

Tulospalkkion maksaminen kaupunginjohtajalle

KH 30.03.2026 § 118

184/01.02.00.00/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää, että

1) kaupunginjohtaja Janne Teeriaholle maksetaan tavoite- ja arviointiryhmän ehdotuksen mukaisesti yhden kuukauden (1 kk) kokonaispalkkaa vastaava tulospalkkio 9762,10 euroa

2) asia käsitellään puheenjohtajan selostuksesta ilman viranhaltijan esittelyä.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Käsittely

Janne Teerijoki ja Päivi Vauhkonen (asianosaisjäävi, HallintoL 28.1 § kohta 1) poistuivat kokouksesta esteellisinä.

Asian käsittely tapahtui puheenjohtajan selostuksesta.

Nina Voutilainen toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Perustelu

Kaupunginjohtaja on virkasuhteinen johtava viranhaltija, jonka keskeiset vastuut on määrätty kuntalaissa (410/2015).

Kuntalain mukaan kaupungin ja kaupunginjohtajan välillä on tehtävä johtajasopimus, jolla turvataan kaupunginjohtajalle onnistumisen edellytykset työssään ja mm. selkeytetään tavoitteiden saavuttamista koskevia linjauksia. Kaupunginjohtaja Janne Teeriahon voimassa oleva johtajasopimus on laadittu kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla vuonna 2025 ja se on hyväksytty kaupunginhallituksessa 10.3.2025 § 57.

Johtajasopimuksessa on sovittu palkasta, eduista ja niiden tarkistamisesta. Kaupunginjohtajan palkka on sopimuspalkka ("kokonaispalkka"), johon sisältyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset lisät sekä yli- ja lisätyökorvaukset. Lisäksi palkkaus voi sisältää muita etuuksia ja palkkioita. Palkkaa korotetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Lisäksi palkkaa voidaan tarkistaa kehityskeskustelun perusteella erillisellä kaupunginhallituksen päätöksellä.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun 15 §:n mukaan viranhaltijalle voidaan maksaa tulospalkkiota, joka perustuu palvelujen tuloksellisuuden parantamiseksi asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Kaupunginjohtajalle asetetut tavoitteet sekä tulosten arviointi on kirjattu johtajasopimuksen liitteeseen. Kaupunginjohtajan johtamistehtävän tavoitteita määrittävät kulloinkin voimassa oleva strategia sekä valtuuston päättämät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Kaupunginjohtajan työtä sitovat ja ohjaavat valtuuston sekä kaupunginhallituksen tekemät päätökset.

Kaupunginjohtaja Janne Teeriahon ja tavoite- ja arviointikeskusteluun osallistuvan ryhmän välinen keskustelu on käyty 9.3.2026. Keskustelun yhteydessä on arvioitu asetettujen tavoitteiden toteutuminen ja mahdollisen palkan tarkistamisen kriteereiden täytyminen. Tavoitteet arviointikriteereineen ja toteumateksteineen (*"Tavoite- ja arviointikeskusteluryhmän hyväksymä tavoitetoteuma"*) on esityslistan liitteenä (julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä CM3).

Tavoite- ja arviointikeskusteluryhmä totesi, että kaupunginjohtaja Teeriaho ansaitsee kiitoksen vuoden aikana osoittamastaan vastuuntunnosta ja käytettävyydestään vaativiin johtamistehtäviin, kun tilanteet ovat sitä edellyttäneet. Lisäksi ryhmä totesi, että kaikki tavoitteet on saavutettu, vaikka edellisvuosi oli kaupunginjohtajalle hyvin haasteellinen mm. johtavien tehtävien henkilöstövajeen vuoksi.

Tavoite- ja arviointikeskusteluryhmä ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginjohtaja Janne Teeriaholle maksetaan yhden kuukauden (1 kk) kokonaispalkkaa vastaava tulospalkkio. Tulospalkkio ei ole osa varsinaista palkkaa ja se maksetaan erillään varsinaisesta kuukausipalkasta.

Toimivalta

Hallintosäännön § 55 mukaisesti kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Hallintosäännön § 149 mukaisesti toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Tiedoksi

Kaupunginjohtaja, henkilöstöpäällikkö

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

