

Yrityksille Keuruu-lisän maksaminen työllistämisen tueksi

EL 17.02.2026 § 9

464/02.05.01.00/2025

Päätösesitys

Elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta päättää hyväksyä Keuruu-lisän työllistymisen tueksi liitteenä olevien ehtojen mukaisesti ja valtuuttaa työllisyyskoordinaattorin käsittelemään hakemukset ja tekemään myönnöt Keuruu-lisän maksamisesta määrärahojen puitteissa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti

Käsittely

Teknisenä korjauksena korjattiin tekstissä sekä liitteessä olleet kirjoitusvirheet

Perustelu

Keuruu-lisä on korvaava tuki, jota ei makseta päällekkäin palkkatuen tai nuorten työllistymislisän kanssa.

Työsuhdetta koskevat edellytykset:

- Keuruu-lisää myönnetään hakemuskuukauden alusta alkaneeseen ehdot täyttävään työsuhteeseen.
- Työsuhde voi olla toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen tai oppisopimustyösuhde.
- Työsuhteen kesto täyttää palkatun työssäoloehdon tai on kestoaltaan 12 kuukautta.
- Työstä maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Mikäli työehtosopimusta ei ole, työstä maksettavan palkan tulee olla tavanomainen ja kohtuullinen.
- Osa-aikatyössä kuukausipalkka on vähintään 930 € / kuukaudessa.

Tuen määrä:

- Osa-aikaisesti työllistetystä tuen ehdot täyttävästä työntekijästä tukea maksetaan takautuvasti 250 euroa kuukaudessa ja kokoaikatyöhön työllistetystä 600 euroa kuukaudessa työssäoloehdon täyttymiseen saakka tai 12 kuukautta.

- Tukea myönnetään hakujärjestyksessä määrärahan puitteissa. Kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää. Keuruu-lisään ei ole subjektiivista oikeutta.

Kuka voi saada Keuruu-lisää?

- Keuruulla toimiva yritys, yhdistys tai säätiö, kun se palkkaa työntekijäksi keuruulaisen työttömän, joka on:
- ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään 12 kuukautta tai pidempään ennen työsuhteen alkamista
- Samalle työnantajalle Keuruu-lisää voidaan maksaa kahdesta työntekijästä samanaikaisesti
- Keuruu-lisää ei myönnetä yksityishenkilöille eikä julkishallinnolliselle toimijalle tai julkishallinnollisen toimijan kokonaan tai osittain omistamalle yritykselle tai liikelaitokselle.

Työnantajaa koskevat edellytykset

- Yrityksellä ei saa olla irtisanomisia samoista tehtävistä ja lomautukset päättyneet.
- Keuruun kaupunki voi myöntää kuntalisää Keuruulla toimiville yrityksille, yhdistyksille ja säätiöille, kun ne palkkaavat työntekijäksi Keuruu-lisän ehtojen mukaisen keuruulaisen työttömän. Mikäli työntekijä muuttaa pois Keuruulta, Keuruu-lisää ei makseta.

Keuruu-lisän myöntäminen

- Keuruu kaupungin työllisyyskoordinaattori talousarvion ja määrärahojen puitteissa lautakunnan vahvistamien ehtojen puitteissa tekee päätöksen Keuruu-lisän myöntämisestä hakemusten saapumisjärjestyksessä

Keuruu-lisän hakeminen

- Lähetä hakemus Keuruun kaupungin verkkosivuilta löytyvällä lomakkeella Keuruun kaupungin työllisyyspalveluille heti kun työsopimus on solmittu. Keuruu-lisää myönnetään sen kuukauden alusta, kun hakemus saapuu, niiltä kuukausilta, kun bruttopalkka täyttyy.
- Keuruu-lisää voidaan myöntää hakemuskuukauden alusta alkaen, jos työsuhteen ehdot täyttyvät ja sitä voidaan maksaa työssäoloehdon täyttymiseen saakka tai maksimissaan 12 kuukautta samasta työntekijästä.
- Myönteinen Keuruu-lisä päätös voidaan tehdä enintään kuluvan kalenterivuoden loppuun

Keuruu-lisän maksaminen

- Tuki maksetaan kuukausittain tai yhdessä erässä takautuvasti, tositteita vastaan.

Tositteet:

- Molempien osapuolien allekirjoittama työsopimus (ensimmäinen hakemus)
- Lasku (mielellään verkkolasku), joka on osoitettu Keuruun kaupungin työllisyyspalveluille
- Jäljennös palkkalaskelmasta, josta tulee ilmetä työnantajan ja työntekijän tiedot, perustiedot työsuhteesta, palkanmaksun ajankohta, palkkakausi sekä palkasta maksetut sivukulut ja muut vähennykset

Toimivalta

Keuruun kaupungin hallintosäntö 27 §

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Erja Ikkala

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Collin Tuomas

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

EL 16.12.2025 § 95

Päätösesitys

Lautakunta päättää hyväksyä Keuruu-lisän myöntämisen työllistymisen tueksi liitteenä olevien perusteiden mukaisesti ja valtuuttaa työllisyyskoordinaattorin käsittelemään hakemukset ja tekemään tukipäätöksen määrärahojen puitteissa.

Päätös

Valmistelijan pyynnöstä palautetaan uudelleen valmisteluun

Käsittely

Puheenjohtaja esitti valmistelijan pyynnöstä, että pykälä palautetaan valmisteluun.

Työllisyysalueen palvelut rahoitetaan kunnille myönnettävillä valtionosuuksilla. Uudistuksen myötä valtionosuuksien taso on merkittävästi alhaisempi, kuin mitä TE-toimistoille osoitettiin vastaavien palvelujen järjestämiseen aikaisemmin. Samanaikaisesti työttömyysturvan rahoitusvastuun muutokset ovat lisänneet kuntien taloudellisia vastuita 100 työttömyyspäivän jälkeen. Työllisyydenhoidon uudistuksen yhteydessä tehdyt lainsäädäntömuutokset heikensivät myös palkansaajan työssäoloehdon kerryttämistä. Kunnat vastaavat kaikkien työttömien, myös palveluissa (työvoimapalveluissa, koulutuksessa, työkokeiluissa tai valmennuksessa) olevien työttömyysetuudesta, vain työllistyminen ilman palkkatukea lopettaa kunnan maksuvastuun.

Ansiosidonnaisen työttömyysetuuden saaminen edellyttää palkansaajalta työllistymistä ilman palkkatukea 12 kuukauden aikana 28 kuukauden tarkastelujaksolla. Uudistuksessa määriteltiin uudelleen myös työssäoloehdon täyttävän työn palkkavaatimus. Työssäoloehto voi kertyä puolikkaina kuukausina, kun työntekijän kuukausipalkka on 465–929 €. tai kokonaisina kuukausina kun kuukausipalkka on 930 €.

Rahoitusuudistuksen seurauksena palkkatukea ei ole voitu hyödyntää työllistymisen tueksi, koska rahoitus ei ole riittänyt. Rahoituksen pieneneminen ja työllisyydenhoidon kustannusvastuun kasvu pakottavat kuntia rakentamaan ja muotoilemaan vaikuttavampia palveluja ja palvelukokonaisuuksia. On myös huomattu, että nuorten ja vastavalmistuneiden on haastavampaa saada työpaikka. Työstä työhön siirtyminen on helpompaa kuin työttömyydestä työhön. Emme enää tavoittele yksinomaan pitkään työttömänä olleiden työllistymistä vaan myös sitä, ettei työttömyys pitkittyisi.

Toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten takia esitetään, että Keuruu kaupunki uudelleen muotoilee ja ottaa käyttöön kuntakohtaisen työllisyyden kuntalisän, Keuruu-lisän, tukemaan työnhakijoiden työllistymistä yrityksiin, jolla pyritään edistämään kuntalaisten pysyvää työllistymistä.

Työllisyyskoordinaattori on vertaillut muissa kunnissa käytössä olevia vastaavia työllistämislisäkäytäntöjä ja esittää Keuruu-lisän muotoilua työllistämisen ja työssäoloehdon täyttämisen välineeksi liitteen mukaisesti.

Työllisyyskoordinaattori Erja Ikkala

Esittelijä

Kiinteistöpalvelupäällikkö Laulainen Mika

Tiedoksi

Muutoksenhaku