



KEURUU

Oppiva yrityskaupunki 2032

**Keuruun kaupunkistrategia 2022–
2032**

PÄIVITYS 2025

Kaupunkistrategia näyttää Keuruulle suuntaa

Kaupunkistrategian laatiminen ja ylläpitäminen perustuu kuntalakiin (37 §). Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimintakaudessa. Strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kaupunkistrategiaan pohjautuvat konkreettiset tavoitteet tuodaan vuosittain talousarviokirjaan. Strategian toteutuksessa otetaan huomioon kestävän talouden reunaehdot.



KEURUU

Nämä suunnitelmat toteuttavat kuntastrategian lakisääteisiä sisältöjä

Kuntalain sisältöedellytys	Ohjelma	Päivitystarve ja aikataulu	Vastuutaho
Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointisuunnitelma	Päivitettävä kaudelle 2027-2032	Kaupunginhallitus
Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen	Liikkumisohjelma, nuorisosuunnitelma, kulttuurikasvatussuunnitelma, lukuvuosisuunnitelmat, toimintasuunnitelma kiinteistöohjelma, eettiset ohjeet	Vuosittain	Kasvun ja hyvinvoinnin lautakunta, elinvoiman ja asuinympäristön lautakunta
Kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet	Talousarvio	Vuosittain	Tilivelvolliset / lautakunta / valtuusto
Omistajapolitiikka	Konserniohje ja omistajapolitiikka	Valtuustokausittain	Kaupunginjohtaja /-valtuusto
Henkilöstöpolitiikka	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	Vuosittain	Henkilöstöpäällikkö / valtuusto
Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet	Osallisuussuunnitelma	Päivitettävä, sisältyy TA 2026 tavoitteisiin	Konsernipalvelut / hallintopalvelut
Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen	Ilmastosuunnitelma, kiinteistöohjelma, kaavoitusohjelma, hankintapolitiikka/hankintaohje, alueiden hoitoluokitus	Kiinteistöohjelma ja hankintapolitiikka tullaan laatimaan vuoden 2026 aikana	Elinvoima- ja asuinympäristön toimiala. Hankintapolitiikka laaditaan yhteistyössä konsernipalveluiden kanssa

Päättäjien,
lasten ja
muiden
kuntalaisten
ajatuksia
oppivasta
yritys-
kaupungista

Panostamme lukioon ja ammatilliseen
koulutukseen sekä opetamme kädentaitoja

Kuuntelemme ja tuemme yrityksiä

Toteutamme yrittäjyyskasvatusta

Kehitämme yritysten ja kaupungin
yhteistyötä

“Keuruu on kivan pieni kaupunki, monet
vastaantulijat tuntevat toisensa”

Tuemme pienyrittäjiä ja nuoria
yrittäjiä

Panostamme työpaikkojen ja työvoiman
saatavuuteen

Kaupunkimme on yhteisöllinen ja viihtyisä

Toimintamme on ennakoivaa ja reagoivaa

Panostamme monikulttuurisuuteen ja
kansainvälisyyteen

“Keuruulla parasta on ympäristö”

Hyödynnämme teknologiaa

Arvostamme sivistystä ja opimme historiasta

Kehitämme elinvoimaa ja pitovoimaa

Olemme realisteja kehityksessä

Panostamme innovaatioihin ja TKI-yhteistyöhön

Harrastusmahdollisuudet

Teemme ja opimme yhdessä

“Keuruu on hyvä, koska se on pieni kaupunki ja siellä
on kaikkea, mitä tarvitsee”

Tunnustamme kolmannen sektorin merkityksen

Kasvamme ja olemme ketteriä

Opimme virheistämme

“Lisää leikkikenttiä ja jalkakäytäviä”

Uskallamme kokeilla uutta

Arvostamme luontoa

ROHKEASTI KOKEILEVA, AVOIN JA OPPIVA YRITYSKAUPUNKI



Oppiva
yrityskaupunki
on rohkea
kokeilija



Oppivassa
yrityskaupungissa
asukkaat ovat
keskiössä



Yhteistyö on
keskeinen osa
oppivaa
yrityskaupunkia



Oppivassa
yrityskaupungissa
päättöksenteko on
avointa ja
tasapuolista

ROHKEASTI KOKEILEVA

Oppiva yrityskaupunki on rohkea kokeilija

Koulutusyhteistyö ja yrittäjyysohjelmat luovat uusia palveluja ja tukimuotoja, jotka edistävät innovaatioita ja yrittäjyyttä kaupungissa.

Päättäjien, viranhaltijoiden, yritysten ja asukkaiden vuorovaikutus vahvistaa yhteisön osallisuutta.

Kokemusperäiset oppimisympäristöt edistävät yhteistyötä ja luovat uusia urapolkuja nuorille.

TAVOITTEET

- Lisäämme kokeilukulttuuria, joka kannustaa innovaatioihin.
- Edistämme uudenlaisten yrityspalveluiden tarjoamista.
- Vahvistamme alueellista koulutustarjontaa.





LEMPEÄSTI LÄSNÄ

Oppivassa yrityskaupungissa asukkaat ovat keskiössä

Kaikkien asukasryhmien tarpeet huomioidaan palveluiden saatavuudessa ja saavutettavuudessa, mikä edistää arjen turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

Luonnolla, liikunnalla ja kulttuurilla on keskeinen rooli asukkaiden hyvinvoinnissa, ja ne vahvistavat ihmisten ja yhteisöjen välisiä yhteyksiä.

Asukkaat vaikuttavat kaupungin kehittämiseen ja päätöksentekoon.

TAVOITTEET

- Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja asukkaiden osallisuutta.
- Huolehdimme palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta.
- Edistämme arjen turvallisuutta ja luontoyhteyttä.



YHDESSÄ TEKEVÄ

Yhteistyö on keskeinen osa oppivaa yrittäjäkaupunkia

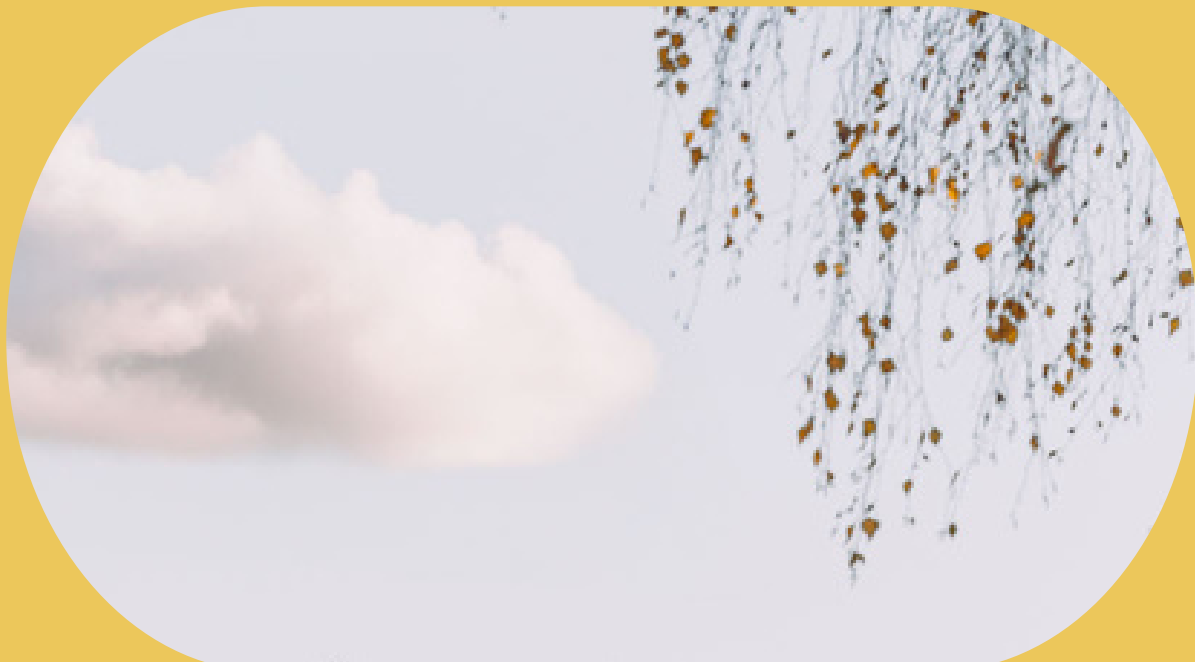
Rajat ylittävä yhteistyö luo verkostoja, jotka mahdollistavat tiedon jakamisen ja resurssien tehokkaan käytön.

Yritysten, kolmannen sektorin ja julkisten toimijoiden välinen yhteistyö luo uusia ja innovatiivisia ratkaisuja.

Ratkaisujen etsiminen yhdessä tukee paikallista taloutta ja edunvalvontaa sekä tekee kaupungista vahvan ja houkuttelevan toimijan.

TAVOITTEET

- Vahvistamme seudullista, maakunnallista ja kansallista yhteistyötä.
- Etsimme kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.
- Tuemme strategian toteutusta tehokkaasti toimivalla kaupunkikonsernilla.



VASTUULLISESTI TOIMIVA

Oppivassa yrityskaupungissa päätöksenteko on avointa ja tasapuolista

Läpinäkyvä tiedottaminen ja päätösten vaikutusten arviointi edistävät avoimuutta.

Arvoihimme kuuluvat ympäristöystävälliset investoinnit, kiertotalous ja fossiilivapaan energian hyödyntäminen.

Taloudellinen tehokkuus ja yhteiskunnan muutokseen varautuminen auttavat yrityksiä kasvamaan ja kukoistamaan Keuruulla.

TAVOITTEET:

- Varmistamme päätösten vaikuttavuuden ennakoarvioinnilla.
- Edistämme henkilöstön ja kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.
- Tehostamme investointien ilmastovaikutusten arviointia ja korostamme kestävyysnäkökulman huomioimista.
- Toimintatapamme on eettisesti kestävä ja korruptionvastainen.
- Viestimme suunnitelmallisesti.