

### 3.4. Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta

#### 3.1.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden toimiala

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**  
**Toiminnan kuvaus**

Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunnan vastuualueelle kuuluvat varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, vapaa-aika- ja kirjastopalvelut.

#### Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Vuoden 2025 aikana jatkettiin valtuuston hyväksymien talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa. Varhaiskasvatuksessa suljettiin Lapin päiväkotikiinteistö kesällä 2025. Lisäksi toimialalla jäi henkilöstöä eläkkeelle ja heidän tilallensa ei rekrytoitu työntekijöitä.

Perusopetuksessa astui voimaan 1.8.2025 oppimisen tuen uudistus, jolla oli toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia, kun rekrytoitiin 3 erityisluokanopettajaa. Kirjastolla merkittävin toiminnallinen muutos oli marraskuussa 2025 tapahtunut pääkirjaston omatoimikirjaston käyttöönotto. Rahoitus tähän tuli kaupungin saamista testamenttivaroista. Keuruun museon toiminnan siirtoa valmisteltiin ja toiminta alkoi 1.1.2026.

#### Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	511 642	669 904	0	669 904	499 309	-170 595	-25 %
Maksutuotot	645 497	634 380	0	634 380	625 159	-9 221	-1 %
Tuet ja avustukset	622 560	554 325	0	554 325	520 159	-34 166	-6 %
Muut toimintatuotot	39 519	17 020	0	17 020	45 225	28 205	166 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>1 819 219</b>	<b>1 875 629</b>	<b>0</b>	<b>1 875 629</b>	<b>1 689 852</b>	<b>-185 777</b>	<b>-10 %</b>
Palkat ja palkkiot	-11 282 393	-11 149 873	-180 823	-11 330 695	-11 612 940	-282 244	-2 %
Henkilöstösivukulut	-1 908 507	-2 186 261	-35 517	-2 221 778	-2 047 127	174 651	8 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-13 190 900</b>	<b>-13 336 134</b>	<b>-216 340</b>	<b>-13 552 474</b>	<b>-13 660 067</b>	<b>-107 593</b>	<b>-1 %</b>
Palvelujen ostot	-5 159 507	-5 514 893	130 000	-5 384 893	-5 228 765	156 128	3 %
Aineet, tarvikkeet	-703 933	-771 008	-50 000	-821 008	-735 788	85 220	10 %
Avustukset	-324 355	-472 240	130 000	-342 240	-278 562	63 678	19 %
Muut toimintakulut	-3 958 897	-3 987 433	3 800	-3 983 633	-3 992 446	-8 813	0 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-23 337 591</b>	<b>-24 081 709</b>	<b>-2 540</b>	<b>-24 084 248</b>	<b>-23 895 627</b>	<b>188 621</b>	<b>1 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-21 518 372</b>	<b>-22 206 080</b>	<b>-2 540</b>	<b>-22 208 619</b>	<b>-22 205 775</b>	<b>2 844</b>	<b>0 %</b>

#### Poikkeama

Toimialan toimintakate toteutui suunnitellusti (poikkeama 0 %) Henkilöstökulut toteutuivat toimialalla 101 %, joten talousarvion alitus selittyy palveluiden ostojen 156 128 euron säästöllä, aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ostojen 85 220 euron säästöllä ja avustusten 63 678 euron säästöllä.

### 3.1.1.1. Kasvu- ja hyvinvointipalveluiden hallinto

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**  
**Toiminnan kuvaus**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnossa työskentelevät hyvinvointijohtaja, hallintosihteeri, hallintovastaava, kuljetussuunnittelija, Ote-hankkeen koordinaattori (2024–2027) sekä Liikkuva koulu -hankkeen koordinaattori.

#### **Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna**

Liikkuva koulu- ja OTE-hankkeen tulot sekä hanketyöntekijöiden palkkamenot ja myös hankkeen tulot kohdistuivat toimialan hallintoon. Varhaiskasvatuksen toiminnanohjausohjelma Daisy otettiin käyttöön 1.12.2025 ja siihen liittyvät maksupäätökset tekee toimialan hallintovastaava.

#### **Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	0	0	0	0	16	16	0 %
Tuet ja avustukset	50 094	81 845	0	81 845	107 064	25 219	31 %
Muut toimintatuotot	474	450	0	450	0	-450	-100 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>50 568</b>	<b>82 295</b>	<b>0</b>	<b>82 295</b>	<b>107 080</b>	<b>24 785</b>	<b>30 %</b>
Palkat ja palkkiot	-267 493	-252 149	0	-252 149	-319 976	-67 827	-27 %
Henkilöstösivukulut	-49 380	-47 639	0	-47 639	-61 749	-14 110	-30 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-316 873</b>	<b>-299 788</b>	<b>0</b>	<b>-299 788</b>	<b>-381 725</b>	<b>-81 936</b>	<b>-27 %</b>
Palvelujen ostot	-123 094	-177 106	0	-177 106	-145 685	31 421	18 %
Aineet, tarvikkeet	-8 337	-18 790	0	-18 790	-14 367	4 423	24 %
Avustukset	-540	-200	0	-200	-100	100	50 %
Muut toimintakulut	-19 715	-22 260	0	-22 260	-26 618	-4 358	-20 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-468 558</b>	<b>-518 144</b>	<b>0</b>	<b>-518 144</b>	<b>-568 495</b>	<b>-50 351</b>	<b>-10 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-417 991</b>	<b>-435 849</b>	<b>0</b>	<b>-435 849</b>	<b>-461 416</b>	<b>-25 566</b>	<b>-6 %</b>

#### **Poikkeama**

Kasvun ja hyvinvoinnin hallinnon toimintakate toteutui 25 566 euroa talousarvioon nähden heikompana. Ote -hanke ja Liikkuva koulu -hanke alkoivat kesken vuotta 2024, joten vuodelle 2025 kohdistui enemmän tuloja sekä myös palkkamenoja ja omavastuuosuutta. Em. syystä henkilöstökulut ylittivät talousarviossa arvioidun. Toisaalta palveluiden ostoissa sekä aineissa ja tarvikkeissa tuli säästöä.

### 3.1.1.2. Varhaiskasvatuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

#### Toiminnan kuvaus

Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään Aurinkolinnan ja Haapamäen päiväkodeissa. Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten lukumäärä vaihtelee toimintavuosittain, joten tarvittaessa ryhmiä sijoitetaan Keuruun ala-asteen ja Haapamäen yhteiskoulun tiloihin. Yksityistä varhaiskasvatusta tarjoaa Päiväkoti Tähtitarha palvelusetelillä. Esiopetusta järjestetään päiväkodeissa sekä Einari Vuorelan ja Pohjoislahden ala-asteilla.

#### Olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Varhaiskasvatuksessa otettiin käyttöön Daisy toiminnanohjausjärjestelmä 1.12.2025. Kaikki talouden tasapainottamisohjelmien toimenpiteet on tehty, kun Lapin päiväkoti suljettiin kesällä 2025.

#### Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	5 608	60	0	60	29 611	29 551	49 251 %
Maksutuotot	130 597	117 250	0	117 250	111 144	-6 106	-5 %
Tuet ja avustukset	88 427	238 750	-95 000	143 750	52 361	-91 389	-64 %
Muut toimintatuotot	330	200	0	200	210	10	5 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>224 962</b>	<b>356 260</b>	<b>-95 000</b>	<b>261 260</b>	<b>193 326</b>	<b>-67 934</b>	<b>-26 %</b>
Palkat ja palkkiot	-2 427 963	-2 570 480	0	-2 570 480	-2 460 403	110 078	4 %
Henkilöstösivukulut	-405 393	-515 834	0	-515 834	-415 528	100 307	19 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-2 833 355</b>	<b>-3 086 315</b>	<b>0</b>	<b>-3 086 315</b>	<b>-2 875 930</b>	<b>210 384</b>	<b>7 %</b>
Palvelujen ostot	-1 393 030	-1 485 333	130 000	-1 355 333	-1 440 005	-84 672	-6 %
Aineet, tarvikkeet	-19 303	-40 000	0	-40 000	-21 035	18 965	47 %
Avustukset	-238 011	-360 000	130 000	-230 000	-195 434	34 566	15 %
Muut toimintakulut	-488 655	-503 860	0	-503 860	-478 600	25 260	5 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-4 972 354</b>	<b>-5 475 507</b>	<b>260 000</b>	<b>-5 215 507</b>	<b>-5 011 003</b>	<b>204 504</b>	<b>4 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-4 747 391</b>	<b>-5 119 247</b>	<b>165 000</b>	<b>-4 954 247</b>	<b>-4 817 678</b>	<b>136 570</b>	<b>3 %</b>

#### Poikkeama

Varhaiskasvatuspalveluissa toimintakate oli 136 570 euroa ylijäämäinen. Henkilöstökuluissa tuli säästöä 210 384 euroa, kun henkilökuntaa palkattiin ennakoitua vähemmän ja sijaiskulujen tuli vähemmän kuin vuonna 2024. Palveluiden ostoissa tuli säästöä 84 190 euroa, johtuen pääosin ravitsemuspalveluiden hinnantarkistuksista. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa tuli säästöä 18 965 euroa.

Strateginen tavoite TA 2025	Toimenpide	Mittari	Toteuma TP 2025
<b>Rohkeasti kokeileva</b>			
Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.	Työhyvinvointikysely	5 Varhaiskasvatuksessa on jokaisella mahdollisuus käyttää työssään omia vahvuuksia.

	liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään. 2023–2025 Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta. 2023–2025	Tavoite: vastausten keskiarvo nousee Koulutuspäivien määrä ja osallistuneet Tavoite: 3–5 koulutuspäivää/työntekijä		Henkilökuntaa myös koulutetaan aktiivisesti, syksyllä oli 2 koulutuspäivää koko henkilöstölle ja ylläpidämme myös pitkällä aikavälillä henkilötön lääkeosaamis-koulutusta. Eduhousen koulutuksiin tarjotaan mahdollisuutta osallistua.
Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä	Toteutunut	5	Wilman kautta luotiin sähköiset lomakkeet ja asiointi. Syksyllä 2025 on otettu haltuun Daisy-järjestelmää, josta löytyy myös sähköiset palvelut. Järjestelmä otettiin käyttöön 1.12.2025.
<b>Lempeästi läsnä</b>				
Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023–2025	Palautekyselyt palvelun laadusta.  Tavoite: Saatu palaute ollut myönteistä	5	Ryhmissä kuunnellaan lasten ja vanhempien toiveita toiminnan suunnittelussa. Vanhempien toivetta on kuultu kesän 2026 järjestelyissä Haapamäen päiväkodin osalta.
<b>Yhdessä tekevä</b>				
Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.) 2023–2025	Tapahtumien, tilaisuuksien ja käyntikertojen määrä/vuosi.  Tavoite: 10 krt/vuosi	4	Teemme aktiivisesti yhteistyötä liikuntaseurojen ja seurakunnan kanssa. Seurakunta on muokannut toimintaansa toiveidemme mukaisesti.
Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023–2025	Työtyytyväisyyskysely 1krt/vuosi.  Tavoite: Henkilöstön työtyytyväisyys paranee	4	Suunnitellessamme tulevaa toimintakautta kuulemme henkilökuntaa. Myös työhyvinvointitoiminnassa kuullaan henkilöstön toiveita ja pyritään järjestämään matalan kynnyksen monipuolista toimintaa.

### 3.1.1.3. Opetuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**  
**Toiminnan kuvaus**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

Opetuspalvelut ovat perusopetusta, jota järjestetään 1.–9. luokan oppilaille. Keuruulla Einari Vuorelan, Keuruun-- ja Pohjoislahden ala-asteet antavat opetusta vuosiluokille 1–6. Keuruun ala-asteella järjestetään tämän lisäksi myös luokkamuotoista erityisopetusta sekä yksilöllisen opetuksen pienryhmäopetusta vuosiluokille 0–9. Haapamäen yhteiskoululla perusopetusta järjestetään vuosiluokille 1–9 ja Keuruun yhteiskoulun yläkoululla vuosiluokille 7–9.

Aamu- ja iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1.–2. luokan oppilaille sekä oppilaskohtaisen tuen oppilaille 5. luokkaan asti. Toimintaa järjestetään Haapamäen yhteiskoululla sekä Keuruun ala-asteella. Lisäksi Keuruun ala-asteella toimii vaativan erityisen tuen aamu- ja iltapäivätoiminta vuosiluokille 0–9.

#### **Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna**

Perusopetuslain tuen uudistus astui voimaan 1.8.2025 alkaen. Sen takia ns. kolmiportainen tuki muuttui ryhmäkohtaiseksi tueksi sekä oppilaskohtaiseksi tueksi. Koulutuksen järjestäjiä velvoittaviksi ja resurssointiin vaikuttaviksi tuli ryhmäkohtaisen tuen määrä, joka pitää olla kouluittain vähintään 0,122 x oppilasmäärä. Lain muutoksen seurauksena myös rekrytoitiin kolme erityisluokanopettajaa määrääjäksi.

Perusopetuksen tuntijakoasetukseen ja perusopetusasetukseen tehdyt muutokset tulivat voimaan 1.8.2025, jonka seurauksena Keuruulle lisättiin 1. ja 3.vuosiluokille yksi vuosiviikkotunti äidinkieltä ja 2. luokalle yksi vuosiviikkotunti matematiikkaa.

Ensimmäiselle luokalle tuli Keuruun viimeinen isompi ikäluokka (80 lasta), jonka vuoksi Keuruun ala-asteelle perustettiin kolme 1. luokkaa.

#### **Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	411 512	569 444	0	569 444	351 234	-218 210	-38 %
Maksutuotot	42 066	38 750	0	38 750	41 205	2 455	6 %
Tuet ja avustukset	251 597	17 650	95 000	112 650	56 222	-56 428	-50 %
Muut toimintatuotot	16 167	5 800	0	5 800	19 926	14 126	244 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>721 342</b>	<b>631 644</b>	<b>95 000</b>	<b>726 644</b>	<b>468 587</b>	<b>-258 057</b>	<b>-36 %</b>
Palkat ja palkkiot	-5 740 620	-5 510 971	-183 882	-5 694 853	-5 879 000	-184 147	-3 %
Henkilöstösivukulut	-956 717	-1 083 901	-36 118	-1 120 019	-1 031 274	88 746	8 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-6 697 337</b>	<b>-6 594 872</b>	<b>-220 000</b>	<b>-6 814 872</b>	<b>-6 910 273</b>	<b>-95 401</b>	<b>-1 %</b>
Palvelujen ostot	-2 719 872	-2 904 986	0	-2 904 986	-2 669 885	235 101	8 %
Aineet, tarvikkeet	-276 567	-305 358	-30 000	-335 358	-300 510	34 848	10 %
Avustukset	-600	-900	0	-900	-5 362	-4 462	-496 %
Muut toimintakulut	-2 098 698	-2 039 393	0	-2 039 393	-2 091 070	-51 677	-3 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-11 793 073</b>	<b>-11 845 509</b>	<b>-250 000</b>	<b>-12 095 509</b>	<b>-11 977 099</b>	<b>118 409</b>	<b>1 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-11 071 731</b>	<b>-11 213 865</b>	<b>-155 000</b>	<b>-11 368 865</b>	<b>-11 508 512</b>	<b>-139 647</b>	<b>-1 %</b>

## Poikkeama

Opetuspalveluiden toimintakate on 139 647 euroa alijäämäinen. Toimintakulut olivat kokonaisuutena ylijäämäisiä, mutta toimintotuloissa oli arvioitu liian optimistisesti myyntituottoja. Henkilöstökulut ylittivät budjetoidun 1 %:lla, mutta säästöä tuli palveluiden ostoissa sekä aineissa ja tarvikkeissa. Koulukuljetuksissa ei tullut indeksikorotuksia hintoihin, ja ruokapalveluyhtiö Kateria teki hinnantarkistuksia, joista kertyi säästöä.

Strateginen tavoite TA 2025	Toimenpide	Mittari	Toteuma TP 2025
Rohkeasti kokeileva			
Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023–2025	Toteutuneiden hankkeiden/kokeilujen määrä/lukuvuosi  Tavoite: Yksi uusi kokeilu lukuvuodessa	4  Uuden lain mukaiset tuen järjestelyt on jalkautettu kouluille ja otettu käyttöön. Uuden lain mukaisen tuen päätösten teko on aloitettu Wilmassa.
Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla.2023–2025	Oppilaille ja huoltajille osoitettujen kyselyiden lukumäärä  Tavoite: kaksi kyselyä lukuvuodessa	5  Lukuvuodessa toteutettu tavoitteena olleet kaksi kyselyä: huoltajakysely kuluneesta lukuvuodesta 2024–2025 sekä tulossa olleesta uudesta ns. kännykkälaista.
Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023–2025	Toteutuneiden vierailujen (joko kohteessa tai kouluvierailuina) lukumäärä  Tavoite: TET-jaksoja, vierailuja ja tutustumisia toteutuu vähintään kolme oppilaan perusopetuksen aikana.	5  Toteutunut. Alakoulun puolella vierailuissa hienoinen lisäys.

Lempeästi läsnä				
Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tavoitteenamme on, että huoltajilla on saatavilla oman lapsen koulunkäyntiin liittyvät tiedot, viestit, asiakirjat ja mahdolliset muistiot Wilmassa. 2023–2025  Koululaisten aamupäivä- ja iltapäivätoiminta Wilmaan lv. 2024–2025 aikana.  Kesäkerhot ostettavissa kunnan nettikaupan kautta	Wilmalla tavoitettavien huoltajien lukumäärä  Tavoite: Käyttöaste 100 %- kaikki huoltajat tavoitettaisiin Wilmalla Toimenpiteet aloitettu syksyllä 2024 ja valmista olisi kesään 2025 mennessä. Nettikauppa otettu käyttöön kesällä 2024.	4	Paperisena vielä kesken lukuvuoden tulevien uusien oppilaiden kouluun ilmoittautuminen sekä syyslukukauden alussa tehtävä yhteystietojen tarkistus huoltajilta.
Yhdessä tekevä				
Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteiset ja toimivat käytännöt oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa vuosien 2023–2025 aikana.	Toteutunut/ ei toteutunut  Tavoite: Hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyöhön luodut käytännöt toimivat	3	Hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyön luodut käytännöt muuttuvat toistuvasti. Tällä hetkellä palvelut eivät toimi odotetulla ja riittävällä tasolla.
Vastuullisesti toimiva				
Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana. Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	Koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma tehty/ kesken/ aloittamatta  Työhyvinvointisuunnitelma päivitetty/ kesken/ päivittämättä  Tavoite: Toimenpiteet toteutettu	5	Henkilöstön kouluttaminen on suunniteltua, järjestelmällistä ja tarpeeseen vastaavaa.
Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023–2025	Toteutunut/ kesken/ ei aloitettu  Tavoite: Toimintamallit luotu ja tunnetaitokasvatus toteutuu osana muuta opetusta	4	Toiminta toteutuu jo hyvin eri vuosiluokka-asteilla (esim. KiVa-koulun materiaalien kautta, kuraattorien vetämien seiskasparrausten kautta). Toiminnan kehittämistä jatketaan edelleen.

### 3.1.1.4. Koulutuspalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

#### Toiminnan kuvaus

Koulutuspalveluihin kuuluvat Keuruun lukio, yhteistyö korkeakoulujen kanssa sekä yhteistyö muiden toisen asteen toimijoiden kanssa, joita tärkeimmät ovat Ammattiopisto Gradia sekä Sastamalan koulutuskuntayhtymä Sasky. Keuruun yhteiskoulun lukiossa on kolme linjaa: yleislinja, liikuntalinja ja yrittäjyytlinja, joissa on yhteensä 70 aloituspaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan opiskelijat voivat tehdä yhteistyötä ammatillisten toimijoiden kanssa yhdistelmätyöskentelöissä tai yksittäisissä opintojaksoissa.

Keuruulla toimii Gradian toimipiste, jossa voi opiskella sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksessa sekä suorittaa tutkinnon osia. Muuta ammatillista perus- ja lisäkoulutusta järjestävät tarpeen mukaan Gradia, Sasky sekä Iso Kirja-opisto. Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijat opiskelevat yksilöllisten opintopolkujen kautta, joissa iso osa oppimisesta tapahtuu työpaikoilla.

Keuruu tekee yhteistyötä korkeakouluopinnoissa mm. Jyväskylän yliopiston, Itä-Suomen yliopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän avoimen yliopiston ja Jyväskylän avoimen ammattikorkeakoulun kanssa, jotka järjestävät opintojaksoja ja -kokonaisuuksia tarveperusteisesti ja mahdollisuuksien mukaan sekä lähi- että etäopintoina.

#### Olelliset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Keuruun kaupungin ja Gradian välinen kumppanuussopimus päivitettiin syksyllä 2025 ja kaupunginhallitus hyväksyi sen 19.01.2025 § 17.

Sastamalan koulutuskuntayhtymä Saskyn toteuttama, tutkintoon valmistavaa TUVU-koulutusta ei järjestetä syksyllä 2025, kun yhteishakukohteelle ei tullut riittävän montaa hakijaa. Kansainvälisiä opiskelijoita oli syyslukukauden lopussa 25 opiskelijaa.

#### Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	6 565	1 200	0	1 200	4 766	3 566	297 %
Maksutuotot	0	0	0	0	315	315	0 %
Tuet ja avustukset	45 870	46 300	0	46 300	49 194	2 894	6 %
Muut toimintatuotot	3 328	0	0	0	1 233	1 233	0 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>55 764</b>	<b>47 500</b>	<b>0</b>	<b>47 500</b>	<b>55 508</b>	<b>8 008</b>	<b>17 %</b>
Palkat ja palkkiot	-859 039	-739 528	-91 941	-831 469	-892 400	-60 931	-7 %
Henkilöstösivukulut	-161 343	-145 258	-18 059	-163 317	-168 717	-5 399	-3 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-1 020 381</b>	<b>-884 786</b>	<b>-110 000</b>	<b>-994 786</b>	<b>-1 061 117</b>	<b>-66 331</b>	<b>-7 %</b>
Palvelujen ostot	-379 595	-370 349	0	-370 349	-385 947	-15 598	-4 %
Aineet, tarvikkeet	-69 702	-52 750	-20 000	-72 750	-75 135	-2 385	-3 %
Muut toimintakulut	-195 582	-197 110	0	-197 110	-196 718	392	0 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-1 665 261</b>	<b>-1 504 995</b>	<b>-130 000</b>	<b>-1 634 995</b>	<b>-1 718 917</b>	<b>-83 922</b>	<b>-5 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 609 497</b>	<b>-1 457 495</b>	<b>-130 000</b>	<b>-1 587 495</b>	<b>-1 663 409</b>	<b>-75 914</b>	<b>-5 %</b>

#### Poikkeama

Koulutuspalveluiden toimintakate on 75 914 euroa alijäämäinen. Olellaisin poikkeama on henkilöstökuluissa, jotka ylittivät 66 331 euroa.

Strateginen tavoite TA 2025	Toimenpide	Mittari	Toteuma TP 2025
Rohkeasti kokeileva			
Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	<p>Lukio: Kehitämme KV-toimintaa</p> <p>Koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkeasteen oppilaitosten kanssa.</p>	<p>Mittari: Uusien KV-opiskelijoiden määrä. Tavoite: 4–6 opiskelijaa vuosittain.</p> <p>Mittari: Erasmus+ akreditointi Tavoite: Hakemus hyväksytään ja toiminta alkaa</p> <p>Mittari: Alkavat opintokokonaisuudet Tavoite: Vuosittain alkaa kolme opintokokonaisuutta.</p>	5 Hyväksytyistä 6 on aloittanut Keuruulla lukion. Lukiossa yhteensä 25 kansainvälistä opiskelijaa. Keuruun lukio ei saanut Erasmus+ -akreditointia.
Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon yhdessä syntyä parasta.	<p>Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.</p> <p>Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.</p>	<p>Mittari: Vastausten lukumäärä. Tavoite 1: Toimenpiteisiin johtaneet koulutarpeet/-ideat ja muut aloitteet.</p> <p>Mittari: Toiveiden ja aloitteiden määrä. Tavoite 2: Opintotarjonnan kehittäminen opiskelijoiden aloitteiden mukaisesti.</p>	5 Lukio: Opiskelijoiden toiveet on kartoitettu. Kyselyjä toteutettu lukion ykkösten ryhmäytymispäivästä ja päiväkahveista sekä palautekysely syksyn toteutumisesta.
Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	Mittari: Toteutunut/Ei toteutunut Tavoite: Kaikki lukiokoulutuksen järjestämiseen	4 Lukio: Verkkokauppaan lisätty ylioppilaskirjoitusmaksut. Lukion tuen lomakkeet kesken.

mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	liittyvät lomakkeet ovat sähköisiä ja sähköisesti täytettävissä. Mittari: Toteutunut/Ei toteutunut Tavoite: Keuruu Akatemia toimintamalli on pilotoinnissa vuoden 2024 loppuun mennessä.	
Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Lukiossa toimiva yrittäjyyslinja.  Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.	Mittari: Yrittäjyyslinjan opiskelijoiden määrä sekä suoritettujen opintopisteiden määrä. Tavoite: Yrittäjyyslinjan opiskelijamäärä 10 aloittavaa vuosittain.  Mittari: Seutuopintoja suorittaneiden määrä. Tavoite: Mahdollistamme korkeakouluopinnot paikallisesti.	5 Lukio: Nuorten yrittäjyys ja talous - järjestö NYT:in Vuosi yrittäjänä-mallin toteutus ja kehittäminen valmis.  Yrittäjyyslinjalla 3 opiskelijaa
<b>Lempeästi läsnä</b>			
Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutukseen liittyvää markkinointia ja tiedottamista.  Kohderyhmät -9-luokkalaiset -Huoltajat -Kaupunkilaiset  Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	Mittari A) Toteutuneiden vierailuiden ja esittelytilaisuuksien määrä yläkoululaisille. Tavoite: 95 % Keuruun ja Multian 9-luokkalaisista vierailee lukioesittelyissä.  Mittari B) Vanhempainiltoihin osallistuneiden määrä. Tavoite: Vähintään 50 % huoltajista osallistuu.	5 Lukion markkinointi toteutui suunnitellusti.

		<p>Mittari C) Sosiaalisen median- ja verkkosivujen kävijämäärät sekä printtijulkaisujen lukumäärät. Tavoite: Koulutuksiin liittyvä viestintä ja markkinointi on monipuolista ja aktiivista.</p> <p>Mittari D) Lukion markkinointitilaisuudet yli kuntarajojen. Tavoite: 2 Tilaisuutta vuodessa.</p>	
Yhdessä tekevä			
<p>Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.</p>	<p>Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen.</p> <p>Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto-toteutusvaihtoehtoja koulutuksista.</p>	<p>Mittari: Ostettujen opintojaksojen määrä.</p> <p>Mittari: Toteutuneiden opintojaksojen määrä (korkeakoulu- ja toisen asteen ammatilliset opinnot) Tavoite 1 + 2: Saadaan toteutumaan opintojaksoja pienelle opiskelijamäärälle.</p>	<p>5 Lukio: Saksan kielen SAA-, SAB- ja Ranskan kielen RAB-opintojaksoja ostettu yhteensä 12.</p>
Vastuullisesti toimiva			
<p>Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.</p>	<p>Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteetin ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä.</p>	<p>Mittari: Opiskelijoiden hyvinvointikyselyn vastausmäärä. Tavoite: Wilma-kyselyn laatiminen ja opiskelijoiden hyvinvointikyselyn tulosten seuranta.</p>	<p>5 Lukuvuoden palautekyselyn käsittely, THL:n hyvinvointikyselyn toteutus ja tulosten käsittely</p>

### **3.1.1.5. Vapaa-aikapalvelut**

**Sitovuustaso (toimielin)**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto

**Tilivelvollinen (viranhaltija)**

Hyvinvointijohtaja

**Toiminnan kuvaus**

Vapaa-ajanpalvelut jakaantuu tulosyksiköihin, joita ovat vapaa-aikatoimen hallinto, hyvinvointi-, kulttuuri-, liikunta-, matkailu- ja nuorisopalvelut. Hallinto tuottaa tieto-, asiakas-, talous- ja tilapalveluita sidosryhmien ja sisäisten tulosyksiköiden käyttöön.

Hyvinvointityön hallinnointia ja koordinoitua sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaa ohjataan vapaa-aikapalveluissa. Ehkäisevän päihdetyön ja ehkäisevän lähisuhdeväkivallan yhteyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Liikuntapalvelut -yksikkö seuraa ja kehittää kaupungin liikuntatoimintaa, ylläpitää ulko- ja sisäliikuntapaikkoja, tuottaa ohjattuja liikuntapalveluita ml. soveltava liikunta ja liikuntaneuvontaa.

Nuorisopalvelut tukee ja mahdollistaa nuorten omaehtoista toimintaa, vahvistaa nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä ohjaa nuorten turvallista kasvua erilaisissa elämäntilanteissa. Työ on luonteeltaan ennaltaehkäisevää ja tasavertaista.

Kulttuuripalvelut -yksikkö edistää, tukee ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa ja tarjoaa taidepalveluita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa.

Museon toiminta siirtyi vuoden 2026 alussa kaupungin toiminnaksi. Ensimmäisen vuoden tavoitteena on saada toiminta vakiinnutettua osaksi kaupungin toimintaa. Valtionosuutta saavan museon toiminta edellyttää mm. ympärivuotista näyttelytoimintaa, asianmukaisia tiloja sekä museokokoelmien hoitoa. Keuruun museo tekee lisäksi kotiseututyötä sekä vaalii paikallista kulttuuriperinnettä ja taidetta.

Matkailupalvelut -yksikkö edistää Keuruun kaupungin tunnettavuutta, vetovoimaisuutta ja palvelujen käyttöä markkinoinnin keinoin matkailijoille, vapaa-ajan asukkaille ja kuntalaisille. Markkinointiyhteistyötä tehdään Keuruun ja Keuruselän kuntien sekä matkailu- ja palveluyrittäjien kanssa. Matkailupalvelut on siirtynyt vapaa-aikapalveluihin 1.9.2025. Matkailupalveluiden budjetti siirtyy 1.1.2026, joten sen vaikutus näkyy vuoden 2026 talousarvio luvuissa.

## Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	9 988	17 400	0	17 400	32 968	15 568	89 %
Maksutuotot	316 371	315 730	0	315 730	307 456	-8 274	-3 %
Tuet ja avustukset	182 696	166 780	0	166 780	239 917	73 137	44 %
Muut toimintatuotot	18 888	10 270	0	10 270	23 353	13 083	127 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>527 941</b>	<b>510 180</b>	<b>0</b>	<b>510 180</b>	<b>603 695</b>	<b>93 515</b>	<b>18 %</b>
Palkat ja palkkiot	-895 105	-821 845	0	-821 845	-952 625	-130 780	-16 %
Henkilöstösivukulut	-143 452	-160 641	0	-160 641	-169 719	-9 077	-6 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-1 038 557</b>	<b>-982 486</b>	<b>0</b>	<b>-982 486</b>	<b>-1 122 343</b>	<b>-139 858</b>	<b>-14 %</b>
Palvelujen ostot	-370 331	-387 660	0	-387 660	-388 942	-1 282	0 %
Aineet, tarvikkeet	-210 231	-224 310	0	-224 310	-204 230	20 080	9 %
Avustukset	-85 204	-110 990	0	-110 990	-77 666	33 324	30 %
Muut toimintakulut	-767 413	-811 330	0	-811 330	-808 897	2 433	0 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-2 471 736</b>	<b>-2 516 776</b>	<b>0</b>	<b>-2 516 776</b>	<b>-2 602 078</b>	<b>-85 303</b>	<b>-3 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 943 795</b>	<b>-2 006 596</b>	<b>0</b>	<b>-2 006 596</b>	<b>-1 998 384</b>	<b>8 212</b>	<b>0 %</b>

### Poikkeama

Vapaa-ajan palveluiden toimintakate toteutui suunnitellusti (poikkeama 0 %). Tuottoja oli hieman arvioitua enemmän lähinnä syksyllä alkaneiden hankkeitten myötä. Tilinpäätöksen henkilöstökuluissa on hieman ylitystä, mutta ostoja on pystytty hieman alittamaan talousarvioon verrattuna.

Strateginen tavoite TA 2025	Toimenpide	Mittari	Toteuma TP 2025
Rohkeasti kokeileva			
Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2024–2025.	Mittari: Uusien toimintojen ja toimintamallien määrä/osallistujat Tavoite: Pystytään tukemaan uusia ideoita.	3 Avustusta oli jaossa, mutta sitä ei juurikaan jaettu.  Harrastamisen mallin kerhojen kautta uusia toimintoja lapsille ja nuorille.
Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia, joista saadaan kysyntää vastaavaa toimintaa. 2024–2025	Mittari: Tilaisuuksien määrä Tavoite: Tilaisuuksia toteutettu vuosittain	3 Seuraparlamentti, kulttuuriforum
Lempeästi läsnä			

<p>Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.</p>	<p>Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.</p> <p>Palvelut vastaavat kysyntään. 2024–2025.</p>	<p>Mittari: Palvelu pystytään tarjoamaan kohderyhmälle sujuvasti. Tilojen käyttö on helppoa.</p> <p>Tavoite: Palvelut vastaavat asukkaiden tarvetta ja aktiivisuutta. Palvelukanavien määrä on vähintään kolme ja tiedotuskanavien määrä neljä.</p>	<p>3</p>	<p>Uusien nettisivujen käyttöönotto sekä uusi digitaalinen retkikartta.</p>
<p>Meille on helppo tulla ja jäädä.</p>	<p>Vapaa-ajanpalveluihin on helppo osallistua matalalla kynnyksellä.</p> <p>Tiedotus, markkinointi ja tutustumiskertoja uusille harrastajille.</p>	<p>Mittari/Tavoite: Palvelujen käyttömäärä pysyy yllä.</p>	<p>5</p>	<p>Tapahtumissa ja ryhmissä oli runsas osanotto</p>
<p>Yhdessä tekevä</p>				
<p>Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.</p>	<p>Naapurikuntien kanssa tehtävän yhteistyön selkiyttämiseksi siihen lisätään sopimus pohjaista toimintaa.</p>	<p>Mittari: yhteistyötahojen, verkostojen ja hankkeiden määrä.</p> <p>Tavoite: Yksi maakunnallinen yhteistyöhanke / vuosi.</p>	<p>4</p>	<p>Soveltavan liikunnan lisäksi myös liikuntaneuvonnan hanke yhteinen Petäjaveden kanssa.</p>

### 3.1.1.6. Kirjastopalvelut

**Sitovuustaso (toimielin)**  
**Tilivelvollinen (viranhaltija)**  
**Toiminnan kuvaus**

Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta / Valtuusto  
Hyvinvointijohtaja

Kirjastopalveluiden tulosalue sisältää Keuruun kaupunginkirjaston toimipisteineen. Palveluverkkoon kuuluvat pääkirjasto, Haapamäen kirjasto ja kirjastoauto. Lisäksi kirjasto osallistuu Pihlajaveden Kauppalan toimintaan. Keuruu on osa maakunnallista Keski-kirjastoverkostoa, joka hallinnoi yhteistä kirjastojärjestelmää ja tekee monenlaista ammatillista yhteistyötä.

Kirjasto on lakisääteinen peruspalvelu ja tulosalueen toimintaa ja tehtäviä säätelee laki yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastopalvelut koordinoi myös kulttuuripalveluiden lastenkulttuuri- ja kulttuuriopetussuunnitelmatyötä. Lisäksi Keuruun kirjastossa sijaitsee kaupungin matkailuinfopiste ja vuodesta 2026 alkaen Kelan asiointi- ja etäpalvelupiste.

#### **Olellaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna**

Merkittävin toiminnallinen muutos oli marraskuussa 2025 tapahtunut pääkirjaston omatoimikirjaston käyttöönotto. Rahoitus tähän tuli kaupungin saamista testamenttivaroista. Lainojen määrät laskivat hieman (-1.18 %), kun käynnit toisaalta lisääntyivät 4,39 %.

Kirjasto sai kesällä 2025 Opetushallitukselta rahoituksen Lukeva Keuruu -hankkeeseen, jossa laaditaan 0–18-vuotiaille lukutaitosuunnitelma. Hanke käynnistyi elokuussa ja jatkuu vuoden 2026 loppuun.

#### **Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen**

	TP 2024	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	TP 2025	Poikkeama € TA 2025 -TP 2025	Poikkeama % TA 2025 /TP 2025
Myyntituotot	3 108	2 800	0	2 800	3 338	538	19 %
Maksutuotot	6 654	5 000	0	5 000	5 273	273	5 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	0	11 513	11 513	0 %
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>9 762</b>	<b>7 800</b>	<b>0</b>	<b>7 800</b>	<b>20 124</b>	<b>12 324</b>	<b>158 %</b>
Palkat ja palkkiot	-302 788	-310 407	0	-310 407	-316 189	-5 782	-2 %
Henkilöstösivukulut	-54 223	-60 970	0	-60 970	-57 389	3 582	6 %
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-357 011</b>	<b>-371 377</b>	<b>0</b>	<b>-371 377</b>	<b>-373 578</b>	<b>-2 201</b>	<b>-1 %</b>
Palvelujen ostot	-84 641	-89 470	0	-89 470	-94 468	-4 998	-6 %
Aineet, tarvikkeet	-114 772	-121 450	0	-121 450	-113 422	8 028	7 %
Muut toimintakulut	-149 681	-149 930	0	-149 930	-149 022	908	1 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-706 105</b>	<b>-732 227</b>	<b>0</b>	<b>-732 227</b>	<b>-730 490</b>	<b>1 738</b>	<b>0 %</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-696 343</b>	<b>-724 427</b>	<b>0</b>	<b>-724 427</b>	<b>-710 366</b>	<b>14 062</b>	<b>2 %</b>

#### **Poikkeama**

Kirjastopalveluiden tulos oli 14 000 € ylijäämäinen. Keskeiset syyt tähän olivat kirjastoauton ennakoitua alhaisemmat polttoainekustannukset sekä lainattavan uutuusaineiston, kuten painetun kirjallisuuden ja lehtien tarjonnan lasku, jonka vuoksi aineistohankintabudjetti alittui.

Strateginen tavoite TA 2025	Toimenpide	Mittari	Toteuma TP 2025
Rohkeasti kokeileva			
Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja -tapoja.	Mittari: Pääkirjaston omatoimikirjastoprojektin käynnistäminen  Tavoite: Projektin toteutus käynnissä ja rahoitus selvillä vuoden loppuun mennessä.	5  Toteutunut etuajassa, omatoimi otettu käyttöön marraskuussa 2025. Rahoitus kaupungin hakemista testamenttivaroista.
Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon - yhdessä syntyy parasta.	Osana omatoimiprojektia selvitämme pääkirjaston palveluiden ja kirjastotilan kehittämistarpeet ja -toiveet kuulemalla ja osallistamalla asiakkaita ja kuntalaisia.	Mittari: Kyselyiden ja kehittämistyöpajojen järjestäminen ja tulosten koonti.  Tavoite: Kuulemiset toteutettu ja niiden vaikutus omatoimikirjastoprojektiin huomioitu.	4  Toteutui suunniteltua suppeampana. Järjestetty asiakaskysely tilojen käytöstä sekä yleisötilaisuus toukokuussa -25. Niiden tulokset huomioitu suunnittelussa.
Lempeästi läsnä			
Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden	Olemme mukana kaupungin verkkoviestinnän ja digitaalisten palveluiden kehittämisessä. Otamme käyttöön uusia sähköisiä palveluita huomioiden niiden saavutettavuuden ja esteettömyyden.	Mittari: Aktiivinen osallistuminen kaupungin uusien verkkosivujen sisällöntuotantoon. Kaupungin verkkokaupan käyttöönotto.  Tavoite: Sivuston sisällöt ja verkkokauppa käytössä vuoden loppuun mennessä.	5  Toteutunut. Verkkokauppa otettu käyttöön keväällä -25 ja verkkosivujen keskeiset sisällöt tuotettu niiden avaukseen kesäkuussa -25. Kehitystyö jatkuu.
Yhdessä tekevä			
Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen, Pirkanmaan kirjastojen ja muiden kirjastokentän toimijoiden	Mittari: Keski-kirjastojen strategian toimeenpano  Tavoite: Keski-kirjastojen strategisten tavoitteiden	1  Ei toteutunut, koska kaupunkistrategian toimenpideohjelman suunnittelu kesken.

	verkostomaiseen toimintaan.	huomioiminen osana uuden kaupunkistrategian toimenpideohjelman.		
Vastuullisesti toimiva				
Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisääjinä.	Mittari: Lukemisen ja lastenkulttuurin edistäminen kehittämällä uusi malli kaupungin kulttuuriopetussuunnitelman koordinointiin.  Tavoite: Käytössä syksystä 2025 alkaen.	5	Toteutunut. Vastuu kulttuuriopetussuunnitelmasta siirtyi kirjastopalveluille vuoden 2025 alussa ja suunnitelmaa uudistettiin lukuvuodelle 2025–26. Kehitystyö jatkuu.