

Työsuojelutoimikunnan asettaminen ja jäsenten nimeäminen toimikaudeksi 2026–2029

KH 16.03.2026 § 95

109/00.00.01/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

- 1) asettaa työsuojelutoimikunnan kaudelle 2026–2029
- 2) nimetä sen jäseniksi kaupungin työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikön.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Perustelu

Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät. (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006 § 38.) Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi on neljä vuotta (kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus § 5).

Työsuojelutoimikunnan sijasta työpaikalla voidaan sopia paikallisesti korvaavasta yhteistoimintajärjestelystä. Keuruun kaupungin työsuojelun toimintaohjelman 2023–2026 (KH 17.10.2022 § 180) mukaisesti kaupungin työsuojelutoimikuntana on tähän saakka toiminut yhteistyötoimikunta. Välitöntä työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojelun kehittämistyötä on toteuttanut työsuojelutiimi, johon kuuluu työsuojelupäällikkö ja kolme työsuojeluvaltuutettua.

Työsuojelun valvontalain § 39 mukaan työsuojeluvaltuutettujen tulee olla työsuojelutoimikunnan jäseniä. Tämä on aiemmin toteutunut yhteistyötoimikunnassa, koska kaikki työsuojeluvaltuutetut ovat olleet myös pääluottamusedustajia, ja näin olleen kuuluneet yhteistyötoimikunnan kokoonpanoon. Kaudelle 2026–2029 valittu työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ei kuitenkaan ole pääluottamusedustaja, eikä hän näin ollen kuulu yhteistyötoimikuntaan.

Jotta työsuojelun yhteistoiminta tulee järjestetyksi työsuojelun valvontalain mukaisesti myös jatkossa, tulee asettaa yhteistyötoimikunnasta erillinen työsuojelutoimikunta.

Keuruun kaupungin varsinaiset työsuojeluvaltuutetut kaudella 2026–2029 ovat henkilöstöryhmittäin:

Jari-Pekka Kivistö, opettajat ja esihenkilöt

Jussi Närvä, työntekijät

Jarno Renvall, maatalouslomittajat

Työsuojelun valvontalain mukaisesti työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu Keuruun kaupungissa työsuojelupäällikölle. Kaupungin työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstöpäällikkö (hallintosääntö § 66, KH 6.2.2023 § 29).

Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja (TsValvL 39 §).

Työsuojelutoimikunnassa käsitellään työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä ja työkykyä laajakantoisesti ja yleisesti koskevat työsuojelun yhteistoiminta-asiat. Työsuojelutoimikunnan keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämis ehdotuksia työnantajalle sekä seurata työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista. Työsuojelutoimikunta käy säännöllisesti läpi koko kaupungin tapaturma- ja läheltä piti -ilmoitukset ja seuraa niiden käsittelyn etenemistä.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaisesti kaupunginhallitus asettaa ja nimeää toimikunta määrätyn tehtävän hoitamista varten korkeintaan omaksi toimikaudekseen.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Konsernipalvelujohtaja Päivi Vauhkonen, paivi.vauhkonen(at)keuruu.fi, p. 040 158 1656

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Keuruun kaupungin henkilöstö (InKeuruu), työsuojeluvaltuutetut, henkilöstöpäällikkö

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

YHT.TMK 06.03.2026 § 18

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta esittää osaltaan, että kaupunginhallitus asettaa työsuojelutoimikunnan kaudelle 2026–2029 ja nimeää sen jäseniksi kaupungin työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Käsittely

Perustelu

Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät. (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006 § 38.) Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi on neljä vuotta (kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus § 5).

Työsuojelutoimikunnan sijasta työpaikalla voidaan sopia paikallisesti korvaavasta yhteistoimintajärjestelystä. Keuruun kaupungin työsuojelun toimintaohjelman 2023–2026 (KH 17.10.2022 § 180) mukaisesti kaupungin työsuojelutoimikuntana on tähän saakka toiminut yhteistyötoimikunta. Välitöntä työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojelun kehittämistyötä on toteuttanut työsuojelutiimi, johon kuuluu työsuojelupäällikkö ja kolme työsuojeluvaltuutettua.

Työsuojelun valvontalain § 39 mukaan työsuojeluvaltuutettujen tulee olla työsuojelutoimikunnan jäseniä. Tämä on aiemmin toteutunut yhteistyötoimikunnassa, koska kaikki työsuojeluvaltuutetut ovat olleet myös pääluottamusedustajia, ja näin olleen kuuluneet yhteistyötoimikunnan kokoonpanoon. Kaudelle 2026–2029 valittu työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ei kuitenkaan ole pääluottamusedustaja, eikä hän näin ollen kuulu yhteistyötoimikuntaan.

Jotta työsuojelun yhteistoiminta tulee järjestetyksi työsuojelun valvontalain mukaisesti myös jatkossa, tulee asettaa yhteistyötoimikunnasta erillinen työsuojelutoimikunta.

Keuruun kaupungin varsinaiset työsuojeluvaltuutetut kaudella 2026–2029 ovat henkilöstöryhmittäin:

Jari-Pekka Kivistö, opettajat ja esihenkilöt

Jussi Närvä, työntekijät

Jarno Renvall, maatalouslomittajat

Työsuojelun valvontalain mukaisesti työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu

Keuruun kaupungissa työsuojelupäällikölle. Kaupungin työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstöpäällikkö (hallintosääntö § 66, KH 6.2.2023 § 29).

Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja (TsValvL 39 §).

Työsuojelutoimikunnassa käsitellään työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä ja työkykyä laajakantoisesti ja yleisesti koskevat työsuojelun yhteistoiminta-asiat. Työsuojelutoimikunnan keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämis ehdotuksia työnantajalle sekä seurata työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista. Työsuojelutoimikunta käy säännöllisesti läpi koko kaupungin tapaturma- ja läheltä piti -ilmoitukset ja seuraa niiden käsittelyn etenemistä.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaisesti kaupunginhallitus asettaa ja nimeää toimikuntia määrätyn tehtävän hoitamista varten korkeintaan omaksi toimikaudekseen.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Tiedoksi

Muutoksenhaku