

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Vapaa-ajanasukkaiden järjestön ja kyläyhdistysten kanssa tehdään yhteistyötä. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Vapaa-ajanasukkaiden kanssa lyhyt tapaaminen markkinoiden yhteydessä.
Lempeästi läsnä	Asukkaamme ja mökkiläisemme osallistuvat aktiivisesti oman retkeily- ja asuinympäristönsä suunnitteluun.	Rakennusvalvonnan ja kaavoituksen yhteinen tontti- / asukas- / mökkiläisinfopäivä.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö		2	Vuoden 2025 uusi infopäivä suunnitteluasteella.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme asiakaspalvelua keskittämällä elinvoimapalvelut ”yhden luukun” palveluksi Keuruu Akatemia -toimintamallin mukaisesti.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Toteutunut.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	IT-käyttäjätukipalvelun kehittäminen	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Vahvistamme omaa osaamista (sekä tukihenkilöstön että käyttäjien)	2023-2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	Seuranta annetulla mittarilla haastavaa, mutta ollaan edetty asiassa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Olemme fyysisesti ja digitaalisesti saavutettava toimija	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Toteutus hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Kaupungin yhteisistä verkkokansioista luopuminen ja siirto pilveen	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Jatkokehitys Intran osalta ja lopuistakin verkkolevyistä luopuminen?
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Palvelinsalin siirtäminen pilveen omista konesaleista	2023-2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	Kaikki palvelumme ovat pilvessä.
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Tietoturvan ja käytettävyyden parantaminen	2023-2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Aineistojen sähköinen arkistointi käyttöön koko organisaatiossa.	2024 -2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Aikataulu hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Asiakaspalautteen kerääminen konsernin palveluista; yhteisöjen kannustaminen ja ohjaaminen palautteen keräämiseen		Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Palautekysely toteutetaan syksyllä
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Ylläpidämme ja markkinoimme esteettömiä kirjastopalveluita niitä tarvitseville ryhmille. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Tällä hetkellä n. 50 asiakasta.
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Järjestämme kursseja myös erityisryhmille (kehitysvammaiset, ikääntyvät, maahanmuuttajat) 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kurssit suunniteltu, toteutus syksyllä
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Otamme käyttöön sähköiset päiväkirjat opettajille 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Osalla toteutunut, syksyllä sähköinen päiväkirja käyttöön entistä useammalle opettajalle.
Lempeästi läsnä	Hyödynnäimme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Parannamme lähipalveluiden saavutettavuutta tekemällä esteettömyyskartoituksia ja luomalla esteettömiä reittejä kaupungin kiinteistöihin.	2023 - 2025	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Esteettömyyttä parantavat toimenpiteet jatkuvat. Esteetön uimaranta valmistuu syksyllä 2025

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Hyödynnämme palveluissa digitalisaatiota ja suunnittelemme palvelut yksilöidysti, vastuullisesti ja erityisryhmien tarpeet huomioiden.	Teemme kaupungin kiinteistöihin tilasuunnittelua kaupunkikonsernin toimintojen sijoittamiseksi asiakaslähtöisesti Keuruun Akatemia –mallin mukaisesti	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Keulink on siirtynyt kaupungintalolle ja on työllisyyden kanssa samalla käytävällä.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Tervetuloa Keuruulle -paketti uusille keuruulaisille - myös vieraskielisille.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Konsepti valmis.
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä	Parannamme maahanmuuttaneiden kotoutumista luomalla heille palvelupolun.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Hanke toteuttaa palvelupolkua
Lempeästi läsnä	Meille on helppo tulla ja jäädä.	Tehdään uusille asukkaille esite vapaa-ajanpalveluihin tutustumiseen. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	0	tehty, mutta ei jaettu. Sovittu jaettavaksi keuhuti hallinnosta
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Markkinointiohjelman jalkauttaminen tytäryhtiöihin		Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Kaupungin ja Keulink Oy:n yhteistyönä Miltonin kanssa valmisteltu markkinointikampanja joka on toteutettu huhti-toukokuussa
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Tarjoamme lapsiperheille joustavia ja perheen tarpeen mukaisia varhaiskasvatuspalveluja 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Toteutunut
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Lukio ja koulutus: Aktivoimme ja monipuolistamme lukioon sekä koulutuksiin liittyvää markkinointia ja tiedottamista. 2023-2024 Kohderyhmät A)9-luokkalaiset B)Huoltajat C)Kaupunkilaiset D)Lukion markkinointi yli kuntarajojen Suomessa	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi	4	Ote-hanke käynnistyi 2024. Kerättiin palautteet tammikuun kesätyö- ja koulutusmessuista.
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Pyrimme säilyttämään kirjaston nykyisen hyvän käyttöasteen.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Vuonna 2024 käyntejä 8,21/asukas; trendi ollut kasvusuunnassa.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot tarjoavat mahdollisimman monipuolista harrastustoimintaa kaikenikäisille. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Suunnittelu valmis, toteutus syksyllä
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Opistot järjestävät kaikille avoimia julkisia kulttuuritilaisuuksia: konsertteja, yleisöluentoja ja teatterikurssien näytäntöjä. 2023-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kevään aikana konsertteja 9, kuulijoita 300
Lempeästi läsnä	Olemme houkutteleva asuinpaikkakunta kiireetöntä elämää arvostaville.	Selvitämme houkuttelevuutta asuinpaikkakuntana muuttajakyselyllä sisään- ja ulosmuuttaneille.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö	1	Ei resurssia toteuttaa
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko konsernin yhteinen viestintästrategia laaditaan ja otetaan käyttöön.		Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis
Lempeästi läsnä	Olemme läntisen Keski-Suomen kaupan keskus ja osa Jyväskylän työssäkäyntialuetta.	Koko kaupunkikonsernin viestintästrategian pohjalta jatketaan markkinointiohjelman laatimista.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakkaan on helppo lähestyä meitä	2023 alkaen	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Selkeä ja saavutettava verkkotiedottaminen. Aktiivinen viestintä eri toiminnoista eri viestintävälineissä.	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Olemme aktiivisesti yhteydessä sisäisiin asiakkaisiimme.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Asiakaspalveluaikojen ja tapojen uudistaminen: esimerkiksi ilta-aukiolot, chat-palvelut	2023 alkaen	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Palautteen kerääminen konsernin palveluista tytäryhteisöiltä ja liikelaitokselta.		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Palautekysely toteutetaan syksyllä
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Huomioimme perheiden ja lasten yksilölliset tarpeet. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Hyvä palaute asiakastytyytyväisyys kyselyn kautta
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Valmistelemme ja otamme käyttöön varhaiskasvatuksen oman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutunut
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Rakennamme yhtenäisen kasvun- ja opinpolun kehittämällä nivelvaiheiden yhteistyötä vuosien 2023-2024 aikana.	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		4	Uuden tukijärjestelmän mukaiset nivelvaihetoimet suunnitteilla. Toteutus kevääseen mennessä.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Toimintamme keskiössä on henkilökohtainen asiakaspalvelu kirjaston tiloissa ja muissa kanavissa.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	Ei toteudu. Vuonna 2024 toteuma 0,37 asiakaspalvelutuntia/asukas, tänä vuonna laskenut edelleen.
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Ohjausta, tiloja ja palvelua fyysisesti saatavana ja monikanavaisesti saatavana ja tiedotettuna.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Aktiivinen tiedotus nettisivulla ja somessa sekä lehdessä. NETTisivut päivitetty
Lempeästi läsnä	Tuotamme palveluja ihmiseltä ihmiselle.	Opisto palvelee opiskelija-asioissa edelleen myös henkilökohtaisesti (esim.puhelimitse), jotta osallistumiskynnys pysyy matalana myös ikääntyville ja digitaidottomille. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Jatkuu syksyllä
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Kaupungin johto pitää aktiivisesti yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia toimijoiden kanssa.		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Alkuvuoden aikana yritysvierailuja on ollut 6 kpl. Vierailut tulevat painottumaan syksyyn. Oppilaitostapaamiset eivät ole toteutuneet.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme vierailuja puolin ja toisin päiväkotien ja yritysten välillä.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Yksi eskariryhmä on vierailut

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Tarjoamme harjoittelupaikkoja alan opiskelijoille. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Harjoittelijoita on ollut useita. Melkein kaikille pystymme tarjoamaan harjoittelupaikan
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Toteutamme opetussuunnitelmaan soveltuvia tutustumisia, vierailuja ja TET-jaksoja. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutuu helposti.
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Lukio: Kehitämme Lukion yrittäjyyslinjaa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Opiskelijat valittu ja NYT-vuosi toteutetaan
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Koulutus: Kehitämme seutuopintotarjontaa avointen korkeakoulujen kanssa.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		2	Ote-hanke käynnistyi 2024
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Järjestämme kurseja, joita lukion opiskelijat voivat hyväksilukea opintoihinsa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Opiskelijoita tammi- ja huhtikuun kursseilla yhteensä 10
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Teemme yritysten kanssa yhteistyötä tarjoamalla mahdollisuuden heidän työntekijöidensä osaamisen tai jaksamisen tukeen opistojen kurssitarjonnan avulla. 2023-2025	2024	Kasvu ja hyvinvointi		3	Suurin osa kursseista alkaa syksyllä, jolloin kertyy pääosa kurssimaksuista
Rohkeasti kokeileva	Aktiivisella yritysten ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä luomme loistavat edellytykset Keuruun kasvuun.	Keuruun sähköisten hyötyajoneuvojen TKI –keskuksen hankekokonaisuuden toteuttaminen.	2023 - 2024	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Toteutunut.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitaalisten palvelujen lisääminen	2023-2024	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Aktiivinen toimialojen välinen yhteistyö digitalisaation edistämisessä	2023 alkaen	Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Toteutus hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Selkeytämme varhaiskasvatuksen sähköiset palvelut vuoden 2024 loppuun mennessä.	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		5	Sähköiset lomakkeet on käytössä

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Varhaiskasvatuksen lomakkeisto löytyy kaupungin kotisivuilta ja eAsioinnista tulee pääasiallinen asiointikanava. 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		5	Uusi toiminnajärjestelmän Daisy rakennetaan syksyllä.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tehostamme varhaiskasvatuksen monikanavaista viestintää.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Wilma on käytössä. Keuruun kaupungin uudet nettisivut avattiin kesäkuussa 2025
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Digitalisoimme palvelujamme siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti vuoden 2024 loppuun mennessä.	2024	Kasvu ja hyvinvointi		4	Lomakkeet olemassa, mutta sähköisinä eivät vielä käytössä kaikilla kouluilla.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lukio: Digitalisoimme palvelujamme vuosien 2023-2024 aikana siten, että asiointi on mahdollista toteuttaa sähköisesti.	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		4	Otettu käyttöön verkkokauppa
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Koulutus: Mahdollistamme eri asteiden opintojen suorittamisen Keuruulla etäopiskelutilan ja tutortoiminnan (Keuruu Akatemia -toimintamalli) avulla vuoteen 2024 mennessä.	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		2	Ote-hanke käynnistyi 2024
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Olemme mukana kehittämässä kuntalaisten digineuvontaa ja sen koordinointia. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Toteutunut kahdeksan tilaisuutta/neuvontaa.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tarjoamme kuntalaisten käyttöön matalan kynnyksen digipalveluita ja -laitteita. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutuu
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Tilaisuuksien striimaus ja etätilaisuudet, taltiointit. Olemassa olevan kaluston tehokas käyttö. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	ei stiimausta, mutta etäyhteyksin toteutettu tilaisuuksia.
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYTJ) käyttöönotto.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö		4	Etenee suunnitelman mukaan

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntilupahakemus suomi.fi –palveluun.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen tekemällä vesilaitoksille hakemuslomake suomi.fi palveluun.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Kiinteistöihin lisätään QR-koodit, joista löytyy kiinteistön tiedot.	2025	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Projekti jatkuu yhdessä tilojen käyttäjien kanssa kaupungin nettisivu-uudistuksen jälkeen.	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Maaseutuhallinnossa asiakaspalvelua parannetaan sähköistä asiointia tehostamalla ja opastamalla asiakkaita sähköisten palveluiden käytössä	2024	Elinvoima ja asuinympäristö	0	Maaseutuhallinto on siirtynyt Laukaaseen.	
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Lomituspalveluissa Lomitusnetin käyttöä asiakaspalvelussa lisätään.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Vuosilomahakemuksista palautettiin 90 % sähköisesti.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Ajantasainen talousraportointi toiminnan tueksi	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Tarkastelemme konsernirakennettamme kriittisesti ja pyrimme poistamaan päällekkäiset tehtävät ja lisäämään yhteistyötä.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Selvitykset laadittu	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön omien vahvuuksien (esim.liikunta, kädentaidot, musiikki) hyödyntämisen kokonaisvaltaisesti omassa työssään.	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	#VIITTAUS!	

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Mahdollistamme henkilöstön monipuolisen kehittymisen koulutuksen kautta.	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Pedakahviloita on pidetty säännöllisesti ja täydennyskoulutusta on järjestetty (esim. avek, ensiapu) varhaiskasvatuksen suunnittelupäivä oli 16.8 ja tulevalle kaudelle on suunniteltu 2 koulutuspäivää. Mahdollistetaan työntekijöiden opiskelua työn ohessa.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Kehitämme perusopetusta kokeilemalla uusia toimintamalleja ja käytäntöjä.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Olemme valmiina uuteen lukukauteen tämän osalta.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio: Kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Lukioon hyväksytty 7 kv-opiskelijaa
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Lukio ja koulutus: Kehitetään koulutusmahdollisuuksia ammatillisen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa. 2023-2025.	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	2	Ote-hanke käynnistyi 2024
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Reagoimme toimintaympäristön muutoksiin ideoimalla ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja ja –tapoja. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Toteutunut yksi kokeilu (kuntavaalipaneeli)
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Vapaa-aikatoimi tukee tiloin, avustuksin sekä muutoin resurssiensa puitteissa uusien harrastusten toimintojen syntymistä mm. idisavustuksin, jotka on kohdennettu lasten ja nuorten uuteen toimintaan. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Uusi liikuntaseurojen yhteinen kesätreeni konseptin kokeilu.
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Elinvoimapalvelut luovat yhdessä talouspalveluiden kanssa toimintamallin osallistavasta budjetoinnin käyttöönotosta investointiohjelmassa.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II	
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Videotallennemuotoisten työohjeiden tekeminen talotekniikkakohteisiin.	2023 - 2025	Elinvoima ja asuinympäristö	3	Hyödynnämme laitevalmistajien valmiita ohjevideoita.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja uudistaminen: Prosessien kuvaaminen ja toimintatapamuutokset	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toteutus hidastunut johtuen resurssiongelmista hallintopalveluissa.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Järjestelmien ja sovellusten käyttömahdollisuuksien tarkistaminen	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toteutettu ICT-ulkoistusselvityksen yhteydessä.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Nykyisten järjestelmien tehokäyttö ja tarpeellisten uusien sovellusten hankkiminen, tai tarpeettomista luopuminen ja hinnantarkistukset	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Toteutettu ICT-ulkoistusselvityksen yhteydessä.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otamme palautetta vastaan, uskallamme kyseenalaistaa omaa toimintaamme ja olemme valmiita ajattelemaan uudella tavalla. Palaute vaikuttaa toimintaamme.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut	0	toteuttamatta, jätetty sivuun	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Yhtenäistämme konsernin viestintää laatimalla kaupungin uuden viestintästrategian koko konsernin näkökulma huomioiden.		Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Viestintästrategia valmis	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Otetaan käyttöön uusia toimintamalleja ja palveluja. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kulttuuritoimijoiden ryhmä. Seurojen lasten ja nuorten liikuntaan perustettu ydinryhmä seuroista.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kouluttautumisen ja tiedolla johtamisen kautta osataan kehittää uusia kokeiluja. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Koulutuksia toteutettu suunnitelman mukaisesti.	
Rohkeasti kokeileva	Olemme rohkeita kokeilemaan uutta eri alueilla ja asennoidumme virheisiin oppimiskokemuksina.	Kokeilemme uudenlaisia kurssiaiheita ja opetuksen toteutustapoja opiskelijoiden erilaisiin tarpeisiin. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Seuraava lukuvuosi suunniteltu, toteutus syksyllä	

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuositarkaus II
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuntalaisten osallistaminen päätöksenteon valmisteluun aiempaa enemmän; kuntalaisten osallistamissuunnitelman laatiminen	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Osallistava budjetoinnin suunnittelu ja koordinointi	2024-2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Laadimme vuosittaisen kuntalaiskyselyn, jonka avulla keräämme säännöllisesti palautetta asukkailtamme sekä vapaa-ajanasukkailta	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Vetovoimakyselytutkimus tehty keväällä, varsinainen kuntalaiskysely tehdään syksyllä.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Huoltajien osallistaminen varhaiskasvatuksen suunnitelmien ja ohjelmien tekemiseen. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Vanhempainillat on suunniteltu alkusyksyyn
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Vanhempainilloista tehdään osallistavia. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Vanhempainillat on suunniteltu alkusyksyyn
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Kuulemme oppilaita ja huoltajia kyselyjen avulla.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Suunnitelman mukaan seuraava kysely lokakuulla liittyen uuteen mobiililaitteohjeeseen.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Koulutus: Toteutetaan osaamis- ja koulutustarvekysely yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		2	Ote-hanke käynnistyi 2024
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Lukio: Kyselyt uusista opintojaksoista ja muusta toiminnasta lukuvuosittain.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Opiskelijoiden toiveet kartoitetaan vuosittain
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Panostamme asiakaspalautteen keräämiseen ja siihen liittyvään viestintään. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Kysely toteutettu toukokuussa -25, kuukauden palaute toteutuu vaihtelevasti.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO		
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuositarkastus II
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Teemme kyselyjä kuntalaisille vapaa-aikapalveluista ja hyvinvoinnista. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kysely kulttuuritoimijoille ja Kesätreeniosallistujille.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Tehdään osallisuusesite Unicefin lapsiystävällinen kunta tavoitteeseen. Esite opastaa päättäjiä ottamaan huomioon lasten ja nuorten ääni. 2023	2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	tehty
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Järjestöille ja asukkaille järjestetään kuulemistilaisuuksia. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	4	Kulttuurifoorumi pidetty huhtikuussa.
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Perustetaan virallinen seuraparlamentti. 2023	2023	Kasvu ja hyvinvointi	5	perustettu
Rohkeasti kokeileva	Otamme kuntalaiset mukaan päätöksentekoon – yhdessä syntyy parasta.	Säännölliset palautekyselyt vuosittain 2023-2025 molempien opistojen opiskelijoille: 1. Kansalaisopiston Hellewi-kysely joka vuosi vähintään kahdelle aineryhmälle 2. Musiikkiopiston kysely keväisin opintojen jatkamisilmoituksen yhteydessä	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Kyselyt tehty, vastausprosentti 59%
Rohkeasti kokeileva	Digitalisaation avulla tuomme palvelut lähemmäksi kuntalaisia ja luomme uusia mahdollisuuksia hyvään arkeen.	Asiakaspalvelun parantaminen työllisyyspalveluissa sähköisen asiointijärjestelmän avulla.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Kokeilu tehty
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon	Markkinoimme aktiivisesti kaupungin tyhjiä liiketiloja.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Tilamuutoksista johtuen mm. Lapin päiväkotia on toistaiseksi vailla käyttöä. Samoin Haapamäen opettajien asuntola on vajaakäytöllä.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon.	Kehittämissyhtiö Keulink Oy:n ja kaupungin välisen elinkeinopalveluja koskevan ostopalvelusopimuksen seuranta on avointa ja säännöllistä.		Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Yhteistyö- ja seurantamalli on vakiintunut. Kaupunginhallituksen ja

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työnteekoon.	Tarjoamme työtiloja ja välineitä etätyöhön ja -opiskeluun.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutuu. Kysely tehty toukokuussa, tulosten analyysi kesken. Työskentelytila Pömpelin tulo toukokuussa on tuonut uusia asiakkaita.
Rohkeasti kokeileva	Palvelemme paikallisia yrityksiä nopeasti sekä joustavasti, ja luomme parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työnteekoon.	Kaupungille ja Keulink Oy:lle luodaan uusi yhteisen tekemisen toimintamalli, jolla yhteensovitetään kaupungin ja Keulink Oy:n tavoitteet ja toimenpiteet kehittämishankkeissa, matkailupalveluissa, yrityspalveluissa ja markkinoinnissa.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Valmis toimintamalli
Rohkeasti kokeileva	Olemme kehittämisestä ja kokeilukulttuurista innostuva kaupunki.	Nykyisten ohjelmien täysimääräinen hyödyntäminen	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Päivitämme kiusaamisen ennaltaehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelmat ja otamme käyttöön jokaisessa yksikössä vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	Suunnitelma löytyy
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kehitämme kiusaamisen ehkäisemisen ja puuttumisen toimintamalleja ja panostamme oppilaiden tunnetaitojen kehittämiseen. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Toiminnalla kehittäminen jatkuu
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Lukio ja koulutus: Tutoroinnin ja uraohjauksen kehittäminen. 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		5	Tutorkoulutus pidetään taas ensi lukuvuonna
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Edistämme kirjastolain mukaisesti väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Tulossa kokeiluja syksyllä mediasivistys- ja lukutaitohankkeiden kautta.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen. 2023	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Liikuntaneuvonnan markkinointi.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		4	40 uutta asiakasta 75% työaika. Yhteinen hanke Petäjäveden

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja palveluja 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	kesäkauden ryhmien markkinointia. Ulkoryhmissä ollut saman verran osallistujia uin aikaisemmin. Uusi ryhmä työikäisille.
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Kansalaisopiston kurssit ovat pääasiassa ryhmäopetusta, jossa sosiaaliset kontaktit ovat tärkeä osa toimintaa. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Kyselyt tehty, tavoite toteutunut
Vastuullisesti toimiva	Emme jätä ketään yksin.	Musiikkiopiston henkilökohtaisessa opetuksessa järjestetään myös yhteismusisointimahdollisuuksia. 2023-2025	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutunut 2023
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Kyselyn pohjalta valitaan vuosittain 3 kehityskohdetta, joiden edistymistä seurataan kyselyn tuloksista.	vuosittain arvioitava	Hallinto- ja konsernipalvelut			Kysely toteutetaan viimeistään lokakuussa 2025.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Yhteistyön tiivistäminen työterveyshuollon kanssa.	vuosittain arvioitava	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Kaikki käynnit aikataulutettu, pidetty yli 50 %, loput pidetään vuoden 2025 loppuun mennessä.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Hyvät työyhteisötaidot ja esihenkilötaidot	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		0	Toteutusta ei ole aikataulutettu vuodelle 2025. Harkittavaksi: eettisten ohjeiden käyttöönoton yhteydessä?

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointia tukevien toimintojen uudistaminen	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Oikeat / sopivat työmitoitukset ja ajantasaiset tehtäväkuvat ja työnvaativuustekijöiden tunnistaminen.	vuosittain arvioitava	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Tehtäväkuvien päivitykset hoidetaan kuntoon loppuvuoden 2025 aikana.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Läpinäkyvä, tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä.	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	4	Valmistelu etenee hyvin aikataulussa ja järjestelmä otetaan käyttöön 1.10.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työkykyjohtamisesta arkipäivää.	vuosittain arvioitava	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Keuruun kaupungin työnantajaimagoa ja houkuttelevuutta parannetaan. Vuosittaisen työhyvinvointikyselyn vastausten perusteella poimitaan kehittämiskohteet kullekin vuodelle.		Hallinto- ja konsernipalvelut	2	Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyssä 75 % henkilöstöstä suosittelisi Keuruun kaupunkia työnantajana. Vuoden 2025 kysely toteutetaan viimeistään lokakuussa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Päivitämme työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi	1	Kehityskesteluissa on yhdessä katsottu

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Kehitämme henkilöstön osaamista ja laadimme yhteisen koulutussuunnitelman vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		4	Vuosittainen suunnitelma laadittu rehtorikokouksessa ja 2/3 toteutettu lukuvuoden aluksi. Loput työryhmällä suunnittelussa.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Luomme työhyvinvointia lisääviä käytänteitä yhdessä henkilöstön kanssa ja päivitämme työhyvinvointisuunnitelman vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		3	Uusi kysely syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Lukio: Osallistamme henkilökunnan suunnittelemaan työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä. Työhyvinvointisuunnitelma päivitetään vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	Kuntoutussuunnitelmat kahdelle opettajalle.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Olemme koulutusmyönteinen työyhteisö. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	Vuonna 2024 koulutuspäiviä 1,79 henkilötyöpäivää, trendi laskusuuntainen.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Seuraamme ja hyödynnämme kaupungin työhyvinvointikyselyn tuloksia. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Toteutunut aiempina vuosina, uusi kysely syksyllä -25.
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Työhyvinvointisuunnitelma tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Tledotusta lisätty, intranet uuden nettisivun myötä parantaa viestintää, kehitetty palveliverkötöitä
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Opetustilojen työskentelyolosuhteet, opettajien opastus ja perehdytys pidetään ajan tasalla ja otetaan käyttöön uusia menetelmiä. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Suunnittelu jatkuu
Vastuullisesti toimiva	Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme.	Määräajoin järjestetään hyvinvointikyselyjä myös sivutoimisille opettajille. 2023 ja 2025	2023 ja 2025	Kasvu ja hyvinvointi		2	Tulossa syksyllä 2025
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Selvitetään Keuruun Energian mahdollisuutta toimia kaupungin infrayhtiönä. Uuden toimintakulttuurin luominen konserniohjaukseen		Hallinto- ja konsernipalvelut		5	Selvitys on valmis ja vuosikello on kuvattu joulukuussa 2024 hyväksytyssä konserniohjeessa.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuositarkaus II
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kirjaston palveluverkko on järjestetty tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	Vuonna 2024 lainan keskihinta 4,74 € (mittarin lähtötasossa virhe).
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kansalaisopisto järjestää toimintaa tarpeen mukaan, joten sivutoimipaikkoja voi käynnistää tai lakkauttaa joustavasti tarpeen mukaan. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Kevätkaudella sivutoimipaikoissa keskimäärin 8,8 osallistujaa
Vastuullisesti toimiva	Kaupunkikonsernimme on linjakas ja toiminta perustuu vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.	Kehitämme matkailupalveluita teettämällä matkailutulotutkimuksen.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Toteutunut.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Ennen uuden hankintaa tarkistetaan kierrätysmahdollisuudet.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Hankintaohje menossa päätöksentekoon. Vaatii hankintaryhmän koolle kutsumista ja sisäisen ohjeen työstämistä yhdessä. Pohdinnassa, miten seurataan ja kuka raportoi.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Selvitys jätehuollon siirtämisestä osaksi Keuruun Energian liiketoimintaa.		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Keuruun Vesi -liikelaitosta ja Keuruun Energiaa koskeva fuusioselvitys on valmistunut. Vesilaitos on selvittänyt biokaasulaitoksen toteutus- ja kannattavuusedellytyksiä yhdessä Jämsän ja Mänttä-Vilppulan vesilaitosten kanssa.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kasvatustehtäväämme on kirjattu ohjaaminen kestävään ja ympäristövastuulliseen toimintaan. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Lapsitasoisesti
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tuomme ympäristökasvatuksen osaksi koulun arkea ja lukuvuosisuunnitelmaa.2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Arkirutiinia

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Lukio: Kurssikirjalainaamo-toiminnan kehittäminen ja täydentäminen.2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		5	Kunnossa
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Tutkimme muovituksen vähentämistä ja sen vaikutuksia. 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		3	Kustannusten arviointi kesken.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kehitämme ympäristötyötämme esim. Vihreä kirjasto - toimintamallien mukaisesti. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	Tavoite kesken.
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kestävän kehityksen toimintasuunnitelma.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		5	tehty
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Kädentaitokursseilla käytetään kierrätysmateriaaleja. Kursseja eri materiaalien uusiokäytöstä. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Kevään aikana toteutui 7, osallistujia 67
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Musiikinopiskelijoille on tarjolla vuokrattavia soittimia. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Käytössä kevätkaudella 62 %
Vastuullisesti toimiva	Kiertotalous ja kestävä kehitys ohjaavat valintojamme.	Maaseutuhallinnossa kehitetään yhteistyötä maatilayritysten välillä. Lähiruuan saatavuuden parantaminen sidosryhmätilaisuuksia järjestämällä.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö		0	Maaseutuhallinto on siirtynyt Laukaaseen.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Lukio: Tuemme ja edistämme opiskelijoiden osaamisidentiteetin ja hyvinvoinnin myönteistä kehitystä. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Jatkuu syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Toimintamme keskiössä ovat kirjastolain mukaisesti lukeminen, lukutaidot ja kirjallisuus ihmisten onnellisuuden ja hyvinvoinnin lisäajinä. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	1-6/25 toteutunut n. 40 tilaisuutta.
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Tuotetaan ennaltaehkäiseviä hyvinvointia lisääviä palveluja. Niiden tavoitteena on lisätä monella tasolla aktiivisuutta, sosiaalisuutta ja henkistä kasvua sekä toimijoiden että osallistujien näkökulmasta. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	asukaskyselyn valmistelua
Vastuullisesti toimiva	Kuntalaisten onnellisuus on toimintamme ytimessä.	Palautekyselyissä kysytään toiminnan merkityksestä opiskelijan hyvinvoinnille ja onnellisuudelle. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutunut 2023

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Ympäristövastuu osaksi hankintakriteereitä.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Hankintaohje menossa päätöksentekoon. Vaatii hankintaryhmän koolle kutsumista ja sisäisen ohjeen työstämistä yhdessä.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toteutamme ympäristökasvatusta (Metsämörri - koulutus).2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	Varsinaista metsämörritoimintaa ei ole, mutta muuten ryhmät toteuttavat ympäristökasvatusta luonnossa
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Hyödynnämme lähiluontoa kouluarjessa (ulkona oppimisen pedagogiikka). 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Arkirutiinia.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Toimimme aktiivisesti ympäristötietoisuuden kasvattamiseksi. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	Ei vielä tapahtumia.
Vastuullisesti toimiva	Luontoarvot ovat lähellä sydäntämme.	Luontoarvot nostetaan toiminnassa laajemmin esiin: -Kulttuuriperinnön esille tuominen yhdessä luontoarvojen kanssa -Erämaapäivien sisältö monipuolinen -Runopalkinto: Einari Vuorelan luontolyrikan esiin tuominen 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		3	Einari Vuorela vaellus pidetty
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Noudatamme päätöksentekoa ja asiakirjojen julkisuutta ohjaavaa lainsäädäntöä	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Osittain toteutunut, oikaisuvaatimusten ja hallintovalitusten määrään vaikeaa vaikuttaa
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Konserniohjeen päivittäminen ja uudistaminen siten, että se sisältää omistajapolitiikan ja -strategian		Hallinto- ja konsernipalvelut		5	Omistajapolitiikka ja konserniohje on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 9.12.2024/§ 56
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Toimintamme on avointa. Käytettyjä kriteeristöjä esim. oppilaaksi oton tai koulukuljetusten osalta nostetaan riittävästi esiin huoltajien suuntaan.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Wilma vahvistettuna uusilla nettisivuilla.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Lukio: Kuulemme opiskelijakuntaa ja huoltajia koulua koskevissa asioissa.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Johtokuntien toiminta päättyi 31.5.2025
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Viestimme avoimesti toimintamme peruseriaatteista.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Toteutuksessa
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Opistojen käytänteitä koskevat säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla ja selkeästi esillä sekä verkkosivuilla että painetuissa esitteissä. Päätökset tehdään voimassa olevien ohjeiden mukaisesti. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutunut 2024
Vastuullisesti toimiva	Teemme päätöksiä avoimesti ja tasapuolisesti.	Asiakaspalvelun parantamiseksi rakennusvalvonnan julkipanolistat julkaistaan myös kaupungin verkkosivuilla.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Toteutunut.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuullisuus, avoimuus ja läpinäkyvyys on toimintamme perusta	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		2	Viestintävastuiden sopiminen jatkuu yhdessä johtoryhmän ja uuden viestintäsuunnittelijan kesken.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Talousvastuun vahvistaminen koko organisaatiossa raportointia lisäämällä ja taloutta seurataan myös tiimitasolla	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		2	Toimialat seuraavat omaa talouttaan Accunan raporteista. Talousseurannan osaaminen kehitysjatoksena.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Vastuulliset hankinnat ja paikallisten palvelujen hyödyntäminen hankintalain määräysten puitteissa.	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		2	Hankintaohje menossa päätöksentekoon. Vaatii hankintaryhmän koolle kutumista ja sisäisen ohjeen työstämistä yhdessä.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Koko organisaatiota koskevan hankintaohjeen päivittäminen	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Hankintaohje menossa päätöksentekoon. Vaatii hankintaryhmän koolle kutumista ja sisäisen ohjeen työstämistä yhdessä.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Yhtiöiden toiminta perustuu kannattavuuteen. Yhtiöt tuottavat kaupungille joko taloudellista tai toiminnallista lisäarvoa.		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Yhtiöiden tilinpäätökset 2024 ovat valmistuneet tavoitteeseen ei ole päästy, sillä kaikkien yhtiöiden tulos ei ole positiivinen. Keuruun Energia ei pysty maksamaan osinkoa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Toimimme kirjastolain mukaisesti demokration ja aktiivisen kansalaisuuden tukemiseksi sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun edistämiseksi.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	1) Toteutunut yksi Erätauko (vaalipaneeli) 2) Ennakkoäänestyspaikko ja yksi, lisäksi kolme kirjaston työntekijää vaalitoimitsijoina.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Tuotetaan ja mahdollistetaan palveluja lähellä erityisesti lasten ja iäkkäiden toimintaympäristössä omatoimiseen tai etänä tapahtuvaan harrastamiseen liittyen. Tehdään yhteistyötä mm. koulujen, kansalaisopiston sekä kirjaston kanssa. Tuetaan muita tahoja toiminnan järjestämiseksi.	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	25 harrastamisen mallin kerhoa kevätkaudella.
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kurssimaksuja tarkistetaan lukuvuosittain ylläpitäjän taloudellisen tilanteen mukaan v.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Korotus käytössä syksyllä laskutettavissa maksuissa
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kursseja järjestetään vuosittain myös sivukylillä, jos osallistujia riittää ja opetustiloja on käytettävissä.2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Suunnitelma valmis, toteutus syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Opintoseteliavustus vuosittain työttömien ja maahanmuuttajien haettavana	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Avustuspäätös saatu OPH:lta, avustusten jako syksyllä
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Kaupungin hankintaohjeen päivittäminen vastuullisuus huomioiden yhteistyössä hallintopalveluiden kanssa.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö		4	Valmisteilla.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO		Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II	
Vastuullisesti toimiva	Toimintaamme ohjaa terveen kuntatalouden lisäksi ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.	Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kurssitarjonnan suunnittelussa yhteistyö järjestöjen kanssa. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Suunnittelu valmis, toteutus syksyllä	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Esitysten/musiikkiohjelman tarjoaminen eri yhteistyökumppanien tilaisuuksiin. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi	3	Kevään aikana toteutunut 2	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kartoitetaan aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.		Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Yhtiö on toiminnassa	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Olemme avoimia yhteistyömahdollisuuksille (seurat, yhdistykset, seurakunnat yms.).2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Seurakunnan ja Keupan kanssa säännöllistä yhteistyötä	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Mahdollistamme yksityisten palvelutarjoajien (esim. toiminta- ja puheterapeuttien) käynnit joustavasti ja toimivasti joko koulun tai sen lähialueen tiloissa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	Lautakunnan ohjeella.	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Tarjoamme matalan kynnyksen tiloja yhdistysten ja yhteisöjen toimintaan.2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi	5	15 toimijaa jo alkuvuoden aikana.	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Kehitämme matkailupalveluita tekemällä kaupungille matkailustrategian.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö	5	Toteutunut.	
Yhdessä tekävä	Edistämme keuruulaisten hyvinvointia toimimalla yhdessä lähialueen toimijoiden kanssa.	Lisäämme paikallista markkinavuoropuhelua palvelu- ja tarvikehankintoja tehtäessä.	2023 - 2025	Elinvoima ja asuinympäristö	4	Sopimuskumppanit kilpailutettu.	

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO	Seurantavuosi 2025	
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala	kesä	osavuosisikatsaus II
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Yhtenäinen perehdyttämisprosessi ja selkeät työohjeet.	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	Ajantasainen henkilöstöohjeistus (päivittyä jatkuvasti) intrassa. Intran etusivulla oikopolut esihenkilölle ja uudelle työntekijälle.
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Rohkea toimintatapojen kyseenalaistaminen ja uudelleen ajattelu sekä tiimityöskentelymallin käyttöönotto	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut	5	
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Henkilöstöhallinnon prosessien sujuvoittaminen (mm. omien työsuhtetietojen katselu, poissaolojen ja lomien ilmoittaminen)	2024	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Kartoitustyön osalta tavoitteet saavutettu. CGI:n HR-työpöytä - käyttöönottoprojekti
Yhdessä tekevä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Avoimen toimintakulttuurin luominen. Opettelemme antamaan ja ottamaan vastaan niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta. Emme pelkää virheitä.	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut	3	Toimenpiteen mitattavuus epäselvä.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen	2023 alkaen	Hallinto- ja konsernipalvelut			Toimenpiteen mitattavuus epäselvä. Esihenkilöinfot jatkuvat. Intran etusivulla on oikopolku esihenkilöille, jota voi hyödyntää perehdytysprosessissa.
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Sisäinen auttaminen, palveleminen	2023	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Intrasisältöjen jatkokehitys menossa.
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Uusien konsernijohtamisen toimintamallien ja viestintäjohtamisen ansiosta yhteistyö on syventynyt ja keuruulainen tekemisen meininki näkyy koko konsernissa ja laajemmin Keuruun alueella		Hallinto- ja konsernipalvelut		2	Kysely toteutetaan myöhemmin 2025 aikana
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja kuuntelemme henkilöstön toiveita työhyvinvoinnin kehittämiseksi. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Tyhytapahtuma suunnitteilla syksylle
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Nostamme esiin perusopetuksen osaamista ja ideoita kotisivujen kautta. 2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Käytössä, viimeistely kesken.
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Lukio: Mahdollistamme työntekijöidemme ammatillisen kehittymisen ja kouluttautumisen. Koulutuskorttien käyttöönotto vuoden 2023 aikana.	2023	Kasvu ja hyvinvointi		2	Kehityskeskustelut syksyllä
Yhdessä tekävä	Innostavan ja aktiivisen toimintakulttuurin kautta olemme haluttu yhteistyökumppani ja työnantaja.	Maaseutupalvelut toimivat monipaikkaisesti, etätyömahdollisuuksiin panostetaan. Asiakastapaamiset järjestetään asiakasta lähellä olevissa drop-in työpisteissä sopimuksen mukaan.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö		3	Kaikilla lomituspalvelun hallinnon työntekijöillä on etätyömahdollisuus. Työhyvinvointikyselyä ei ole vielä toteutettu vuonna 2025.
Yhdessä tekävä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteistyöverkostoja lähikuntien kanssa: johtajien verkosto 2023, tuen verkosto 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		4	Päiväkodin ja veojen yhteiset kokoukset säännöllisesti

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTIÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Teemme yhteistyötä monipuolisesti eri tahojen kanssa, esim. viemällä musiikkiesityksiä vanhainkoteihin tai kirjastoon, järjestämällä näyttelyitä eri paikoissa ja yleisöluentoja museon kanssa. 2024-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	Kevään aikana tilaisuuksia 8, yleisöä 210
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Matkailukolmio-hankkeessa kehitetyn kuntayhteistyön toimeenpano matkailupakettien markkinoinnissa ja myynnissä.	2023 - 2025	Elinvoima ja asuinympäristö		2	Yritykset toteuttavat
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Parannamme sisäisten asiakkaiden palvelua	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Uusi intra otettu käyttöön kesäkuussa.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Kartoitamme konsernissa tarjottavat palvelut yhdessä järjestettäviksi.		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Asian valmistelu on kesken
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Luomme yhteiset ja toimivat käytännöt oppilashuollon toteuttamiseen hyvinvointialueen kanssa vuosien 2023-2024 aikana.	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		3	Hyvaks ei kykene tuottamaan oppilahuoltoa riittävällä tasolla. Vakavaa.
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lukio: Osallistumme aktiivisesti lukion yhteistyöverkostoihin. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Lukio mukana yhdessä hankkeessa
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Koulutus ja lukio: Ideoimme ja kehitämme toisen asteen johtoryhmän toimintaa opiskelijoiden ja oppilaitosten kanssa. 2023-2024	2023-2024	Kasvu ja hyvinvointi		5	Kevään kokoukset pidettiin
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Osallistumme aktiivisesti yhteistyöhankkeisiin ja -tapahtumiin kirjastossa ja sen ulkopuolella. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Toteutunut yli 10 yhteistyötä (kumppaneina Jämsän kaupunginkirjasto, Keuruun kansalaisopisto, Keuruun museo, Suur-Keuruu -lehti, JOKO-hanke, Tammenlehvätoiminta, Keuruun Eläkkeensaajat).
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Maaseutupalvelut osallistuvat Väliä viljelijästä – sidosryhmätoimintaan.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö		0	Maaseutuhallinto on siirtynyt Laukaaseen.

KEURUUN STRATEGIAN JA TOIMENPIDEOHJELMIEN SEURANTA- JA RAPORTOINTITYÖKALU

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuosikatsaus II
Yhdessä tekevä	Olemme yhteistyöhaluinen ja -kykyinen kumppani.	Lomituspalvelut seuraa ja kehittää toimintatapojaan sekä huolehtii riittävästä tiedottamisesta ja asiakasyhteistyöstä mm. Samassa veneessä –tilaisuus joka toinen vuosi.	2023	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Tilaisuus on järjestetty v. 2023. Vuoden 2025 tilaisuus järjestettiin jo "etukäteen" vuoden 2024 lopussa, koska vuosi oli Melan koordinoima lomituspalveluiden 50-vuotisjuhlavuosi
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen naapurikuntien kanssa	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Toiminta eri osa-alueilla eri vaiheessa.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Yhteistyön lisääminen oppilaitoksiin, työssäoppimis- ja harjoittelupaikkojen lisääminen	2025	Hallinto- ja konsernipalvelut		4	Harjoittelijoita vuonna 2025 tähän mennessä neljä.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Toimimme aktiivisesti matkailun, vapaa-ajan ja urheilun suur tapahtumien saamiseksi Keuruulle.	vuosittain	Elinvoima ja asuinympäristö		5	Toteutunut
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Kehittämisyhtiö Keulinkin palveluiden ulottuminen naapurikuntiin		Hallinto- ja konsernipalvelut		3	Neuvotteluita on käyty, mutta ne eivät ole johtaneet toivottuun tulokseen. Keulinkia on kehoitettu 2024 aktiivisesti edistämään asiaa mm. hallitusten yhteiskokouksessa.
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Varhaiskasvatuspalveluiden myyminen ja ostaminen naapurikuntien kanssa joustavasti sopien. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Muutama yli kuntarajan sopimus löytyy
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Järjestämme henkilöstökoulutuksia yhteistyössä naapurikuntien kanssa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		1	tälle vuodelle tämä ei ole toteutunut, ensi syksyllä on yhteinen koulutus suunniteltu Petäjäveden kanssa
Yhdessä tekevä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Lukio: Yhteisten opettajien ja opintojaksotarjonnan hyödyntäminen. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	SAA ja SAB opintojaksoja ostettu

TOIMENPITEET				VASTUUTAHO			Seurantavuosi 2025
Painopiste	Strateginen tavoite	Toimenpide	Aikataulutus	Toimiala		kesä	osavuositarkaus II
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koulutus: Mahdollistetaan etä- ja monimuoto- toteutusvaihtoehtoja koulutuksista. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		0	Ei opintojaksoja
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti Keski-kirjastojen sekä Tampereella sijaitsevan alueellisen kehittämiskirjastomme verkostomaiseen toimintaan. Teemme naapurikuntien kirjastojen kanssa yhteistyötä mm. markkinoinnissa ja osaamisen jakamisessa. 2023-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		4	1-6/25 toteutunut 12 kertaa (foorumeita Keski-kirjastojen ohjausryhmä, kokoelmatiimi, kokoelmapolitiikkatyöryhmä, mediasivistyshanke, asiakkuus- ja logistiikkatiimi sekä pääkääntäjäryhmä).
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Osallistumme aktiivisesti maakunnan tasolla ja naapurikuntien kanssa tehtävään yhteistyö mm. maakunnallisiin hankkeisiin. 2024-2025	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	yhteistyöhankkeet jatkuu
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Naapurikuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä lisätään sopimusperusteista toimintaa selkiyttämään sitä. 2024	2023-2025	Kasvu ja hyvinvointi		5	Yhteistyösopimuksen päivitetty.
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Koko toimialueen (Keuruu, Multia, Petäjävesi) kurssisuunnittelussa yhteinen koordinointi: eri aiheisia kursseja vuoroin eri paikkakunnilla tarpeen mukaan, jotta saadaan toteutumaan kursseja myös harvinaisemmista aiheista.2024-2025	2024-2025	Kasvu ja hyvinvointi		3	Suunniteltu 6, toteutus syksyllä
Yhdessä tekemä	Yhteistyö naapurikuntien kanssa vahvistaa palvelukokonaisuuttamme sekä lisää paikallista tarjontaa ja työpaikkoja.	Uusimme rakennusjärjestyksen seutunäkökulma huomioiden yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	2024	Elinvoima ja asuinympäristö		4	Ehdotus nähtäville syyskuun kokouksessa.