

Konsernipalvelujohtajan virkavaalin vahvistaminen

KH 01.09.2025 § 224

30/01.01.00.00/2025

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Milla Nousimaa, milla.nousimaa(at)keuruu.fi, p. 040 509 7470

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Käsittelyn aikana Päivi Vauhkonen poistui kokouksesta esteellisenä (hallintolaki 434/2003 § 28, kohta 3).

Pöytäkirjanpitäjänä kokousasian käsittelyn aikana toimi kaupunginjohtaja.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää vahvistaa konsernipalvelujohtajan virkavaalin.

Selostus

Keuruun kaupunginhallitus on valinnut päätöksellään 03.07.2025 § 186 määräaikaan konsernipalvelujohtajan virkaan kauppatieteiden lisensiaatti Päivi Vauhkonen.

Vauhkonen on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Keuruun kaupungin hallintosäännön 53 §:n mukaan ”Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteen ottamisesta päättänyt viranomainen”.

KH 03.07.2025 § 186

Valmistelija Kaupunginjohtaja Janne Teeriaho, janne.teeriaho(at)keuruu.fi, p. 040 652 7256

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus [Click or tap here to enter text.](#)

Kokouksessa annettu päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita määräaikaan konsernipalvelujohtajan virkaan 4.8.2025 alkaen kauppatieteiden lisensiaatti Päivi Vauhkonen ja varalle kauppatieteiden lisensiaatti Sirpa Soukan siten, että mikäli perusteluissa ilmoitettu määräaikaisuuden peruste poistuu, konsernipalvelujohtajan määräaikainen virka muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi.

Perustelut

Konsernipalvelujohtajan virka täytetään 4.8.2025 alkaen määräaikaisena. Perusteet määräaikaisuudelle ovat lain kunnallisesta ja hyvin-vointialueen viranhaltijasta annetun lain 2 luvun 3 §:n mukaisesti seuraava: Virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen. Päätöksiin KH 07.04.2025 § 88 (talouspäällikön viran lakkauttaminen), KH 07.04.2025 § 89 (hallintojohtajan viran lakkauttaminen) ja KH 07.04.2025 § 90 (konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja täyttäminen) on haettu muutosta, eivätkä ne siten ole lainvoimaisia. Päätökset on vaadittu kumottaviksi. Määräaikaisuus jatkuu siihen saakka, kunnes kaikki edellä luetellut päätökset ovat lainvoimaisia. Mikäli tehdyt valitukset menestyvät ja yksikin päätös kumotaan, virkasuhde päättyy. Mikäli muutoksenhaut eivät menesty, määräaikaisuuden peruste lakkaa ja virkasuhde muutetaan toistaiseksi voimassa olevaksi.

Haastatteluihin ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella haastattelutyöryhmän valintaesitys kaupunginjohtajalle ja edelleen kaupunginhallitukselle konsernipalvelujohtajan virkaan on kauppatieteiden lisensiaatti Päivi Vauhkonen ja varalle kauppatieteiden lisensiaatti Sirpa Soukka. Yhteenveto haastatteluarvioinneista on nähtävillä kokouksessa

Asian käsittely kokouksessa

Keskustelun kuluessa Eveliina Kangasniemi teki vastaesityksen päätösehdotukseen: ”Lisätään päätösehdotuksen yhteyteen: Määräaikaisuuden aikana selvitetään, toteutuvatko konsernipalvelujohtajan viran perustamisen taustalla olleet tuotannolliset ja taloudelliset perusteet. Mikäli on havaittavissa, ettei uudella viralla saavuteta sitä taloudellista hyötyä, mitä alkujaan tavoiteltiin, viran täyttöä jatkossa tarkastellaan uudelleen määräaikaisuuden päätyttyä.” Vastaesitystä ei kannatettu.

Selostus

Konsernipalvelujohtajan virka on ollut haettavana ulkoisessa haussa 23.5. – 18.6.2025. Määräaikaan mennessä virkaa haki 16 henkilöä, joista 14 ei hakemusten perusteella täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia.

Kaupunginhallituksen nimeämä haastatteluryhmä haastattelee 27.6.2025 seuraavat hakijat:

Kauppatieteiden lisensiaatti Sirpa Soukka
Kauppatieteiden lisensiaatti Päivi Vauhkonen

Konsernipalvelujohtajan viran täyttäminen sisäisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) § 37 perusteella ei ole mahdollista, sillä tarjoamisvelvollisuuden piirissä olevat henkilöt eivät täytä virkaan asetettuja pätevyysvaatimuksia.

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja täyttäminen

KH 07.04.2025 § 90

30/01.01.00.00/2025

Valmistelija	Vt. kaupunginjohtaja Janne Teeriaho, janne.teeriaho(at) keuruu.fi, p. 040 652 7256
Päätös	Päätösehdotuksen kohdat 1-3 hyväksyttiin. Kohta 4: Haastatteluryhmään nimettiin kaupunginjohtaja, valtuuston puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja loput jäsenet siten, että kaikki kaupunginhallituksessa olevat ryhmät ovat edustettuina. Haastatteluryhmän sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että 1. perustetaan konsernipalvelujohtajan virka 1.8.2025 lukien 2. konsernipalvelujohtajan kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto taloudesta tai soveltuvista oikeustieteistä, vahva kokemus kunnallisesta talousjohtamisesta, konsernin talousjohtamisesta ja konserniin liittyvästä lainsäädännöstä sekä hyvät johtamis- ja vuorovaikutustaidot. Eduksi luetaan kokemus hallitustyöskentelystä osakeyhtiöissä. 3. julistetaan konsernipalvelujohtajan virka haettavaksi kuitenkin siten, että virka täytetään ensisijaisesti sisäisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n perusteella ja toissijaisesti julkisella haulla 4. mikäli viran täyttäminen sisäisesti ei ole mahdollista, ulkoista hakua valmistelemaan ja toteuttamaan nimetään haastatteluryhmä.
Selostus	Työnantaja on neuvotellut yhteistoiminnassa työntekijöiden edustajien kanssa kaupunginhallituksen 18.11.2024 § 227 päätöksen mukaisesti ajalla 25.11.2024 – 3.1.2025. Kaikki yhteistoiminnan osalliset olivat yksimielisiä siitä, että neuvotteluissa asiat on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) velvoitteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus on hyväksynyt neuvottelutuloksen kokouksessaan 8.1.2025 § 2. Neuvottelutuloksessa on esitetty organisaatiomuutosperustein sekä tuotannollisin ja taloudellisin perustein talouspäällikön ja hallintojohtajan virkojen lakkauttamista ja niiden tilalle perustettavaksi uusi toimialajohtajan virka. Neuvottelutuloksen mukaan kokonaan uusi virka turvaa strategisten tavoitteiden toteutumisen. Viran pääpaino on kaupungin talouden ja konsernin tukipalveluiden johtamisessa. Hallituksen päättämä organisaatorakenneuudistus tarkoittaa myös uuden viran perustamista. Talouspäällikön ja hallintojohtajan virat on esitetty päätettävän lakkautettaviksi 31.7.2025. Uusi virka perustetaan 1.8.2025 lukien, koska lakkautettavista viroista siirtyy tehtäviä uudelle perustettavalle viralle. Organisaatorakenneuudistusta on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa 25.11.2024 – 3.1.2025. Virka täytetään ensisijaisesti sisäisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n perusteella ja toissijaisesti julkisella

haulla. Keuruun kaupungin hallintosäännön 48 §:n mukaan virkojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Kuntalain 11. luvun 87 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka.

Toimialajohtajan viran valmistelussa vt. kaupunginjohtaja esittää virkanimikkeeksi konsernipalvelujohtajaa.

Konsernipalvelujohtaja toimii hallinto- ja tukipalvelut toimialan toimialajohtajana, kaupunginjohtajan sijaisena sekä kuuluu kaupungin johtoryhmään. Hallinto- ja tukipalveluiden toimialaan kuuluu hallintopalvelut, talouspalvelut, ICT -palvelut, edunvalvonta, henkilöstöpalvelut. Konsernipalvelujohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo toimialansa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä, vastaa hyväksytyjen tavoitteiden saavuttamisesta sekä huolehtii toimialansa kehittämisestä ja toimialaan liittyvästä sisäisestä ja ulkoisesta yhteistyöstä. Konsernipalvelujohtaja toimii kaupunginhallituksen – ja -valtuuston pöytäkirjanpitäjänä ja kehittää konsernin toimintaa ja taloutta yhteistyössä kaupunginjohtajan kanssa. Konsernipalvelujohtajan viran toimivalta määritellään tarkemmin myöhemmin keväällä valtuuston päätettäväksi tulevassa päivitettävässä hallintosäännössä.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto taloudesta tai soveltuvista oikeustieteistä, vahva kokemus kunnallisesta talousjohtamisesta, konsernin talousjohtamisesta ja konserniin liittyvästä lainsäädännöstä sekä hyvät johtamis- ja vuorovaikutustaidot. Eduksi luetaan kokemus hallitustyöskentelystä osakeyhtiöissä.

Keuruun hallintosäännön 51 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä viranomainen. Virat ja toimet täytetään pääsääntöisesti julkisella hakumenettelyllä.

Keuruun hallintosäännön 52 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat ja liikelaitoksen johtajan.

Kaupunginhallituksen on julistettava virka haettavaksi. Kaupunginhallitus tulee tekemään myöhemmin päätöksen konsernipalvelujohtajan valinnasta. Koska Keuruulla on käyty yhteistoimintaneuvottelut 25.11.2024 – 3.1.2025, tulee Keuruun työnantajana selvittää, onko yhteistoimintaneuvotteluissa irtisanomisuhan alla oleville tai irtisanotuille tarjottava kyseistä virkaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n tai 46 §:n perusteella. Mikäli ei, julistetaan virka haettavaksi julkisella haulla. Mikäli ulkoinen hakumenettely tulee kyseeseen, sitä varten perustetaan haastatteluryhmä, joka valmistelee ja toteuttaa hakumenettelyn.

Toimivalta: Keuruun kaupungin hallintosääntö §:t 48, 51 ja 52.