

Kannustavan henkilöstön aloitepalkkiojärjestelmän laatiminen

VALT 27.10.2025 § 72

118/01.02.03/2025

Päätösesitys

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se merkitsee Keuruun kaupungin uudistetun henkilöstön aloitepalkkiojärjestelmän tiedoksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Käsittely

Johannes Routila esitti SDP ja Vihreät -ryhmäpuheenvuoron. Marko Halttunen esitti kristillisdemokraattien ryhmäpuheenvuoron.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

KH 06.10.2025 § 261

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Keuruun kaupungin uudistetun henkilöstön aloitepalkkiojärjestelmän ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Perustelu

Perussuomalaisten valtuustoryhmä on jättänyt 15.2.2021 valtuustoaloitteen Kannustavan aloitepalkkiojärjestelmän laatiminen. Aloitteessa esitettiin, että aloitejärjestelmän tulee olla työntekijöitä arvostava ja kehittämiseen kannustava. Lisäksi aloitteessa todettiin, että

- palkkiojärjestelmä tulee laatia niin, että siinä huomioidaan ja palkitaan jokainen aloitesääntöjen mukainen aloite
- aloitepalkkion suuruuden tulee muuttua aloitteesta saatavan hyödyn mukaan.

Valtuustoaloitteen jättämisen jälkeen Keuruun kaupungin henkilöstön aloitejärjestelmää on jo kehitetty siten, että jokainen sääntöjen mukainen aloite on huomioitu ja palkittu lounaslahjakortilla. Jokainen saapunut aloite on käsitelty yhteistyötoimikunnassa ja toimikunta on palkinnut vuosittain kolme henkilöstön aloitetta. Palkkion suuruus on muuttunut aloitteesta saatavan hyödyn mukaan. Yhteistyötoimikunta on lisäksi voinut tehdä kaupunginhallitukselle esityksen poikkeuksellisen arvokkaan aloitteen palkitsemisesta erityisellä tunnustuspalkkiolla.

On kuitenkin todettu tarve jatkokehittää aloitejärjestelmää entistä kannustavammaksi, ja sitoa palkitseminen vielä vahvemmin aloitteesta saatava hyötyyn. Kaupunginhallitus onkin palauttanut aloitejärjestelmän valmisteluun 06.02.2023 § 31.

Yhteistyötoimikunta (YHT.TMK 14.03.2025 § 11) antoi kommenttinsa aloitepalkkiojärjestelmän kehittämisestä ja ohjeisti jatkovalmistelua: "Aloitejärjestelmän tulee olla aidosti kannustava ja siinä tulee keskittyä erityisesti prosessien ja rakenteiden kehittämiseen. Aloitteita on tärkeä pohtia ja tehdä myös ryhmätasolla. Palkitseminen sidotaan aloitteen vaikuttavuuteen, esimerkiksi aloitteesta aiheutuvaan säästövaikutukseen."

Valtuustoaloitteen ja yhteistyötoimikunnan ohjeistuksen mukaisesti henkilöstöpäällikkö on valmistellut aloitejärjestelmän uudistusta seuraavasti. Henkilöstölle on järjestetty verkkokysely toukokuussa 2025. Henkilöstöltä saatuja ehdotuksia on käsitelty henkilöstöpäällikön kokomassa ajatusryhmässä, jossa oli edustajia eri toimialaoilta sekä johtoryhmässä. Ideoita on kerätty muista kunnista ja myös yritysmaailmasta.

Kerätyn tiedon pohjalta aloitejärjestelmää kehitettiin etenkin neljän tekijän kautta:

1. Tunnettuus
2. Saavutettavuus
3. Kannustavuus
4. Prosessin läpinäkyvyys ja tiedottaminen

Henkilöstöltä tullessa palautteessa esiin nousi ennen kaikkea se, että aloitejärjestelmä tunnetaan huonosti ja on vaikea löytää tietoa siitä, miten aloite tehdään. Uudistuksen myötä linkki sähköiseen aloitelomakkeeseen ja aloitejärjestelmän sääntöihin tullaan laittamaan kaupungin intran etusivulle. Lomake ohjaa täyttäjää pohtimaan aloitteesta saatavaa konkreettista hyötyä sekä aloitteen vaikuttavuutta ja toteuttamiskelpoisuutta. Uudistuneesta aloitejärjestelmästä kerrotaan henkilöstölle mm. intrassa, kaupunginjohtajan aamukahveilla, esihenkilöinfoissa ja esihenkilöiden kautta tiimipalavereissa.

Henkilöstöpäällikkö kokoaa tehdyt aloitteet ja vie ne yhteistyötoimikunnalle tiedoksi aloitteen saapumisen jälkeiseen

kokoukseen. Jokainen sääntöjen mukainen aloite palkitaan pikapalkinnolla heti yhteistyötoimikunnan tiedoksi merkitsemisen jälkeen. Pikapalkinto on n. 20 euron arvoinen palkinto, esimerkiksi lounaslahjakortti tai saldolisäys Edenred-etuun.

Jotta palkitseminen saataisiin sidottua entistä vahvemmin aloitteen vaikuttavuuteen, aloitteiden arvioimiseen tarvitaan selkeä mittari.

Saapuneiden aloitteiden pisteytys tehdään yhteistyötoimikunnan kokouksessa kaksi kertaa vuodessa seuraavien kriteereiden avulla. Kriteerit pohjautuvat valtuustoaloitteeseen ja yt-toimikunnan ohjeistukseen.

- Miten iso osa henkilöstöstä/kuntalaisista hyötyy toteutuneesta aloitteesta? 0–2 p.
- Mikä on konkreettinen saavutettava hyöty? Kustannussäästöä / työajan säästymistä / työhyvinvoinnin paranemista / muuta konkreettista hyötyä 0–4 p.
- Onko aloite pitkälle pohdittu (valmis, toteuttamiskelpoinen ajatus) ja/tai kehitetty ryhmätasolla 0–4 p.

Arvioitu aloite palkitaan rahapalkinnolla kaupungin johtoryhmän määrittämien pisterajojen mukaisesti:

3–5 p.	100 €
6–8 p	300 €
9 p.	1000 €

Maksimipistemäärä on 10 pistettä, jolloin palkinto on vähintään 1000 euroa. Yhteistyötoimikunta voi lisäksi tehdä kaupunginhallitukselle esityksen täydet pisteet saaneen aloitteen palkitsemisesta erityisellä tunnustuspalkkiolla.

Aloitteet viedään tiedoksi johtoryhmälle ennen yhteistyötoimikunnan käsittelyä ja palkitsemista. Johtoryhmä päättää vastuuhenkilöt aloitteiden toteutukselle. Lisäksi voidaan pyytää aloitteen tekijöiltä tarkentavia selvityksiä tai asiantuntijalausuntoja ennen yhteistyötoimikunnan käsittelyä.

Prosessin läpinäkyvyyttä ja tiedottamista parannetaan julkaisemalla kaikki saapuneet aloitteet (ilman nimitietoja) ja niiden käsittelytilanne ja palkitseminen intranetissä. Näin henkilöstö näkee millaisia aloitteita tehdään sekä miten ja milloin niitä arvioidaan. Lisäksi henkilöstökertomukseen tehdään vuosittainen tarkastelu tehtyjen aloitteiden toteutumisesta ja käytännön toteutuksesta.

Uudistunut aloitejärjestelmä on käsitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 5.9.2025. Yhteistyötoimikunta esitti, että aloitejärjestelmän tulee koskea koko henkilöstöä, mutta johtoryhmätason mahdolliset aloitteet tulee tehdä suoraan kaupunginhallitukselle. Yhteistyötoimikunta seuraa aloitejärjestelmän käyttöönottoa ja antaa kehitysehdotuksia.

Liitteenä aloitejärjestelmän säännöt sekä esittelydiat.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 § mukaan kaupunginhallitus vastaa koko henkilöstöä koskevien yleisohjeiden antamisesta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Tiedoksi

Muutoksenhaku

YHT.TMK 05.09.2025 § 21

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, p. 0405097470

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsee uudistetun Keuruun kaupungin henkilöstön aloitepalkkiojärjestelmän käsitellyksi yhteistyötoimikunnassa ja toimittaa sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa uudesta aloitepalkkiojärjestelmästä.

Selostus

Valtuustoaloitteen ja yhteistyötoimikunnan ohjeistuksen mukaisesti aloitejärjestelmän uudistusta on valmisteltu seuraavasti. Henkilöstölle on järjestetty verkkokysely toukokuussa 2025. Saatuja ehdotuksia on käsitelty henkilöstöpäällikön kokouksessa ajatusryhmässä, jossa oli edustajia eri toimialoilta sekä johtoryhmässä. Ideoita on kerätty muista kunnista ja myös yritysmaailmasta. Kerätyn tiedon pohjalta aloitejärjestelmää kehitettiin etenkin neljän tekijän kautta:

1. Tunnettuus

2. Saavutettavuus

3. Kannustavuus

4. Prosessin läpinäkyvyys ja tiedottaminen

Kokouksessa käytiin läpi uudistunut aloitepalkkiojärjestelmä. Yhteistyötoimikunta toteaa aloitejärjestelmän koskevan koko henkilöstöä, mutta mahdolliset johtoryhmätason aloitteet tulee tehdä suoraan kaupunginhallitukselle. Aloitteiden arviointikriteereihin lisäti "onko aloite pitkälle pohdittu", ts. miten valmis ja suoraan käyttöön otettava aloite on.

YHT.TMK 14.03.2025 § 11

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470
Päätös	Yhteistyötoimikunta antoi kommenttinsa aloitepalkkiojärjestelmän kehittämisestä ja ohjeisti jatkovalmistelua seuraavasti. Aloitejärjestelmän tulee olla aidosti kannustava ja siinä tulee keskittyä erityisesti prosessien ja rakenteiden kehittämiseen. Aloitteita on tärkeä pohtia ja tehdä myös ryhmätasolla. Palkitseminen sidotaan aloitteen vaikuttavuuteen, esimerkiksi aloitteesta aiheutuvaan säästövaikutukseen. Järjestelmään haetaan ideoita sekä henkilöstöltä, muista kunnista että yritysmaailmasta. Henkilöstöltä kerätään järjestelmän kehittämisideoita verkkokyselyllä. Lisäksi järjestelmän suunnittelua ja saatuja ehdotuksia käydään läpi henkilöstöpäällikön kokoamassa ajatusryhmässä.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta antaa kommenttinsa aloitepalkkiojärjestelmän kehittämisestä ja ohjeistaa asian jatkovalmistelua.
Selostus	Perussuomalaisten valtuustoryhmä on jättänyt 15.2.2021 valtuustoaloitteen Kannustavan aloitepalkkiojärjestelmän laatiminen. Kaupunginhallitus on palauttanut aloitteen valmisteluun 6.2.2023. Alkuperäisessä aloitteessa esitetään, että aloitejärjestelmän tulee olla työntekijöitä arvostava ja kehittämiseen kannustava. Lisäksi aloitteessa todetaan, että • palkkiojärjestelmä tulee laatia siten, että siinä huomioidaan ja palkitaan jokainen aloitesääntöjen mukainen aloite • aloitepalkkion suuruuden tulee muuttua aloitteesta saatavan hyödyn mukaan

Keuruun kaupungille on hyväksytty aloitejärjestelmän säännöt (KH 25.1.2021 § 17), joita on käsitelty yt-toimikunnan kokouksessa 5.5.2022 § 15 seuraavasti:

Lisäksi yhteistyötoimikunta päätti, että jatkossakin yhteistyötoimikunta palkitsee kolme parasta aloitetta lahjakorteilla seuraavasti: 1. palkinto on 100 euron lahjakortti ja 2.–3. palkinnot ovat arvoltaan 50 euron lahjakortit.

Mikäli jokin yhteistyötoimikunnassa palkittu aloite on poikkeuksellisen arvokas (ts. se on toteuttamiskelpoinen ja sillä voidaan saavuttaa kustannussäästöjä), yhteistyötoimikunta voi tehdä kaupunginhallitukselle esityksen, että kaupunginhallitus palkitsee kyseisen aloitteen tunnustuspalkinnolla. (Viite: Henkilöstön aloitejärjestelmän säännöt)

Jokainen saapunut aloite palkitaan Pizza-lahjakortilla. Tämä käytäntö alkaa vuodesta 2022 lukien.

Aloitejärjestelmä huomioi näin ollen jokaisen sääntöjen mukaisen aloitteen ja palkkion suuruus muuttuu siitä saatavan hyödyn mukaan. Järjestelmää on kuitenkin tärkeä jatkokehittää entistä kannustavammaksi, kuten aloitteessa esitetään.

Yt-toimikunta käy läpi kokouksessaan millaisia toiveita aloitejärjestelmän kehittämiseen kaupunginhallituksella oli, kun asia palautettiin käsittelyyn ja miten asian kanssa edetään.

Kokouksessa otetaan keskusteluun myös mahdollinen henkilöstön ideakilpailun järjestäminen aloitejärjestelmän kehittämiseksi henkilöstön toiveiden mukaiseksi.