

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU					
TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Seuranta annetulla mittarilla haastavaa, mutta ollaan edetty asiassa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutustahti hidastunut resurssiongelmista johtuen, mutta etenemme koko ajan.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Kaupungin yhteisistä verkkokansioista luopuminen ja siirto pilveen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	U-aseman ohjeet siirretään intraan loppuvuoden 2025 aikana.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Palvelinsalin siirtäminen pilveen omista konesaleista	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kaikki palvelumme ovat pilvessä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutustahti hidastunut resurssiongelmista johtuen, mutta etenemme koko ajan.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III	
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Asiakaspalautteen kerääminen konsernin palveluista; yhteisöjen kannustaminen ja ohjaaminen palautteen keräämiseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	kesken	
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kaupungin ja Keulink Oy:n yhteistyönä Miltonin kanssa valmisteltu markkinointikampanja joka on toteutettu huhti-toukokuussa	
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälineissä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, sillä palvelua supistettu esim. yleishallinnossa	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, sillä palvelua supistettu esim. yleishallinnossa	
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Palautteen kerääminen konsernin palveluista tytäryhteisöiltä ja liikelaitokselta.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Tytäryhtiöiden kanssa on toteutettu valmisteleva yhteistyötapaaminen 9.9.	
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	kesken	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämiseksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutus hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutus hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toteutetaan ICT-selvityksen yhteydessä.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toteutetaan ICT-selvityksen yhteydessä.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkailtamme sekä vapaa-ajanasukkailta	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Vetovoimakyselytutkimus tehty keväällä, kuntalaiskysely on toteutettu 9/2025.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämisyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Yhteistyö- ja seurantamalli on vakiintunut. Kaupunginhallituksen ja Keulinkn hallituksen yhteistyökokouksia ei ole toteutunut 2025, konserniohjausneuvottelut työtäryhtiöiden kanssa on sovittu pidettäväksi 10/2025.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Nykyisten ohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Työhyvinvointikysely on tehty 10/2025.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Esihenkilöiden ja työyksiköiden yhteistyötapaamiset toteutuvat suunnitellusti.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	Toteutusta ei ole aikataulutettu vuodelle 2025. Harkittavaksi: eettisten ohjeiden käyttöönnoton yhteydessä?
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtäväkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tehtäväkuvien päivitykset on tehty osana tasopalkkauudistusta, tehtäväkuvat tarkentuvat loppuvuoden aikana
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Läpinäkyvä, tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Tasopalkkauudistus on toteutettu ja tasopalkat on otettu käyttöön henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöksellä määräaikaan mennessä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Jatkuva prosessi
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Työhyvinvointikysely on tehty 10/2025. Tulosten käsittely on kesken.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjaka ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Selvitetään Keuruun Energian mahdollisuutta toimia kaupungin infrayhtiönä. Uuden toimintakulttuurin luominen konserniohjaukseen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toiminnan ja talouden suunnittelun ja seurannan vuosikello on laadittu kh 6.10. Vuosikelloon sisältyvät konsernipäivä syyskuussa ja konserniohjausneuvottelut lokakuussa
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Hankintaohje päivityksessä. Hankintatyöryhmä perustettu. Pohdinnassa, miten seurataan ja kuka raportoi.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on valmistunut. Vesilaitos on selvittänyt biokaasulaitoksen toteutus- ja kannattavuusedellytyksiä yhdessä Jämsän ja Mänttä-Vilppulan vesilaitosten kanssa.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Hankintaohje päivityksessä. Hankintatyöryhmä perustettu.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Osittain toteutunut, oikaisuvaatimusten ja hallintovalitusten määrään vaikeaa vaikuttaa
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Omistajapolitiikka ja konserniohje on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 9.12.2024/§ 56
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Viestintävastuiden sopiminen jatkuu yhdessä johtoryhmän ja uuden viestintäsuunnittelijan kesken.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Talousvastuun vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Toiminnan ja talouden suunnittelun ja seurannan vuosikello on laadittu kh 6.10. Talousseurannan ohjeistusta tarkennetaan.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Hankintaohje päivityksessä. Hankintatyöryhmä perustettu.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Hankintaohje päivityksessä. Hankintatyöryhmä perustettu.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuositarkastus III	
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Yhtiöiden tilinpäätökset 2024 ovat valmistuneet - tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia ei pysty maksamaan osinkoa	
Yhdessä tekemä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa	
Yhdessä tekemä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisprosessi ja selkeät työohjeet.	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Intra otettu käyttöön, sisäiset ohjeet täydentyvät loppuvuoden 2025 aikana.	
Yhdessä tekemä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty	
Yhdessä tekemä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhdetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	Kartoitustyön osalta tavoitteet saavutettu. CGI:n HR-työpöytä - käyttöönottoprojekti siirretty lomavuoden vaihteeseen 2026. (Verkkosivu- ja intrauudistus sekä tasopalkkajärjestelmään siirtyminen toteutettava ensin).	

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toimenpiteen mitattavuus epäselvä.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Kaupunginjohtajan aamukahvit 8.9., Valmistelijoiden ja esittelijöiden sis. Koulutus 12.9., ostolaskujen ja myyntilaskujen käsittelijöiden sis. Koulutus 3.11.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Intraan viedään ajantasaiset ohjeet. Viestintäsuunnittelija lisäresurssina aloittaa 20.10.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Uusien konsernijohtamisen toimintamallien ja viestintäjohtamisen ansiosta yhteistyö on syventynyt ja keuruulainen tekemisen meininki näkyy koko konsernissa ja laajemmin Keuruun alueella	Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Yhteydenpitoa konserniyhtiöihin on tiivistetty syksyllä 2025
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Parannamme sisäisten asiakkaiden palvelua	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Intra otettu käyttöön, sisäiset ohjeet täydentyvät loppuvuoden 2025 aikana.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Kartoitamme konsernissa tarjottavat palvelut yhdessä järjestettäviksi.	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Asian valmistelu on kesken
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toiminta eri osa-alueilla eri vaiheessa.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Harjoittelijoita vuonna 2025 tähän mennessä neljä. Lokakuun lopussa/marraskuun alussa aloittaa viides.

TOIMENPITEET			VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Toimiala	syys	osavuosikatsaus III	
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Kehittämissyhtiö Keulinkin palveluiden ulottuminen naapurikuntiin	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Konserniohjausneuvottelu Keulinkin kanssa on sovittu pidettävän 10 /2025	