



28.4.2025

Selvitys toiseen virkaan sijoittamisesta tai toisen työn tarjoamisesta

Keuruun kaupungintalo, kaupunginjohtajan huone, klo 13.00–13.24

Paikalla:

, hallintojohtaja
Kivistö Jari-Pekka, pääluottamusmies (OAJ, Juko ja Akava), työsuojeluvaltuutettu
Nousimaa Milla, henkilöstöpäällikkö
Teeriaho Janne, kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja totesi läsnäolijat ja sovittiin, että henkilöstöpäällikkö tekee muistion.

Kaupunginjohtaja kävi palaverissa läpi seuraavat asiat:

Kaupunginhallitus on hyväksynyt yt-neuvottelutuloksen kokouksessaan 8.1.2025 § 2. Hyväksytyssä neuvottelutuloksessa on esitetty organisaatiomuutosperustein sekä taloudellisin ja tuotannollisin perustein lakkautettavaksi talouspäällikön ja hallintojohtajan virat, joiden tilalle perustetaan uusi toimialajohtajan virka.

Hallintojohtajan virka on lakkautettu kaupunginhallituksen päätöksellä 07.04.2025 § 89 organisaatiomuutosperusteisesti sekä taloudellisin ja tuotannollisin perustein siten, että virka lakkaa 31.7.2025.

Virkasuhde voidaan irtisanoa viranhaltijain 37 § mukaisesti, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.

Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Uudelleensijoitus- ja koulutusvelvoite koskee vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita on jo olemassa. Viranhaltijan sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttää, että irtisanottava viranhaltija täyttää asianomaiset **kelpoisuusvaatimukset**.

Työnantajan on siis edellä kuvatun mukaisesti selvitettävä, onko viranhaltijan irtisanominen vältettävissä. **Kaupunginjohtaja totesi palaverin koskevan tätä työnantajan uudelleensijoitus- ja koulutusvelvollisuutta.**

Yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset, joten edes irtisanomistilanteessa ei erillistä henkilökohtaista kuulemistä enää yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen tarvita.

Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen työnantaja on tehnyt aktiivista kartoitustyötä tarjoamisvelvollisuuden piirissä olevista avoimista tai avautumassa olevista viroista ja toimista. Lisäksi työnantaja on kysynyt osaamisen kartoituksella suoraan virkojen lakkautusuhan alaisilta viranhaltijoilta heidän tutkintonsa, muut koulutuksensa ja kelpoisuutensa, työkokemuksensa Keuruun kaupungissa ja muilla työnantajilla sekä muut asiat, mitä viranhaltija on halunnut kertoa osaamisestaan. on toimittanut 16.4.2025 CV:nsä ja työnantajan pyytämän osaamiskartoituksen. Työnantaja on tarkastellut huolellisesti avoimien virkojen tehtäväkuvaa, vastuuta sekä kelpoisuusehtoja suhteessa Karhun antamiin tietoihin osaamisestaan.

Avoimet tai avautumassa olevat virat/toimet käytiin palaverissa läpi seuraavasti ja samalla tarkasteltiin niihin liittyvää tarjoamisvelvollisuutta:

Konsernipalvelujohtajan virka. Kaupunginhallitus on päättänyt (07.04.2025 § 90) perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.8.2025 lukien. Päätöksessä ja sen liitteenä määritellään konsernipalvelujohtajan tehtäväkuva ja viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Ylempi korkeakoulututkinto taloudesta, tai soveltuvista oikeustieteistä
- Vahva kokemus kunnallisesta talousjohtamisesta, konsernin talousjohtamisesta ja konserniin liittyvästä lainsäädännöstä
- Hyvät johtamis- ja vuorovaikutustaidot

Eduksi luetaan kokemus hallitustyöskentelystä osakeyhtiöissä. Tehtävässä korostuvat talousjohtaminen ja konsernitalouden prosessien tunteminen ja -kehittäminen, konserniin liittyvän lainsäädännön tunteminen sekä kaupungin strategisten tavoitteiden tukeminen.

Virka päätettiin täyttää ensisijaisesti sisäisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n perusteella ja toissijaisesti julkisella haulla.

Kaupunginjohtaja varmistui, voidaanko tilaisuudessa viitata toimittamaan CV:hen ja osaamiskartoitukseen. totesi tämän olevan ok.

Työnantajan näkemyksen mukaan konsernipalvelujohtajan viran tehtäväkuva, vastuut sekä kelpoisuusehdot eroavat olennaisesti hallintojohtajan viran tehtäväkuvasta. Virat eroavat toisistaan kelpoisuusehtojen osalta muun muassa siltä osin, että konsernipalvelujohtajan kelpoisuusehtoina ovat ylempi korkeakoulututkinto taloudesta tai soveltuvista oikeustieteistä, vahva kokemus kunnallisesta talousjohtamisesta, vahva kokemus konsernin talousjohtamisesta ja vahva kokemus konserniin liittyvästä lainsäädännöstä.

on kauppatieteiden maisteri. Hänen ylempi korkeakoulututkintonsa ei kuitenkaan koske taloutta, eli esimerkiksi laskentatoimea, vaan johtamista. kokemus kunnallisesta talousjohtamisesta rajoittuu pääasiassa talousarvio- ja tilinpäätöstyöhön sekä osallistumiseen kunnan tasapainottamissuunnitelman laadintaan ja sen toteutuksen valvontaan. Tämä kokemus ei täytä vahvan kokemuksen edellytystä kunnallisesta talousjohtamisesta. jäsenyys konsernijohdossa (Suonenjoen kaupunki) ei täytä edellytystä vahvasta kokemuksesta konsernin talousjohtamisesta. ei ole myöskään vahvaa kokemusta konserniin liittyvästä lainsäädännöstä. Työnantajan selvityksen perusteella ei täytä uuden perustetun konsernipalvelujohtajan viran kaikkia kelpoisuusehtoja eikä hänellä ole eduksi luettavaa kokemusta hallitustyöskentelystä osakeyhtiössä. Konsernipalvelujohtajan virkaa ei voida täyttää siirtämällä siihen hallintojohtajana toimiva viranhaltija.

toimittaman osaamiskartoituksen, CV:n ja muun työnantajan tiedossa olevan osaamisen pohjalta kaupunginhallitukselle tullaan näin ollen esittämään, että ei

tarjota konsernipalvelujohtajan virkaa irtisanomisen vaihtoehtona edellä kuvatuilla perusteilla. Tämä tarkoittaa, että irtisanotaan, mikäli hän ei ota vastaan tarjottuja muita virkoja.

Kaupunginjohtaja kysyi, onko tässä vaiheessa kommentoitavaa.

totesi, että hänellä ei ole tässä kohtaa muistioon kirjattavaa.

Opettajien virat

CV:ssä todetaan olevan sekä luokanopettajan että äidinkielen ja kirjallisuudenopettajan kelpoisuus.

Keuruun kaupungissa on työnantajan tekemän selvityksen mukaisesti avoinna tai avautumassa seuraavat opettajanvirat, jotka kaupunginjohtaja esitteli tilaisuudessa:

Luokanopettajan määräaikaiset virat, Keuruun ala-aste

- 4 luokanopettajan määräaikaista sijaisuutta, kesto 1.8.2025-31.7.2026
- 1 luokanopettajan määräaikainen sijaisuus, kesto 5.8.2025-15.2.2026 (hoitovapaan sijaisuus)
- 1 luokanopettajan määräaikainen sijaisuus 1.8.2025-31.5.2026 (vanhempain- ja hoitovapaan sijaisuus)

sekä

- S2 (Suomi toisena kielenä) -opettajan vakinainen virka **perusopetukseen ja lukioon**. Toistaiseksi voimassa oleva paikka tulossa avoimeksi keväällä 2025.

Edellä mainittuja määräaikaisia luokanopettajan virkoja tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona. on siis mahdollisuus tulla sijoitetuksi luokanopettajan määräaikaiseen virkasuhteeseen irtisanomisen sijaan. Virkasuhde päättyy tällöin määräaikaisuuden päättyessä.

Vakituisen S2-opettajan viran osalta on osoitettava täyttävänsä viran kelpoisuusvaatimukset. Jos Karhu täyttää kelpoisuusvaatimukset, myös tätä virkaa tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona.

Päätöstä opettajan viran vastaanottamisesta irtisanomisen vaihtoehtona ei tarvinnut tehdä palaverin aikana, vaan annettiin päätösaikaa 5.5.2025 klo 12 saakka. tiedusteli mahdollisuutta saada lisää aikaa vastauksen antamiseen. Kaupunginjohtaja totesi, että päätöksestä pitää ilmoittaa 5.5.2025 klo 16 mennessä. Myös kelpoisuus S2-opettajan virkaan on esitettävä 5.5.2025 klo 16 mennessä, mikäli on kiinnostunut ottamaan ko. viran vastaan irtisanomisen vaihtoehtona.

kysyi, miksi hänen katsotaan olevan kelpoinen opettajan virkaan, jota työtä hän ei ole tehnyt lähes 20 vuoteen, mutta ei tehtäviin, joita hän on tehnyt viimeiset kymmenen vuotta.

Henkilöstöpäällikkö totesi työnantajan tarjoamisvelvollisuuden olevan laaja ja irtisanomisen vaihtoehtona on tarjottava kaikkia sellaisia olemassa olevia virkoja, joihin viranhaltija voidaan ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa ja joihin on kelpoisuus, eli myös opettajan virkoja. Viranhaltija saa itse tehdä arvion, onko tarjotun työn vastaanottaminen hänen kannaltaan kohtuullista.

Lisäksi kaupunginjohtaja totesi palaverissa, että elinvoimajohtajan viran auki julistaminen on 28.4.2025 kaupunginhallituksen esityslistalla. Kaupunginjohtaja luki elinvoimajohtajan viran tehtäväkuvauksen ja kelpoisuusehdot ja kertoi niiden löytyvän myös esityslistalta asian liitteenä.

Kaupunginjohtaja totesi lisäksi, ettei työsuhteista työtä, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä ole työnantajan tekemän kartoituksen pohjalta tällä hetkellä tarjolla. Myöskään avoimia toimia/virkoja, joihin voidaan kohtuudella kouluttaa ei ole.

Muun työn tarjoamisvelvollisuus on olemassa ennen irtisanomista ja koko irtisanomisajan. Taloudellis-tuotannolliseen irtisanomiseen liittyy myös ns. takaisinottovelvollisuus. Jos työnantaja tarvitsee yhdeksän kuukauden kuluessa irtisanomisajan päättymisestä viranhaltijaa tehtäviltään samankaltaiseen toistaiseksi voimassa olevaan tai yli kuusi kuukautta kestävään virkasuhteeseen, työnantajan on kysyttävä paikalliselta työvoimaviranomaiselta irtisanottujen tilannetta ja tarjottava työtä.

Päätösvaltuutettu tiedusteli palaverissa, miksi uuteen virkaan on ensin määriteltävä tehtäväkuvaus ja sen vasta sen jälkeen selvitetty mitä osaamista kaupungista löytyy. Kaupunginjohtaja totesi työnantajan lähteneen määrittelyssään siitä, mitä osaamista kaupungissa tarvitaan, eli kyseessä on tarveperusteinen määrittely.

Palaverissa sovittiin pyynnöstä, että kaikki yt-neuvotteluihin liittyvät pöytäkirjat liitteineen toimitetaan sähköpostitse palaverin osallistujille. Lisäksi todettiin yhteisesti, että päätösoteet KH 07.04.2025 § 88, § 89 ja § 90: Talouspäällikön viran lakkauttaminen, Hallintojohtajan viran lakkauttaminen ja Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen ja täyttämisen (liitteineen) on toimitettu henkilökohtaisesti 22.4.2025 ja että oikaisuvaatimusaika määritellään tämän toimituspäivämäärän mukaisesti.

Sovittiin, että henkilöstöpäällikkö lähettää muistion ensin osapuolten kommentoitavaksi ja vasta sitten sähköiselle allekirjoituskierrokselle.