

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

KH 01.12.2025

456/00.01.02.00/2025

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1) hyväksyä Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026 liitteen mukaisesti ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

2) tarkastaa pykälän kokouksessa

Päätös

Käsittely

Perustelu

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449 4 a §).

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään vuosittain kaupungin yhteistyötoimikunnassa ja hyväksytään kaupunginhallituksessa. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu yhdistyy talousarviosuunnitteluun sekä aikataulullisesti että sisällöllisesti.

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma uudistettiin yhteistoiminnassa vuoden 2025 alussa (YHT.TMK 14.03.2025 § 12, YHT.TMK 07.02.2025 § 8 ja YHT.TMK 10.01.2025 § 3) ja hyväksyttiin kaupunginhallituksessa (24.03.2025 § 65). Suunnitelma rakennettiin vastaamaan yhteistoimintalain vaatimuksia ja laadinnassa hyödynnettiin Työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimiseksi.

Kun suunnitelma on kerran laadittu lain vaatimukset täyttävällä tavalla, vuosittaisten käsittelyjen yhteydessä käsitellään edellisen vuoden asiakirjan muutostarpeita ja sen saattamista ajan tasalle. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on luonteeltaan päivittyvä ja kehittyvä ja sen tulee vastata joustavasti oppivan yrityskaupungin muuttuviin tarpeisiin.

Vuoden 2026 suunnitelmaan on tehty seuraavat päivitykset:

- Arvio Keuruun kaupungin vakituisen henkilöstön henkilötöyvuosien määrästä toimialoitain (luku 2.2)
- Keuruun kaupungin henkilöstön eläköitymisennuste eläkelajeittain vuosille 2025–2044 (luku 2.2)

- Keuruun kaupungin henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet sekä suunnitellut koulutuksen painopistealueet toimialoittain vuonna 2026. Arvio perustuu osaamisen vaatimuksissa tapahtuvien muutosten tunnistamiseen (esimerkiksi lainsäädännölliset muutokset tai alaan liittyvät muut oleelliset muutokset). (luku 3.2.)

Lisäksi tulosalueiden ja -yksiköiden päivitetyt koulutussuunnitelmat aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen on koottu henkilöstöhallintoon ja niiden toteutumista arvioidaan vuoden 2026 lopussa. Yksiköiden suunnitelmat ovat esityslistan oheisaineistona.

Keuruun kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan vuodelle 2026 tehdyt päivitykset käsitellään yhteistyötoimikunnassa 28.11.2025. Asiaa on valmisteltu yhteistyössä toimialajohtajien ja esihenkilöiden kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaan kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Keuruun kaupungin henkilöstö (intranet)
Valtuuston esityslistalle 8.12.2025

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto