

Kameravalvonta työpaikalla kaupungin kiinteistöissä

KH 16.03.2026 § 90

108/09.00/2026

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

- 1) hyväksyä ohjeen kameravalvonnasta esityslistan liitteen mukaisena
- 2) lähettää ohjeen noudatettavaksi Keuruun kaupungin tytäryhtiöissä

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Perustelu

Keuruun kaupungilla on valmisteltu ohjetta kameravalvonnasta. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 6.3.2026 § 14.

Esityslistan liitteenä on ohjeluonnokset kameravalvonnasta ja oheismateriaalina kameravalvontakokonaisuuden tietosuojaselosteet, jotka löytyvät kaupungin verkkosivuilta.

Toimivalta

Kuntalain § 39 mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön § 27 kohta 17 mukaan kaupunginhallitus vastaa koko henkilöstöä koskevien yleisohjeiden antamisesta.

Valmistelija

Hallintovastaava Hanna Lahti, hanna.lahti(at)keuruu.fi, p. 050 345 8719

Konsernipalvelujohtaja Päivi Vauhkonen, paivi.vauhkonen(at)keuruu.fi, p. 040 158 1656

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Hallintovastaava
Tilivelvolliset
Kehittämissyhtiö Keulink Oy, Keuruun Sähkö Oy, Keuruun Asunnot Oy

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kameravalvontaan liittyvät menettelytavat ja ohjeistuksen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Käsittely

Perustelu

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) säätelee myös työpaikoilla tapahtuvaa kameravalvontaa. Lisäksi tallenteiden käsittelyssä on noudatettava EU:n yleistä tietosuojaa-asetusta. Kameravalvonnan on oltava mahdollisimman avointa, ja sen välttämättömyyttä on aina syytä tarkastella suhteessa käytölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kameravalvontaa edellisen kerran 13.8.2015.

Esityslistan liitteenä on toimintaohjeluonnokset henkilöstölle ja oheismateriaalina kameravalvontakokonaisuuden tietosuojaselosteet, jotka löytyvät kaupungin verkkosivuilta.

Toimivalta

Hallintosäännön § 26 kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä ja ohjauksesta sekä koko henkilöstöä koskevien yleisohjeiden antamisesta.

Hallintosäännön § 66 mukaan henkilöstöpäällikkö vastaa henkilöstöpolitiikan valmistelusta ja toimeenpanosta. Henkilöstöpäälliköllä on toimivalta antaa kaupunkiorganisaatiota koskevia henkilöstöohjeita ja -linjauksia, hyväksyä henkilöstöä koskevia suunnitelmia ja ohjelmia sekä tehdä ratkaisut henkilöstöeduista. Henkilöstöohjeet ja linjaukset käsitellään ennen täytäntöönpanoa johtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa.

Valmistelija

Hallintovastaava Hanna Lahti, hanna.lahti(at)keuruu.fi, p. 050 345 8719

Kiinteistöpalvelupäällikkö Mika Laulainen, mika.laulainen(at)keuruu.fi, p. 0400 542 265

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Tiedoksi

Muutoksenhaku