäpalvelu.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Keuruun kirjaston omatoimikirjaston ensimmäinen kokonainen toimintavuosi (käyttöönotto loppuvuodesta 2025).  Keuruun seudun kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen Keuruun museolle. Lukeva Keuruu-hanke jatkuu vuoden 2026 loppuun (alkanut 8/25). Kirjastoautotoiminnan uudelleentarkastelu (lakkautus toimenpiteenä talouden tasapainottamisohjelma II:ssa).
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Omatoimikirjaston toiminta toteutunut suunnitellusti. Kotiseutuarkiston ylläpidon siirtäminen toteutuu aikaisintaan 2027. Lukeva Keuruu –hankkeen toiminta toteutunut suunnitellusti, rahoitusta jatkohankkeelle haettu OPH:lta 4/26. Kirjastoautotoiminnan tarkastelu menossa talouden tasapainottamisohjelma III:een.

### D35000 Kirjastopalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	1 028	3 000	0	3 000	1 972	34,3 %	3 338	3 577
Maksutuotot	1 303	6 000	0	6 000	4 697	21,7 %	5 273	5 050
Tuet ja avustukset	25 207	24 480	0	24 480	-727	103,0 %	11 513	36 720
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>27 538</b>	<b>33 480</b>	<b>0</b>	<b>33 480</b>	<b>5 942</b>	<b>82,3 %</b>	<b>20 124</b>	<b>45 347</b>
Palkat ja palkkiot	-108 658	-342 382	0	-342 382	-233 724	31,7 %	-316 189	-328 373
Henkilöstösivukulut	-22 080	-70 765	0	-70 765	-48 686	31,2 %	-57 389	-63 476
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-130 738</b>	<b>-413 147</b>	<b>0</b>	<b>-413 147</b>	<b>-282 409</b>	<b>31,6 %</b>	<b>-373 578</b>	<b>-391 849</b>
Palvelujen ostot	-44 969	-88 521	0	-88 521	-43 552	50,8 %	-94 468	-106 930
Aineet, tarvikkeet	-51 139	-96 750	0	-96 750	-45 611	52,9 %	-113 422	-113 512
Muut toimintakulut	-50 540	-152 310	0	-152 310	-101 770	33,2 %	-149 022	-149 514
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-277 386</b>	<b>-750 728</b>	<b>0</b>	<b>-750 728</b>	<b>-473 343</b>	<b>36,9 %</b>	<b>-730 490</b>	<b>-761 805</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-249 848</b>	<b>-717 248</b>	<b>0</b>	<b>-717 248</b>	<b>-467 401</b>	<b>34,8 %</b>	<b>-710 366</b>	<b>-716 458</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Kehitämme omaa osaamistamme ja toimintaamme osallistumalla aktiivisesti Keski-kirjastojen yhteistyöhön ja muuhun kirjastoalan verkostomaiseen yhteistoimintaan.	Osallistumiskertojen määrä (15)	Toteutuu useissa foorumeissa.
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin	Kokeilemme matalalla kynnyksellä uusia toimintamuotoja, kumppanuuksia ja ideoita.	Kokeilujen määrä (4) toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut yksi kokeilu (Kela-yhteistyö)
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Edistämme paikallisesti monilukutaitoa ja lukutaitotyötä laatimalla Lukeva Keuruu - hankkeessa lasten ja nuorten lukutaitosuunnitelman. Haemme mahdollisuuksien mukaan hankkeelle jatkorahoitusta strategian laajentamiseksi myös aikuisväestöön.  Kehityskeskustelujen pitäminen 100 % Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	Suunnitelma valmis syksyllä 2026 ja jatkohanke haettu rahoitusmahdollisuuksien mukaan.  Työhyvinvointikysely Toteutunut / ei toteutunut	Suunnitelma työstettävänä, lautakunnassa 6/26. Jatkorahoitus haettu 4/26.  Kehityskeskustelut toteutuvat loppukevästä. Koulutussuunnitelman tavoitteista toteutunut n. 40 %.
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kehitämme tukea tarvitsevien asiakasryhmien (mm. maahanmuuttajat, heikot lukijat, digisyrjäytyneet) palveluita ja heille suunnattua viestintää.	Toimenpiteiden (tapahtumat, koulutukset viestintäteot ym.) määrä. (10)	Toteutunut mm. kielikoulutusyhteistyö, Kela-yhteistyö

### 3.5. Keuruun opistolautakunta

#### 3.5.1. Opistopalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Kansalais- ja musiikkiopiston rehtori

**Toiminnan kuvaus** Opistolautakunnan tulosalueeseen kuuluvat Keuruun kansalaisopisto ja Läntisen Keski-Suomen musiikkiopisto. Tulosalueen tehtävänä on tuottaa kansalaisopiston ja musiikkiopiston palveluja Keuruun kaupungin sekä Multian ja Petäjäveden kuntien alueella.

Kansalaisopiston toiminta perustuu lakiin Vapaasta sivistystyöstä ja musiikkiopiston toiminta lakiin Taiteen perusopetuksesta.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Hallintotyökalu Hellewin ominaisuudet laajemmin käyttöön: sähköinen allekirjoitus ja myös musiikkiopiston oppilashallinto Hellewiin.
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Musiikkiopiston oppilashallinnon siirtäminen Hellewi-järjestelmään on käynnistynyt.

#### D36000 Opistopalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjlellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	16 573	79 500	0	79 500	62 927	20,8 %	77 376	77 018
Maksutuotot	39 107	158 250	0	158 250	119 143	24,7 %	159 766	161 900
Tuet ja avustukset	112	3 000	0	3 000	2 888	3,7 %	3 888	4 000
Muut toimintatuotot	300	360	0	360	60	83,3 %	502	620
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>56 092</b>	<b>241 110</b>	<b>0</b>	<b>241 110</b>	<b>185 018</b>	<b>23,3 %</b>	<b>241 532</b>	<b>243 538</b>
Palkat ja palkkiot	-303 603	-855 622	0	-855 622	-552 020	35,5 %	-792 347	-799 790
Henkilöstösivukulut	-58 175	-164 516	0	-164 516	-106 341	35,4 %	-142 753	-147 526
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-361 778</b>	<b>-1 020 138</b>	<b>0</b>	<b>-1 020 138</b>	<b>-658 360</b>	<b>35,5 %</b>	<b>-935 100</b>	<b>-947 316</b>
Palvelujen ostot	-37 164	-104 360	0	-104 360	-67 197	35,6 %	-103 834	-105 609
Aineet, tarvikkeet	-437	-8 600	0	-8 600	-8 163	5,1 %	-7 089	-6 778
Avustukset	0	-150	0	-150	-150	0,0 %	0	0
Muut toimintakulut	-93 519	-267 550	0	-267 550	-174 031	35,0 %	-241 521	-253 583
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-492 897</b>	<b>-1 400 798</b>	<b>0</b>	<b>-1 400 798</b>	<b>-907 901</b>	<b>35,2 %</b>	<b>-1 287 544</b>	<b>-1 313 286</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-436 805</b>	<b>-1 159 688</b>	<b>0</b>	<b>-1 159 688</b>	<b>-722 883</b>	<b>37,7 %</b>	<b>-1 046 011</b>	<b>-1 069 749</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Lautakunnan keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1-4/2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä lähialueen toimijoiden kanssa	Kurssisuunnittelu, vierailuesitykset	Lukuvuoden 2026-27 suunnittelu meneillään. Vierailuesityksiä toteutunut
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestävyysnäkökulman huomioimista	Kansalaistaidot ja kestävä kehitys keskeisessä osassa kurssitarjonnan suunnittelussa	Kansalaistaitokurssit kierrätysmateriaalit	Useimmat kevään kansalaistaitokurssit toteutuneet. Kierrätysmateriaaleja käytössä kädentaitokursseilla.
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kurssien saatavuus alueellisesti ja erityisryhmien kannalta	Kursseja kylille ja erityisryhmille	Kevätkaudella toteutunut suunnitellusti.
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Vahvistamme alueellista koulutusta	Muuttuviin oloihin mukautuminen järjestämällä kursseja, jotka vastaavat uudenlaiseen kysyntään ja tarpeisiin. Hellewi-työkalun monipuolisempi käyttö.	Uusiutuminen kurssitarjonnassa ja työvälineissä	Syksyn kurssien suunnittelu meneillään. Hellewin käyttöönotto mus.opistossa käynnistynyt.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Kuntalaisten hyvinvointi	Hyvinvointia tukevien kurssien suunnittelussa yhteistyö opistokuntien eri tahojen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi Musiikki- ym. esitysten vienti oppilaitosten ulkopuolelle / opistojen osuus kulttuuritarjontaan	Yhteistyössä suunniteltujen kurssien määrä (7) Vierailuesitysten määrä (10)	Kevätkaudella toteutunut 4 yhteistyökurssia. Vierailuesityksiä toteutunut 6.
Kansalaistaidot ja kestävä kehitys	Kansalaistaitojen kehittävien kurssien määrän lisääminen. Kierrätysmateriaalien käyttö kädentaitokursseilla	Kansalaistaitokurssien määrä (20) Kierrätysmateriaaleja käytävien kurssien määrä (20)	Kevätkaudella toteutunut 10 kansalaistaito- ja 10 kierrätysmateriaaleja käyttävää kurssia.
Saavutettavuus	Kursseja edelleen myös kuntakeskusten ulkopuolella. Kursseja erityisryhmille (kehitysvammaiset, maahanmuuttajat, ikääntyneet)	Kurssien %-osuus (20)  Erityisryhmien kurssien lukumäärä (7)	Kevätkauden kurseista 22% kuntakeskusten ulkopuolella Erityisryhmien kurseja toteutunut 6.
Uusiutuminen	Uusia kurseja vastaamaan uutta kysyntää. Hellewi-työkalun monipuolisempi käyttö: sähköinen allekirjoitus, myös musiikkiopiston oppilashallinto Hellewiin	Uusien kurssien %-osuus (20) Toteutuminen	Kevätkauden toteutuneista kurseista 28% uusia. Hellewin laajempi käyttö käynnistynyt.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet				
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026
Kansalaisopiston opetustuntimäärä	8428	8300	8300	4122
Kansalaisopiston opiskelijamäärä	4683	4400	4400	2316
Kansalaistaitoja kehittävien kurssien lkm	13	23	20	10
Musiikkiopiston opetustuntimäärä	4965	5000	4980	2120
Musiikkiopiston opiskelijamäärä	144	140	140	135

### 3.6. Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

#### 3.6.1. Elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluiden toimiala

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Elinvoimajohtaja

**Toiminnan kuvaus** Elinvoima ja asuin ympäristöpalveluiden toimialaan kuuluvat elinvoimapalvelut, tekniset palvelut ja viranomaispalvelut. Toimialan vastuulle kuuluvien asioiden päätöksenteko tapahtuu päätösvaltakohtaisesti kaupunginhallituksessa, elinvoima ja asuin ympäristö lautakunnassa, rakennus lautakunnassa, Keurusselän ympäristö lautakunnassa tai ympäristönsuojelujaostossa.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Maaseutupalveluiden siirtyminen konsernipalveluihin. Kotoutumiskoulutuksen siirtyminen kansalaisopistolta työllisyyspalveluille. Vuoden 2025 yhteistoimintaneuvotteluiden säästöt alkavat näkyä palkkakuluissa.
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Toteutunut.

#### D40000, D41000, D42000 Elinvoima- ja asuin ympäristöpalvelut, Elinvoimapalvelu

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	506 201	1 647 756	0	1 647 756	1 141 555	30,7 %	1 546 247	1 688 617
Maksutuotot	4 000	4 900	0	4 900	900	81,6 %	0	4 000
Tuet ja avustukset	74 707	132 528	0	132 528	57 821	56,4 %	96 300	50 573
Muut toimintatuotot	2 403 870	6 946 940	0	6 946 940	4 543 070	34,6 %	8 962 216	8 388 879
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>2 988 779</b>	<b>8 732 124</b>	<b>0</b>	<b>8 732 124</b>	<b>5 743 345</b>	<b>34,2 %</b>	<b>10 604 763</b>	<b>10 132 069</b>
Valmistus omaan käyttöön	0	30 000	0	30 000	30 000	0,0 %	0	0
Palkat ja palkkiot	-724 508	-2 278 327	0	-2 278 327	-1 553 819	31,8 %	-2 253 364	-2 255 274
Henkilöstösivukulut	-141 032	-474 168	0	-474 168	-333 136	29,7 %	-392 909	-403 310
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-865 539</b>	<b>-2 722 495</b>	<b>0</b>	<b>-2 722 495</b>	<b>-1 856 955</b>	<b>31,8 %</b>	<b>-2 646 273</b>	<b>-2 658 584</b>
Palvelujen ostot	-777 049	-2 520 522	0	-2 520 522	-1 743 473	30,8 %	-2 331 433	-2 322 628
Aineet, tarvikkeet	-792 510	-2 064 974	0	-2 064 974	-1 272 464	38,4 %	-2 305 764	-2 305 642
Avustukset	-382 620	-1 433 466	0	-1 433 466	-1 050 846	26,7 %	-1 524 910	-1 614 231
Muut toimintakulut	-317 981	-725 540	0	-725 540	-407 559	43,8 %	-641 489	-734 299
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-3 135 699</b>	<b>-9 466 997</b>	<b>0</b>	<b>-9 466 997</b>	<b>-6 331 298</b>	<b>33,1 %</b>	<b>-9 449 870</b>	<b>-9 635 384</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-146 920</b>	<b>-734 873</b>	<b>0</b>	<b>-734 873</b>	<b>-587 952</b>	<b>20,0 %</b>	<b>1 154 893</b>	<b>496 684</b>

<b>Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)</b>			
<b>Kaupungin strateginen painopiste / tavoite</b>	<b>Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)</b>	<b>Mittari</b>	<b>TOT 1- 4 / 2026</b>
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Kehityskeskustelujen käyminen 100 %.	Työtyytyväisyyskysely	Keskustelut aloitettu.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen.	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman seuranta	Toteutuksessa.

### 3.6.1.1. Elinvoima- ja asumispalveluiden hallinto

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Elinvoimajohtaja

**Toiminnan kuvaus** Hallinnon vastuualueelle kuuluvia lautakunnan valmistelu- ja esittelyasioita sekä talousasioita hoitaa elinvoima- ja asuin ympäristöpalveluissa elinvoimajohtaja, apunaan toimialan hallintosihteeri. Tämän lisäksi toimialajohtaja kehittää ja valvoo toimialan tulosalueiden toimintaa ja taloutta yhdessä tulosalueiden päälliköiden kanssa.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Uusi elinvoimajohtaja aloittanut on virassa elokuussa 2025.
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Toteutunut.

#### E40000 Elinvoima- ja asuin ympäristöpalvelut, hallinto

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	0	0	0	0	0	0,0 %	6 388	6 388
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>	<b>6 388</b>	<b>6 388</b>
Palkat ja palkkiot	-46 749	-143 171	0	-143 171	-96 421	32,7 %	-94 129	-118 136
Henkilöstösivukulut	-9 073	-28 019	0	-28 019	-18 946	32,4 %	-13 206	-18 456
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-55 822</b>	<b>-171 189</b>	<b>0</b>	<b>-171 189</b>	<b>-115 367</b>	<b>32,6 %</b>	<b>-107 335</b>	<b>-136 592</b>
Palvelujen ostot	-9 711	-34 260	0	-34 260	-24 549	28,3 %	-16 347	-31 860
Aineet, tarvikkeet	-172	-1 800	0	-1 800	-1 628	9,6 %	-3 474	-3 646
Avustukset	0	0	0	0	0	0,0 %	-166	0
Muut toimintakulut	-1 904	-8 220	0	-8 220	-6 316	23,2 %	-7 133	-5 724
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-67 610</b>	<b>-215 469</b>	<b>0</b>	<b>-215 469</b>	<b>-147 860</b>	<b>31,4 %</b>	<b>-134 455</b>	<b>-177 822</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-67 610</b>	<b>-215 469</b>	<b>0</b>	<b>-215 469</b>	<b>-147 860</b>	<b>31,4 %</b>	<b>-128 067</b>	<b>-171 434</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla	Elinvoiman hallinto edistää hyvän hallinnon toteutumista oman toimialansa osalta. Valmistelu on tehty huolella, tasapuolisesti, tarjoten eri vaihtoehtoja päätettäväksi. Tavoitteena toimialanhallinto, joka mahdollistaa päättäjille riittävästi aikaa tutustua päätettäviin aiheisiin.	Esityslistat lähetetty viikkoa ennen kokousta %. Lisäpykälien määrä enintään 2kpl vuodessa.	Toteutunut.
<b>Vastuullisesti toimiva</b> Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja kestävyysnäkökulmia	Kaupunki toteuttaa ilmastosuunnitelman toimenpiteitä suunnitelmallisesti. Ilmastosuunnitelman koordinaatioryhmä kokoontuu vuosittain tarkastelemaan ilmastotyön vaikuttavuutta ilmastopolkupalvelun kautta.	Ilmastosuunnitelman toteumaraportti toteutettu / ei toteutettu	

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Henkilöstötyytyväisyys	Toimialan tiedottaminen ja esihenkilötyö koetaan mielekkääksi, luotettavaksi ja vuorovaikutteiseksi. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kohdat vähintään arvosanalla 4.	Työtyytyväisyyskysely	Toteutuma saadaan 2026 kyselyn tulosten jälkeen.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4 / 2026	
Päästöt vähentyneet (ktCO <sub>2</sub> e)			2,5	?	
Lautakunnan kokoukset		11	10	4	

### 3.6.1.2. Elinvoimapalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Elinvoimajohtaja

**Toiminnan kuvaus** Elinvoimapalveluiden tulosalueeseen kuuluu kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut, työllisyys- ja kotoutumis palvelut. Kaavoituksen, maankäytön ja metsänmyynnin asiat valmistellaan kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Paikkatietopalveluissa tapahtuu muutoksia paikkatietoinsinöörin toimen lakattua talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti.  Kotoutumiskoulutus on siirtynyt kansalaisopistolta tulosalueen tehtäväksi.
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Toteutunut.

#### D41000 Elinvoimapalvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	102 240	215 676	0	215 676	113 436	47,4 %	325 848	426 513
Maksutuotot	4 000	4 900	0	4 900	900	81,6 %	0	4 000
Tuet ja avustukset	73 165	101 028	0	101 028	27 863	72,4 %	62 433	31 873
Muut toimintatuotot	56 225	199 440	0	199 440	143 215	28,2 %	205 815	210 229
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>235 630</b>	<b>521 044</b>	<b>0</b>	<b>521 044</b>	<b>285 414</b>	<b>45,2 %</b>	<b>594 095</b>	<b>672 615</b>
Palkat ja palkkiot	-152 757	-420 809	0	-420 809	-268 052	36,3 %	-510 230	-487 394
Henkilöstösivukulut	-30 871	-89 736	0	-89 736	-58 865	34,4 %	-89 999	-86 854
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-183 629</b>	<b>-510 545</b>	<b>0</b>	<b>-510 545</b>	<b>-326 917</b>	<b>36,0 %</b>	<b>-600 229</b>	<b>-574 247</b>
Palvelujen ostot	-317 804	-1 155 122	0	-1 155 122	-837 318	27,5 %	-985 327	-947 827
Aineet, tarvikkeet	-8 028	-13 154	0	-13 154	-5 126	61,0 %	-16 386	-19 640
Avustukset	-382 620	-1 320 286	0	-1 320 286	-937 666	29,0 %	-1 421 405	-1 510 891
Muut toimintakulut	-57 673	-176 990	0	-176 990	-119 317	32,6 %	-147 847	-152 168
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-949 754</b>	<b>-3 176 097</b>	<b>0</b>	<b>-3 176 097</b>	<b>-2 226 343</b>	<b>29,9 %</b>	<b>-3 171 193</b>	<b>-3 204 774</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-714 125</b>	<b>-2 655 053</b>	<b>0</b>	<b>-2 655 053</b>	<b>-1 940 929</b>	<b>26,9 %</b>	<b>-2 577 098</b>	<b>-2 532 159</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Rohkeasti kokeileva</b> Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista	Kehitetään kuulemis- ja vuorovaikutuskäytänteitä osallisuuden vahvistamiseksi merkittävässä kaavahankkeissa. Tavoitteena järjestää yleisötilaisuus kaikista suurista kaavahankkeista	Järjestetyt tilaisuudet ja webinaarit suurissa kaavahankkeissa.	Kaavakahvila suunnitteilla yhdessä Suurkeuruun kanssa.
	Kuntalaisille varmistetaan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden helppo saatavuus, vahvistamalla yhteistyötä Keuruun kaupungin ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen välillä. Tavoitteena on pitää kuukausittaiset kokoukset työllisyysalueen henkilöstön kanssa.	Kuukausittaisia kokouksia pidetty säännöllisesti / ei ole pidetty säännöllisesti	Toteutunut suunnitelman mukaan.
<b>Lempeästi läsnä</b> Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä	Metsänhoitosuunnitelmalla toteutetaan kestävä metsänhoitoa. Tavoitteena pitää vuosittainen tarkastelu yhdessä Metsänhoitoyhdistyksen kanssa, jossa määritellään kestävä taso Keuruun kaupungin metsäomaisuudelle.	Metsänhoitosuunnitelman vuosittainen tarkastelu tehty yhdessä asiantuntijan kanssa / tarkastelua ei ole tehty	2025 tarkastelu tehty. 2026 vuoden toteutus menossa.
<b>Yhdessä tekevä</b> Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Kotoutumisprosessi on sujuva ja laadukkaasti toteutettu. Kotouttamisprosessi kehittyy jatkuvasti uusien hyväksi todettujen käytäntöjen ja ideoiden huomioimisella toiminnassa. Tavoitteena on, että kotoutujat kokevat Keurusseudun kodikseen ja haluavat jäädä Seutukunnan alueelle. Tavoitteeksi asetetaan vähintään 60 % pysyvyys seutukunnan alueella vuosi saapumisen jälkeen.	Alueella pysyneiden maahanmuuttajien osuus vuoden tarkastelujakson aikana.	Vuoden tarkastelujakso.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Riittävyys	Asuin- ja teollisuustontteja on kaavoitettu 5-vuoden kysyntää vastaava määrä valmiiksi kaavoitusohjelman mukaisesti.	Asemakaavoitettujen tonttien määrä.	Toteutunut.
Kestävä metsänhoito	Metsänhakkuita suoritetaan metsäsuunnitelman mukaan viiden vuoden hakkuujaksolla.	5 vuoden hakkuujaksolla pysytään suunnitelman tasossa. Suunnitelmaa ei ylitetä, eikä aliteta.	Toteutunut.
Palvelun saatavuus, yhteistyön edistäminen	Keuruun kaupungin työllisyyspalvelut osallistuvat aktiivisesti työllisyysalueen ohjausryhmän työskentelyyn ja viestivät Keuruun näkemyksistä työllisyysalueelle. Tavoitteena 100 % osallistumisaste.	Ohjausryhmän kokouksiin osallistuttu %	100 %
Kotoutusprosessin laadukas toteuttaminen	Tavoitteena on, että vähintään 80 % Keuruulla asuvista kotoutumiskoulutuksen käyneistä työllistyy tai aloittaa opiskelut 6kk sisällä koulutuksen päättymisestä.	Työllistyneiden ja opiskelun aloittaneiden määrä	8 opiskelunsa päättänyttä.
Hyvinvointisuunnitelman tavoite	Keuruulaisten taloudellinen ympäristö yrittää ja työskennellä on houkutteleva ja se tarjoaa monipuolisesti mahdollisuuksia toimeentulon hankkimiseen.	Kuntakorttien mittarit. Työpaikkaomavaraisuus 100 % ja yrittäjyysprosentti 10 % työikäisestä väestöstä.	
Hyvinvointisuunnitelman tavoite	Keuruun asuinympäristö on asukkaille viihtyisä ja turvallinen	Kuntalaiskyselyn viihtyvyyden arvosana vähintään 4.	Toteutunut. 2025 arvosana 4.

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1-4 / 2026	
Kaavoitettuja tontteja on myynnissä kpl määrällisesti	40	40	40	40	
Työllisyysalueen ja kaupungin väliset tapaamiset kpl määrällisesti		11	12	5	
Laadittujen asemakaavojen pinta-ala ha	1506	1546	1546	1546	
Asemakaavamuutosten määrä	3	3	3	4	
Ranta-asetakaavakaavojen määrä (maanomistajakaava)	59	60	61	61	

### 3.6.1.3. Tekniset palvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Elinvoiman ja asuin ympäristön lautakunta

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Elinvoimajohtaja

**Toiminnan kuvaus** Teknisiin palveluihin kuuluu kiinteistöpalvelut sekä yhdyskuntatekniset palvelut. Kiinteistöpalvelut vastaavat kaupungin kiinteistöjen kunnossapidosta ja kiinteistönhoidosta sekä siivouksesta. Kiinteistöpalveluiden päätavoite on kaupungin kiinteistökannan ylläpito terveellisenä ja turvallisena sekä energiatehokkaana huomioiden kiinteistöjen korjausvelan kertymisen minimointi käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa. Käytöstä poistuvista rakennuksista pyritään luopumaan myymällä tai purkamalla.

Yhdyskuntatekniset palvelut rakentavat ja ylläpitää kaupungin vastuulla olevia liikenne-, viher- ja muita yleisessä käytössä olevia taajamien ulkoalueita sekä vastaa vesihuollosta ja jäteveden käsittelystä yhteistyössä Keuruun Vesi -liikelaitoksen kanssa.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen. Yhtiöittäminen vaikuttaa merkittävästä kaupungin vuokratuloihin, kiinteistömenoihin, poistoihin ja korkokuluihin.
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Soten asuinkiinteistöt yhtiöitetty.

#### D42000 Tekniset palvelut

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	403 961	1 432 080	0	1 432 080	1 028 119	28,2 %	1 214 011	1 255 716
Tuet ja avustukset	1 543	31 500	0	31 500	29 957	4,9 %	33 867	18 700
Muut toimintatuotot	2 347 645	6 747 500	0	6 747 500	4 399 855	34,8 %	8 756 401	8 178 650
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>2 753 149</b>	<b>8 211 080</b>	<b>0</b>	<b>8 211 080</b>	<b>5 457 931</b>	<b>33,5 %</b>	<b>10 004 279</b>	<b>9 453 066</b>
Valmistus omaan käyttöön	0	30 000	0	30 000	30 000	0,0 %	0	0
Palkat ja palkkiot	-525 001	-1 714 347	0	-1 714 347	-1 189 346	30,6 %	-1 649 004	-1 649 744
Henkilöstösivukulut	-101 087	-356 413	0	-356 413	-255 326	28,4 %	-289 704	-298 000
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-626 089</b>	<b>-2 040 760</b>	<b>0</b>	<b>-2 040 760</b>	<b>-1 414 671</b>	<b>30,7 %</b>	<b>-1 938 708</b>	<b>-1 947 744</b>
Palvelujen ostot	-449 534	-1 331 140	0	-1 331 140	-881 606	33,8 %	-1 329 759	-1 342 941
Aineet, tarvikkeet	-784 309	-2 050 020	0	-2 050 020	-1 265 711	38,3 %	-2 285 904	-2 282 357
Avustukset	0	-113 180	0	-113 180	-113 180	0,0 %	-103 340	-103 340
Muut toimintakulut	-258 403	-540 330	0	-540 330	-281 927	47,8 %	-486 510	-576 407
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-2 118 335</b>	<b>-6 075 430</b>	<b>0</b>	<b>-6 075 430</b>	<b>-3 957 095</b>	<b>34,9 %</b>	<b>-6 144 222</b>	<b>-6 252 788</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>634 814</b>	<b>2 135 650</b>	<b>0</b>	<b>2 135 650</b>	<b>1 500 836</b>	<b>29,7 %</b>	<b>3 860 057</b>	<b>3 200 278</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Esteettömyyden jatkuva parantaminen. Esteettömyysindeksi otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana, jonka yhteydessä määritellään lähtötaso. Tulevina vuosina esteettömyyden parantamiseen asetetaan tavoitteet lähtötason selvityä.	Esteettömyysindeksi otettu käyttöön / otettu osittain käyttöön / ei ole otettu käyttöön	Ei ole otettu käyttöön.
<b>Yhdessä tekevä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Kiinteistöohjelman avulla mahdollistetaan terveellinen, turvallinen ja kustannustehokas kiinteistökanta. Tavoitteena kiinteistöohjelman päivittäminen vuoden 2026 aikana.	Kiinteistöohjelman päivittäminen toteutunut/ ei toteutunut.	Kiinteistöohjelman laatiminen aloitettu.
<b>Yhdessä tekevä</b> Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Konserniyhteistyön vahvistaminen teknisten palveluiden, vesilaitoksen ja Keuruun Energian välillä. Tavoitteena luoda vakiintunut käytäntö tulevan vuoden töiden yhteistyömahdollisuuksien kartoittamiseen.	Yhteistyön kartoittamiseen on luotu vakiintunut ratkaisu / ei ole luotu vakiintunutta käytäntöä.	Toteutunut.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Saatavuus ja saavutettavuus	Esteettömyysindeksi otetaan käyttöön vuonna 2026 ja sen pohjalta laaditaan toimenpideohjelma.	Esteettömyyden edistämisen toimenpideohdotukset laadittu.	Ei ole vielä laadittu.
Kiinteistökannan laatutavoite	Kiinteistöjen ylläpito terveenä, turvallisena ja energiatehokkaana, minimoiden korjausvelan kertyminen budjetin rajoissa.	Investointiosan toteutuminen. Sisäilmaolosuhteet mitattavissa kohteissa vähintään tasolla Hyvä.	Osa investoinneista toteutettu.
Yhteistyön edistäminen	Kuntalaisten arki pidetään sujuvana aikatauluttamalla yhdyskuntatekniset työt kaupungin, vesilaitoksen ja Keuruun Energian yhteistyönä. Tavoitteena on, että työt suunnitellaan yhdessä alkuvuodesta ja toteutetaan mahdollisimman pitkälti yhteistyössä.	Suunnittelukokous järjestetty. Yhteiset työmaat infrarakentamisen osalta.	

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026	
Esteettömyyttä edistävien toimenpiteiden määrä	2	2	2	1	
Sisäilmaolosuhdeseurannassa olevien kohteiden määrä	4	4	5	6	
Yhteiset työmaat	0	1	1	1	

### 3.7. Rakennuslautakunta

#### 3.7.1. Rakennusvalvonta

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Rakennuslautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Johtava rakennustarkastaja

**Toiminnan kuvaus** Rakennusvalvonta tuottaa rakentamislain mukaiset rakennusvalvontapalvelut sekä neuvoo ja opastaa rakentajia Keuruun kaupungin alueella. Toimintaa ohjaa luvan hakijoiden tasapuolinen kohtelu ja asiantunteva asiakaspalvelu. Keuruun kaupungissa rakennusvalvontaviranomaisena toimii rakennuslautakunta.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Keuruun uudistettu rakennusjärjestys voimaan 1.1.2026
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Toteutunut

#### E44000 Rakennuslautakunta

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Maksutuotot	16 319	63 000	0	63 000	46 681	25,9 %	78 022	72 671
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0 %	3 000	1 800
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>16 319</b>	<b>63 000</b>	<b>0</b>	<b>63 000</b>	<b>46 681</b>	<b>25,9 %</b>	<b>81 022</b>	<b>74 471</b>
Palkat ja palkkiot	-27 946	-95 321	0	-95 321	-67 375	29,3 %	-87 067	-87 367
Henkilöstösivukulut	-5 619	-19 177	0	-19 177	-13 558	29,3 %	-16 508	-16 769
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-33 565</b>	<b>-114 498</b>	<b>0</b>	<b>-114 498</b>	<b>-80 933</b>	<b>29,3 %</b>	<b>-103 575</b>	<b>-104 136</b>
Palvelujen ostot	-23 002	-64 030	0	-64 030	-41 028	35,9 %	-52 895	-59 298
Aineet, tarvikkeet	-15	-1 100	0	-1 100	-1 085	1,4 %	-1 826	-1 027
Muut toimintakulut	-1 498	-5 250	0	-5 250	-3 752	28,5 %	-10 568	-10 831
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-58 080</b>	<b>-184 878</b>	<b>0</b>	<b>-184 878</b>	<b>-126 798</b>	<b>31,4 %</b>	<b>-168 864</b>	<b>-175 291</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-41 761</b>	<b>-121 878</b>	<b>0</b>	<b>-121 878</b>	<b>-80 117</b>	<b>34,3 %</b>	<b>-87 842</b>	<b>-100 821</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Rakennusvalvonta jatkaa lupaprosessien sujuvoittamista entistä nopeammaksi ja asiakaslähtöisemmiksi. Tavoitteena on luoda rakennuslupakäsittelylle laadunvarmistusprosessi, jolla varmistetaan sujuva, nopea, asiakaslähtöinen, mutta myös huolellinen lupavalmistelu.	Rakennuslupakäsittelyn laadunvarmistusprosessi luotu / ei ole luotu	Luotu

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Laatutavoite, toiminnan tehokkuus	Rakentamislupien käsittelyaika enintään 4 viikkoa keskiarvallisesti.	Rakentamislupien keskiarvollinen käsittelyaika	-
Asiakastyytyväisyys	Asiakkaat ovat tyytyväisiä rakennusvalvonnan toimintaan vähintään arvosanalla 8. (asteikolla 0–10)	Asiakastyytyväisyyskysely	-

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026	
Rakentamislupien määrä (kaikki lupatyypit)	160	155	130	35	

### 3.8. Keurusselän ympäristölautakunta

#### 3.8.1. Keurusselän ympäristöterveydenhuoltopalvelut

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Keurusselän ympäristölautakunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Ympäristöterveyspäällikkö

**Toiminnan kuvaus** Keurusselän ympäristön- ja terveydensuojelutoimisto tuottaa terveysvalvonnan ja eläinlääkinnän lakisääteiset palvelut koko yhteistoiminta-alueella lähipalveluna. Keuruun kaupunki toimii yhteistoiminta-alueen vastuukuntana. Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen osalta päätökset tehdään Keurusselän ympäristölautakunnassa. Ympäristölautakunta toimii lainsäädännön mukaisena kunnan terveydensuojeluviranomaisena.

Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Päivitetty yhteistoimintasopimus astuu voimaan
<b>TOT 1–4 / 2026</b>	Yhteistoimintasopimuksen päivitys tehty kuntien lausuntojen pohjalta. Järjestetty yhteistyötapaaminen kuntien johdon viranhaltijoiden kesken.

#### E44100 Ympäristölautakunta

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	318 234	1 348 869	0	1 348 869	1 030 635	23,6 %	1 272 624	1 261 197
Maksutuotot	226 730	280 500	0	280 500	53 770	80,8 %	275 538	317 510
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0 %	40	40
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>544 964</b>	<b>1 629 369</b>	<b>0</b>	<b>1 629 369</b>	<b>1 084 405</b>	<b>33,4 %</b>	<b>1 548 203</b>	<b>1 578 747</b>
Palkat ja palkkiot	-360 599	-1 215 442	0	-1 215 442	-854 843	29,7 %	-1 135 926	-1 137 127
Henkilöstösivukulut	-87 079	-313 232	0	-313 232	-226 153	27,8 %	-264 045	-267 149
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-447 678</b>	<b>-1 528 674</b>	<b>0</b>	<b>-1 528 674</b>	<b>-1 080 996</b>	<b>29,3 %</b>	<b>-1 399 970</b>	<b>-1 404 276</b>
Palvelujen ostot	-26 906	-136 470	0	-136 470	-109 564	19,7 %	-135 621	-123 449
Aineet, tarvikkeet	-2 652	-43 720	0	-43 720	-41 068	6,1 %	-29 837	-21 415
Avustukset	-825	-10 840	0	-10 840	-10 015	7,6 %	-12 828	-12 350
Muut toimintakulut	-48 085	-137 820	0	-137 820	-89 735	34,9 %	-147 255	-146 694
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-526 147</b>	<b>-1 857 524</b>	<b>0</b>	<b>-1 857 524</b>	<b>-1 331 377</b>	<b>28,3 %</b>	<b>-1 725 511</b>	<b>-1 708 184</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>18 817</b>	<b>-228 155</b>	<b>0</b>	<b>-228 155</b>	<b>-246 972</b>	<b>-8,2 %</b>	<b>-177 308</b>	<b>-129 437</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiempaan vuoteen. Selvitettyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.	Ei muutosta
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Yhteistyön ja vuorovaikutuksen vahvistaminen kuntalaisten kanssa. Kuntalaisille tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta käyttäessään tulosyksikön palveluita. Tavoitteena luoda asiakaspalautejärjestelmä ja kartoittaa asiakastyytyväisyyden lähtötaso vuoden 2026 aikana.	Asiakaspalautejärjestelmä otettu käyttöön / ei ole otettu käyttöön.  Lähtötaso määriteltä / ei ole määriteltä	Ei ole otettu käyttöön.  Ei määriteltä.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatutavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Yhteistoiminnan edistäminen ja tyytyväisyys	Yhteistoiminta-alueen kuntien tyytyväisyys Keuruun toimintaan vastuukuntana 8 (asteikolla 0–10)	Tyytyväisyyskysely yhteistoiminta-alueen kunnille vuosittain	-
Laatutavoite, Asiakastyytyväisyys	Eläinlääkäripalveluiden asiakkaiden tyytyväisyys kunnaneläinlääkäripalveluihin 8 (asteikolla 0–10)	Asiakastyytyväisyyskysely	-

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet					
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026	
Eläinlääkäripalveluidenkäynnit Keuruu	307	315	320		
Terveysvalvonnan käynnit Keuruu	104	105	105	18	

### 3.9. Keurusselän ympäristönsuojelujaosto

#### 3.9.1. Keurusselän ympäristönsuojelupalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)** Valtuusto / Keurusselän ympäristönsuojelujaosto

**Tilivelvollinen (viranhaltija)** Ympäristönsuojelutarkastaja (Keuruu)

**Toiminnan kuvaus** Keurusselän ympäristön- ja terveydensuojelutoimisto tuottaa myös lainsäädännössä kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle säädetyt tehtävät yhteistoiminta-alueellaan Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa lähipalveluna. Ympäristönsuojeluviranomaisena toimii Keurusselän ympäristönsuojelujaosto.

Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Päivitetty yhteistoimintasopimus astuu voimaan
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Yhteistyösopimuksen päivitys tehty lausuntojen pohjalta. Tavoitteena on uuden yhteistoimintasopimuksen astuminen voimaan 1.1.2027.

#### E44200 Ympäristöjaos

	Toteuma 01-04/2026	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA + muutos	Jäjellä	Toteuma-%	Tilinpäätös 2025	Tilikauden ennuste (edv perusteella)
Myyntituotot	21 578	86 310	0	86 310	64 732	25,0 %	73 309	73 323
Maksutuotot	712	11 500	0	11 500	10 788	6,2 %	20 510	14 484
Tuet ja avustukset	0	17 120	0	17 120	17 120	0,0 %	0	0
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>22 290</b>	<b>114 930</b>	<b>0</b>	<b>114 930</b>	<b>92 640</b>	<b>19,4 %</b>	<b>93 818</b>	<b>87 807</b>
Palkat ja palkkiot	-34 762	-113 437	0	-113 437	-78 675	30,6 %	-106 674	-108 041
Henkilöstösivukulut	-5 941	-22 693	0	-22 693	-16 752	26,2 %	-19 630	-19 331
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-40 703</b>	<b>-136 130</b>	<b>0</b>	<b>-136 130</b>	<b>-95 427</b>	<b>29,9 %</b>	<b>-126 304</b>	<b>-127 372</b>
Palvelujen ostot	-16 847	-71 060	0	-71 060	-54 213	23,7 %	-31 726	-46 857
Aineet, tarvikkeet	-1 853	-2 800	0	-2 800	-947	66,2 %	-2 379	-2 948
Avustukset	-180	-2 680	0	-2 680	-2 500	6,7 %	-2 501	-2 501
Muut toimintakulut	-1 615	-4 790	0	-4 790	-3 175	33,7 %	-4 511	-4 868
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-61 198</b>	<b>-217 460</b>	<b>0</b>	<b>-217 460</b>	<b>-156 263</b>	<b>28,1 %</b>	<b>-167 421</b>	<b>-184 546</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-38 908</b>	<b>-102 530</b>	<b>0</b>	<b>-102 530</b>	<b>-63 623</b>	<b>37,9 %</b>	<b>-73 602</b>	<b>-96 739</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Yhdessä tekevä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Keuruun kaupungin roolin vahvistaminen vastuukuntana. Tavoitteena säilyttää nykyiset vastuukuntatehtävät ja kartoittaa aktiivisesti uusia yhteistyömahdollisuuksia.	Vastuukuntatehtävien määrä verrattuna aiempaan vuoteen. Selvitettyjen yhteistyömahdollisuuksien määrä.	Ei muutosta.
<b>Lempeästi läsnä</b> Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta	Neuvontapalveluiden saatavuuden, ajantasaisuuden ja asiakaslähtöisyyden edistäminen. Tavoitteena määrittää asiakastyytyväisyyden lähtötaso vuonna 2026, jonka perusteella laaditaan tarkemmat toimenpiteet tulevina talousarviovuosina.	Asiakastyytyväisyyden lähtötaso määriteltä / ei ole määriteltä.	Ei määriteltä.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)				
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026	
Yhteistoiminnan edistäminen ja tyytyväisyys	Yhteistoiminta-alueen kunnat ovat tyytyväisiä Keuruun toimintaan vastuukuntana 8 (asteikolla 0–10).	Tyytyväisyyskysely yhteistoiminta-alueen kunnille vuosittain.	-	
Laatutavoite, asiakastyytyväisyys	Kaupungin verkkosivuilta saatavissa ajantasainen ja kattava neuvonta kunnan ympäristönsuojelun asioista. Asiakaslähtöisyys lomakkeissa. Tavoitteena arvosana 8 tyytyväisyyskyselyssä.	Tyytyväisyyskysely palveluiden käyttäjille.	-	
Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet				
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026
Maksullisen määräaikaisvalvonnan kohteet	24	22	24	0

### 3.10. Keuruun Vesi -liikelaitoksen johtokunta

#### 3.10.1. Keuruun Vesi -liikelaitos

Sitovuustaso (toimielin) Valtuusto / Keuruun Vesi -liikelaitoksen johtokunta

Tilivelvollinen (viranhaltija) Vesihuoltopäällikkö

**Toiminnan kuvaus** Vesihuoltolaitos on kuntalain mukainen liikelaitos. Liikelaitoksen johtokunnan valitsee kaupunginhallitus ja se toimii suoraan kaupunginhallituksen alaisena. Vesihuoltolaitos tuottaa toiminta-alueellaan yhdyskunnan vedenhankintaan ja viemärointiin liittyvät palvelut liiketaloudellisia periaatteita noudattaen vesimaksuista saatavalla omalla tulo-rahoituksella. Laitos kehittää omaa toimintaansa yhdyskunnan muun kehityksen asettamien vaatimusten mukaisesti kestävän periaatteen mukaisesti ympäristönäkökohdat huomioiden.

Olelliset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna	
<b>2026</b>	Ei oleellisia muutoksia tiedossa. Muutoksia tehdään tarvittaessa valvontaviranomaisten määräysten edellyttämällä tavalla.
<b>TOT 1-4 / 2026</b>	Ei oleellisia muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

### Keuruun Vesi liikelaitos, Keuruun Vesi liikelaitos, Keuruun Vesi liikelaitos, K

	Toteuma	Talousarvio	TA muutos	TA + muutos	Jäljellä	Toteuma-%	Tilinpäätös	Tilikauden ennuste
	2026	2026	2026	2026			2025	(Tasainen vauhti)
Liiketoiminnan myyntituotot	492 586	2 107 300	0	2 107 300	1 614 714	23 %	2 078 081	1 477 758
Muut suoritteiden myyntituotot	32 856	126 300	0	126 300	93 444	26 %	169 837	98 568
<b>Liikevaihto</b>	<b>525 442</b>	<b>2 233 600</b>	<b>0</b>	<b>2 233 600</b>	<b>1 708 158</b>	<b>24 %</b>	<b>2 247 918</b>	<b>1 576 327</b>
<b>Valmistusomaaan käyttöön</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>	<b>17 987</b>	<b>0</b>
Tuet ja avustukset	-101	0	0	0	101	0 %	13 942	-303
Muut toimintatuotot	0	0	0	0	0	0 %	4 781	0
<b>Liiketoiminnan muut tuotot</b>	<b>-101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0 %</b>	<b>18 723</b>	<b>-303</b>
Ostot tilikauden aikana	-124 091	-425 250	0	-425 250	-301 159	29 %	-351 712	-372 273
<b>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</b>	<b>-124 091</b>	<b>-425 250</b>	<b>0</b>	<b>-425 250</b>	<b>-301 159</b>	<b>29 %</b>	<b>-351 712</b>	<b>-372 273</b>
Muiden palveluiden ostot	-109 520	-407 380	0	-407 380	-297 860	27 %	-329 358	-328 559
<b>Palvelujen ostot</b>	<b>-109 520</b>	<b>-407 380</b>	<b>0</b>	<b>-407 380</b>	<b>-297 860</b>	<b>27 %</b>	<b>-329 358</b>	<b>-328 559</b>
Palkat ja palkkiot	-130 107	-398 421	0	-398 421	-268 314	33 %	-403 437	-390 321
Henkilösivukulut	-26 441	-82 520	0	-82 520	-56 079	32 %	-77 822	-79 324
Henkilöstökorvaukset	0	0	0	0	0	0 %	8 359	0
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-156 548</b>	<b>-480 941</b>	<b>0</b>	<b>-480 941</b>	<b>-324 392</b>	<b>33 %</b>	<b>-472 899</b>	<b>-469 644</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-255 086	-761 050	0	-761 050	-505 964	34 %	-760 442	-765 257
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-255 086</b>	<b>-761 050</b>	<b>0</b>	<b>-761 050</b>	<b>-505 964</b>	<b>34 %</b>	<b>-760 442</b>	<b>-765 257</b>
Muut toimintakulut	-19 231	-47 580	0	-47 580	-28 349	40 %	-68 041	-57 693
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>-19 231</b>	<b>-47 580</b>	<b>0</b>	<b>-47 580</b>	<b>-28 349</b>	<b>40 %</b>	<b>-68 041</b>	<b>-57 693</b>
<b>Liikelylijäämä (-alijäämä)</b>	<b>-139 134</b>	<b>111 399</b>	<b>0</b>	<b>111 399</b>	<b>250 534</b>	<b>-125 %</b>	<b>302 175</b>	<b>-417 403</b>
Korkotuotot	0	0	0	0	0	0 %	5 090	0
Muut rahoitustuotot	286	5 000	0	5 000	4 714	6 %	1 766	858
Korkokulut	0	0	0	0	0	0 %	-16 303	0
Muut rahoituskulut	-810	-64 420	0	-64 420	-63 610	1 %	-64 937	-2 430
Rahoitustuotot ja -kulut	-524	-59 420	0	-59 420	-58 896	1 %	-74 383	-1 572
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä</b>	<b>-139 658</b>	<b>51 979</b>	<b>0</b>	<b>51 979</b>	<b>191 638</b>	<b>-269 %</b>	<b>227 792</b>	<b>-418 974</b>
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia</b>	<b>-139 658</b>	<b>51 979</b>	<b>0</b>	<b>51 979</b>	<b>191 638</b>	<b>-269 %</b>	<b>227 792</b>	<b>-418 974</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-139 658</b>	<b>51 979</b>	<b>0</b>	<b>51 979</b>	<b>191 638</b>	<b>-269 %</b>	<b>227 792</b>	<b>-418 974</b>

Rahoituslaskelma 2026 Vesi liikelaitos	TA 2026	Muutettu TA 2025	Muutos 2026/2025, %
<b>Toiminnan rahavirta</b>			
Tulorahoitus	813 029	977 723	-16,84
Liikelijäämä (-alijäämä)	51 979	229 273	-77,33
Poistot ja arvonalennukset	761 050	748 450	1,68
Rahoitustuotot ja -kulut	-59 420	-87 420	-32,03
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-510 000</b>	<b>-525 000</b>	<b>-2,86</b>
Investointimenot	-510 000	-525 000	-2,86
Rahoitusosuudet invest.	0	0	0,00
Pysyvien vast. hyöd. Luovut.	0	0	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>303 029</b>	<b>452 723</b>	<b>-33,07</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
<b>Lainakannan muutokset</b>	<b>0</b>	<b>-700 000</b>	<b>-100,00</b>
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0	-700 000	-100,00
Lyhytaik. lainojen muutos muilta	0	0	0,00
Oman pääoman muutokset	0	0	0,00
<b>Muut maksuvalm. muut.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>0</b>	<b>-700 000</b>	
<b>Vaikutus rahavaroihin</b>	<b>303 029</b>	<b>-247 277</b>	<b>-222,55</b>

Kaupunkistrategiaan 2026–2032 pohjautuvat tavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Kaupungin strateginen painopiste / tavoite	Tulosalueen keskeiset tavoitteet (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
<b>Lempeästi läsnä</b> Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä	Vesi- ja viemäriverkoston toimintavarmuuden jatkuva parantaminen. Tavoitetaso putkiriikojen ja viemäritukosten osalta on asetettu määrälliset tavoitteet taulukossa.	Putkiriikojen ja tukosten määrä. Investointimäärä verrattuna aikaisempaan vuoteen.	1 putkiriikko, 2 viemäritukosta. Verkosto-saneerauksien määrä edellisvuotta suurempi.
<b>Yhdessä tekemä</b> Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä	Vesi-Liikelaitos osallistuu laajasti monikunnalliseen vesilaitosten yhteistyötoimintaan. Tavoitteena kuulua vähintään kahteen eri yhteistoimintajärjestöön tai yhdistykseen.	Yhteistyötahojen määrä toimintakertomuksessa.	Jäsenenä kolmessa järjestössä. Yhteistyö erittäin aktiivista.

Palvelusuunnitelma / Vaikuttavuustavoitteet (sitovia valtuustoon nähden)			
Tavoite, kuten hyvinvointitavoitteet, laatuavoitteet, saatavuus, riittävyys, asiakastyytyväisyys	Tavoite (sisältää tavoitetason)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Taloudellisesti kannattava	Talousarvion mukainen positiivinen tulos, joka mahdollistaa laadukkaan ja toimintavarman vesihuollon järjestämisen, Tavoitteena säilyttää riittävä korvausinvestointitaso myös tulevaisuudessa määrälliset tavoitteet taulukon mukaisella summalla.	Tilinpäätöksen positiivinen tulos ja investointisumma.	Toteuma-arvio talousarvion mukainen.
Yhteistyön vahvistaminen	Tavoitteena osallistua aktiivisesti vesilaitosten tapahtumiin ja vesilaitosyhdistysten järjestötoimintaan.	Toimintakertomus	Yhteistyö erittäin aktiivista muiden laitosten kanssa

Palvelusuunnitelma / Määrälliset tavoitteet				
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TOT 1- 4 / 2026
Vesijohdon runkoverkon putkirikot enintään	2	2	3	1
Viemärin runkoverkon tukokset enintään	6	6	6	2
Verkostosaneerausinvestointien määrä €	348 163	390 000	400 000	Työmaat käynnissä

## 4. Investointiohjelma

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
<b>710002 Ohjelmistot (digitointi)</b>						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	14 993	-15 %	32 703
<b>710004 HR-työpöytä</b>						
Investointimenot	-25 000	0	-25 000	0	0 %	0
<b>710005 Työajanseurantaohjelma</b>						
Investointimenot	-30 000	0	-30 000	0	0 %	0
<b>710003 Kiinteän omaisuuden hankinta ja myynti</b>						
Investointimenot	-240 000	0	-240 000	195 000	-81 %	0
Luovutustulot	40 000	0	40 000	-1 671	-4 %	0
<b>730103 Yleisten alueiden lunastus</b>						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	0	0 %	0
<b>730101 Kaavat</b>						
Investointimenot	-30 000	0	-30 000	166	-1 %	0
<b>730302 Kunnossapitokorjaukset</b>						
Investointimenot	-80 000	0	-80 000	29 754	-37 %	0
<b>730309 Keskuskeittiö Säteen ilmanvaihtokorjaus</b>						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	1 660
<b>730311 Terveyskeskuksen vuodeosaston jäähdytys</b>						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	5 395
<b>730313 Uimahallin altaan ja suihkutilojen saneeraus</b>						
Investointimenot	-600 000	0	-600 000	38 862	-6 %	0
Avustukset	100 000	0	100 000	0	0 %	0
<b>730314 Kivelän koulun käyttövesiputkiston saneeraus</b>						
Investointimenot	-80 000	0	-80 000	610	-1 %	0
<b>730316 Kaupungintalon vesikatteen uusiminen</b>						
Investointimenot	-100 000	100 000	0	0	0 %	0
<b>730317 E-center, museo</b>						
Investointimenot	0	-80 000	-80 000	47 784	-60 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
<b>730206 Juho Riihimäentie</b>						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	144
<b>730219 Pihlajaojantie</b>						
Investointimenot	0	0	0	5 061	0 %	0
<b>730401 Kaavakatu- ja parantaminen</b>						
Investointimenot	-500 000	0	-500 000	35 771	-7 %	0
<b>730402 Kaavakatu- ja liikenneturvallisuus</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	480	-1 %	0
<b>730403 Kevyen liikenteen väylät</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	0	0 %	0
<b>730404 Liikennemerkinuudistus</b>						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	6 395	-64 %	0
<b>730405 Katuvalot, liikuntapaikkavalot</b>						
Investointimenot	-80 000	40 000	-40 000	15 275	-38 %	0
<b>730407 Uudet asuntokatukohteet</b>						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	181	0 %	0
<b>730501 Reitit, kentät, aidat ja alueet</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	0	0 %	0
<b>730510 Leikkikenttä perusparannus</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	0	0 %	0
<b>730511 Ympäristö- ja aluekohteet erillislistauksen mukaan</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	35	0 %	0
<b>740001 Vesij.verkoston saneeraus</b>						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	30 506	-31 %	44 331
<b>740002 Vesij.verkoston laajennus, uudet alueet</b>						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	2 262	-11 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
<b>740003 Vedenottamoiden muutostyöt</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	114	0 %	5 815
<b>740101 Jv-verkoston saneeraus</b>						
Investointimenot	-250 000	0	-250 000	34 184	-14 %	19 703
<b>740102 Jv-pumppaamot saneeraus</b>						
Investointimenot	-50 000	0	-50 000	12 324	-25 %	0
<b>740104 Jv-verkoston laajennus, uudet alueet</b>						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	2 200	-11 %	0
<b>730217 Huoltoauton vaihto</b>						
Investointimenot	0	0	0	0	0 %	22 176
<b>730218 Kuorma-auton vaihto</b>						
Investointimenot	-20 000	20 000	0	0	0 %	0
<b>720504 Jäänhoitokone</b>						
Investointimenot	-100 000	100 000	0	0	0 %	0
Luovutustulot	20 000	-20 000	0	0	0 %	0
<b>720506 Museon kalusto</b>						
Investointimenot	0	-100 000	-100 000	0	0 %	0
<b>730102 Suurkuvatulostin</b>						
Investointimenot	-10 000	0	-10 000	0	0 %	0
<b>730315 Kulunvalvontajärjestelmän päivitys</b>						
Investointimenot	-100 000	0	-100 000	3 616	-4 %	0
<b>740103 Jätevesipuhdistamon kalusto</b>						
Investointimenot	-20 000	0	-20 000	7 893	-39 %	1 806
<b>710001 Osakkeiden osto ja merkintä</b>						
Investointimenot	0	0	0	1 869 265	0 %	0
<b>710006 Enemmän vähemmällä -hanke</b>						
Investointimenot	0	0	0	30 000	0 %	0
Avustukset	0	0	0	-13 000	0 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
<b>730319 Lehtiniemi</b>						
Luovutustulot	0	0	0	-1 368 530	0 %	0
<b>730320 Runokulma</b>						
Luovutustulot	0	0	0	-1 101 312	0 %	0
<b>730321 Seiponranta</b>						
Luovutustulot	0	0	0	-2 623 760	0 %	0
<b>Investoinnit yhteensä</b>						
Investointimenot	-2 975 000	80 000	-2 895 000	2 382 731	-82 %	133 733
Avustukset	100 000	0	100 000	-13 000	-13 %	0
Luovutustulot	60 000	-20 000	40 000	-5 095 273	-12 738 %	0
<b>NETTO</b>	<b>-2 815 000</b>	<b>60 000</b>	<b>-2 755 000</b>	<b>-2 725 542</b>	<b>99 %</b>	<b>133 733</b>

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
<b>Investoinnit tileittäin yhteensä</b>						
1010 Muut pitkävaikutteiset menot	30 000	0	30 000	-166	-1 %	0
1011 Tietokoneohjelmistot (pl.lisen)	155 000	0	155 000	-44 993	-29 %	-32 703
1100 Maa- ja vesialueet	250 000	0	250 000	-195 000	-78 %	0
1116 Hallinto- ja laitosrakennukset	780 000	-20 000	760 000	0	0 %	0
1118 Koulut	80 000	0	80 000	0	0 %	0
1131 Kadut ja tiet	710 000	0	710 000	0	0 %	0
1132 Torit ja puistot	100 000	0	100 000	0	0 %	0
1135 Urheilualueet	50 000	0	50 000	0	0 %	0
1137 Ulkovalaistuslaitteet	80 000	-40 000	40 000	-15 275	-38 %	0
1143 Veden jakeluverkko	170 000	0	170 000	0	0 %	0
1144 Viemäriverkko	320 000	0	320 000	0	0 %	0
1160 Kuljetusvälineet	20 000	-20 000	0	0	0 %	-22 176
1170 Muut koneet ja kalusto	230 000	0	230 000	-13 718	-6 %	-1 806
1186 Keskeneräiset johtoverkostot	0	0	0	-75 766	0 %	-69 849
1194 Keskeneräiset maa- ja vesirake	0	0	0	-47 922	0 %	-144
1195 Keskeneräiset muut rakennukset	0	0	0	-120 627	0 %	-7 055
1204 Tytär-yhteisöosakkeet ja -osuud	0	0	0	-1 869 265	0 %	0
<b>Investointimenot</b>	<b>2 975 000</b>	<b>-80 000</b>	<b>2 895 000</b>	<b>-2 382 731</b>	<b>-82 %</b>	<b>-133 733</b>
1011 Tietokoneohjelmistot (pl.lisen)	0	0	0	13 000	0 %	0

	Talousarvio 2026	TA muutos 2026	TA+muutos	Toteuma 2026	Toteuma-%	Kauden 04-2025 toteuma
1116 Hallinto- ja laitosrakennukset	-100 000	0	-100 000	0	0 %	0
<b>Avustukset</b>	<b>-100 000</b>	<b>0</b>	<b>-100 000</b>	<b>13 000</b>	<b>-13 %</b>	<b>0</b>
1100 Maa- ja vesialueet	-40 000	0	-40 000	1 671	-4 %	0
1115 Asuinrakennukset	0	0	0	1 063 196	0 %	0
1116 Hallinto- ja laitosrakennukset	0	0	0	3 907 905	0 %	0
1170 Muut koneet ja kalusto	-20 000	20 000	0	0	0 %	0
1248 Liittymismaksut palautettavat	0	0	0	122 501	0 %	0
<b>Luovutustulot</b>	<b>-60 000</b>	<b>20 000</b>	<b>-40 000</b>	<b>5 095 273</b>	<b>-12 738 %</b>	<b>0</b>
<b>NETTO</b>	<b>2 815 000</b>	<b>-60 000</b>	<b>2 755 000</b>	<b>2 725 542</b>	<b>99 %</b>	<b>-133 733</b>

## 5. KUNTAKONSERNI

Tytäryhtiöille on asetettu seuraavat tavoitteet vuodelle 2026:

Yhtiö	Strateginen tavoite / päämäärä	Tavoite (sisältää tavoitetaso)	Mittari	TOT 1- 4 / 2026
Keuruun Energia Oy	<b>Yhdessä tekevä</b> Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Palkkalaskenta vuoden 2026 aikana osaksi kaupungin palvelutoimintaa.  Kaupungin ja tytäryhtiöiden kassan hallinnan parempi palvelu joustavammalla menettelyllä.	Toteutunut / ei toteutunut  Toteutunut / ei toteutunut	Alustava suunnittelu on käynnistynyt  Kesken
Keuruun Asunnot Oy	<b>Vastuullisesti toimiva</b> Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja kestävyysnäkökulmia	Parantaa kiinteistökannan kuntoa ja arvoa varmistamalla kiinteistöjen tekninen ja toiminnallinen laatu sekä kehittämällä kiinteistöjä vastaamaan nykyaikaisia asumisen tarpeita.  Vähentää energiankulutusta 6 % vuoteen 2030 mennessä ja 10 % vuoteen 2035 mennessä.  Nostaa asuntojen käyttöaste 95 %:iin vuoteen 2028 mennessä	Kuntoarviot  Vuosittaiset korjauskustannukset  Investoinnit  Vuosittainen energiankulutus  Käyttöasteraportti	
Keuruun Toimitilat Oy	<b>Yhdessä tekevä</b> Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Taloudellisen tilanteen tervehdyttämisen jatkaminen siten, että yhtiö tekee vähintään nollatuloksen.	Tilinpäätöksen toteuma	
Keulink Oy	<b>Yhdessä tekevä</b> Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa	Yhteistyöhanke yrityspalveluiden kehittämiseksi Keuruun, Multian, Mänttä-Vilppulan ja Petäjäveden alueella.	Toteutumisen aste	

Keuruun Jäähalli Oy	<b>Yhdessä tekevä</b> Kaupunkikonsernin toiminta on tehokasta ja tukee strategian toteutusta	Jäähallin omistusjärjestelyt on selvitetty ja ratkaistu	Toteutunut / ei toteutunut	
------------------------	--	--	-------------------------------	--

6.

ΚΕΥΡΟΥ