

Henkilöstökertomus 2025

KH 30.03.2026 § 107

100/01.00.02/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksen 2025 ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Perustelu

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus laaditaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin henkilöstöön liittyvät keskeiset tunnusluvut ja se antaa johdolle, päättäjille ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstövoimavarojen tilasta.

Vuoden 2025 lopussa Keuruun kaupungin palveluksessa oli 563 henkilöä, joista vakituisia oli 369. Koko henkilöstön määrä on vähentynyt vuodesta 2024 yhteensä 22 henkilöllä eli 3,8 prosentilla. Vakituista henkilöstöä on 16 henkilöä eli 4,2 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Kokonaishenkilömäärässä huomioidaan kaikki 31.12.2025 palvelussuhteessa olleet, myös kaupungin hallinto- ja yhteistoiminta-alueiden henkilöstö ja mm. kansalaisopiston sivutoimiset tuntiopettajat. Yhteistoiminta-alueilla eniten henkilöstöä on maatalousyrittäjien lomituspalveluissa, jonka kokonaishenkilömäärä 31.12.2025 oli 94 henkilöä.

Keuruun kaupunki on hyvin naisvaltainen organisaatio: 31.12.2025 henkilöstöstä miehiä oli 28 % ja naisia 72 %.

Keuruun kaupungin vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus on pienentynyt. Vuonna 2025 kaupungin henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 7,5 prosenttia ja vuotta aikaisemmin luku oli 9,8 %. Henkilöstön vaihtuvuuden seuranta antaa tietoa mm. henkilöstön sitoutumisesta organisaatioon ja rekrytointien onnistumisesta.

Henkilöstön sairauspoissaolot ovat kasvaneet vuodesta 2024. Kaupungin sairauspoissaoloprosentti vuonna 2025 oli 5,1 %, kun vastaava lukema vuonna 2024 oli 4,6 %. Myös henkilötyövuosiin suhteutettujen sairauslomapäivien määrä on noussut: Keuruun kaupungin henkilöstö oli pois töistä oman sairautensa vuoksi keskimäärin 19,6 päivää vuonna 2025 (2024 17,6 pv).

Samalla on huomioitava, että kaupungin henkilöstön keski-ikä on noussut lähes vuodella edelliseen vuoteen nähden ja on nyt 47,4 vuotta. Myönteistä on, että 42,5 %:lla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Vastaava luku koko kunta-alalla on n. 20 %.

Kasvun ja hyvinvoinnin toimialalla oli selkeästi eniten sairauslomapäiviä, mutta henkilötyövuosiin suhteutettuna sairauspoissaoloja oli eniten Elinvoima- ja asuin ympäristöpalvelut -toimialan henkilöstöllä, keskimäärin 21,7 pv vuodessa.

Vuonna 2025 koko- tai osa-aikainen eläke myönnettiin eläkevakuutusyhtiö Kevan tilastojen mukaan yhteensä 15 henkilölle. Kevan valtakunnallisen eläköitymisennusteen mukaan kunta-alalta jää n. kymmenen seuraavan vuoden aikana keskimäärin joka kolmas työntekijä (32 %) eläkkeelle. Keuruun kaupungin ammattiryhmäkohtaisen eläköitymisennusteen mukaan kaupungilta eläköityy lähivuosina etenkin maatalouslomittajia, opettajia, koulunkäynninohjaajia, lastenhoitajia ja varhaiskasvatuksen opettajia.

Toimivalta

Hallintosäännön § 26 mukaisesti kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä ja ohjauksesta.

Hallintosäännön § 66 mukaisesti henkilöstöpäällikkö vastaa henkilöstöpolitiikan valmistelusta ja toimeenpanosta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Keuruun kaupungin henkilöstö, InKeuruu
Valtuuston esityslistalle

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

YHT.TMK 06.03.2026 § 17

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta.

Päätös

Henkilöstökertomuksen esittely merkittiin tiedoksi.

Käsittely

Perustelu

Keuruun kaupungin henkilöstökertomus laaditaan vuosittain. Henkilöstökertomus antaa johdolle, päättäjille ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstövoimavarojen tilasta. Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan myös muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus hyväksytään kaupunginhallituksessa ja viedään tiedoksi valtuustolle.

Kokouksessa käydään läpi henkilöstökertomuksen 2025 keskeiset tunnusluvut ja muutokset edelliseen vuoteen.

Keuruun kaupungin henkilöstökertomuksessa on tietoa muun muassa henkilöstön työkyvyn ja -hyvinvoinnin johtamisesta, henkilöstökustannuksista ja henkilöstön määrästä ja rakenteesta. Henkilöstökertomus on osittain laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan” -julkaisun mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi yhteistä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa kerätään valtakunnallisesti samalla tavalla:

1. henkilötyövuosi
2. henkilöstön ikärakenne
3. vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
4. sairauspoissaolot
5. henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaisesti kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä ja ohjauksesta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Tiedoksi

Muutoksenhaku